



DESPACHO Nº4/2024

ASSUNTO: Aprovação do mapa anual consolidado de recrutamento de pessoal para o ano de 2024- 2ª alteração.

1-Considerando que na sequência da entrada em vigor da Lei nº25/2017, de 30 de maio, o legislador veio introduzir um conjunto de alterações à Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, nomeadamente, ao seus artigos 2º, 3, 4º, 28º, 30º, 39º, 364º, e 386º.

2- As alterações introduzidas ao artigo 30º, muito concretamente, aos números 4 ,5 ,6 ,7 , 8 e 9, aplicam-se às autarquias locais, com as devidas adaptações, devendo atender-se às especificidades da organização, funcionamento e competências dos órgãos municipais no que se refere a esta matéria.

3- Nestes termos e tendo em conta que a gestão dos recursos humanos constitui uma competência do Presidente da Câmara Municipal, conforme previsto no artigo 35º, nº2, alínea a) do anexo I da Lei nº 75/2013, de 12 de setembro, determino, no cumprimento do disposto nos nºs 4 e 6 do artigo 30º, da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei nº 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atualizada, o seguinte:



a) A aprovação em anexo ao presente despacho, das necessidades de novos postos de trabalho nas diferentes unidades orgânicas de acordo com as carreiras e categorias e conforme as modalidades de vinculação, referidas na 2ª alteração no respetivo Mapa de Pessoal para o ano de 2024, o qual se encontra publicado na página eletrónica do Município de Valpaços e que aqui se dá por integralmente reproduzido para todos os efeitos legais.

b) O presente despacho seja publicado no Diário da República (por Extrato), nos termos do nº6 do artigo 30º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei nº 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação.

Valpaços, 26 de fevereiro de 2024.

O Presidente da Câmara Municipal

António Joaquim de Medeiros



5

MAPA ANUAL CONSOLIDADO DE RECRUTAMENTOS AUTORIZADOS

ARTIGO 30º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual

2ª alteração

Unidade Orgânica	Carreira/Categoria	Tipo de recrutamento	Modalidade de Vinculação
Departamento de Administração Geral	1-Assistente Técnico	Procedimento Concursal Comum	Contrato de trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado
Departamento de Urbanismo e Ambiente	1- Técnico Superior – área de Eng. Agronómica	Procedimento Concursal Comum	Contrato de trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado
Departamento de Urbanismo e Ambiente	1-Assistente Técnico	Procedimento Concursal Comum	Contrato de trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado
Serviço de Ação Social	1 - Técnico Superior – área de Serviço Social	Procedimento Concursal Comum	Contrato de trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado
Serviço de Ação Social	2-Assistente Técnico	Procedimento Concursal Comum	Contrato de trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado



B

Gabinete de Informática	1-Tecnico de sistemas e tecnologias de informação	Procedimento Concursal Comum	Contrato de trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado
Departamento de Educação, Cultura e Desporto	4 – Assistentes Operacionais	Procedimento Concursal Comum	Contrato de trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado
Departamento de Obras Municipais	1– Assistentes Operacionais	Procedimento Concursal Comum	Contrato de trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado
Serviço de Proteção Civil	4 – Assistentes Operacionais	Procedimento Concursal Comum	Contrato de trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado
Divisão dos Espaços Verdes	3- Assistentes Operacionais	Procedimento Concursal Comum	Contrato de trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado
Departamento de Urbanismo e Ambiente	2-Assistente Operacional	Procedimento Concursal Comum	Contrato de trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado