



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

## BALANÇO SOCIAL - ANO 2022



**MUNICIPIO DE VALPAÇOS**  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL  
SERVIÇO DE RECURSOS HUMANOS

Documento elaborado a 09 de março de 2023

*Aprova!*  
*9/3/2023*

*Presidente,  
Juliano*



MUNICIPIODEVALPAÇOS

1 – INTRODUÇÃO.....	3
2 – ORGANOGRAMA.....	3
3 - CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS.....	4
4 - TRABALHADORES SEGUNDO O GÉNERO, ESTRUTURA ETÁRIA E ANTIGUIDADE .....	6
5 - ESTRUTURA HABILITACIONAL E PROFISSIONAL.....	9
6 - TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS .....	11
7 - SAÍDA DE TRABALHADORES .....	11
8 - TRABALHO SUPLEMENTAR (QUADRO 14.1,14.2,14.3_BS).....	11
9 – AUSÊNCIAS .....	12
10 - ENCARGOS COM PESSOAL (QUADROS 18_BS).....	13
11 - SEGURANÇA E SAÚDE (QUADROS 19.1 A 26_BS) .....	16
12 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL (QUADRO 27 A 30_BS) .....	16
13 – CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	17
14 - ANEXOS INDICADORES_ QUADROS DO BALANÇO SOCIAL .....	18



## MUNICIPIO DE VALPAÇOS

### 1 – Introdução

O Balanço Social é um documento elaborado nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro, diploma que regulamenta a obrigatoriedade da sua elaboração na área de recursos humanos, para a Administração Pública.

É um instrumento privilegiado de planeamento e gestão das pessoas, na medida em que permite a avaliação do desempenho social das organizações, bem como o desenvolvimento do seu capital humano.

Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos.

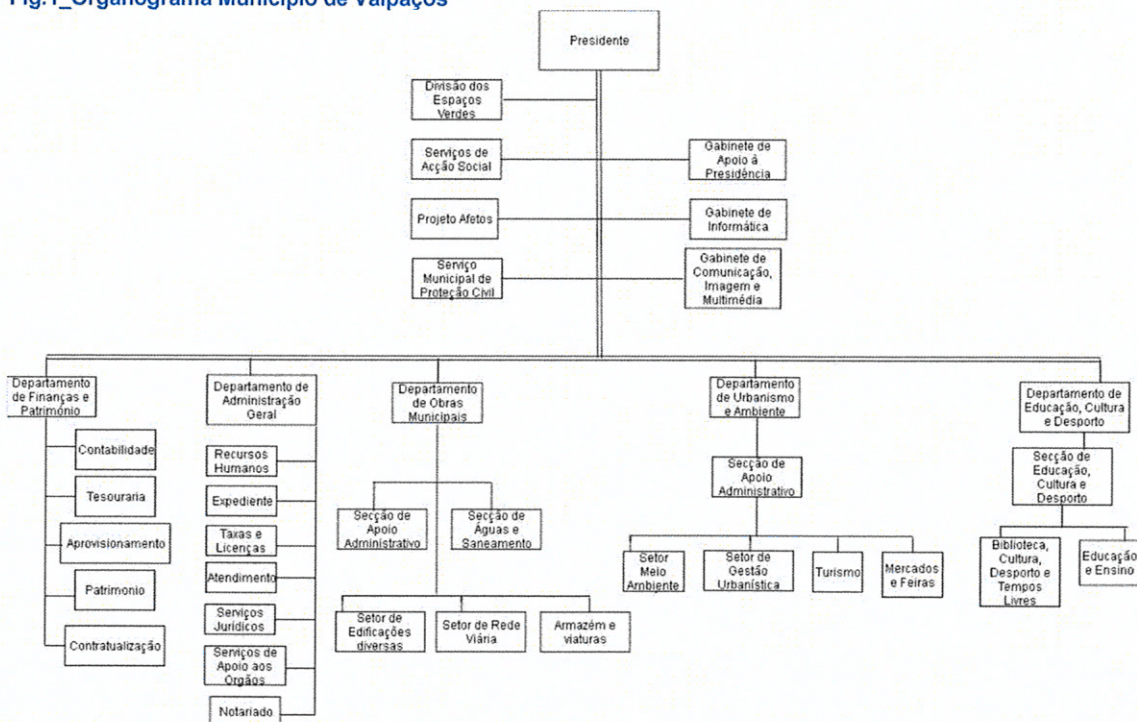
A informação reporta-se a 31 de dezembro de 2022 e é constituída por quadros, construídos de acordo com os formulários disponibilizados pela Direção-Geral da Administração e Emprego Público (DGAEP).

A estrutura do Balanço Social assenta no estudo de variáveis de gestão de recursos humanos e que se expressam em grupos temáticos como a contagem de efetivos globais, o comportamento organizacional, o desenvolvimento dos recursos humanos e despesas com o pessoal.

### 2 – Organograma

No Regulamento de Organização dos Serviços Municipais encontra-se definido o modelo da estrutura orgânica do Município de Valpaços e é constituído por unidades orgânicas flexíveis e subunidades orgânicas. Até 31 de dezembro de 2022, o organograma vigente era o seguinte:

Fig.1\_Organograma Município de Valpaços





## MUNICIPIO DE VALPAÇOS

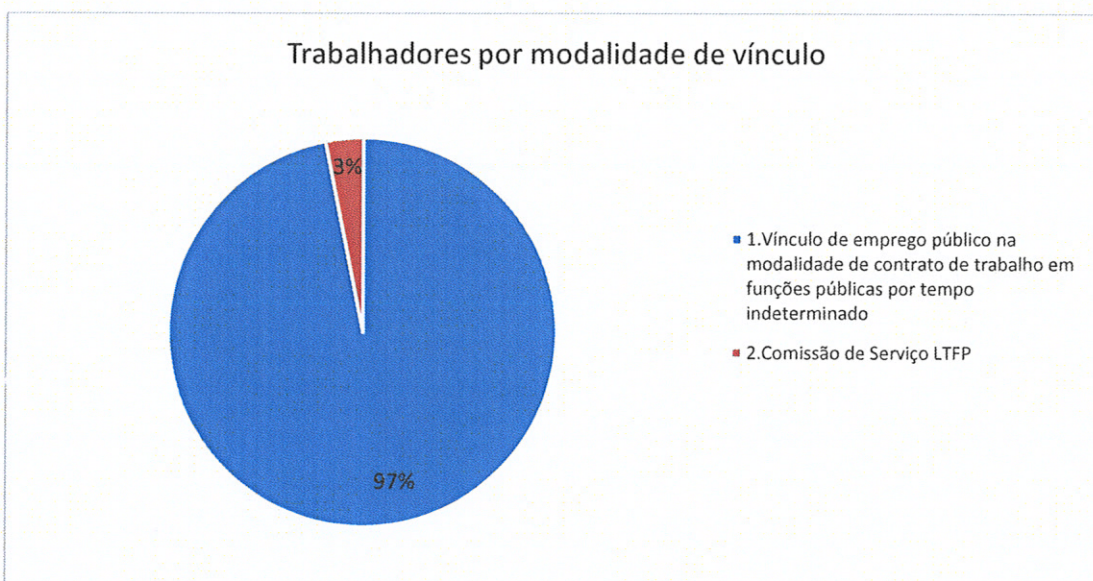
### 3 - Caracterização dos recursos humanos

#### Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Quadro 1\_BS)

No final do ano de 2022 o universo de trabalhadores efetivos era de 289 trabalhadores. Do universo referido, 280 trabalhadores detêm vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e em comissão de serviço no total de 9, no âmbito da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP). Em 2022, teve lugar a descentralização de competências no domínio da educação em que os trabalhadores não docentes do agrupamento de escolas de Valpaços, transitaram para o mapa de pessoal da Câmara Municipal.

