

ÍNDICE

Constituição dos Órgãos da Rede Social do Concelho de Valpaços	2
Constituição do Núcleo Executivo	4
Nota Introdutória	5
Eixo I – Envelhecimento Populacional	7
Eixo II – Qualificação e Integração Escolar e Sócio-Profissional	14
Eixo III – Intervenção Dirigida a Grupos Específicos	20
Siglas	26
Bibliografia	28

CONSTITUIÇÃO DOS ORGÃOS DA REDE SOCIAL DO CONCELHO DE VALPAÇOS

- Câmara Municipal de Valpaços;
- Instituto de Segurança Social – Serviço Local de Valpaços;
- Santa Casa da Misericórdia de Valpaços;
- Centro de Saúde de Valpaços;
- Centro de Formação Profissional de Chaves;
- Casa do Povo de Vilarandelo;
- Centro de Emprego de Chaves;
- Centro Distrital de Segurança Social de Vila Real;
- Cruz Vermelha Portuguesa – Núcleo de Valpaços;
- Ensino Recorrente do Concelho de Valpaços;
- Escola Secundária de Valpaços;
- Agrupamento Vertical da Escola de Vilarandelo;
- Centro Social e Benfeitoria de Canaveses;
- Centro Social e Paroquial de Vassal;
- Junta de Freguesia de Argeriz;
- Junta de Freguesia de Fiães;
- Junta de Freguesia de Ervões;
- Junta de Freguesia de Sanfins;
- Junta de Freguesia de Vilarandelo;

- Bombeiros Voluntários de Valpaços;
- Comissão de Protecção de Crianças e Jovens;
- Junta de Freguesia de Veiga do Lila;
- Junta de Freguesia de São João da Corveira;
- Junta de Freguesia de S. Pedro de Veiga do Lila;
- Associação de Solidariedade Social S. Pedro – Sanfins;
- Junta de Freguesia de Vassal;
- Junta de Freguesia de Serapicos;
- Junta de Freguesia de Nozelos;
- Junta de Freguesia de Curros;
- Agrupamento Vertical da Escola de Carrazedo de Montenegro;
- Escola Básica Integrada com Jardim-de-infância de Lebução;
- ADRAT – Associação de Desenvolvimento da região do Alto Tâmega;
- Junta de Freguesia de Água Revés e Crasto;
- Junta de Freguesia de Santa Valha;
- Junta de Freguesia de Tinhela;
- Junta de Freguesia de Lebução;
- Pároco da Freguesia de Santa Valha;
- Pároco da Freguesia de Lebução;
- Junta de Freguesia de Valpaços
- Junta de Freguesia de Carrazedo de Montenegro;
- Clube Rotary de Valpaços.

CONSTITUIÇÃO DO NÚCLEO EXECUTIVO

- Câmara Municipal de Valpaços;
- Centro Distrital da Segurança Social – Serviço Local de Valpaços;
- Centro de Saúde de Valpaços;
- Santa Casa da Misericórdia de Valpaços;
- Casa do Povo de Vilarandelo;
- Escola Secundária de Valpaços;
- Centro de Emprego de Chaves.

NOTA INTRODUTÓRIA

Os Planos de Acção têm que ser coerentes com as linhas orientadoras constantes no Plano de Desenvolvimento Social, explicitando claramente esta articulação, tal supõe a articulação com as estratégias e recursos anteriormente identificados, já que um Plano de Acção tem, obrigatoriamente, que ser realista quanto à mobilização e gestão dos recursos (IDS, 2002:53).¹

O Plano de Acção que se apresenta insere-se no âmbito do projecto da Rede Social e decorre directamente das directrizes estabelecidas pelo Plano de Desenvolvimento Social do concelho de Valpaços (2007-2010), constituindo-se apenas como um instrumento concreto de planeamento.

Na elaboração deste plano estão identificadas apenas as intervenções previstas para um ano (Julho 2007 a Julho 2008), sendo que muitas das actividades que se iniciam neste primeiro Plano de Acção vão continuar a realizar-se nos próximos planos de acção.

Assim, e no seguimento da linha orientadora do PDS, também este documento está estruturado em torno de três eixos de intervenção, designadamente:

- Eixo I – *Envelhecimento Populacional*;

¹Cf. *In* Instituto para o Desenvolvimento Social (IDS), Programa Rede Social, Documento de Apoio 2001.

- **Eixo II** – *Qualificação e Integração Escolar e Sócio-Profissional;*

- **Eixo III** – *Intervenção Dirigida a Grupos Específicos.*

Dentro de cada um dos eixos descritos são apresentadas as actividades, cronograma, recursos humanos, materiais e organização responsável por cada uma das actividades. A sua operacionalização depende inteiramente do papel indispensável que cada parceiro poderá ter na realização das actividades previstas. Desta forma, pretende-se que este documento se constitua como um “motor” para uma célere e visível utilidade social no concelho de Valpaços, com benefícios significativos em inclusão social e impactos substanciais em desenvolvimento social, motivando cada vez mais a participação local das instituições sociais, dos serviços públicos, dos cidadãos em geral e dos grupos directamente visados pelas medidas em particular.

Em suma, pretende-se que este instrumento acompanhe o trabalho de intervenção a incrementar no terreno e que possa crescer e transformar-se com as aprendizagens que esse trabalho propiciar. Só desta forma, o Plano terá cumprido as funções para que foi concebido.

EIXO I

ENVELHECIMENTO POPULACIONAL

Objectivos Específicos	Actividades	Cronograma												Recursos Humanos	Recursos Materiais	Organização Responsável	
		2007						2008									
		J	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J				J
<i>Até final de 2007, é implementado o Projecto “Afectos”</i>	Levantamento do n.º idosos em situação de isolamento														Presidentes de Freguesia, Núcleo Executivo	Portes de correio, Telefone, e-mail	Núcleo Executivo
	Divulgação do projecto junto dos parceiros														Núcleo Executivo	Material de divulgação, espaço físico	Núcleo Executivo
	Divulgação do projecto junto dos idosos														Presidentes de Freguesia, Párocos, IPSS's, Santa Casa da Misericórdia de Valpaços	Transporte, material de divulgação	CLAS
	Inscrição dos idosos														Presidentes de Freguesia, Párocos IPSS's, Santa Casa da Misericórdia de Valpaços	Papel, formulário de inscrição	Núcleo Executivo
	Criação de actividades sócio-culturais														Equipa Técnica Núcleo Executivo	Material de escritório, espaço físico	Núcleo Executivo
	Implementação das actividades sócio-culturais														Equipa Técnica Núcleo Executivo Voluntários	Transporte, material didáctico/informático, espaço físico, material de expressão plástica, equipamentos e espaços desportivos	CLAS

Objectivos Específicos	Actividades	Cronograma												Recursos Humanos	Recursos Materiais	Organização Responsável		
		2007						2008										
		J	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J				J	
<i>Até final de 2007, é criado um Programa de Voluntariado</i>	Solicitar apoio ao Conselho Nacional para a promoção do voluntariado															Equipa Técnica	Telefone	Núcleo Executivo
	Divulgação/Sensibilização junto da população para o voluntariado															Presidentes de Freguesia, Párocos, IPSS's, Santa Casa da Misericórdia de Valpaços. Núcleo Executivo	Transporte, material de divulgação (brochuras, panfletos)	CLAS
	Elaboração de uma ficha de inscrição para voluntários															Equipa Técnica	Material de escritório	Núcleo Executivo
	Seleção dos candidatos a voluntários															Equipa Técnica, Pessoas com experiência em voluntariado	Espaço físico	Núcleo Executivo
	Formação dos voluntários															Formador	Espaço físico, transporte, material informático, material de divulgação	Entidade formadora
	Visitas às pessoas idosas por parte dos voluntários															Voluntários	Transporte	Núcleo Executivo

Objectivos Específicos	Actividades	Cronograma												Recursos Humanos	Recursos Materiais	Organização Responsável	
		2007						2008									
		J	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J				J
<i>Até meados de 2008, é criada uma bolsa de Acolhimento Familiar para idosos, constituída por 5 famílias</i>	Divulgação da bolsa junto da comunidade														Presidentes de Freguesia, Párocos, IPSS's, Santa Casa da Misericórdia de Valpaços. NE	Transporte, material de divulgação (brochuras, panfletos)	CLAS
	Recrutamento de famílias														Equipa Técnica, Núcleo Executivo, Técnicos da Segurança Social	Espaço físico, material de escritório	Segurança Social
	Desenvolvimento de acções de formação às famílias														Técnicos da Segurança Social	Espaço físico, material didáctico e informático	Segurança Social
	Encaminhamento e acolhimento dos idosos														Técnicos da Segurança Social	Transporte	Segurança Social
	Acompanhamento das famílias														Técnicos da Segurança Social, NE	Transporte	Segurança Social Núcleo Executivo
<i>Até final de 2009, são realizadas 2 campanhas de consciencialização e responsabilização familiar, para 15 famílias, enquanto prestador de cuidados dos idosos</i>	Realização de uma campanha de consciencialização e responsabilização familiar/social junto das famílias dos idosos, por núcleos geográficos														Equipa Técnica, Núcleo Executivo	Espaço físico, material informático	Núcleo Executivo

Objectivos Específicos	Actividades	Cronograma												Recursos Humanos	Recursos Materiais	Organização Responsável			
		2007						2008											
		J	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J				J		
<i>Até final de 2010, são melhoradas as condições habitacionais de 15 idosos que beneficiem de apoio domiciliário</i>	Reunião com as instituições de apoio social para a sinalização dos idosos que estão a usufruir de apoio domiciliário																Equipa Técnica, Núcleo Executivo	Espaço físico	Núcleo Executivo
	Levantamento do n.º de idosos que necessitam de ajuda para recuperação habitacional																Equipa Técnica, IPSS's, Santa Casa da Misericórdia de Valpaços	Transporte	Núcleo Executivo
	Levantamento das condições habitacionais através de visitas domiciliárias																Equipa Técnica, IPSS's, Santa Casa da Misericórdia de Valpaços	Transporte	Núcleo Executivo
	Divulgação junto da população idosa sobre o PCHI																Presidentes de Freguesia, Párocos, IPSS's, Santa Casa da Misericórdia de Valpaços. NE	Transporte, material de divulgação (brochuras, panfletos)	Núcleo Executivo
	Candidaturas por parte da população idosa ao PCHI																Funcionários do Município	Material de escritório	
	Aprovação por parte do CLAS																Equipa Técnica, Núcleo Executivo	Espaço físico	CLAS

RESULTADOS ESPERADOS:

- Promover a valorização pessoal dos idosos;
- Relações de vizinhança mais estreitas;
- Abranger no projecto Afectos cerca de 85%² dos idosos do concelho em situação de isolamento;
- Adesão ao projecto de 60%³ dos idosos das freguesias mais distantes da sede do concelho;
- Criação de 4 núcleos de apoio aos idosos através do projecto Afectos, nas freguesias de Valpaços, Carrazedo de Montenegro, Lebução e Veiga de Lila;
- Constituição de uma rede de voluntariado;
- 1 Acção de formação para voluntários;
- 1 Sessão de sensibilização/divulgação sobre a Bolsa de Acolhimento Familiar para idosos;
- Constituição de uma bolsa de “famílias de acolhimento”;
- 2 Acções de formação dirigidas às “famílias de acolhimento”;
- 2 Campanhas de consciencialização/sensibilização junto das famílias sobre a sua responsabilidade familiar/ social junto dos idosos;
- Evitar a institucionalização e situações de dependência dos idosos.

