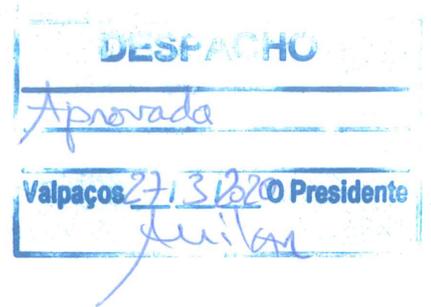




MUNICIPIO DE VALPAÇOS



BALANÇO SOCIAL - ANO 2019



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Documento elaborado a 27/03/2020



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

1 – INTRODUÇÃO.....	3
2 – ORGANOGRAMA.....	3
3 - CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS.....	4
4 - TRABALHADORES SEGUNDO O GÉNERO, ESTRUTURA ETÁRIA E ANTIGUIDADE	6
5 - ESTRUTURA HABILITACIONAL E PROFISSIONAL.....	9
6 - TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS	10
7 - SAÍDA DE TRABALHADORES	11
8 - TRABALHO SUPLEMENTAR (QUADRO 14.1,14.2,14.3_BS).....	11
9 – AUSÊNCIAS	12
10 - ENCARGOS COM PESSOAL (QUADROS 18_BS).....	13
11 - SEGURANÇA E SAÚDE (QUADROS 19.1 A 26_BS).....	16
12 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL (QUADRO 27 A 30_BS)	16
13 – CONSIDERAÇÕES FINAIS	17
14 - ANEXOS INDICADORES_ QUADROS DO BALANÇO SOCIAL.....	18



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

1 – Introdução

O Balanço Social é elaborado nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro, diploma que regulamenta a obrigatoriedade de elaboração deste documento, na área de recursos humanos, para a Administração Pública.

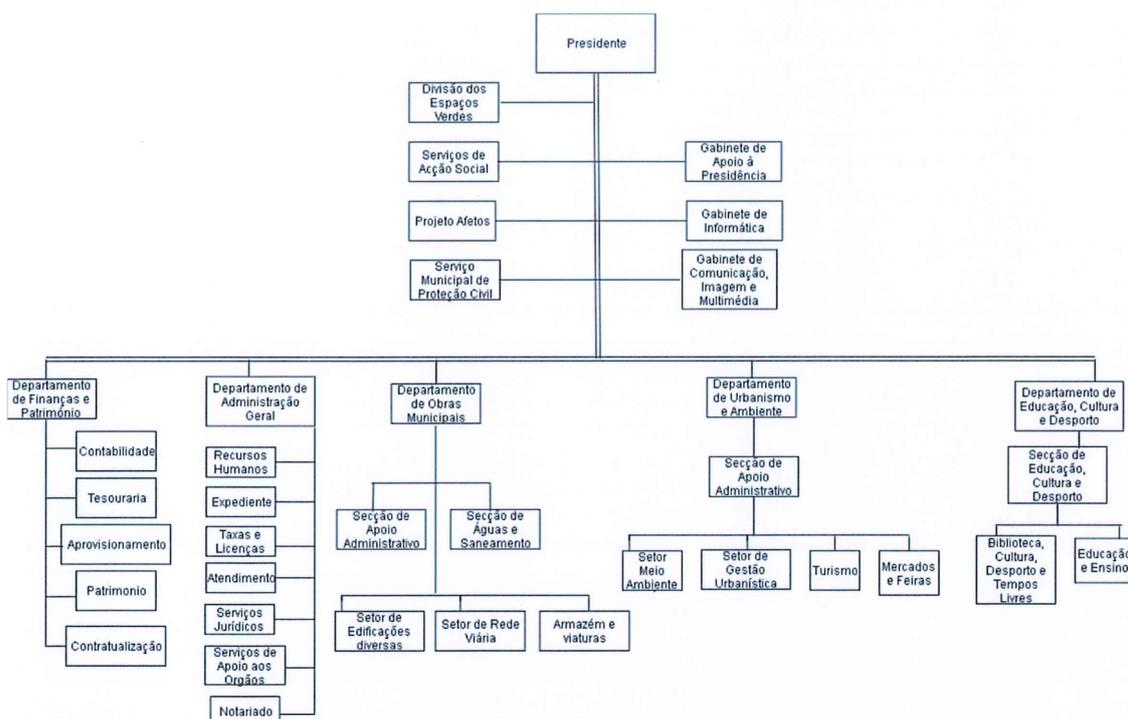
É um instrumento privilegiado de planeamento e gestão das pessoas, na medida em que permite a avaliação do desempenho social das organizações, bem como o desenvolvimento do seu capital humano.

Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos.

A informação reporta-se a 31 de dezembro de 2019 e é constituída por quadros, construídos de acordo com os formulários disponibilizados pela Direção-Geral da Administração e Emprego Público (DGAEP).

2 – Organograma

No Regulamento de Organização dos Serviços Municipais encontra-se definido o modelo da estrutura orgânica do Município de Valpaços e é constituído por unidades orgânicas flexíveis e subunidades orgânicas. Até 31 de dezembro de 2019, o organograma vigente era o seguinte:





MUNICIPIO DE VALPAÇOS

3 - Caracterização dos recursos humanos

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Quadro 1_BS)

No final do ano de 2019 o universo de trabalhadores efetivos era de 215 trabalhadores. Do universo referido, 206 trabalhadores detêm vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e 9 encontram-se em comissão de serviço, no âmbito da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP).

Quadro 1: Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vinculação

Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vínculo	N.º
1. Vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	206
2. Comissão de Serviço LTFP	9