**Quadro 1: Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vinculação**

Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vínculo	N.º
1.Vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	280
2.Comissão de Serviço LTFP	9



**Gráfico 1: Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vinculação**

A 31 de dezembro de 2022 encontravam-se providos 6 cargos dirigentes, sendo 5 de direção intermédia de 1º grau (Diretores de Departamento) e 1 de direção intermédia de 2º grau (Chefe de Divisão).

Para além dos 6 dirigentes, encontravam-se em comissão de serviço, a 31 de dezembro de 2022, dois membros do Gabinete de Apoio Pessoal à Presidência e Vereação (GAP), constituídos por um Chefe de Gabinete e um Secretário. Está também em comissão de serviço, a Coordenadora Municipal de Proteção Civil, cargo equiparado em termos remuneratórios ao de direção intermédia de 2º grau. Estão, portanto, em comissão de serviço, 3% dos trabalhadores.



## MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Do universo total de trabalhadores, 45% pertencem à carreira de Assistente Operacional e 31% pertencem à carreira de Assistente Técnico. Estes grupos ocupam mais de metade do efetivo de trabalhadores. Houve em 2022, um aumento significativo nestas duas carreiras, porquanto se deveu à integração no mapa de pessoal do município dos trabalhadores abrangidos pela transferência de competências do agrupamento de escolas de Valpaços, no que toca à descentralização na área da educação, a partir do mês de abril de 2022. No caso dos assistentes operacionais o aumento foi maior.

Segue-se a carreira de Técnico Superior com 18% do universo total de trabalhadores do Município.

As restantes carreiras registam um número substancialmente inferior, com um total de 18 trabalhadores, correspondendo a 6% do total.

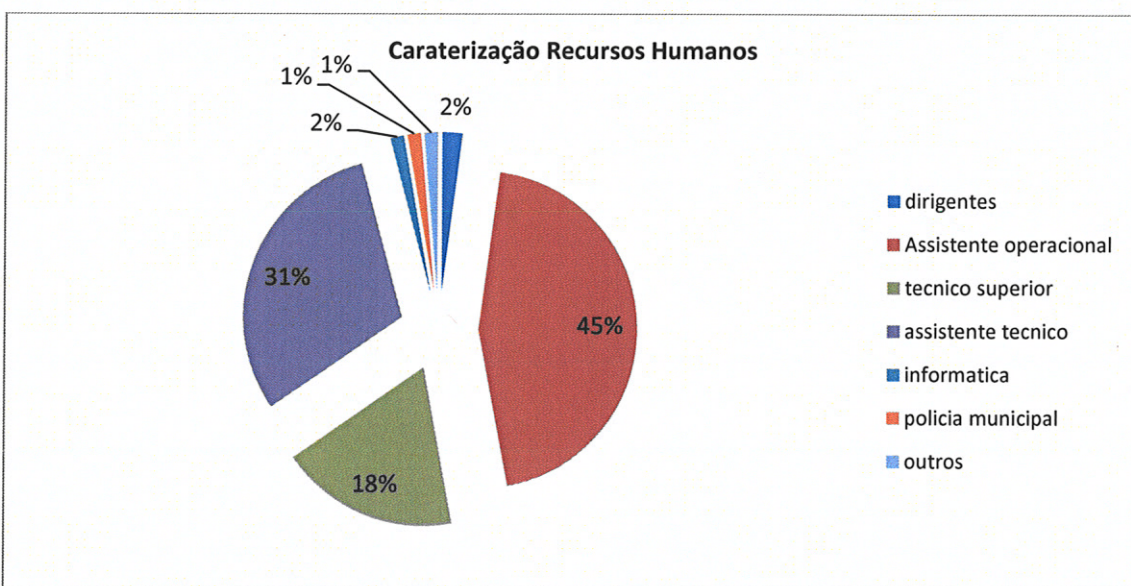
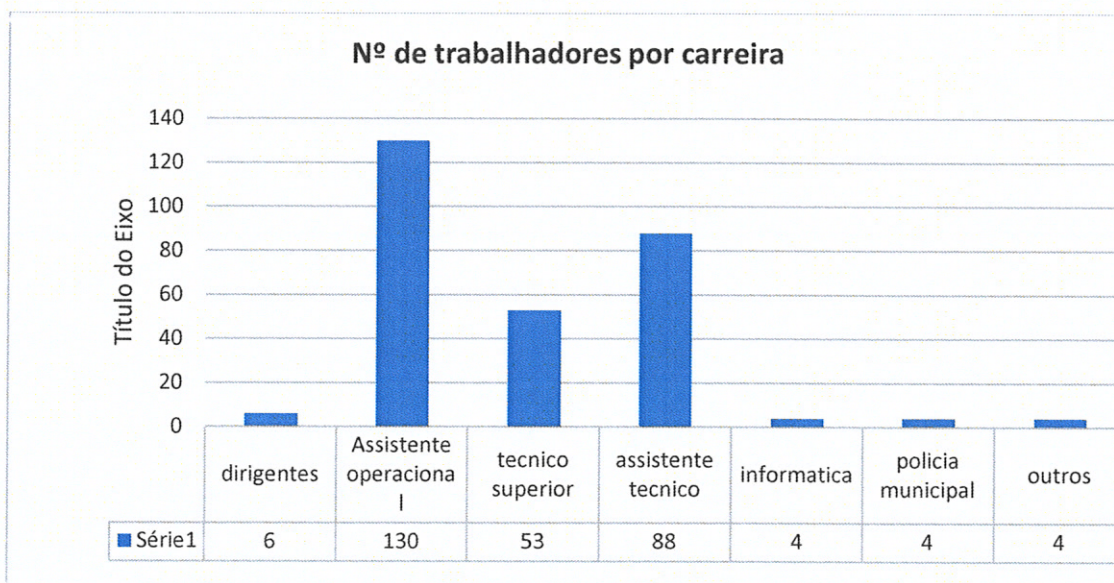


Gráfico 2: Distribuição dos trabalhadores por carreira





MUNICIPIODEVALPAÇOS

O número de pessoas ao serviço no Município de Valpaços teve um aumento em 2022, no total 70 trabalhadores, tendo em conta as entradas e saídas, como se pode verificar no gráfico 3.