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- N.º de idosos que aderiram ao projecto Afectos;
- N.º de parcerias estabelecidas para a dinamização das várias actividades de animação e convívio do projecto Afectos;

² De acordo com um levantamento realizado junto dos Presidentes de Freguesias do concelho, existem aproximadamente 700 idosos em situação de isolamento, logo, 85% corresponde a 595 idosos.

³ Existem aproximadamente 220 idosos em situação de isolamento a residir nas freguesias mais distantes da sede do concelho, assim, 60% corresponde a 132 idosos.

- N.º de actividades de animação e convívio desenvolvidas com a população idosa;
- N.º de idosos que participaram nas várias actividades de animação e convívio;
- N.º de acções de sensibilização/informação para a criação do programa de voluntariado e n.º de participantes;
- N.º de voluntários que vão constituir a rede de voluntariado;
- N.º de idosos abrangidos pelo voluntariado;
- N.º de acções de sensibilização/informação sobre a Bolsa de Acolhimento Familiar para idosos;
- N.º de pessoas que participaram em acções de sensibilização/informação para a Bolsa de Acolhimento Familiar para idosos/ Grau de satisfação;
- N.º de famílias de acolhimento constituídas;
- N.º de acções de formação para famílias de acolhimento/ n.º de participantes;
- N.º de campanhas de consciencialização/responsabilização familiar enquanto prestador de cuidados dos idosos;
- N.º de famílias que mudaram os comportamentos após as campanhas de consciencialização/responsabilização familiar;
- N.º de idosos apoiados pelas suas famílias de origem;
- N.º de idosos que se candidataram ao Programa Conforto Habitacional para Pessoas Idosas;
- N.º de candidaturas aprovadas.

EIXO II

QUALIFICAÇÃO E INTEGRAÇÃO ESCOLAR E SÓCIO-PROFISSIONAL

Objectivos Específicos	Actividades	Cronograma												Recursos Humanos	Recursos Materiais	Organização Responsável
		2007						2008								
		J	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J			
<i>Até final de 2010, é executada uma prática de formação contínua para 5% da população activa (empregada e desempregada), constituída por um conjunto de 6 acções formativas de nível II e III</i>	Realização de uma campanha de informação/sensibilização junto das entidades empregadoras e trabalhadores para a importância da qualificação na vida escolar, através de panfletos e brochuras													Equipa Técnica, Núcleo Executivo, Técnicos do Centro de Formação Profissional de Chaves, Técnicos do Centro de Emprego de Chaves, Técnico da UNIVA	Material de divulgação (brochuras, panfletos)	CLAS
<i>Até final de 2010, são diminuídos em 30% os casos de abandono, absentismo e insucesso escolar</i>	Identificação do n.º de jovens que abandonaram a escola precocemente ou estão em risco de abandoná-la, junto dos estabelecimentos de ensino													Equipa Técnica, Núcleo Executivo, Agrupamentos de Escolas, Escola Secundária	Material de escritório	Rede Social
	Promover uma parceria entre as escolas e o Centro de Formação Profissional, com o objectivo de dar a conhecer as alternativas profissionalizantes para jovens que abandonem a escola ou que se encontrem em risco de a abandonar													Equipa Técnica, Núcleo Executivo, Agrupamentos de Escolas, Escola Secundária, Centro de Formação Profissional de Chaves	Transporte	Centro de Formação Profissional de Chaves

Objectivos Específicos	Actividades	Cronograma												Recursos Humanos	Recursos Materiais	Organização Responsável	
		2007						2008									
		J	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J				J
<p>(continuação)</p> <p>Até final de 2010, são diminuídos em 30% os casos de abandono, absentismo e insucesso escolar</p>	Distribuição de panfletos e brochuras informativas aos alunos do 9º ano de escolaridade, a fim de dar a conhecer as ofertas de cursos profissionalizantes do Centro de Formação Profissional de Chaves/ CEF/PIEF														Agrupamentos de Escolas, Escola Secundária, Centro de Formação Profissional de Chaves	Material de divulgação (brochuras, panfletos)	Escola Secundária
	Divulgação do “Projecto Férias em Grande”, a fim de ocupar os tempos livres das crianças e jovens no período de férias escolares														Equipa Técnica, Núcleo Executivo, Agrupamentos de Escolas, Escola Secundária, Presidentes de Freguesia, Párcos, elementos do CLAS	Material de divulgação (brochuras, panfletos)	Rede Social
	Aplicação do “Projecto Férias em Grande”														Equipa Técnica, Núcleo Executivo, Professores contratados, voluntários	Transporte, espaço físico, equipamentos e espaços desportivos	Rede Social