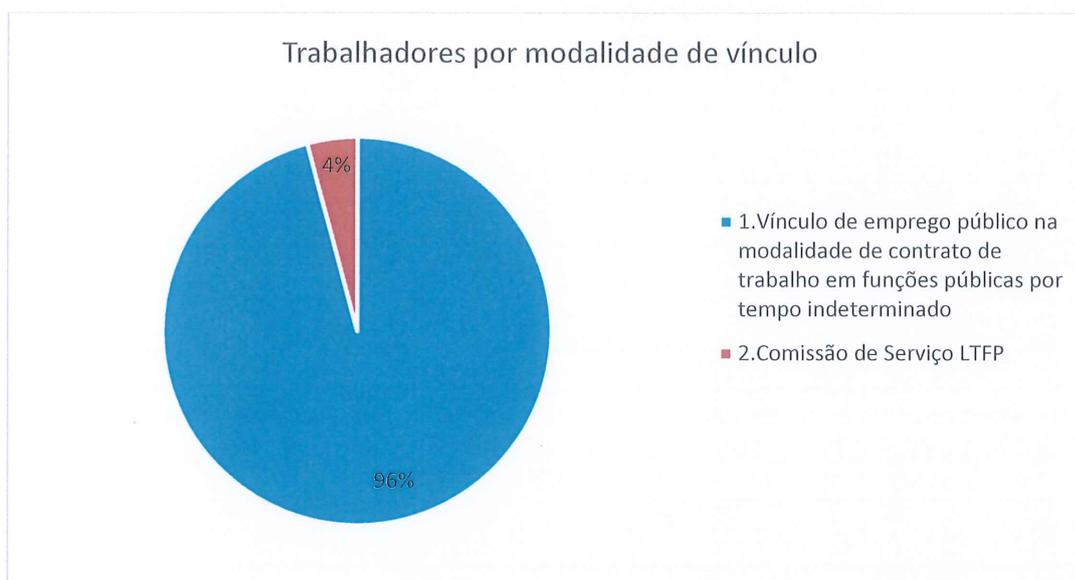


Gráfico 1: Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vinculação

A 31 de dezembro de 2019 encontravam-se providos 6 cargos dirigentes, sendo 5 de direção intermédia de 1º grau (Diretores de Departamento) e 1 de direção intermédia de 2º grau (Chefe de Divisão). Em 2019 foi criado o Departamento de Administração Geral e extinta a Divisão Administrativa.

Para além dos dirigentes, encontravam-se em comissão de serviço, 3 membros do Gabinete de Apoio Pessoal à Presidência e Vereação (GAP), constituído por: Chefe de Gabinete, Adjunto e Secretário.

Estes grupos correspondem a 4% dos trabalhadores, dois dos quais pertencem ao mapa de pessoal do município e com vínculo à Administração Pública.



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Do universo total de trabalhadores, 107 pertencem à carreira de Assistente Operacional, grupo com quase metade do efetivo de trabalhadores, correspondendo a 50%.

Seguem-se as carreiras de Técnico Superior e Assistente Técnico, com 45 e 41 trabalhadores, respetivamente, correspondendo a 21%, no caso dos Técnicos Superiores e 19% nos Assistentes Técnicos, do total de trabalhadores do município.

As restantes carreiras registam um número substancialmente inferior, com um total de 22 trabalhadores, maioritariamente correspondentes a carreiras não revistas.

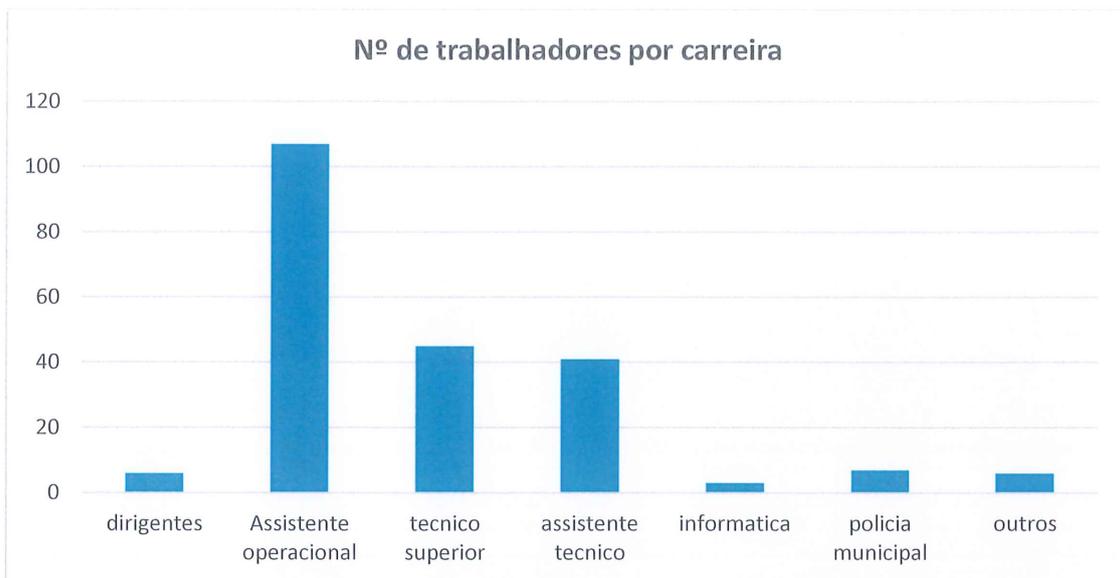


Gráfico 2: Distribuição dos trabalhadores por carreira

O número de pessoas ao serviço no Município de Valpaços teve um ligeiro aumento no ano 2019, como se pode verificar no gráfico 3, sendo o principal motivo a mobilidade de trabalhadores entre órgãos e serviços.