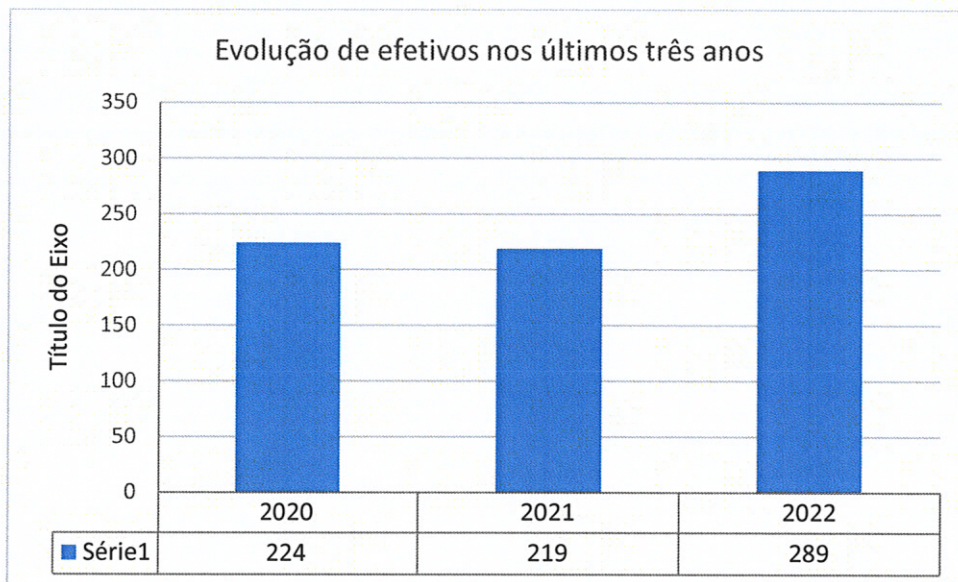


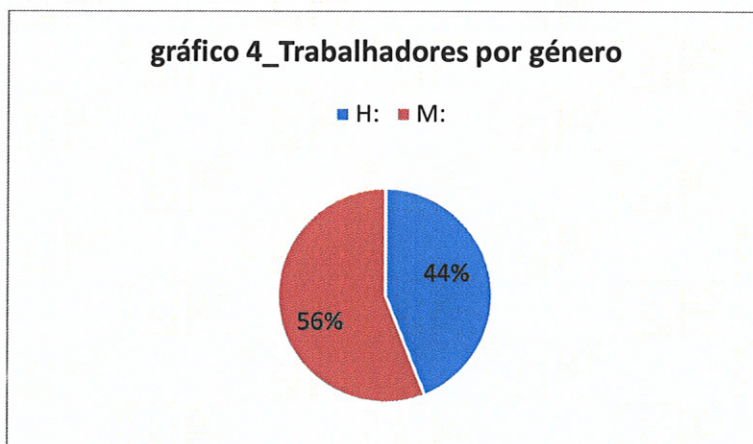
Gráfico 3: Evolução dos efetivos nos últimos 3 anos

**Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1\_BS)**

Em 31 de Dezembro de 2022, eram 171 trabalhadores em regime de prestação de serviços (avença), dos quais 72 do sexo masculino e 99 do sexo feminino. São pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação, que à data eram 18.

**4 - Trabalhadores Segundo o Género, Estrutura Etária e Antiguidade**  
**Distribuição de trabalhadores segundo o género (Quadro 2.\_BS)**

Do total de trabalhadores efetivos do município, 162 são do sexo feminino e 127 do sexo masculino. A taxa de feminização ronda os 56%.





## MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Esta diferença é mais acentuada na carreira de Assistente Operacional, sendo que o número de mulheres em 2022 é maior, contrariamente ao que se tornou regra, ou seja, 74 trabalhadoras e os homens em número de 56. Este aumento de assistentes operacionais está relacionado com os trabalhadores transferidos do agrupamento de escolas para o município e são em maior número do sexo feminino. O mesmo aconteceu com a carreira de Assistente Técnico, em 2022. Na carreira de técnico superior, o número de mulheres prevalece maior que o de homens. Relativamente aos cargos dirigentes, 5 são do sexo masculino e 1 do sexo feminino.

Podemos constatar que, excecionalmente, o ano 2022, foi o ano em que o número de mulheres é superior ao número de homens ao serviço, em quase todas as carreiras, no município de Valpaços.

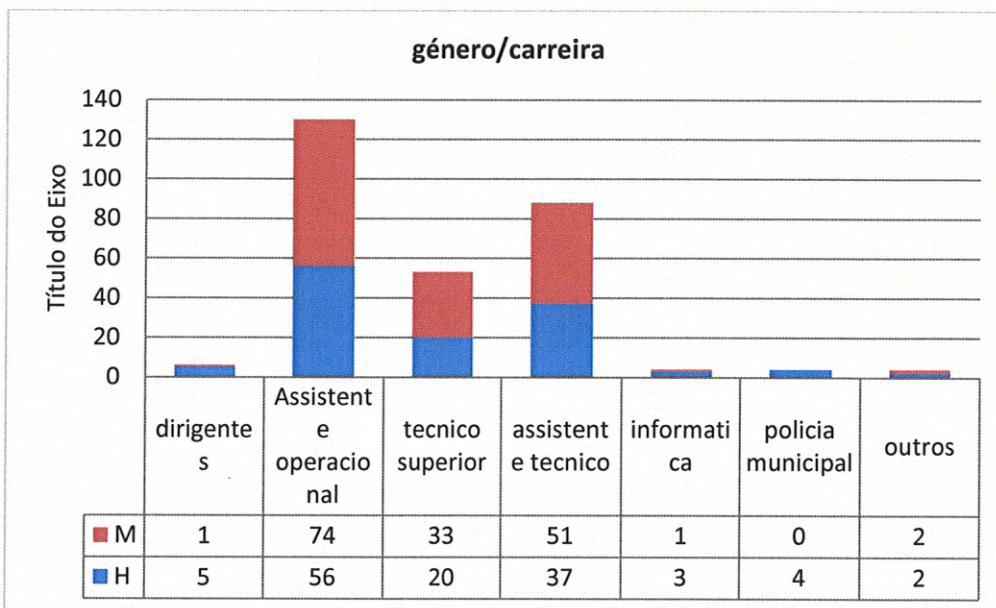


Gráfico 5 – Trabalhadores por género/carreira

### Distribuição de trabalhadores segundo o escalão etário (Quadro 2.\_BS)

Em 31 de dezembro de 2022, os escalões etários predominantes no Município de Valpaços situavam-se entre os 45 aos 59 anos, com total de 162 trabalhadores. Estes escalões etários correspondem a 54% do total de trabalhadores do município. Houve, portanto, um aumento da idade predominante, no universo total.

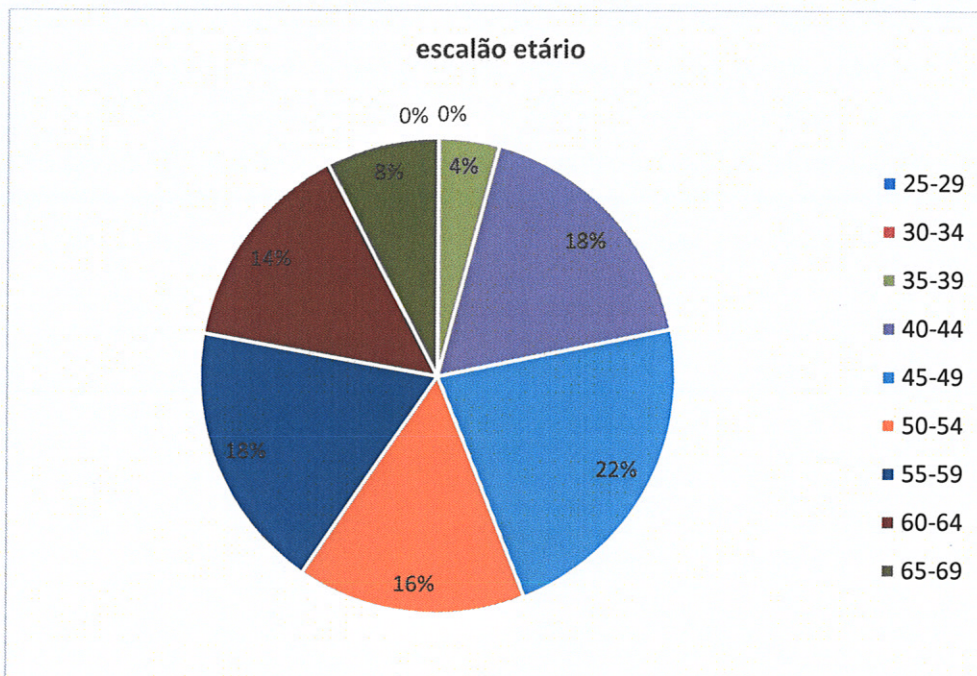
O leque etário dos trabalhadores do município é compreendido por idades entre os 35 e os 69 anos; o índice de envelhecimento é de 40%, considerando que são 117 os trabalhadores, com idades superiores a 55 anos.

