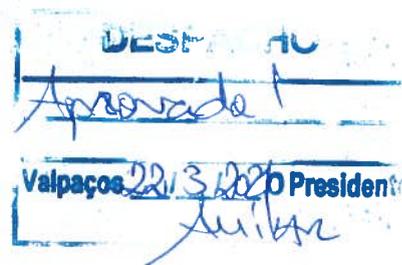




MUNICIPIO DE VALPAÇOS



BALANÇO SOCIAL - ANO 2020



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Documento elaborado a 22 de março de 2021



MUNICIPIODEVALPAÇOS

1 – INTRODUÇÃO.....	3
2 – ORGANOGRAMA.....	3
3 - CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS.....	4
4 - TRABALHADORES SEGUNDO O GÉNERO, ESTRUTURA ETÁRIA E ANTIGUIDADE	6
5 - ESTRUTURA HABILITACIONAL E PROFISSIONAL.....	9
6 - TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS	10
7 - SAÍDA DE TRABALHADORES	11
8 - TRABALHO SUPLEMENTAR (QUADRO 14.1,14.2,14.3_BS).....	11
9 – AUSÊNCIAS	11
10 - ENCARGOS COM PESSOAL (QUADROS 18_BS)	12
11 - SEGURANÇA E SAÚDE (QUADROS 19.1 A 26_BS)	15
12 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL (QUADRO 27 A 30_BS)	16
13 – CONSIDERAÇÕES FINAIS	16
14 - ANEXOS INDICADORES_ QUADROS DO BALANÇO SOCIAL.....	18



MUNICIPIODEVALPAÇOS

1 – Introdução

O Balanço Social é elaborado nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro, diploma que regulamenta a obrigatoriedade de elaboração deste documento, na área de recursos humanos, para a Administração Pública.

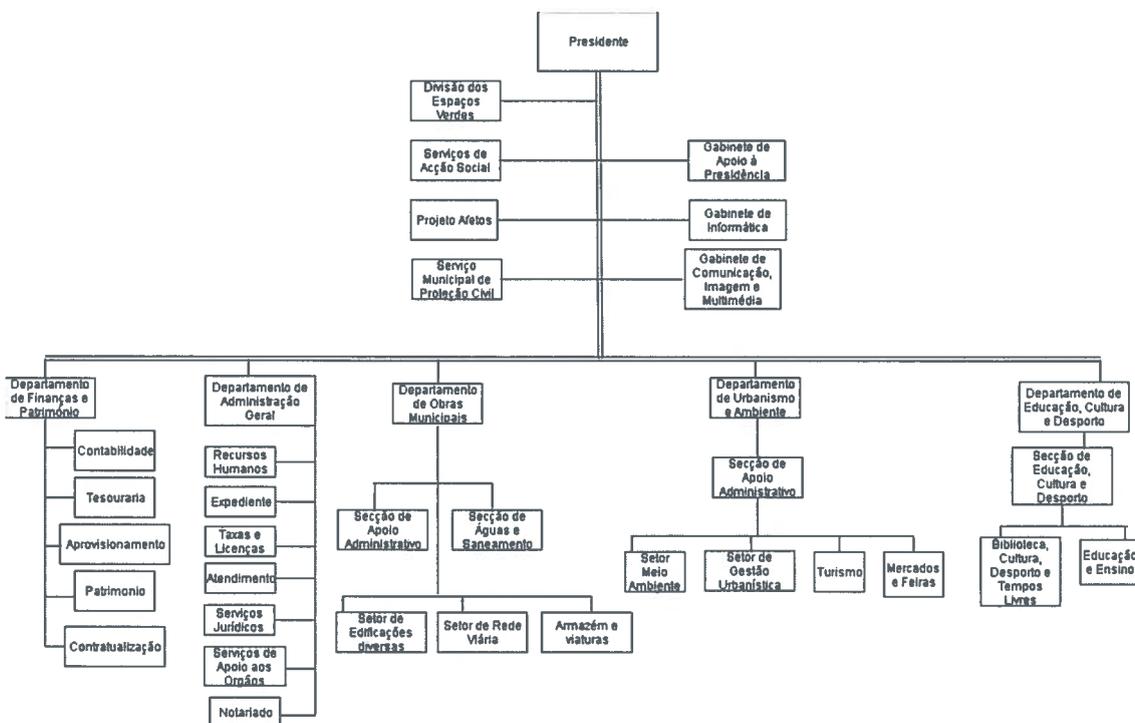
É um instrumento privilegiado de planeamento e gestão das pessoas, na medida em que permite a avaliação do desempenho social das organizações, bem como o desenvolvimento do seu capital humano.

Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos.

A informação reporta-se a 31 de dezembro de 2020 e é constituída por quadros, construídos de acordo com os formulários disponibilizados pela Direção-Geral da Administração e Emprego Público (DGAEP).

2 – Organograma

No Regulamento de Organização dos Serviços Municipais encontra-se definido o modelo da estrutura orgânica do Município de Valpaços e é constituído por unidades orgânicas flexíveis e subunidades orgânicas. Até 31 de dezembro de 2020, o organograma vigente era o seguinte:





MUNICIPIODEVALPAÇOS

3 - Caracterização dos recursos humanos

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Quadro 1_BS)

No final do ano de 2020 o universo de trabalhadores efetivos era de 224 trabalhadores. Do universo referido, 215 trabalhadores detêm vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e encontram-se em comissão de serviço o mesmo número de pessoas de 2019, no total de 9, no âmbito da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP).