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

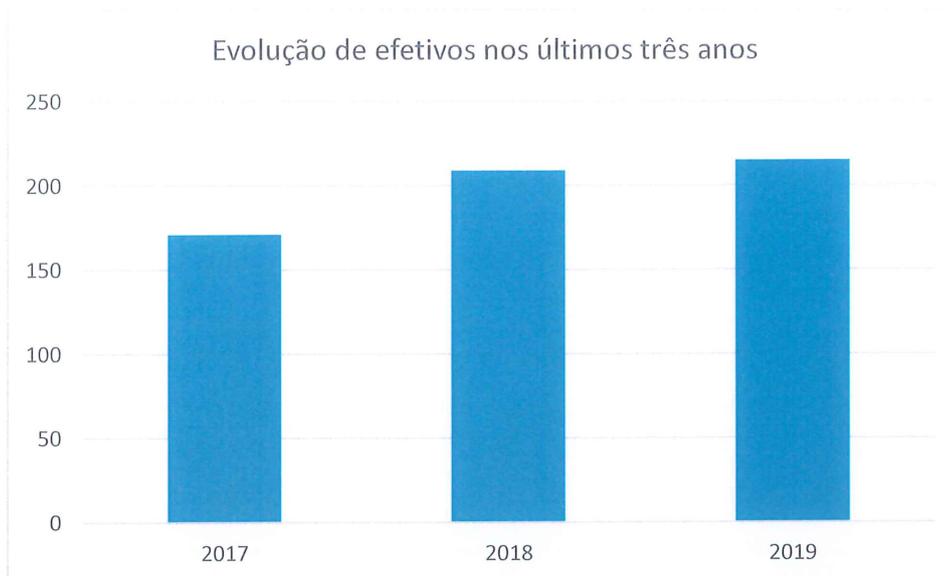


Gráfico 3: Evolução dos efetivos nos últimos 3 anos

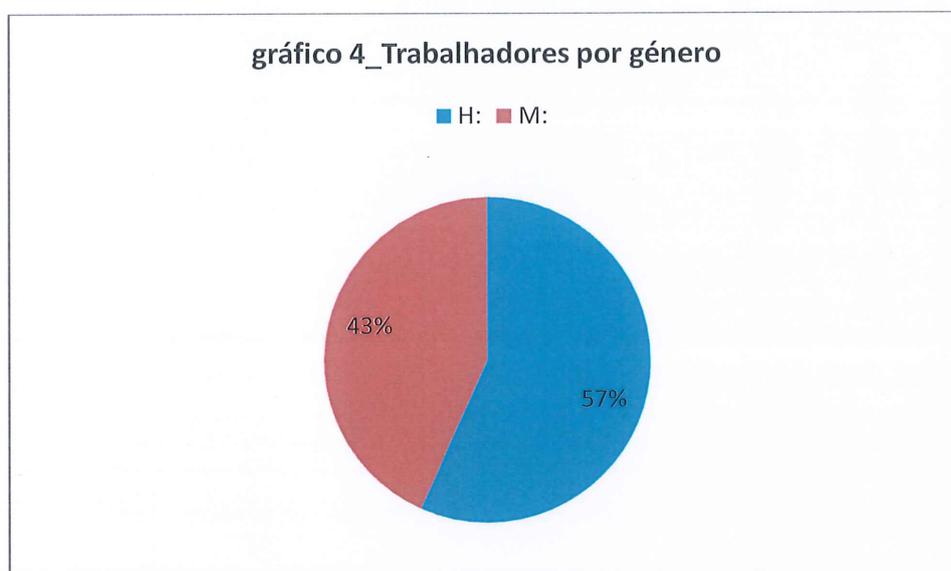
Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1_BS)

Em 31 de Dezembro de 2019, havia 112 trabalhadores em regime de prestação de serviços (avenças e tarefas), dos quais 49 eram do sexo masculino e 63 do sexo feminino. Em relação ao ano anterior, houve um aumento de 8 pessoas.

4 - Trabalhadores Segundo o Género, Estrutura Etária e Antiguidade

Distribuição de trabalhadores segundo o género (Quadro 2._BS)

Do total de trabalhadores efetivos do município, 93 são do sexo feminino e 122 do sexo masculino. A taxa de feminização ronda os 43%.

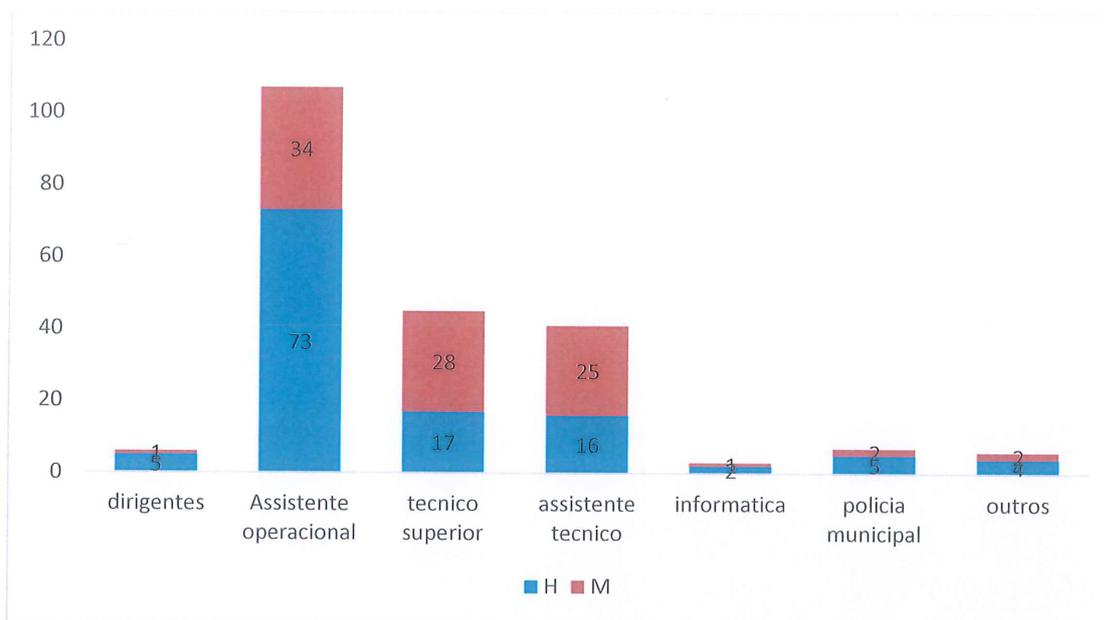




MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Esta diferença é mais acentuada na carreira de Assistente Operacional, sendo que o número de homens corresponde a mais do dobro do número de mulheres, ou seja 73 e 34 trabalhadores, respetivamente.

Gráfico 5 – Trabalhadores por género/carreira



Distribuição de trabalhadores segundo o escalão etário (Quadro 2_BS)

Em 31 de dezembro de 2019, os escalões etários predominantes no Município de Valpaços situavam-se entre os 40-44 anos e 50-54 anos, com 56 e 35 trabalhadores, respetivamente. Estes escalões etários correspondem a 42% do total de trabalhadores do município

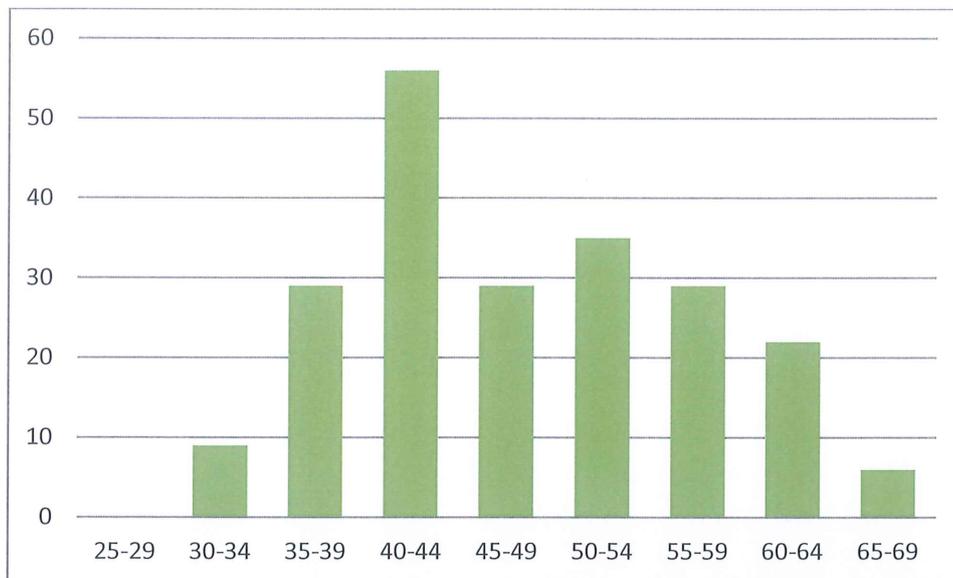
O leque etário dos trabalhadores do município é compreendido por idades entre os 30 e os 67 anos; o índice de envelhecimento é de 26,51% considerando que são 57 os trabalhadores, com idades superiores a 55 anos.