Fazendo uma análise global à estrutura etária, verifica-se que 60% dos trabalhadores em exercício de funções no município, a 31 de dezembro de 2022, tinham menos de 55 anos, ou seja, tinham idades compreendidas entre os 35 e 54 anos



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Gráfico 6 – Trabalhadores por escalão etário



**Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3.\_BS)**

Os tempos de antiguidade que se situam nos intervalos entre os 5 até 24 anos, são os que congregam um maior número de trabalhadores, compreendendo aqueles escalões o total de 193 trabalhadores.

É também nesses escalões que se situa a antiguidade do maior número de mulheres, enquanto o maior número de homens se verifica no intervalo entre 15 a 29 anos de antiguidade.

De referir que existem 21 trabalhadores ao serviço com mais de 35 anos de antiguidade, 11 do sexo masculino e 10 do sexo feminino, aumento devido à descentralização na educação.

O gráfico que se segue é ilustrativo do nível de antiguidade dos trabalhadores, o qual se reporta ao tempo de serviço na Administração Pública.





MUNICIPIO DE VALPAÇOS

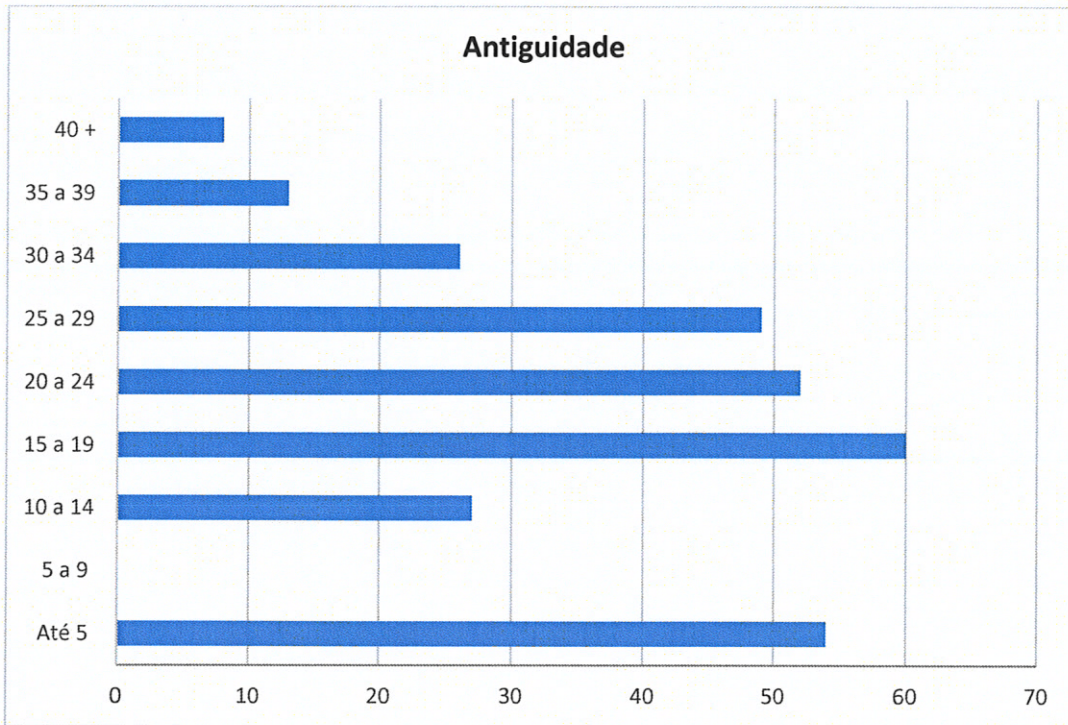
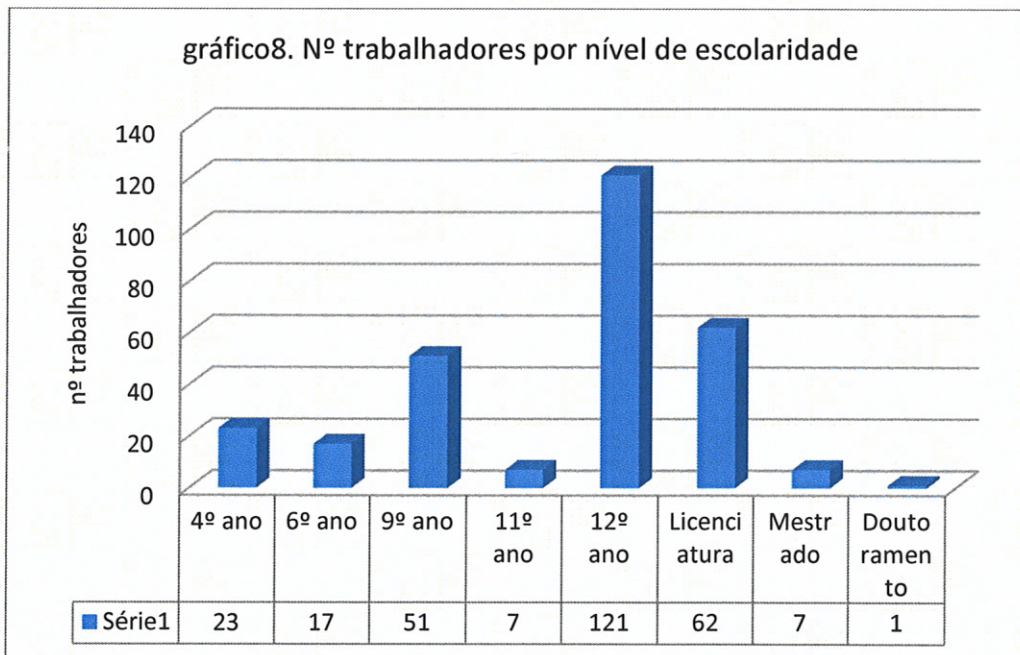


gráfico 7- Nº de trabalhadores por antiguidade

### 5 - Estrutura habilitacional e profissional

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4.\_BS)

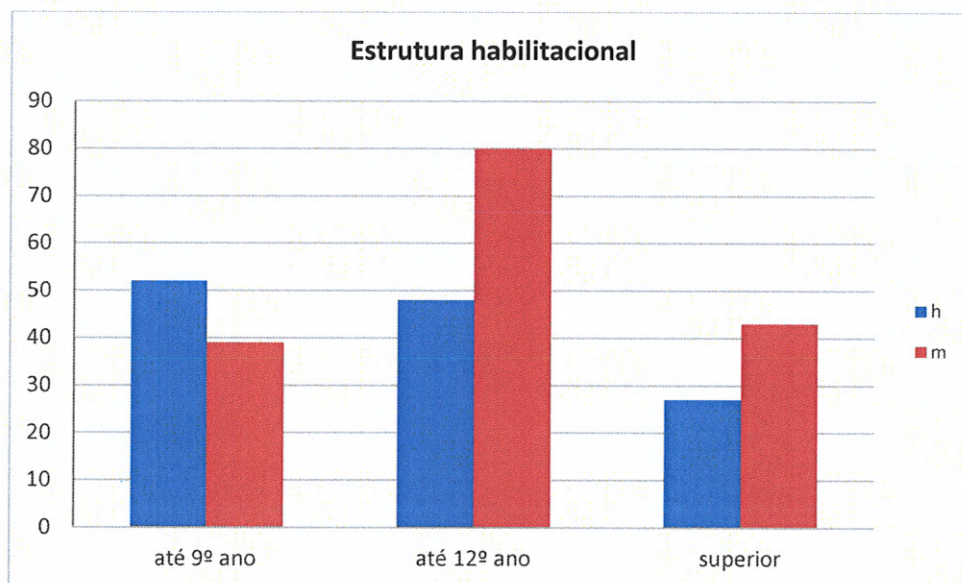




## MUNICÍPIO DE VALPAÇOS

Do universo global, as taxas habilitacionais são as seguintes:

- 128 Trabalhadores possuem habilitações entre 11<sup>o</sup> ao 12<sup>o</sup> ano de escolaridade ou equivalente, o que corresponde a 44%,
- 91 Trabalhadores detêm habilitação entre o 4<sup>a</sup> ao 9<sup>o</sup> ano, o que corresponde a 32%;
- 70 Trabalhadores com formação superior, o que corresponde a 24%;



No que diz respeito ao género, em 2022, verifica-se um aumento do número de mulheres em relação ao número de homens com habilitações a partir do 12<sup>o</sup> ano.

O índice de tecnicidade corresponde a 24% do universo total, dado que são setenta, o número de trabalhadores com habilitações ao nível superior.

### **Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5.\_BS)**

A 31 de dezembro de 2022, não existia qualquer trabalhador estrangeiro a trabalhar no Município de Valpaços

### **Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6.\_BS)**

A 31 de dezembro, são dezasseis os trabalhadores no mapa de pessoal do município portadores de deficiência, 6 do género masculino e 10 do género feminino. Estes trabalhadores apresentam uma incapacidade permanente igual ou superior a 60%, considerado para efeitos fiscais.



## MUNICIPIO DE VALPAÇOS

### 6 - Trabalhadores Admitidos e Regressados

#### Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano (Quadro 7.\_BS)

No ano de 2022, ocorreram as seguintes admissões, regressos e mudanças no Município:

#### Admitidos, Regressados e mudanças de situação durante o ano:

- 79 trabalhadores efetivos do Agrupamento de Escolas de Valpaços, ao abrigo do Programa de Descentralização de Competências da Educação foram transferidos para o mapa do município de Valpaços: 61 assistentes operacionais, 1 Encarregada operacional, 16 assistentes técnicos e 1 Coordenadora técnica; no entanto, em Diário da República constavam mais 4 pessoas: 3 estavam em exercício de funções noutros órgãos e 1 de licença sem remuneração.
- 1 Assistente Técnico\_regresso de licença sem remuneração;
- 1 mobilidade intercarreiras\_Técnico Superior;
- 1 Técnico superior\_ mobilidade entre órgãos.

### 7- Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género (Quadro 8.\_BS)

No decurso do ano registaram-se a saída/alteração de situação dos seguintes trabalhadores, incluindo os trabalhadores do agrupamento que não estiveram em serviço efetivo no município.

- 3 Cessações definitivas de funções, por Aposentação:3 Assistentes Operacionais\_2 sexo masculino e 1 sexo feminino;
- 1 cessação, por morte;
- 3 Licença sem remuneração;
- 1 fim mobilidade na categoria, em outro órgão\_1Técnico Superior;
- 1 mobilidade intercarreiras\_Agente Municipal;
- 3 trabalhadores ausentes por motivo de doença prolongada (1 técnico superior e 2 assistentes operacionais).

### 8 - Trabalho suplementar (Quadro 14.1,14.2,14.3\_BS)

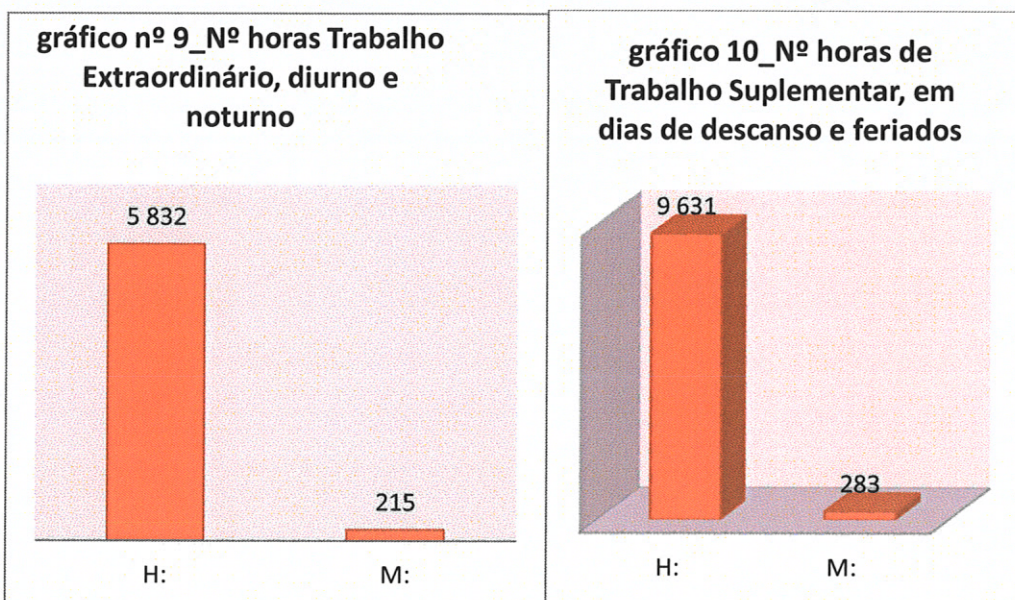
Durante o ano de 2022, foram prestadas 15.961 horas de trabalho suplementar, das quais 6.047 horas correspondem a trabalho suplementar diurno e 9914 horas correspondem a trabalho suplementar prestado em dias de descanso complementar.

Em 2022, houve um aumento do número de horas de trabalho suplementar devido à realização de eventos/atividades que, ainda por questões ligadas ao covid, no ano anterior não tiveram lugar.



## MUNICIPIO DE VALPAÇOS

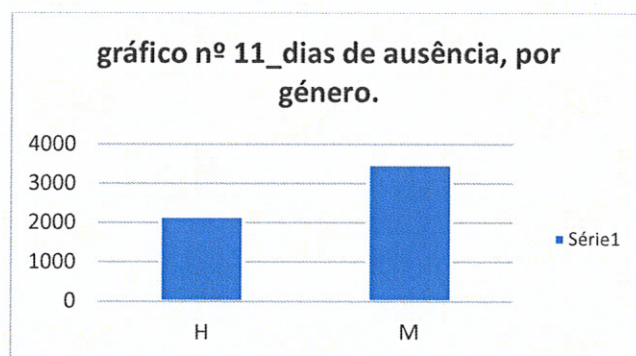
De referir que, o trabalho extraordinário foi prestado maioritariamente pelo sexo masculino, porquanto asseguram os serviços de natureza permanente durante o ano (piquete de águas, saneamento básico, inumações, entre outros).