Quadro 1: Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vinculação

Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vínculo	N.º
1.Vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	215
2.Comissão de Serviço LTFP	9

Trabalhadores por modalidade de vínculo

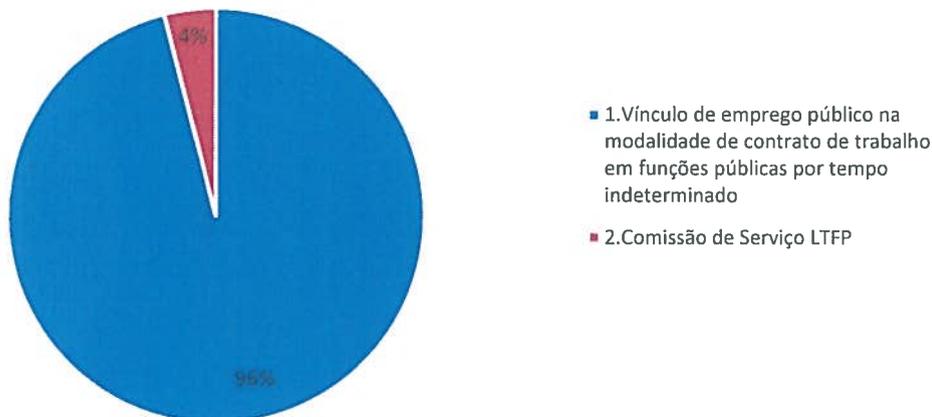


Gráfico 1: Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vinculação

A 31 de dezembro de 2020 encontravam-se providos 6 cargos dirigentes, sendo 5 de direção intermédia de 1º grau (Diretores de Departamento) e 1 de direção intermédia de 2º grau (Chefe de Divisão).

Para além dos 6 dirigentes, encontravam-se em comissão de serviço, 3 membros do Gabinete de Apoio Pessoal à Presidência e Vereação (GAP), constituído por: Chefe de Gabinete, Adjunto e Secretário, mantendo-se o número existente em 2019. Estes grupos correspondem a 4% dos trabalhadores.



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Do universo total de trabalhadores, 35% pertencem à carreira de Assistente Operacional, 33% pertencem à carreira de Assistente Técnico. Estes grupos ocupam mais de metade do efetivo de trabalhadores. Esta alteração deve-se ao facto de no ano 2020 se proceder à mobilidade intercarreiras, maioritariamente de Assistente Operacional para Assistente Técnico, o que quase igualou em número os trabalhadores destas duas categorias.

Segue a carreira de Técnico Superior co 23% do universo total de trabalhadores do município.

As restantes carreiras registam um número substancialmente inferior, com um total de 19 trabalhadores, correspondendo a 9% do total.

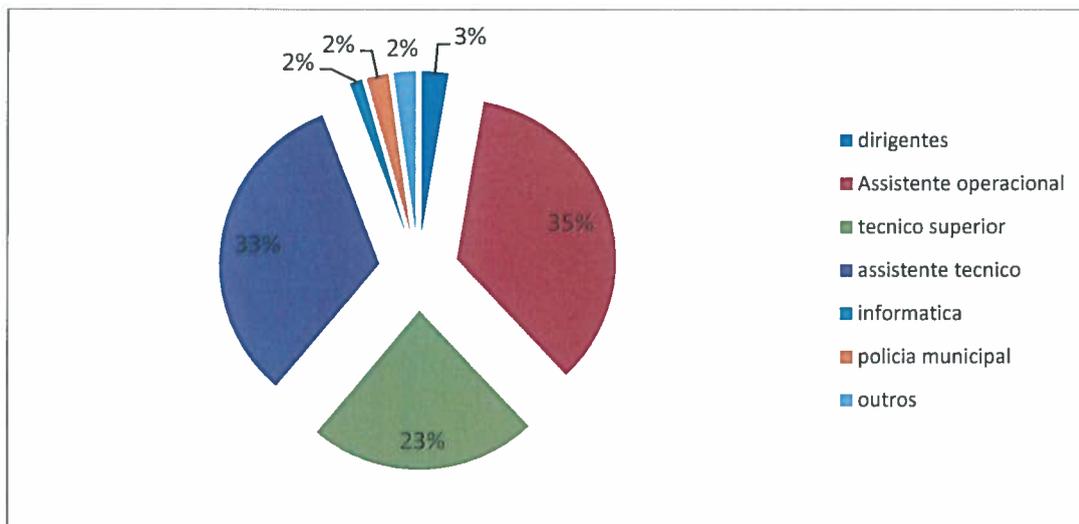


Gráfico 2: Distribuição dos trabalhadores por carreira





MUNICIPIODEVALPAÇOS

O número de pessoas ao serviço no Município de Valpaços teve um ligeiro aumento no ano 2020, como se pode verificar no gráfico 3, sendo o principal motivo o recrutamento de novos trabalhadores, nomeadamente na área da Educação (Assistentes Operacionais_ auxiliares de ação educativa).



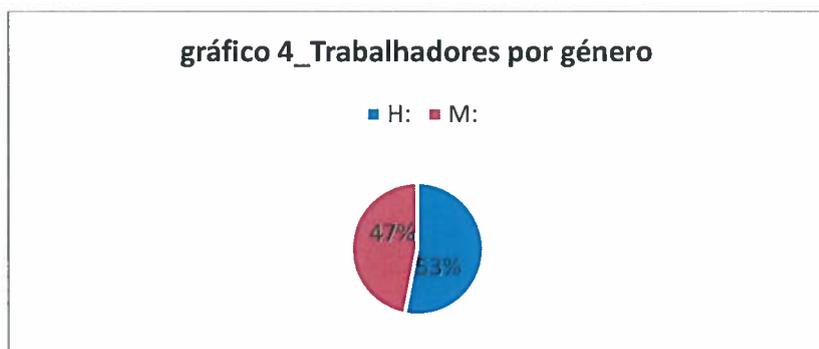
Gráfico 3: Evolução dos efetivos nos últimos 3 anos

Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1_BS)

Em 31 de Dezembro de 2020, eram 118 trabalhadores em regime de prestação de serviços (avenças e tarefas), dos quais 54 eram do sexo masculino e 64 do sexo feminino. Em relação ao ano anterior, houve um aumento de 6 pessoas. São pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação (16 no total).

4 - Trabalhadores Segundo o Género, Estrutura Etária e Antiguidade
Distribuição de trabalhadores segundo o género (Quadro 2._BS)

Do total de trabalhadores efetivos do município, 105 são do sexo feminino e 119 do sexo masculino. Existe, portanto, maior equilíbrio entre o número de trabalhadores do sexo feminino e masculino. A taxa de feminização ronda os 47%.