Fazendo uma análise global à estrutura etária, verifica-se que 58% dos trabalhadores em exercício de funções no município, a 31 de Dezembro de 2019, tinham menos de 50 anos, ou seja, tinham idades compreendidas entre os 30 e 49 anos.



MUNICIPIODEVALPAÇOS

Gráfico 6 – Trabalhadores por escalão etário



Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3._BS)

Os tempos de antiguidade que se situam nos intervalos entre 15 e 19 anos e até 5 anos são os que congregam um maior número de trabalhadores (devido à regularização de vínculos na função pública concluído em 2018) compreendendo aqueles escalões, 50 e 42 trabalhadores, respetivamente.

Fazendo uma análise por género, verifica-se que é no escalão dos 15 aos 19 anos que se situa a antiguidade do maior número de mulheres, enquanto o maior número de homens se verifica no intervalo entre 25-29 anos de antiguidade.

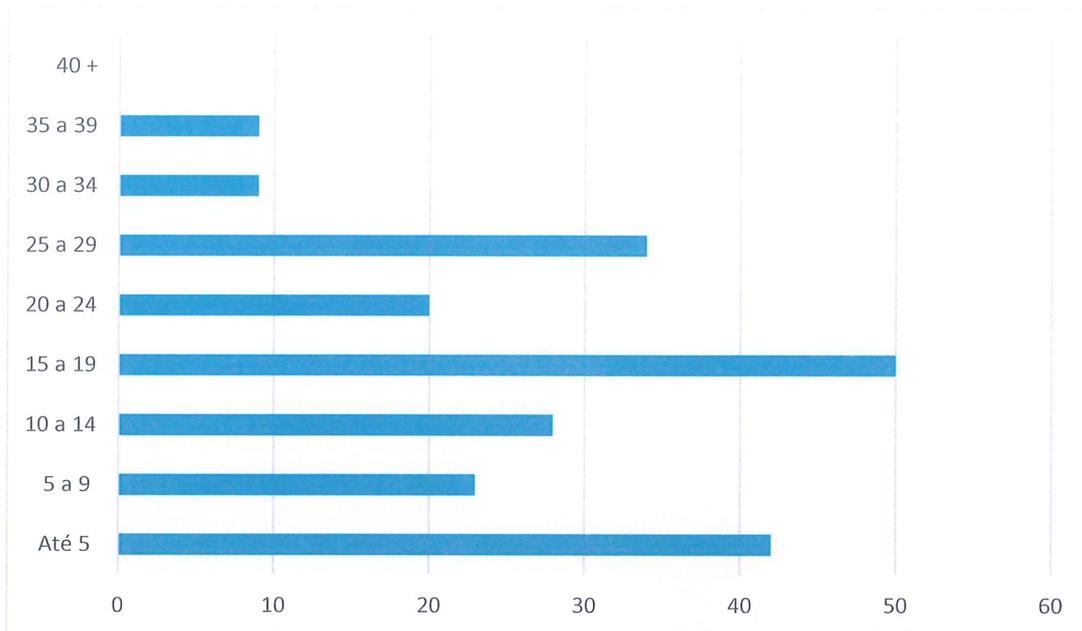
De referir que existem nove trabalhadores ao serviço com mais de 35 anos de antiguidade, 7 do sexo masculino e 2 do sexo feminino.

O gráfico que se segue é ilustrativo do nível de antiguidade dos trabalhadores.



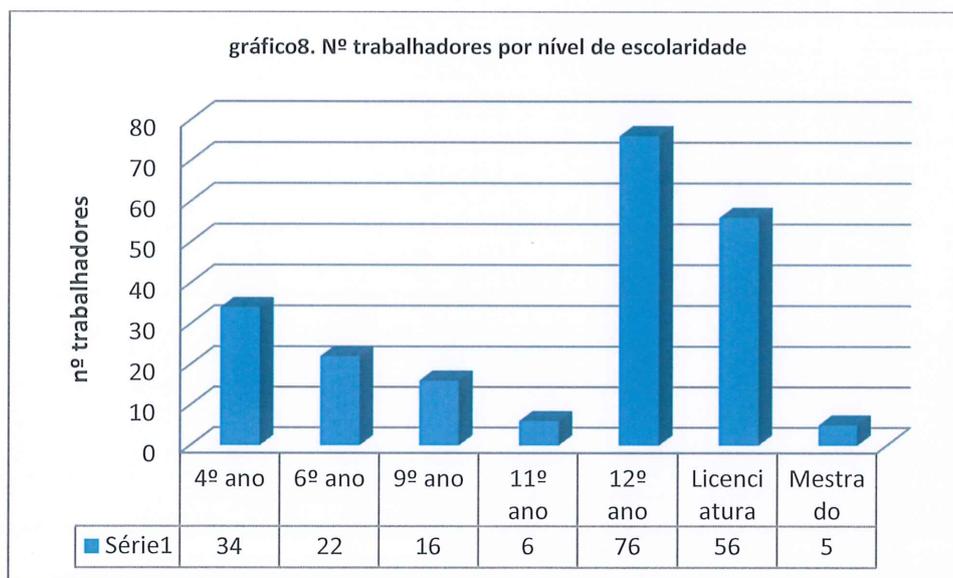
MUNICIPIO DE VALPAÇOS

gráfico 7- N° de trabalhadores por antiguidade



5 - Estrutura habilitacional e Profissional

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4._BS)



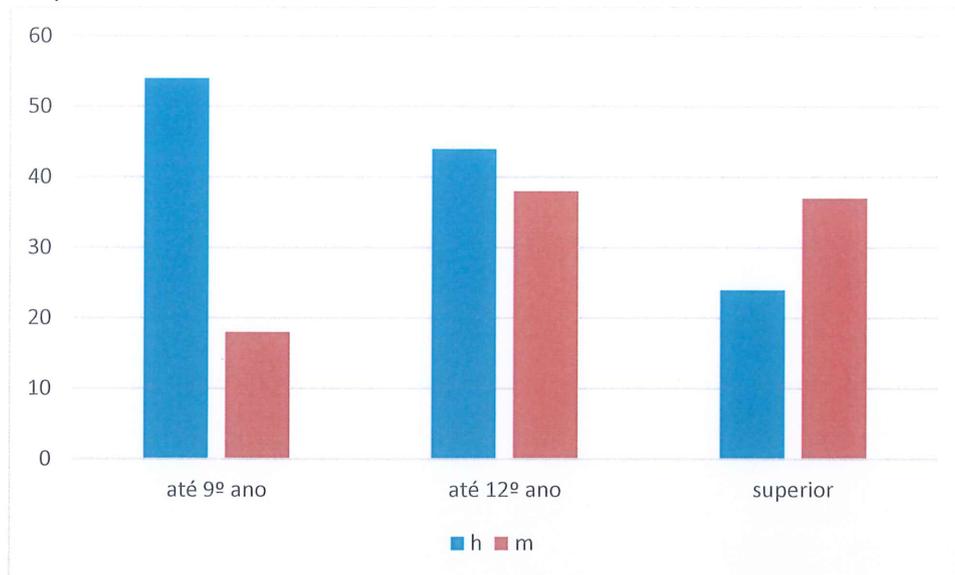
Do universo global, as taxas habilitacionais são as seguintes:

- 72 Trabalhadores possuem habilitação até ao 9.º ano de escolaridade, o que corresponde a 34%;



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

- 82 Trabalhadores detêm habilitação entre o 10.º e o 12.º ano de escolaridade, o que corresponde a 38%;
- 61 Trabalhadores possuem formação superior, correspondendo a 28%, um aumento registado pela entrada de novos licenciados desde o ano de 2018.



No que respeita ao género, na maior parte dos homens, a habilitação predominante é até ao 9º ano, enquanto que nas mulheres o nível de habilitação é o 12º ano /superior.

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5._BS)

A 31 de dezembro de 2019, não existia qualquer trabalhador estrangeiro a trabalhar no Município de Valpaços

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6._BS)

A 31 de dezembro, existiam nove trabalhadores no mapa de pessoal do município portadores de deficiência, 3 do género masculino e 5 do género feminino, menos um que o ano passado, por se ter aposentado.

6 - Trabalhadores Admitidos e Regressados

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano (Quadro 7._BS)

No ano de 2019, ocorreram as seguintes admissões ou regressos ao Município:

- 2 Técnico superior, por mobilidade geral, legalmente prevista;
- 1 Assistente Técnico, por cedência de interesse público;
- 2 Assistentes Operacionais, 1 por cedência de interesse público e 1 por mobilidade geral;



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

- Regresso de outros trabalhadores, ausentes temporariamente por diversas situações: por situação de doença prolongada e por ter estado de Licença sem remuneração.

7 - Saída de trabalhadores

Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género (Quadro 8._BS)

No decurso do ano registaram-se a saída de 7 trabalhadores, sendo que:

- Três, por cessação definitiva de funções_Aposentação (1 Assistente Técnico e 2 Assistentes Operacionais_1 sexo feminino e 2 masculino, respetivamente);
- 3 Técnicos superiores, por mobilidade geral, legalmente prevista (1 homem e 2 mulheres);
- 1 Licença sem remuneração, sexo masculino.

8 - Trabalho suplementar (Quadro 14.1,14.2,14.3_BS)

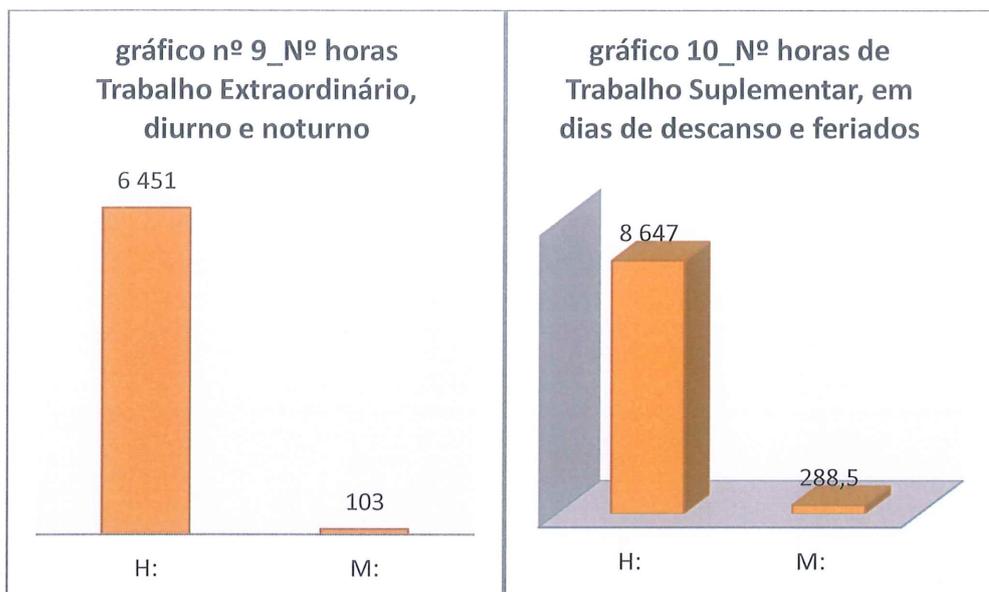
Durante o ano de 2019, foram prestadas 15.490 horas de trabalho suplementar, das quais 6.554,30 horas correspondem a trabalho suplementar diurno e 8.935,70 horas correspondem a trabalho suplementar prestado em dias de descanso complementar.

De referir que o trabalho extraordinário foi prestado maioritariamente pelo sexo masculino.

No ano 2019, a diferença do valor total pago em trabalho suplementar relativamente ao ano anterior teve um ligeiro acréscimo, no total de 947,17 euros. Já o número de horas realizadas foi inferior.



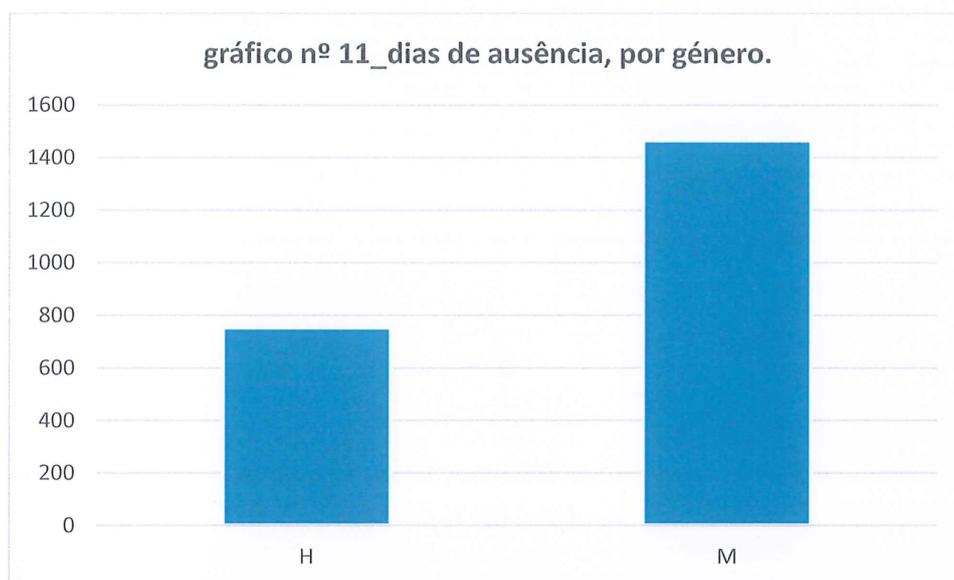
MUNICIPIO DE VALPAÇOS



9 – Ausências

Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género (Quadro 15._BS)

O número total de ausências ao trabalho pelos trabalhadores do Município de Valpaços, contabilizadas no ano de 2019, foi de 2.219,90 dias, registando-se um aumento em relação a 2018; estas estão repartidas da seguinte forma: Homens: 754,30 horas e Mulheres: 1465,60 horas.

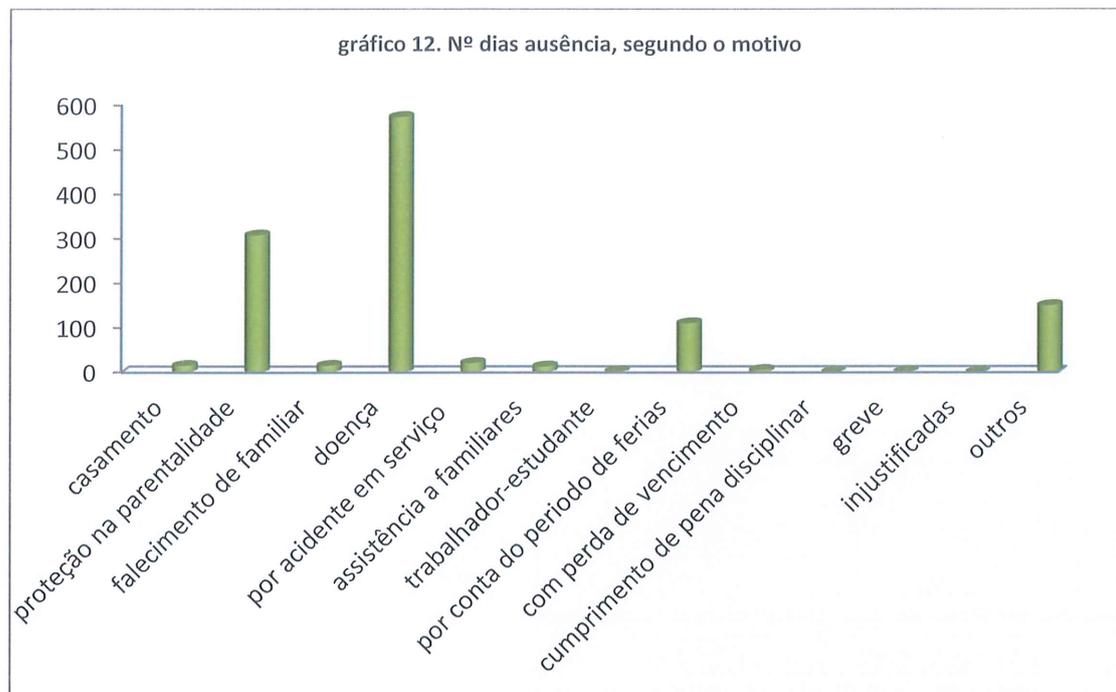




MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Do total, o número mais significativo deve-se às ausências no âmbito da proteção da doença dos trabalhadores, 1.163 dias, seguidos de 304,50 dias, por proteção na parentalidade. De notar que é no sexo feminino que estas ausências têm maior relevância.

No gráfico que se segue podemos identificar todos os tipos de ausência, por dias e segundo o motivo de ausência.



10 - Encargos com pessoal (Quadro 18_BS)

Total dos encargos com pessoal durante o ano

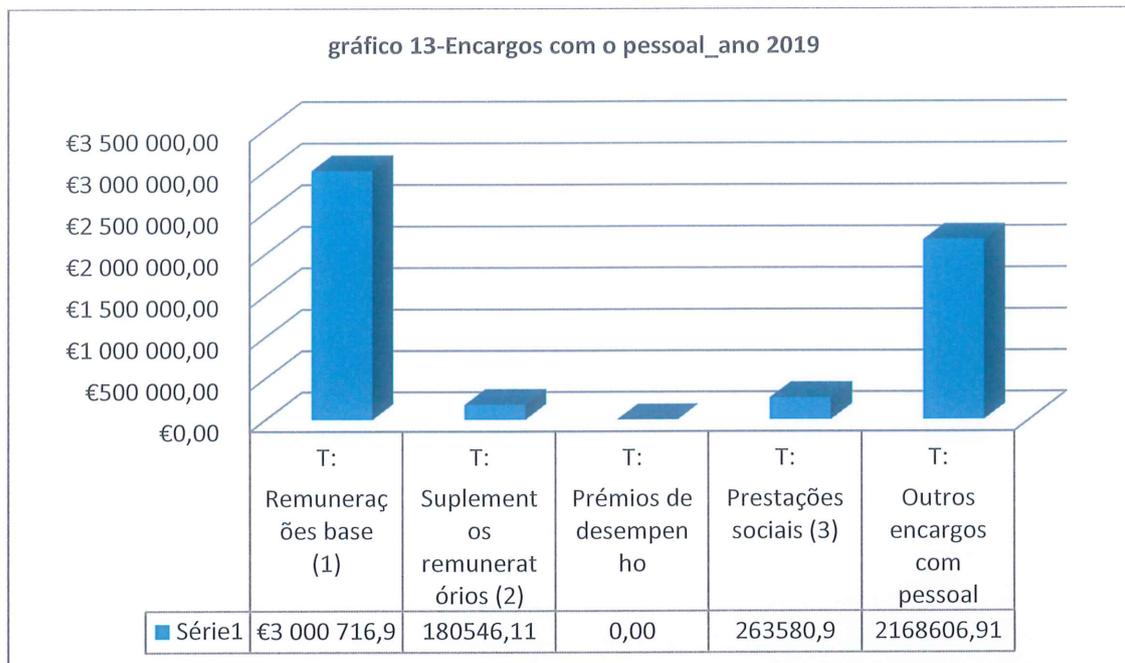
Ao longo do ano 2019, foram gastos em encargos com pessoal, o montante total de 5.613.450,85 € (cinco milhões, seiscentos e treze mil, quatrocentos e cinquenta euros e oitenta e cinco cêntimos). Em 2019, em termos globais, houve um ligeiro aumento em relação ao ano anterior, no valor de 630.312,65 euros.