Objectivos Específicos	Actividades	Cronograma												Recursos Humanos	Recursos Materiais	Organização Responsável
		2007						2008								
		J	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J			
<i>A partir do ano lectivo de 2007/08, 15 pais em cada Agrupamento Escolar e Escola Secundária tiveram um papel activo no percurso escolar dos seus filhos</i>	Realização da sessão de informação e sensibilização aos pais em cada agrupamento de escolas e Escola Secundária													Equipa Técnica, Núcleo Executivo, Agrupamento de Escolas, Escola Secundária	Espaço físico, material informático	Escola Secundária
	Preparação de uma “Festa da Família na Escola” com a participação dos pais e alunos, em cada agrupamento de escolas e Escola Secundária													Agrupamentos de Escolas, Escola Secundária, alunos	Espaço físico	Agrupamento de Escolas e Escola Secundária
	Realização da “Festa da Família na Escola”													Agrupamento de Escolas, Escola Secundária, alunos	Espaço físico	Agrupamento de Escolas e Escola Secundária

RESULTADOS ESPERADOS:

- Realização de 2 campanhas de informação e sensibilização a entidades empregadoras e trabalhadores;
- Realização de 6 acções formativas com equivalência ao nível II e III em diversas áreas;
- 5 % da população activa vê melhoradas as suas qualificações profissionais;

- Reconhecimento oficial e legal de competências adquiridas ao longo da vida através da emissão de diplomas que confirmam a equivalência aos diversos ciclos do Ensino Básico;
- 5 Entidades públicas e privadas mobilizadas para a necessidade de formação profissional;
- Diminuição da taxa de abandono, absentismo e insucesso escolar em 30%;
- Organização de 3 campanhas de informação/sensibilização para reforçar a importância da qualificação escolar;
- Elaboração de Planos de Formação Profissional para os jovens em situação de abandono, absentismo ou insucesso escolar, com os vários Agrupamentos Escolares e Escola Secundária;
- Optimização/ Divulgação das alternativas ao ensino tradicional, nomeadamente cursos profissionais/ cursos PIEF e cursos CEF;
- Realização do Projecto “Férias em Grande”;
- Articulação activa entre escolas, pais e comunidade;
- Participação de 15 pais em cada Agrupamento Escolar e Escola Secundária, na vida escolar dos filhos;
- Realização de 4 momentos/ actividades de convívio entre pais e filhos em contexto escolar;

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- N.º de campanhas de informação/ sensibilização;
- N.º de formandos a frequentar os cursos EFA/ Nível de satisfação dos formandos;
- N.º de formandos a frequentar os CRVCC/ Nível de satisfação dos formandos;
- N.º de formandos a frequentar o Centro de Novas Oportunidades/ Nível de satisfação dos formandos;
- N.º de formandos a frequentar cursos realizados pelo IEFP – Centro de Formação Profissional de Chaves/ Nível de satisfação dos formandos;
- N.º de entidades públicas e privadas que viram melhoradas as qualificações profissionais dos seus trabalhadores;
- N.º de trabalhadores encaminhados pelas entidades patronais para a formação profissional;
- N.º de entidades públicas e privadas abrangidas;