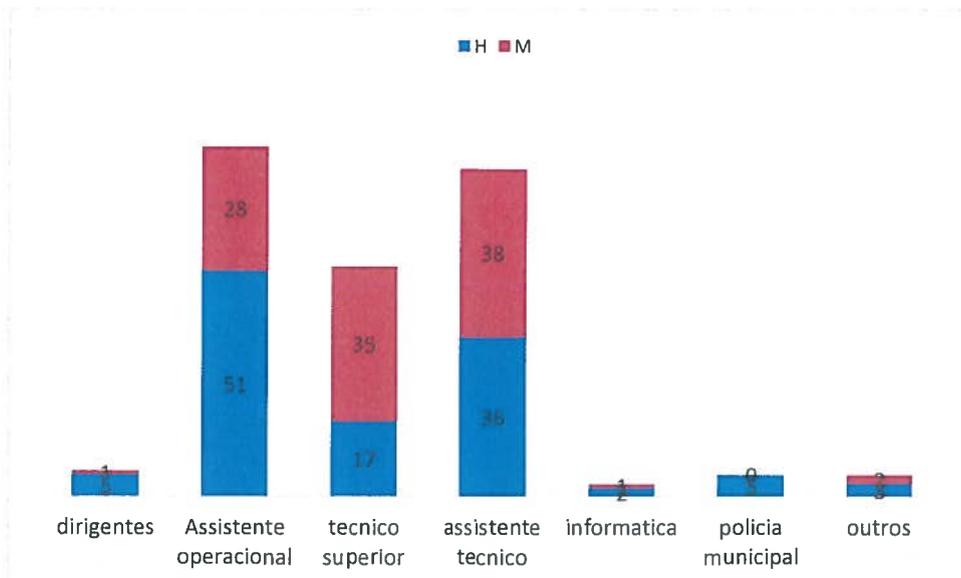




MUNICIPIODEVALPAÇOS

Esta diferença é mais acentuada na carreira de Assistente Operacional, sendo que o número de homens corresponde quase ao dobro do número de mulheres, ou seja 51 e 28 trabalhadores, respetivamente. Já na carreira de Assistente Técnico existe um equilíbrio, enquanto que na carreira de técnico superior o número de mulheres é o dobro dos homens. Relativamente aos cargos dirigentes, 5 são do sexo masculino e 1 do sexo feminino.

Gráfico 5 – Trabalhadores por género/carreira



Distribuição de trabalhadores segundo o escalão etário (Quadro 2._BS)

Em 31 de dezembro de 2020, os escalões etários predominantes no Município de Valpaços situavam-se entre os 40-44 anos e 50-54 anos, com 56 e 41 trabalhadores, respetivamente. Estes escalões etários correspondem a 43% do total de trabalhadores do município. Mantêm os escalões predominantes do ano transato.

O leque etário dos trabalhadores do município é compreendido por idades entre os 30 e os 68 anos; o índice de envelhecimento é de 27,23% considerando que são 61 os trabalhadores, com idades superiores a 55 anos.

Fazendo uma análise global à estrutura etária, verifica-se que 57% dos trabalhadores em exercício de funções no município, a 31 de dezembro de 2020, tinham menos de 50 anos, ou seja, tinham idades compreendidas entre os 30 e 49 anos, estrutura que se mantém igual a 2019.



MUNICIPIODEVALPAÇOS

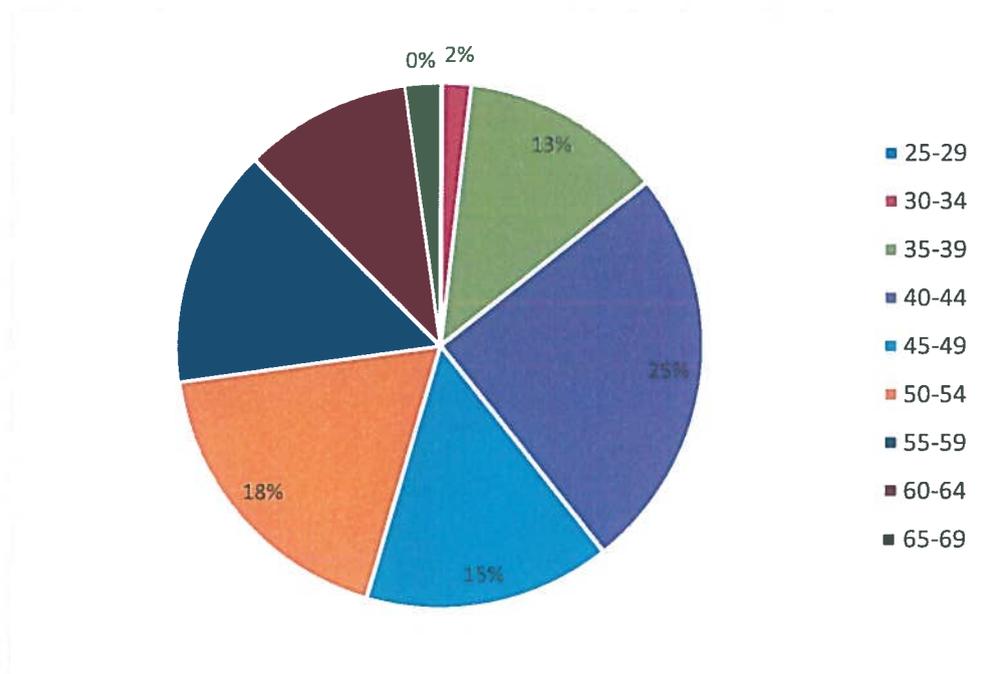


Gráfico 6 – Trabalhadores por escalão etário

Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3._BS)

Os tempos de antiguidade que se situam nos intervalos entre 15 e 19 anos e até 5 anos são os que congregam um maior número de trabalhadores (desde à regularização de vínculos na função pública concluído em 2018 e a novos recrutamentos em 2020) compreendendo aqueles escalões, 55 e 44 trabalhadores, respetivamente.

É também nesses escalões que se situa a antiguidade do maior número de mulheres, enquanto o maior número de homens se verifica no intervalo entre 25-29 anos de antiguidade, mantendo-se desde 2019.

De referir que existem 12 trabalhadores ao serviço com mais de 35 anos de antiguidade, 9 do sexo masculino e 3 do sexo feminino.