Os valores contabilizados dizem respeito ao acumulado durante o ano com despesas do trabalho dependente, registados na aplicação de pessoal.

Para além daqueles, foram incluídos outros encargos com o pessoal: encargos da entidade patronal à segurança Social e CGA, pagamentos diretos ADSE e SNS, pessoal em regime de avença, senhas de presença e seguros de acidentes de trabalho.

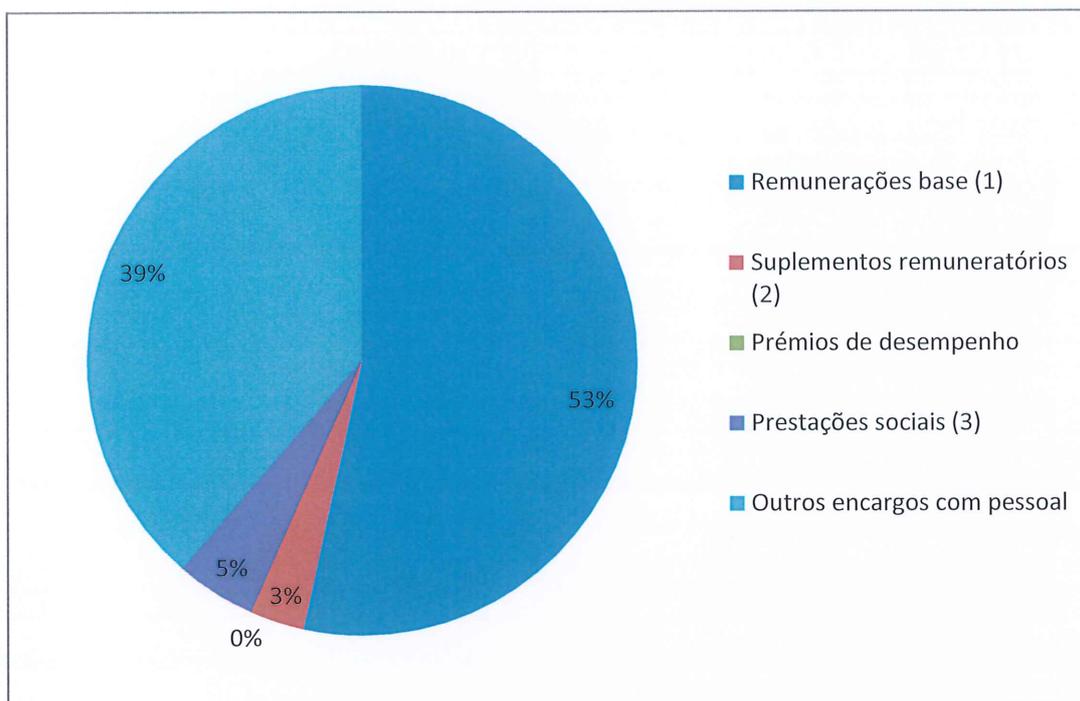


MUNICIPIO DE VALPAÇOS



(1) Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

Do montante total dos encargos com pessoal, 53% correspondem à remuneração base, incluindo os subsídios de férias e de Natal; seguidos de outros encargos com o pessoal, em 39%, registando estes uma diminuição comparativamente ao ano anterior. As prestações sociais ocupam 5% do total de encargos e os suplementos remuneratórios 3%.





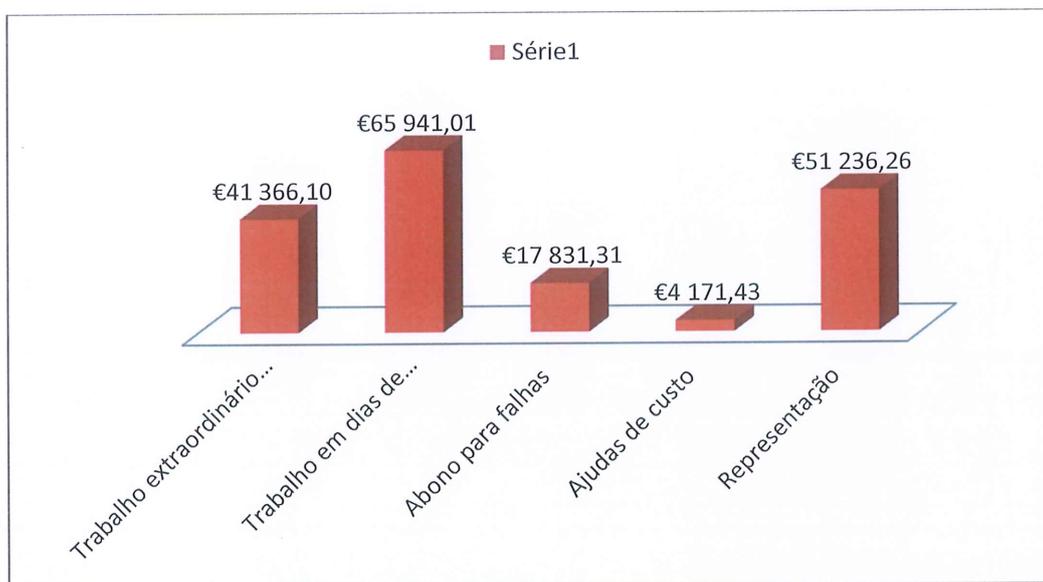
MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1_BS)

Ao longo do ano 2019, foram gastos em suplementos remuneratórios, o montante total de 180.546,11 € (cento e oitenta mil, quinhentos e quarenta e seis euros e onze cêntimos).

Do montante global dos encargos com suplementos remuneratórios, mais de metade refere-se ao trabalho suplementar, extraordinário e em dias de descanso semanal e feriados, num total de 60%. Os restantes suplementos referem-se a despesas de representação 28%, abono para falhas 10% e 2% em ajudas de custo.

Gráfico 14 – suplementos remuneratórios



Prestações sociais (Quadro 18.2_BS)

Ao longo do ano 2019, foram gastos em prestações sociais, o montante total de 263.580,90 € (duzentos e sessenta e três mil, quinhentos e oitenta euros e noventa e cêntimos).