- N.º de acções formativas realizadas;
- N.º de certificados emitidos pelas entidades formadoras;
- N.º de campanhas de informação e sensibilização para reforçar a importância da qualificação escolar;
- N.º de jovens envolvidos nas campanhas de informação e sensibilização;
- N.º de alunos sinalizados em situação de abandono/absentismo/insucesso escolar;
- N.º de alunos que após abandonarem a escola, regressaram;
- N.º de alunos que procuraram orientação vocacional;
- N.º de alunos que no final de cada ano lectivo optaram por vias profissionalizantes/ cursos PIEF ou CEF;
- N.º de sessões de informação e debates;
- N.º de pais envolvidos;
- N.º de técnicos que incorporam as equipas multidisciplinares;
- N.º de pais que mudaram/desenvolveram competências parentais e educativas;
- Grau de participação dos pais na vida escolar dos filhos;
- N.º de actividades de convívio entre pais e filhos no contexto escolar/ grau de satisfação;
- N.º de pais a participar nos momentos/ actividades de convívio;
- N.º de alunos a participar nos momentos/ actividades de convívio;

EIXO III

INTERVENÇÃO DIRIGIDA A GRUPOS ESPECÍFICOS

Objectivos Específicos	Actividades	Cronograma												Recursos Humanos	Recursos Materiais	Organização Responsável
		2007						2008								
		J	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J			
<i>A partir do ano lectivo 2007/08 são realizados 3 Workshops, no âmbito da prevenção de comportamentos de risco (consumo de álcool, toxicodependência, violência doméstica, prostituição...), dirigida aos professores dos agrupamentos escolares (2º e 3º ciclos) e Escola Secundária</i>	Realização da acção de formação em cada agrupamento de escolas e Escola Secundária													Equipa Técnica, Núcleo Executivo, Professores da Escola Secundária e dos Agrupamentos de escolas	Espaço físico, material informático	Núcleo Executivo
<i>A partir do ano lectivo de 2007/2008 são integradas nas aulas do 2º e 3º ciclos e ensino secundário, 2 vezes por ano, temáticas relacionadas com comportamentos de risco</i>	Abordagem mais prática nas aulas de temáticas relacionadas com comportamentos de risco													Professores do 2º / 3º ciclo e secundário	Espaço físico, material didáctico, material informático	Agrupamento de escolas e Escola Secundária
	Passagem de diapositivos apelativos, durante 15 dias, nos agrupamentos de escolas relativas a vários temas, a fim de sensibilizar os alunos													Professores do 2º / 3º ciclo e secundário	Espaço físico, material informático	Agrupamento de escolas e Escola Secundária

Objectivos Específicos	Actividades	Cronograma												Recursos Humanos	Recursos Materiais	Organização Responsável
		2007						2008								
		J	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J			
<i>Até final de 2010, 40 famílias desestruturadas/disfuncionais são acompanhadas e apoiadas por equipas multidisciplinares</i>	Criação de uma base de dados sobre a realidade socio-económica das famílias desestruturadas do concelho													Núcleo Executivo Equipa Técnica Técnicos da Segurança Social Técnicos das IPSS's Técnicos da Santa Casa da Misericórdia de Valpaços Técnicos do Centro de Saúde	Material informático	Núcleo Executivo
	Criação de uma equipa multidisciplinar													Equipa Técnica Técnicos da Segurança Social Técnicos do Centro de Saúde	Espaço físico	Núcleo Executivo
	Acompanhamento junto das famílias													Equipa Técnica Técnicos da Segurança Social Técnicos do Centro de Saúde	Transporte	Núcleo Executivo