O gráfico que se segue é ilustrativo do nível de antiguidade dos trabalhadores, o qual se reporta ao tempo de serviço na Administração Pública.



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

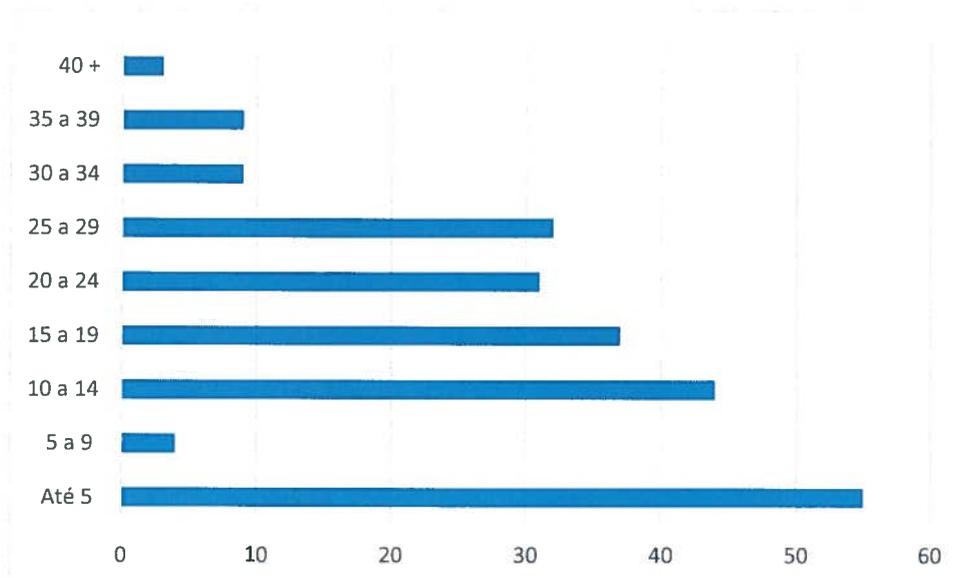
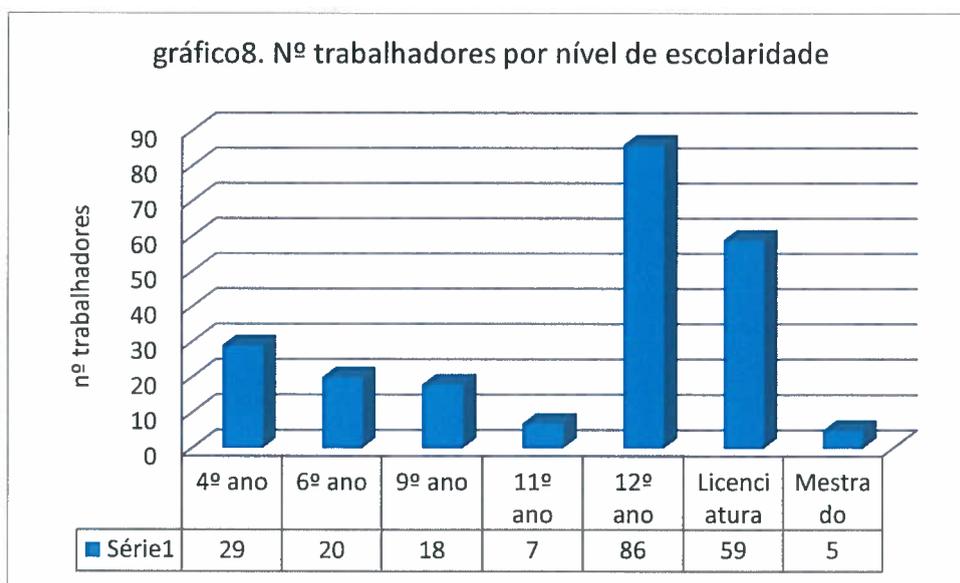


gráfico 7- Nº de trabalhadores por antiguidade

5 - Estrutura habilitacional e Profissional

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4._BS)



Do universo global, as taxas habilitacionais são as seguintes, havendo mudanças significativas:

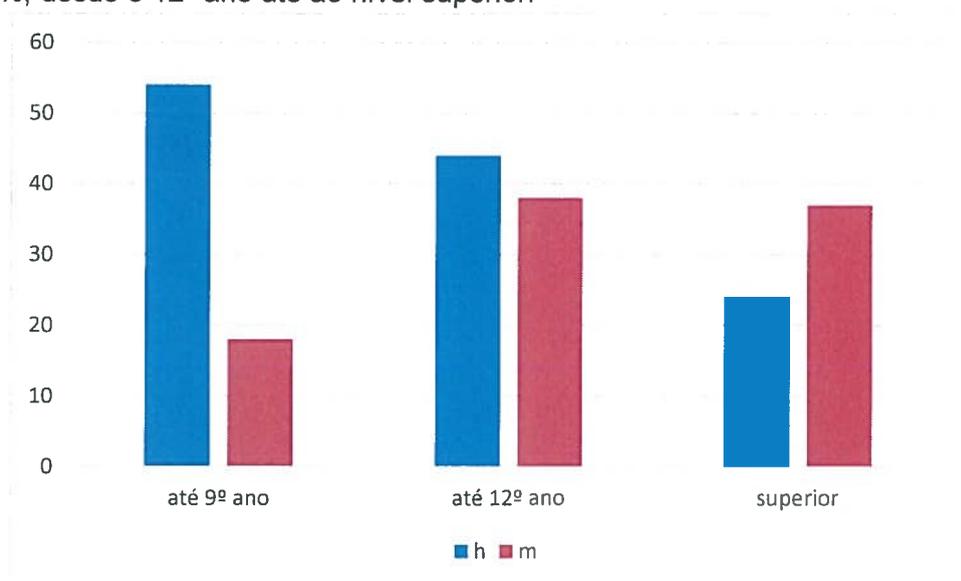
- 93 Trabalhadores possuem habilitações até ao 12º ano de escolaridade ou equivalente, o que corresponde a 41%; Este aumento/mudança deve-se ao processo de mobilidade intercarreiras, de assistente Operacional para Assistente Técnico;
- 67 Trabalhadores detêm habilitação até ao 9º ano, o que corresponde a 30%;



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

• 64 Trabalhadores possuem formação superior, correspondendo a 29%, um aumento registado pela entrada de novos licenciados desde o ano de 2018 e consolidação de mobilidade intercarreiras em 2019.