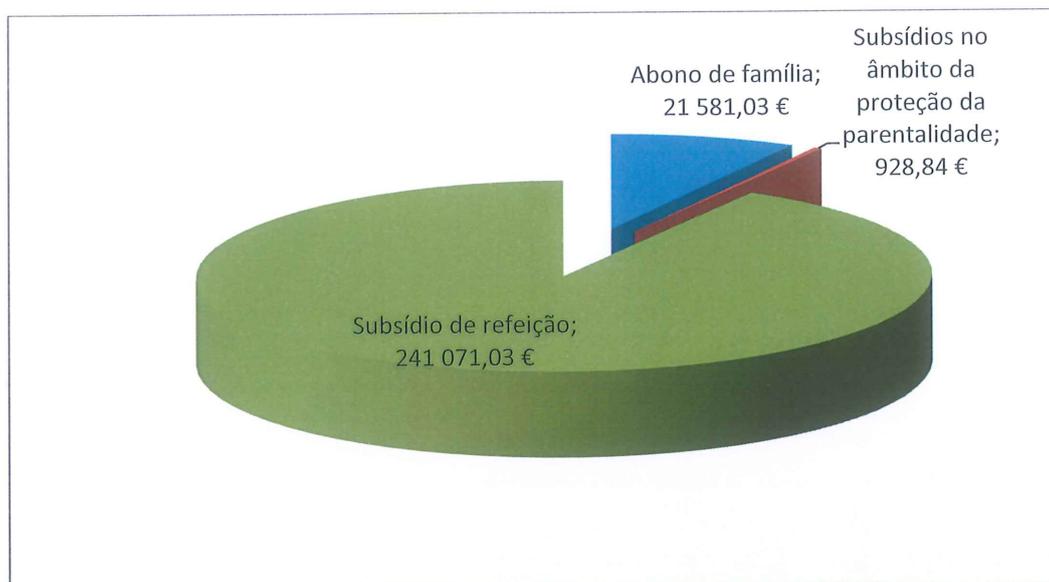
Do total dos encargos com prestações sociais, 92% referem-se a montantes pagos a título de subsídios de refeição; os restantes 8% referem-se ao pagamento de prestações familiares, nomeadamente abonos de família a crianças e jovens, bolsa de estudo e bonificação por deficiência e com subsídios no âmbito da proteção da parentalidade, nas diversas modalidades e ou doença.

Estes últimos subsídios são pagos apenas aos trabalhadores beneficiários do regime de proteção social convergente (RPSC).



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Gráfico 15 – Prestações Sociais



11 - Segurança e Saúde (Quadros 19.1 a 26_BS)

Ao longo do ano de 2019, foram registados em matéria de segurança e saúde no trabalho:

- Dois acidentes de trabalho, no local de trabalho, dos quais resultaram 8,5 dias perdidos; em relação ao ano anterior, o número de acidentes diminuiu, bem como o número de dias de trabalho perdidos.
- Não houve casos registados de incapacidade permanente absoluta ou mortais, resultante de vítimas de acidentes de trabalho, no Município de Valpaços.
- Não foram contabilizadas situações de participação doença profissional.
- Foram sujeitos a exames médicos no âmbito da medicina no trabalho, 85 trabalhadores.

12 - Formação Profissional (Quadro 27 a 30_BS)

No ano de 2019, foram realizadas quatro, o total de participações em ações de formação e todas externas.

O número de horas disponibilizadas, no universo total das ações de formação foram contabilizadas em 227 horas, aos trabalhadores do Município de Valpaços.

Os custos com a formação profissional em 2019 foi de 7.054,00 euros.

As ações de formação foram promovidas por diversas entidades formadoras, entre as quais: O Instituto de Gestão e Administração Pública (IGAP) e/ou em parceria com a



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Comunidade Intermunicipal do Alto Tâmega (CIM); A Associação dos Trabalhadores da Administração Local (ATAM) e a empresa de Consultadoria “XZ Consultores” (implementação do Sistema de Gestão da Qualidade no Município de Valpaços_ ISO 9001:2015).

Relações Profissionais (Quadro 31,32_BS)

No ano de 2019 estavam sindicalizados, 61 trabalhadores, tendo diminuído em número de 9 trabalhadores, comparativamente ao ano anterior.

De referir que a Associação de trabalhadores do município de Valpaços, designada Associação Cultural, Recreativa e Desportiva - Motivos e Critérios, contava com 116 trabalhadores associados.

13 – Considerações Finais

O Balanço Social é uma ferramenta de gestão ao serviço dos recursos humanos, o qual permite comparar valores de anos anteriores, por forma a melhorar e inovar os diferentes parâmetros que são observados.

Face ao apresentado no presente Balanço Social, importa referir:

1. O número de efetivos a 31 de dezembro de 2019 é de 215 trabalhadores.

Não se incluíram neste número, os eleitos locais nem os trabalhadores ao abrigo de programas ocupacionais, bem como os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses, quer por doença, licença parental e ou outros motivos.

2. A Carreira profissional com maior número de trabalhadores é a de Assistente Operacional, com 50% dos trabalhadores.

3. No que respeita à caracterização dos trabalhadores por género, verifica-se um predomínio do género masculino: 122 são homens, o que corresponde a 57% do total de efetivos.

4. Os grupos etários mais representativos são os correspondentes aos intervalos entre 40-44 anos e 50-54 anos (91 efetivos). O índice de envelhecimento é de 26,51% considerando que são 57 os trabalhadores, com idades superiores a 55 anos.

5. Quanto à estrutura habilitacional verifica-se que, no universo total de trabalhadores, a detenção de habilitações é a seguinte: ao nível do secundário (até ao 12º ano), na ordem dos 38%, até ao 9º ano (34%) e com habilitação superior 28%.

6 - O número de pessoas ao serviço no Município de Valpaços, no ano 2019 aumentou em relação aos 3 anos anteriores, devido a novas admissões de pessoal no mapa de pessoal do município respeitante à regularização de trabalhadores com vínculos precários na função pública, em 2018 e ao regime de mobilidade, em 2019.



MUNICIPIODEVALPAÇOS

7. No ano de 2019, as ausências traduziram-se num total de 2.219,90 dias de trabalho não prestado, no universo total de trabalhadores do município;

8. O número de horas prestadas em trabalho suplementar registou uma diminuição, contudo o valor monetário pago, em comparação com o ano anterior foi ligeiramente superior;

9. No que respeita à formação profissional prestada aos trabalhadores da autarquia, o número de horas foi quase idêntico ao ano anterior, contudo o total de participações registadas foi inferior.

14 - Anexos Indicadores_ Quadros do Balanço Social

Os quadros apresentados foram construídos de acordo com os formulários disponibilizados pela DGAEP e constituem parte integrante do balanço social.

(ver quadros balanço social)

WEBGRAFIA

www.valpacos.pt (dia 27 de fevereiro de 2020 das 15:03h às 15:24 h)

www.portalautarquico.pt (dias: 14 de fevereiro das 14:05 h às 14:25h; 17 de fevereiro das 09:32h às 09:43h; 27 de fevereiro das 14:22 h às 15:23h; 03 de março das 15:01 às 15:20; 27 de março das 11:14h às 11:30h.)

Regulamento da organização dos serviços municipais de Valpaços

Despacho n.º 3096/2019, *Diário da República*, 2.ª série — N.º 56 — 20 de março de 2019.