Objectivos Específicos	Actividades	Cronograma												Recursos Humanos	Recursos Materiais	Organização Responsável
		2007						2008								
		J	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J			
<i>Até Setembro de 2008, é feito um levantamento do número de pessoas com problemas de alcoolismo</i>	Estudo e análise dos casos de alcoolismo													Equipa Técnica Enfermeiros e Médicos do Centro de Saúde	Transporte, material informático, material de escritório Transporte Espaço físico	Rede Social Centro de Saúde de Valpaços
<i>Entre 2008 e 2009, é criada uma estratégia de sensibilização junto das entidades empregadoras do concelho para a integração de 5 % dos indivíduos portadores de deficiência</i>	Estabelecimento de contactos com as entidades empregadoras do concelho													Técnica da UNIVA Equipa Técnica	Transporte, portes de correio, telefone	UNIVA
	Reunião com as entidades empregadoras a fim de lhes dar a conhecer os benefícios/legislação sobre a contratação de indivíduos portadores de deficiência													Jurista do Município	Espaço físico	Rede Social
<i>Entre 2008 e 2010, são eliminadas as barreiras arquitectónicas em dois edifícios públicos do concelho</i>	Sensibilização junto das entidades competentes													Funcionários do Município	Transporte	Rede Social

RESULTADOS ESPERADOS:

- Realização de 3 Workshops junto dos professores sobre comportamentos de risco;
- Integração nas aulas do 2/3º ciclo e secundário, temáticas relacionadas com comportamentos de risco;
- Sensibilizar os jovens para temas como a violência doméstica, prostituição, toxicod dependência, alcoolismo...;
- Denúncias por parte dos professores, de casos problemáticos relacionados com comportamentos de risco;
- Quebra de mitos e tabus sobre o alcoolismo.
- Diminuição dos comportamentos de risco no concelho;
- 40 Famílias desestruturadas/disfuncionais terem acompanhamento técnico regular;
- Estimativa do número de pessoas com problemas de alcoolismo;
- Aumento da empregabilidade dos indivíduos portadores de deficiência;
- Reconhecimento social/ pessoal dos indivíduos portadores de deficiência;
- Melhorar as acessibilidades em dois públicos do concelho;

INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- N.º de Workshops realizados junto dos professores;
- N.º de professores a participar em Workshops;
- N.º de aulas em que foram abordados temas relacionados com comportamentos de risco;
- N.º de alunos que viram abordados nas aulas temáticas relacionadas com comportamentos de risco;
- N.º de denúncias de comportamentos de risco apresentadas pelos professores;
- N.º de famílias desestruturadas/ disfuncionais acompanhadas;

- N.º de técnicos envolvidos nas equipas multidisciplinares;
- N.º de famílias que recebem apoio técnico viram melhorada a sua situação familiar;
- N.º de visitas familiares;
- N.º de indivíduos com problemas de alcoolismo;
- N.º de indivíduos portadores de deficiência;
- N.º de campanhas de divulgações / sensibilização realizadas junto das empresas;
- N.º de indivíduos portadores de deficiência, empregados no concelho;
- N.º prémios atribuídos anualmente a entidades empregadoras que integrem pessoas com deficiência;
- N.º de barreiras arquitectónicas eliminadas;

SIGLAS

CEF – Cursos de Educação e Formação

CLAS – Conselho Local de Acção Social

CRVCC – Centro de Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências

EFA – Educação e Formação para Adultos

GNR – Guarda Nacional Republicana

IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional

IDS – Instituto para o Desenvolvimento Social

ISS – Instituto de Segurança Social

PAII – Programa de Apoio Integrado a Idosos

PIEF – Programa Integrado de Educação e Formação

PCHI – Programa Conforto Habitacional para Pessoas Idosas

PDS – Plano de Desenvolvimento Social

BIBLIOGRAFIA

CONSELHO LOCAL DE ACÇÃO SOCIAL DE VALPAÇOS (2006) – Diagnóstico Social. Concelho de Valpaços. Policopiado. Valpaços: Câmara Municipal de Valpaços.

INSTITUTO PARA O DESENVOLVIMENTO SOCIAL (2002). *Plano de Desenvolvimento Social*. Programa Rede Social (Núcleo da Rede Social). Departamento de Investigação e Conhecimento.

INSTITUTO PARA O DESENVOLVIMENTO SOCIAL (2001). *Programa Rede Social*. Núcleo da Rede Social. Departamento de Investigação e Conhecimento.