Em 2020 houve um aumento de habilitações dos trabalhadores do município, atingindo os 70%, desde o 12º ano até ao nível superior.



Contudo, no que respeita ao género, na maior parte dos homens, a habilitação predominante continua a ser até ao 9º ano, enquanto que nas mulheres o nível de habilitação é o 12º ano e Superior.

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5._BS)

A 31 de dezembro de 2020, não existia qualquer trabalhador estrangeiro a trabalhar no Município de Valpaços

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6._BS)

A 31 de dezembro, mantêm-se nove trabalhadores no mapa de pessoal do município portadores de deficiência, 3 do género masculino e 6 do género feminino. Estes trabalhadores apresentam uma incapacidade permanente igual ou superior a 60%, considerado para efeitos fiscais.

6 - Trabalhadores Admitidos e Regressados

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano (Quadro 7._BS)

No ano de 2020, ocorreram as seguintes admissões/ regressos ao Município e ou alterações:

- 14 Assistentes Operacionais ligados à Educação (auxiliares de ação educativa);
- 41 mobilidades intercarreiras (40 Assistente Técnico e 1 Técnico Superior);



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

- 7 consolidações de mobilidade na Carreira de Técnico Superior.

7 - Saída de trabalhadores

Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género (Quadro 8._BS)

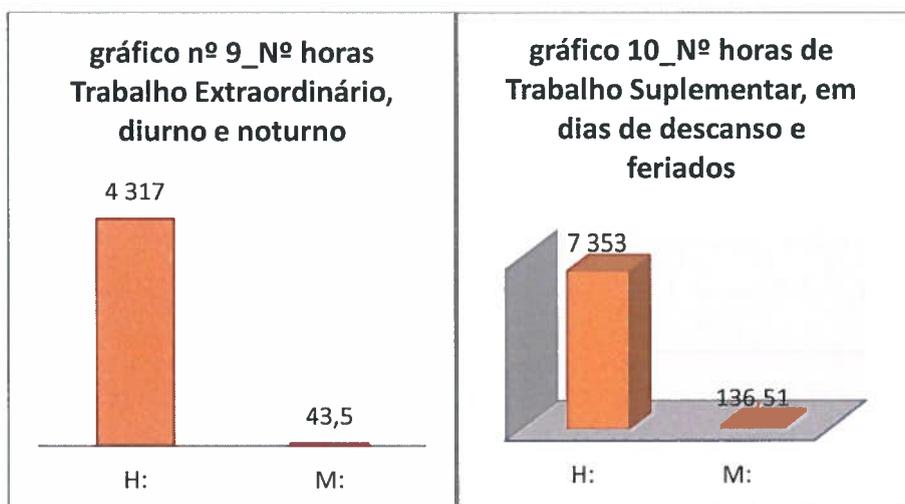
No decurso do ano registaram-se a saída/alteração de situação dos seguintes trabalhadores, sendo que:

- 1 Cessação definitiva de funções_ Aposentação (1 Assistente Operacional_1 sexo feminino);
- 1 Licença sem remuneração, sexo masculino;
- 3 trabalhadores ausentes por um período superior a 6 meses, por motivos de doença (2 assistentes técnicos e 1 assistente operacional);
- 41 mobilidades intercarreiras (38 Assistente Operacional, 1 Encarregado Operacional, 1 Fiscal de Leituras e Cobranças e 1 Assistente Técnico);
- 7 consolidações na carreira de Técnico Superior, em mobilidade (2 agentes Municipais, 1 Assistente Operacional e 4 assistentes Técnicos)

8 - Trabalho suplementar (Quadro 14.1,14.2,14.3_BS)

Durante o ano de 2020, foram prestadas 11.849,10 horas de trabalho suplementar, das quais 4.360 horas correspondem a trabalho suplementar diurno e 7489,10 horas correspondem a trabalho suplementar prestado em dias de descanso complementar. E teve um decréscimo acentuado devido à situação vivida com a pandemia, impedindo que eventos e outras atividades tivessem lugar.

De referir que o trabalho extraordinário foi prestado maioritariamente pelo sexo masculino, como habitualmente e este ano muito mais tendo em conta que os serviços essenciais tiveram que ser assegurados e normalmente são executados por homens. Logo, a diferença do valor total pago em trabalho suplementar relativamente ao ano anterior foi inferior, no total de 19.005,69 euros, menos 18% do valor.





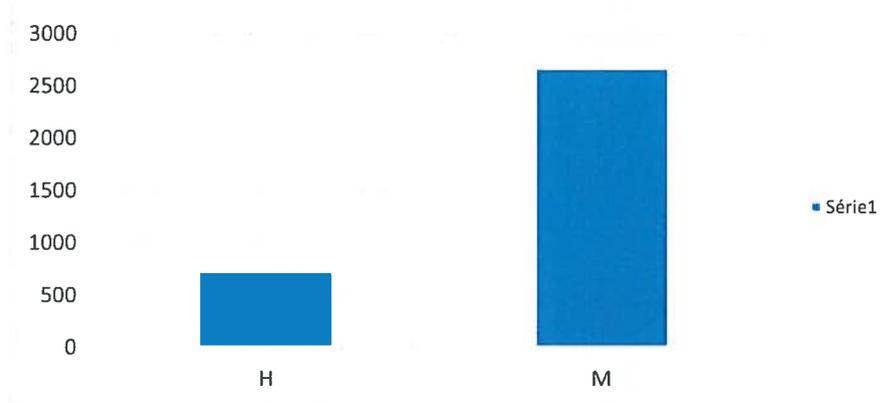
MUNICIPIO DE VALPAÇOS

9 – Ausências

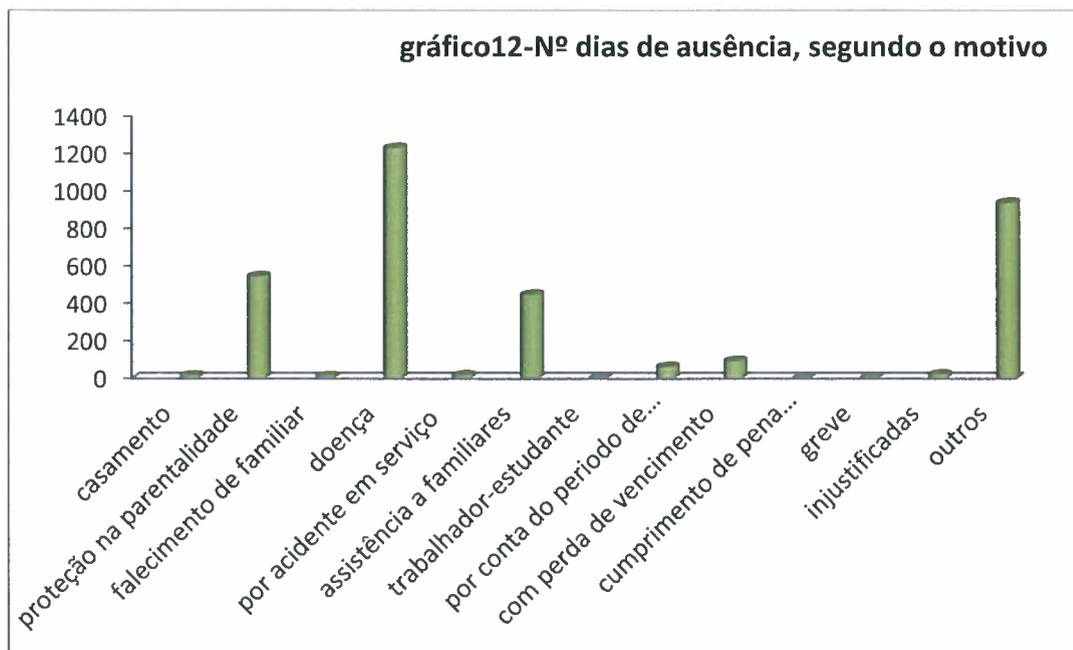
Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género (Quadro 15._BS)

O número total de ausências ao trabalho pelos trabalhadores do Município de Valpaços, contabilizadas no ano de 2020, foi de 3.396,30 dias, registando-se um aumento em relação a 2019; estas estão repartidas da seguinte forma: Homens: 722,20 horas e Mulheres: 2674,10 horas. Este aumento deve-se às vicissitudes relacionadas com a pandemia, por doença, incluindo os casos de isolamento profilático e positivos por covid, e o fecho das escolas, teve como consequência um aumento de faltas dos trabalhadores para fazer face a essa situação, na maioria as mulheres para tomarem conta dos filhos.

gráfico nº 11_dias de ausência, por género.



No gráfico que se segue podemos identificar todos os tipos de ausência, por dias e segundo o motivo de ausência.





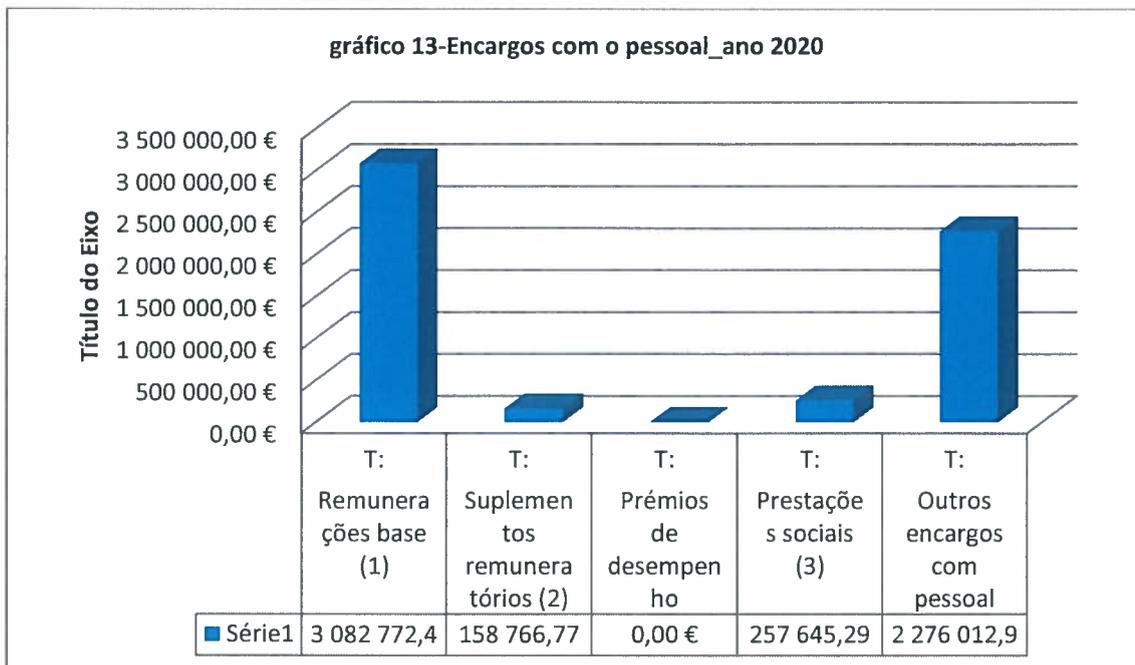
MUNICIPIO DE VALPAÇOS

10 - Encargos com pessoal (Quadro 18_BS)

Total dos encargos com pessoal durante o ano

Ao longo do ano 2020, foram gastos em encargos com pessoal, o montante total de 5.775.197,51 € (cinco milhões, setecentos e setenta e cinco mil, cento e noventa e sete euros e cinquenta e um cêntimos). Em 2020, em termos globais, houve um ligeiro aumento em relação ao ano anterior, no valor de 161.746,66 euros, que teve que ver com a atualização da base remuneratória e das remunerações bases mensais da Administração Pública, com a mobilidade intercarreiras e os novos recrutamentos. Contudo esta diferença em termos percentuais e relativamente aos encargos com o pessoal durante o ano 2020 foi a mesma do ano anterior, fruto das ausências durante o ano devido a pandemia e que já foram referidas no ponto 9.