### 9 – Ausências/ absentismo

#### Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género (Quadro 15.\_BS)

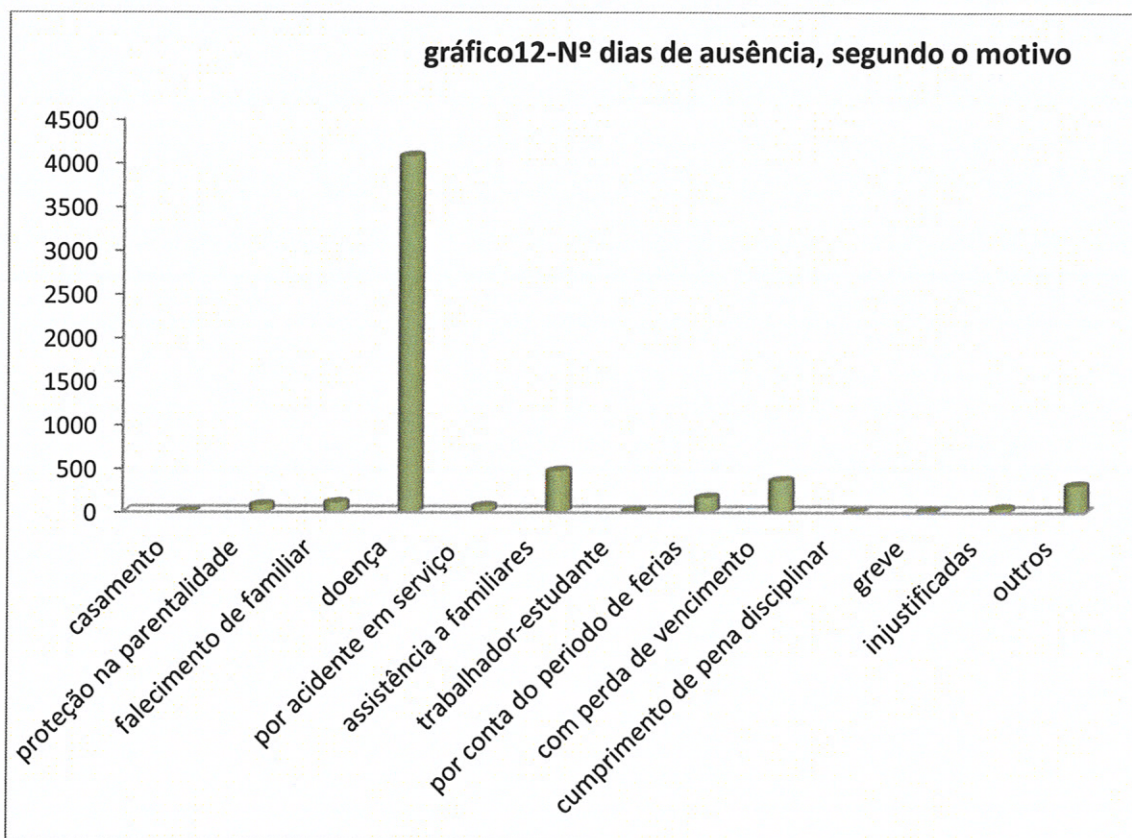
O número total de ausências ao trabalho pelos trabalhadores do Município de Valpaços, contabilizadas no ano de 2022, foi de 5.657,20 dias, registando-se um ligeiro aumento em relação a 2021. Estas estão repartidas da seguinte forma: Homens: 2169,7 dias e Mulheres: 3487,5 dias. Este aumento é mais sentido nos casos de doença e na assistência à família e pelo sexo feminino.



No gráfico que se segue podemos identificar todos os tipos de ausência, por dias e segundo o motivo de ausência.



MUNICIPIO DE VALPAÇOS



### 10 - Encargos com pessoal (Quadro 18\_BS)

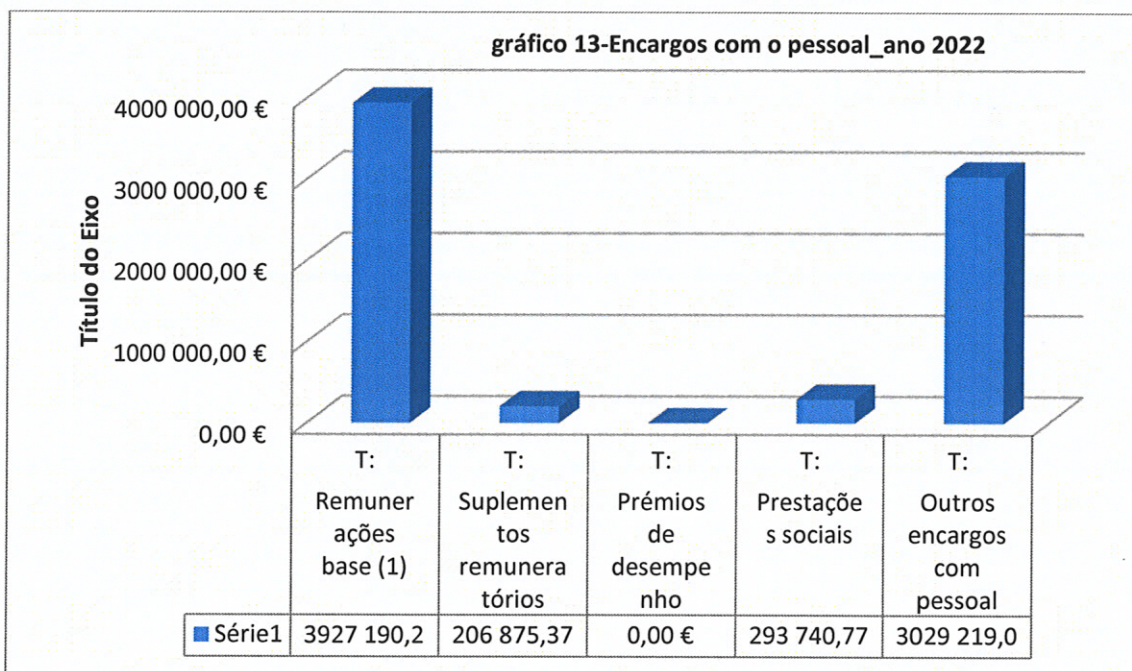
#### Total dos encargos com pessoal durante o ano

Ao longo do ano 2022, foram gastos em encargos com pessoal, o montante total de 7.457.025,38 € (sete milhões, quatrocentos e cinquenta e sete mil, vinte e cinco euros e trinta e oito cêntimos). Em 2022, houve um aumento de encargos com o pessoal em relação ao ano anterior, no valor de 1.434.133,83 euros, que teve que ver com a transferência de trabalhadores da Educação para o município devido à descentralização de competências e também pela atualização da base remuneratória e das remunerações base mensais da Administração Pública.