Os valores contabilizados dizem respeito ao acumulado durante o ano com despesas do trabalho dependente, registados na aplicação de pessoal. Para além daqueles, foram incluídos outros encargos com o pessoal: encargos da entidade patronal à segurança Social e CGA, pagamentos diretos ADSE e SNS, pessoal em regime de avença, senhas de presença e seguros de acidentes de trabalho.

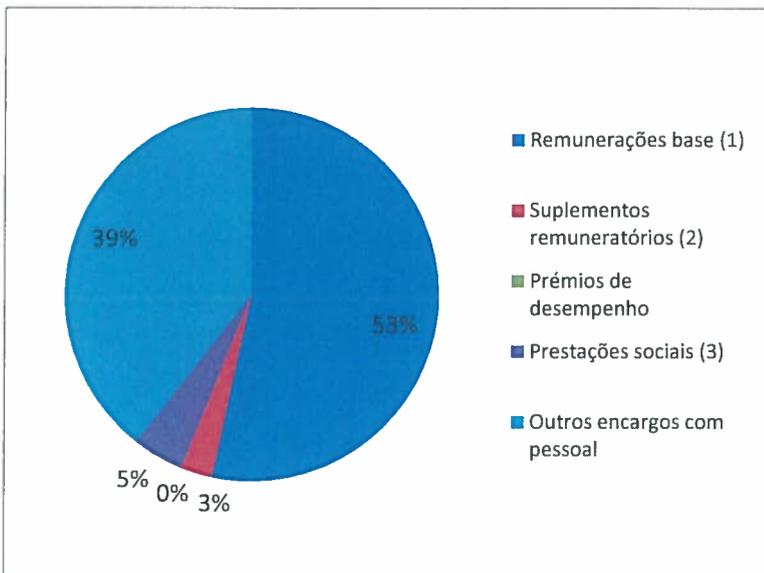


(1) Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

Do montante total dos encargos com pessoal, 53% correspondem à remuneração base, incluindo os subsídios de férias e de Natal; seguidos de outros encargos com o pessoal, em 39%. As prestações sociais ocupam 5% do total de encargos e os suplementos remuneratórios 3%. Valores estes que se mantém iguais aos do ano anterior.



MUNICIPIO DE VALPAÇOS



Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1_BS)

Ao longo do ano 2020, foram gastos em suplementos remuneratórios, o montante total de 158.766,77 € (cento e cinquenta e oito mil, setecentos e sessenta e seis euros e setenta e sete cêntimos).

Do montante global dos encargos com suplementos remuneratórios, mais de metade refere-se ao trabalho suplementar, extraordinário e em dias de descanso semanal e feriados, num total de 55%. Os restantes suplementos referem-se a despesas de representação 33%, abono para falhas 11% e 1% em ajudas de custo.

Gráfico 14 – suplementos remuneratórios





MUNICIPIO DE VALPAÇOS

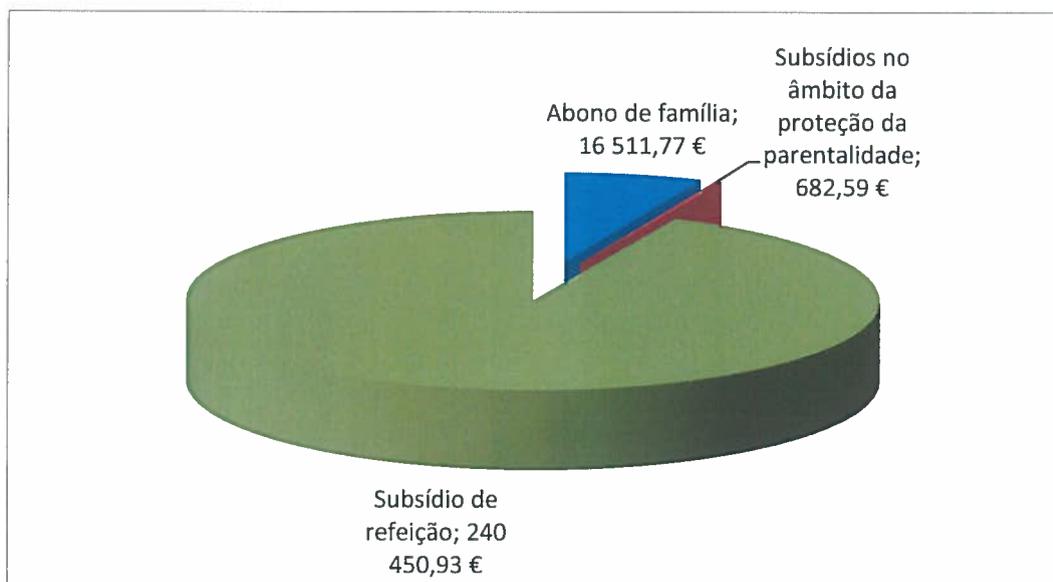
Prestações sociais (Quadro 18.2_BS)

Ao longo do ano 2020, foram gastos em prestações sociais, o montante total de 257.645,29 € (duzentos e cinquenta e sete mil, seiscentos e quarenta e cinco euros e vinte e nove cêntimos). Houve uma redução em relação ao ano anterior de 5.935,61 euros, tendo em conta as medidas excecionais de organização de trabalho dos serviços municipais e as medidas extraordinárias em vigor, permitindo uma redução nos valores a pagar de subsidio de refeição e no âmbito da parentalidade e abonos de família atribuídos.

Do total dos encargos com prestações sociais, 93% referem-se a montantes pagos a título de subsídios de refeição; os restantes 7% referem-se ao pagamento de prestações familiares, nomeadamente abonos de família a crianças e jovens, bolsa de estudo e bonificação por deficiência e com subsídios no âmbito da proteção da parentalidade, nas diversas modalidades e ou doença.

Estes últimos subsídios são pagos apenas aos trabalhadores beneficiários do regime de proteção social convergente (RPSC).

Gráfico 15 – Prestações Sociais



11 - Segurança e Saúde (Quadros 19.1 a 26_BS)

Ao longo do ano de 2020, foram registados em matéria de segurança e saúde no trabalho:

- a) Dois acidentes de trabalho, no local de trabalho, dos quais resultaram 17 dias perdidos;
- b) Não houve casos registados de incapacidade permanente absoluta ou mortais, resultante de vítimas de acidentes de trabalho, no Município de Valpaços.



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

c) Não foram contabilizadas situações de participação doença profissional.

d) Sendo um ano excecional, não foram realizados exames médicos no âmbito da medicina do trabalho. Contudo, a autarquia cumpriu todas as medidas no âmbito da proteção em matéria de COVID-19, em colaboração com a Proteção civil do município e outras entidades.

12 - Formação Profissional (Quadro 27 a 30_BS)

No ano de 2020, foram realizadas dezoito, o total de participações em ações de formação externas, na maioria com técnicos superiores.

O número de horas disponibilizadas, no universo total das ações de formação foram contabilizadas em 736 horas, aos trabalhadores do Município de Valpaços.

O custo com a formação profissional em 2020 constituiu-se em Workshops, Seminários, porquanto a maior parte das sessões foram online e dirigidas a serviços como proteção civil, informática e para Dirigentes.

As ações de formação foram promovidas por diversas entidades formadoras, entre as quais: IPB, DGAV, WIREMAZE, CLARANET, FEFAL, A Associação dos Trabalhadores da Administração Local (ATAM) e DGS.

Relações Profissionais (Quadro 31,32_BS)

No ano de 2020 estavam sindicalizados, 52 trabalhadores, tendo diminuído em número de 9 trabalhadores, comparativamente ao ano anterior.

De referir que a Associação de trabalhadores do município de Valpaços, designada Associação Cultural, Recreativa e Desportiva - Motivos e Critérios, contava com 116 trabalhadores associados, o mesmo número do ano passado.

13 – Considerações Finais

O Balanço Social é uma ferramenta de gestão ao serviço dos recursos humanos, o qual permite comparar valores de anos anteriores, por forma a melhorar e inovar os diferentes parâmetros que são observados.

Face ao apresentado no presente Balanço Social, importa referir:

1.O número de efetivos a 31 de dezembro de 2020 é de 224 trabalhadores.

Não se incluíram neste número, os eleitos locais nem os trabalhadores ao abrigo de programas ocupacionais, bem como os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses, quer por doença, licença parental e ou outros motivos.



MUNICÍPIO DE VALPAÇOS

2. No que respeita às Carreiras/Categorias profissionais, em 2020 houve uma aproximação percentual quer na de Assistente Técnico (33%), quer na de Assistente Operacional (35%) devido à mobilidade intercarreiras. A seguir estão os Técnicos Superiores (23%).

3. Em relação à caracterização dos trabalhadores por género, verifica-se uma alteração significativa no universo total de trabalhadores, porquanto o número total de homens e mulheres é aproximado. 105 Mulheres e 119 Homens, o que corresponde a 47% e 53%, respetivamente, no universo total.

Contudo, continua a verificar-se na Carreira/Categoria de Assistente Operacional que os homens são o dobro das mulheres, por se tratar de serviços predominantemente executados por trabalhadores do sexo masculino.

Por outro lado, ao contrário, na Carreira/Categoria de Técnico Superior as mulheres são em número, o dobro dos homens.

Já na Carreira/Categoria de Assistente Técnico existe um equilíbrio entre o género feminino e masculino.

Nos cargos Dirigentes, por seu lado, os homens estão em número muito superior: 5 Homens e uma mulher.

4. Fazendo uma análise global à estrutura etária, verifica-se que 57% dos trabalhadores em exercício de funções no município, a 31 de dezembro de 2020, tinham menos de 50 anos, ou seja, tinham idades compreendidas entre os 30 e 49 anos, estrutura que se mantém igual a 2019.

5. Quanto à estrutura habilitacional verifica-se que, no universo total de trabalhadores, a detenção de habilitações é a seguinte: ao nível do secundário (até ao 12ºano), na ordem dos 41%, até ao 9º ano (30%) e com habilitação superior 29%.

6 - O número de pessoas ao serviço no Município de Valpaços, no ano 2020 teve um ligeiro aumento em relação aos 3 anos anteriores, devido a novas admissões de pessoal no mapa de pessoal do município respeitante à regularização de trabalhadores com vínculos precários na função pública, em 2018, ao regime de mobilidade, em 2019 e ao recrutamento de novos trabalhadores em 2020.

7. No ano de 2019, as ausências traduziram-se num total de 3.396,30 dias de trabalho não prestado, no universo total de trabalhadores do município; Este aumento em relação ao ano anterior teve que ver com o quadro de pandemia vivido.

8. O número de horas prestadas em trabalho suplementar registou uma diminuição acentuada, em comparação com o ano anterior.

9. No que respeita à formação profissional prestada aos trabalhadores da autarquia, o número de horas e participantes foi superior à do ano passado, em registo online.



MUNICIPIODEVALPAÇOS

14 - Anexos Indicadores_ Quadros do Balanço Social

Os quadros apresentados foram construídos de acordo com os formulários disponibilizados pela DGAEP e constituem parte integrante do balanço social.

(ver quadros balanço social)

A análise quantitativa permite a comparação de valores e parâmetros, contendo quase sempre uma componente social associada.

Na gestão de pessoas é importante a valorização do potencial humano.

“As melhores organizações do futuro são aquelas que descobrirão como despertar o empenho e a capacidade de aprender das pessoas em todos os níveis da organização”.
Peter Senge

“Para sobreviver e ter sucesso, cada organização tem de se tornar um agente da mudança. A forma mais eficaz de gerenciar a mudança é criá-la”.
Peter Drucker

WEBGRAFIA

www.valpacos.pt (dia 17 de março de 2021 das 14:10h às 15:00 h)

www.portalautarquico.pt (dias: 5 de março 2021 das 09:00h às 12:30h e das 14:00h às 16:30h; 8 de março das 11:37h às 12:30h e das 14:15h às 16:25h; dia 18 de março das 9:00h às 10:15h; dia 19 de março das 14:07h às 14:45h).

Regulamento da organização dos serviços municipais de Valpaços

Despacho n.º 3096/2019, *Diário da República*, 2.ª série — N.º 56 — 20 de março de 2019.