Os valores contabilizados dizem respeito ao acumulado durante o ano com despesas do trabalho dependente, registados na aplicação de pessoal. Para além daqueles, foram incluídos outros encargos com o pessoal: encargos da entidade patronal à segurança Social e CGA, pagamentos diretos ADSE e SNS, pessoal em regime de avença, senhas de presença e seguros de acidentes de trabalho.

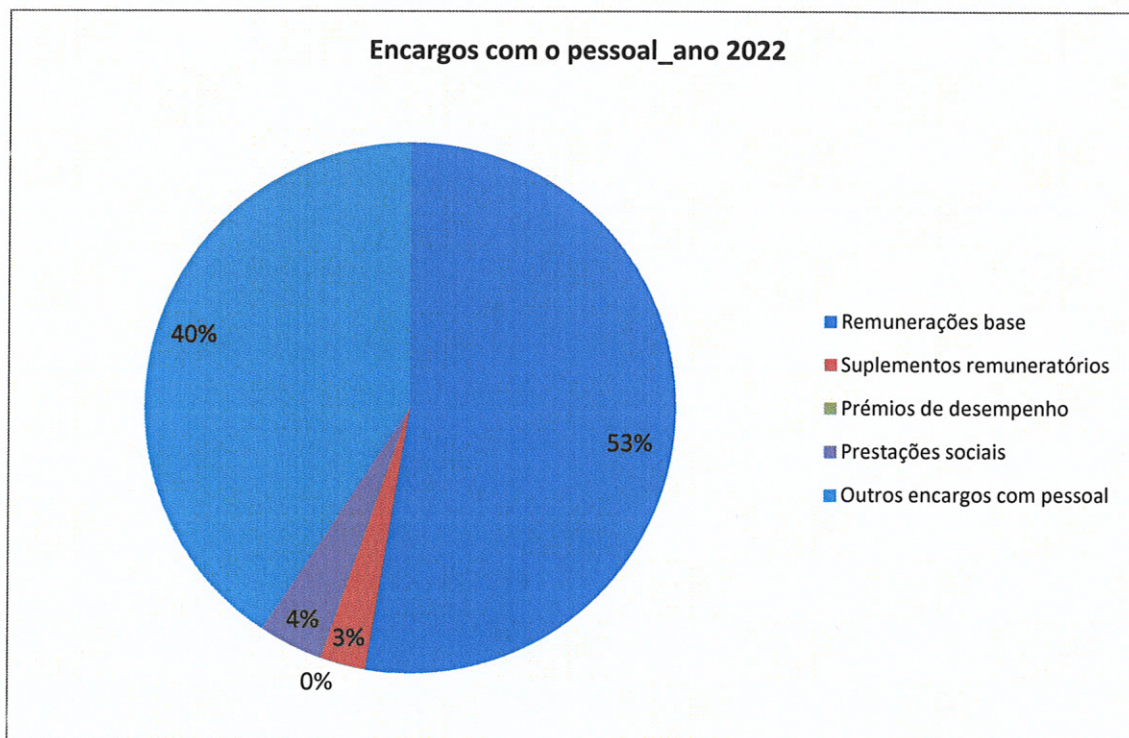


MUNICIPIO DE VALPAÇOS



(1) Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

Do montante total dos encargos com pessoal, 53% correspondem à remuneração base, incluindo os subsídios de férias e de Natal; seguidos de outros encargos com o pessoal, em 40%. As prestações sociais ocupam 4% do total de encargos e os suplementos remuneratórios 3%.





## MUNICIPIODEVALPAÇOS

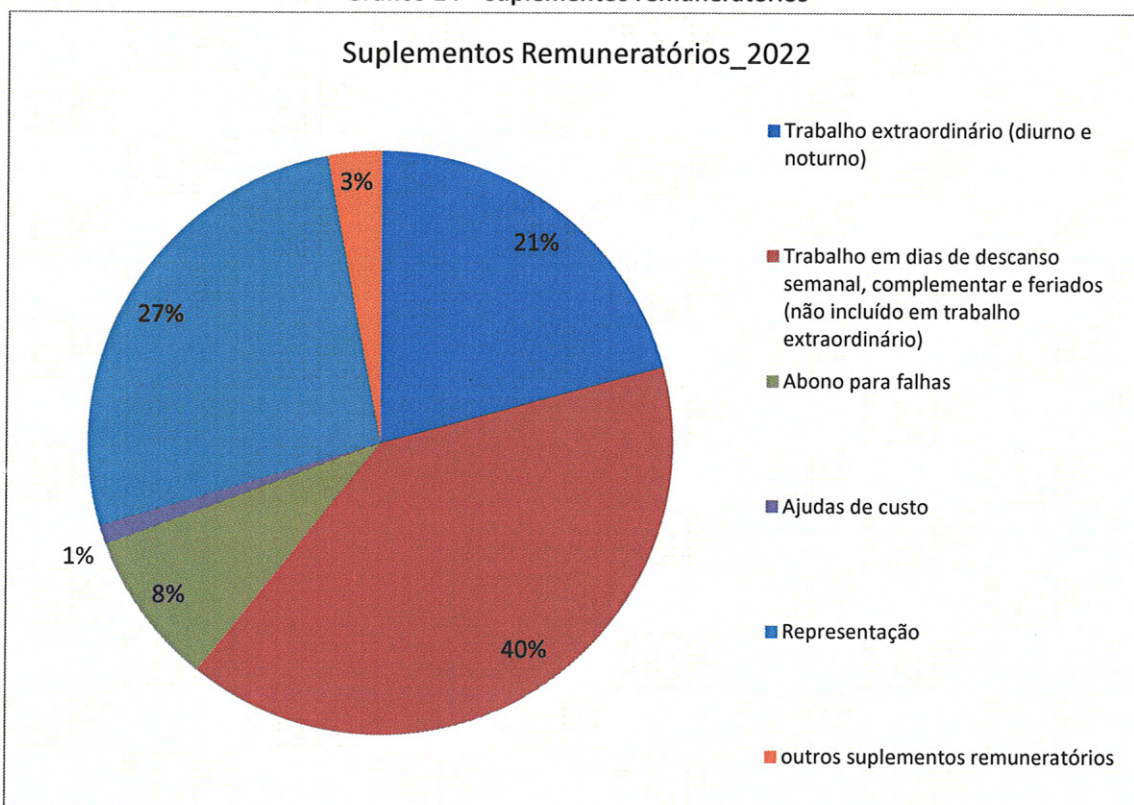
### Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1\_BS)

Ao longo do ano 2022, foram gastos em suplementos remuneratórios, o montante total de 206.875,37 € (duzentos e seis mil, oitocentos e setenta e cinco euros e trinta e sete cêntimos).

Do montante global dos encargos com suplementos remuneratórios, mais de metade refere-se ao trabalho suplementar, extraordinário e em dias de descanso semanal e feriados, num total de 61%. Os restantes suplementos referem-se a despesas de representação 27%, abono para falhas 8%, ao suplemento de penosidade 3% e 1% em ajudas de custo.

O aumento do valor pago em trabalho suplementar foi devido ao aumento das remunerações dos trabalhadores e das atividades/eventos, que no ano anterior não tiveram lugar, retomando-se à normalidade da época pré-pandemia.

Gráfico 14 – suplementos remuneratórios



### Prestações sociais (Quadro 18.2\_BS)

Ao longo do ano 2022, foram gastos em prestações sociais, o montante total de 293.740,77 € (duzentos e noventa e três mil, setecentos e quarenta euros e setenta e sete cêntimos). Houve um aumento do valor pago em prestações sociais porque também houve um aumento do número de trabalhadores ao serviço, em 2022.



## MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Do total dos encargos com prestações sociais, 95% referem-se a montantes pagos a título de subsídios de refeição; os restantes 5% referem-se ao pagamento de prestações familiares, nomeadamente abonos de família a crianças e jovens, bonificação por deficiência e subsídios no âmbito da proteção da parentalidade, nas diversas modalidades e ou doença. Estes últimos subsídios são pagos apenas aos trabalhadores beneficiários do regime de proteção social convergente (RPSC).

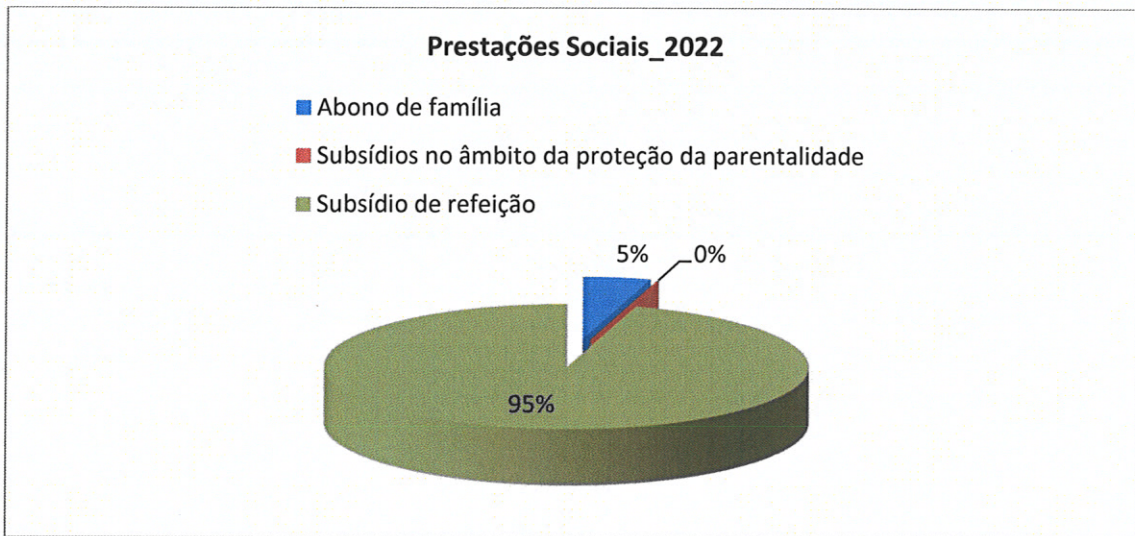


Gráfico 15 – Prestações Sociais

### 11 - Segurança e Saúde (Quadros 19.1 a 26\_BS)

Ao longo do ano de 2022, foram registados em matéria de segurança e saúde no trabalho:

- a) Três acidentes no local de trabalho, dos quais resultaram um total de 62 dias perdidos, com baixa;
- b) Não houve casos registados de incapacidade permanente absoluta ou mortais, resultante de vítimas de acidentes de trabalho, no Município de Valpaços.
- c) Não foram contabilizadas situações de participação doença profissional.
- d) Não foram realizados exames médicos no âmbito da medicina do trabalho.

### 12 - Formação Profissional (Quadro 27 a 30\_BS)

No ano de 2022, foram dezasseis o total de participações em ações de formação externas e o total de participantes sete, em regime maioritariamente de autoformação.

O número de horas disponibilizadas, no universo total das ações de formação foram contabilizadas em 231 horas, sendo assim em menor número que no ano 2021.

As ações de formação foram promovidas por diversas entidades formadoras, essencialmente privados.





## MUNICIPIODEVALPAÇOS

### Relações Profissionais (Quadro 31,32\_BS)

No ano de 2022 estavam sindicalizados, 57 trabalhadores, aumento esse devido à entrada de novos trabalhadores da área da educação.

De referir que a Associação de trabalhadores do município de Valpaços, designada Associação Cultural, Recreativa e Desportiva - Motivos e Critérios, contava com 133 trabalhadores associados.

### 13 – Considerações Finais

O Balanço Social é uma ferramenta de gestão ao serviço dos recursos humanos, o qual permite comparar valores de anos anteriores, por forma a melhorar e inovar os diferentes parâmetros que são observados.

Face ao apresentado no presente Balanço Social, importa referir:

1.O número de efetivos a 31 de dezembro de 2022 é de 289 trabalhadores.

Não se incluíram neste número, os eleitos locais nem os trabalhadores ao abrigo de programas ocupacionais ou estágios profissionais, bem como os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses, quer por doença, licença sem remuneração, parental, entre outros motivos.

2. No que respeita às Carreiras/Categorias profissionais, em 2022 houve um aumento de trabalhadores quer na carreira de Assistente Operacional (45%), quer na de Assistente Técnico (31%) devido à transferência de trabalhadores da educação para o mapa de pessoal do município, no âmbito da descentralização de competências. A seguir a esses estão os Técnicos Superiores (18%).

3. Em relação à caracterização dos trabalhadores por género, verifica-se que no universo total de trabalhadores, 162 são Mulheres e 127 Homens, correspondendo a 56% e 44%, respetivamente.

Por este motivo 2022 verifica-se que, excecionalmente, o número de mulheres ao serviço é maior que o número de homens no total e predomina nas carreiras de assistente operacional, assistente técnico e técnico superior.

4. A 31 de dezembro de 2022, 60% dos trabalhadores em exercício de funções no município tinham menos de 55 anos, ou seja, tinham idades compreendidas entre os 35 e 54 anos.

5. Quanto à estrutura habilitacional verifica-se que, no universo total de trabalhadores, a detenção de habilitações é a seguinte: ao nível do secundário na ordem dos 44%, até ao 9º ano 32% e com habilitação superior 24% do universo total.

6 - O número de pessoas ao serviço no Município de Valpaços, no ano 2022 aumentou em relação ao ano anterior, no total de 70 efetivos, resultado do processo de descentralização de competências da educação para o município.



## MUNICIPIODEVALPAÇOS

7. No ano de 2022, as ausências traduziram-se num total de 5.657,20 dias de trabalho não prestado, no universo total de trabalhadores do município.

8. O número de horas prestadas em trabalho suplementar registou um aumento, fruto do regresso à normalidade anterior à pandemia.

9. No que respeita à formação profissional prestada, o número de horas e participantes foi inferior à do ano anterior.

### **14 - Anexos Indicadores\_ Quadros do Balanço Social**

Os quadros apresentados foram construídos de acordo com os formulários disponibilizados pela DGAEP e constituem parte integrante do balanço social.

A análise quantitativa permite a comparação de valores e parâmetros, contendo quase sempre uma componente social associada.

### **WEBGRAFIA**

[www.valpacos.pt](http://www.valpacos.pt) (dia 20 de fevereiro de 2022 das 10:15h às 10.35 h)

[www.portalautarquico.pt](http://www.portalautarquico.pt) (dias: 6 de março de 2023 das 9:25h às 11:11 h e dia 9 de março de das 11:42h às 12:07h).

### **Regulamento da organização dos serviços municipais de Valpaços**

Despacho n.º 3096/2019, *Diário da República*, 2.ª série — N.º 56 — 20 de março de 2019.