



MUNICIPIODEVALPAÇOS

BALANÇO SOCIAL - ANO 2023



MUNICIPIODEVALPAÇOS

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL

SERVIÇO DE RECURSOS HUMANOS

Documento elaborado a 14 de fevereiro de 2024

Handwritten signature and date:
2024 03 18
H. M. Costa



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Índice

1 – INTRODUÇÃO	3
2 – ORGANOGRAMA	3
3 - CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS	4
4 - TRABALHADORES SEGUNDO O GÉNERO, ESTRUTURA ETÁRIA E ANTIGUIDADE.....	6
5 - ESTRUTURA HABILITACIONAL E PROFISSIONAL	9
6 - TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS	11
7 - SAÍDA DE TRABALHADORES.....	11
8 - TRABALHO SUPLEMENTAR (QUADRO 14.1,14.2,14.3_BS).....	12
9 – AUSÊNCIAS	12
10 - ENCARGOS COM PESSOAL (QUADROS 18_BS)	13
11 - SEGURANÇA E SAÚDE (QUADROS 19.1 A 26_BS)	17
12 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL (QUADRO 27 A 30_BS)	17
13 – CONSIDERAÇÕES FINAIS	18
14 - ANEXOS INDICADORES_ QUADROS DO BALANÇO SOCIAL	19

Índice de gráficos

Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vinculação	4
Distribuição dos trabalhadores por carreira	5
Evolução dos efetivos nos últimos 3 anos	6
Trabalhadores por género	7
Trabalhadores por género/carreira	7
Trabalhadores por escalão etário	8
Nº trabalhadores por antiguidade	9
Nº trabalhadores por nível de escolaridade	9
Nº horas trabalho extraordinário, diurno	12
Nº horas trabalho suplementar, em dias de descanso e feriados	12
Dias de ausência, por género	13
Nº de dias de ausência, segundo o motivo	13
Encargos com o pessoal	14
Suplementos Remuneratórios	16
Prestações Sociais	17



MUNICIPIODEVALPAÇOS

1 – Introdução

O Balanço Social é um documento elaborado nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro, diploma que regulamenta a obrigatoriedade da sua elaboração na área de recursos humanos, para a Administração Pública.

É um instrumento privilegiado de planeamento e gestão das pessoas, na medida em que permite a avaliação do desempenho social das organizações, bem como o desenvolvimento do seu capital humano.

Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos.

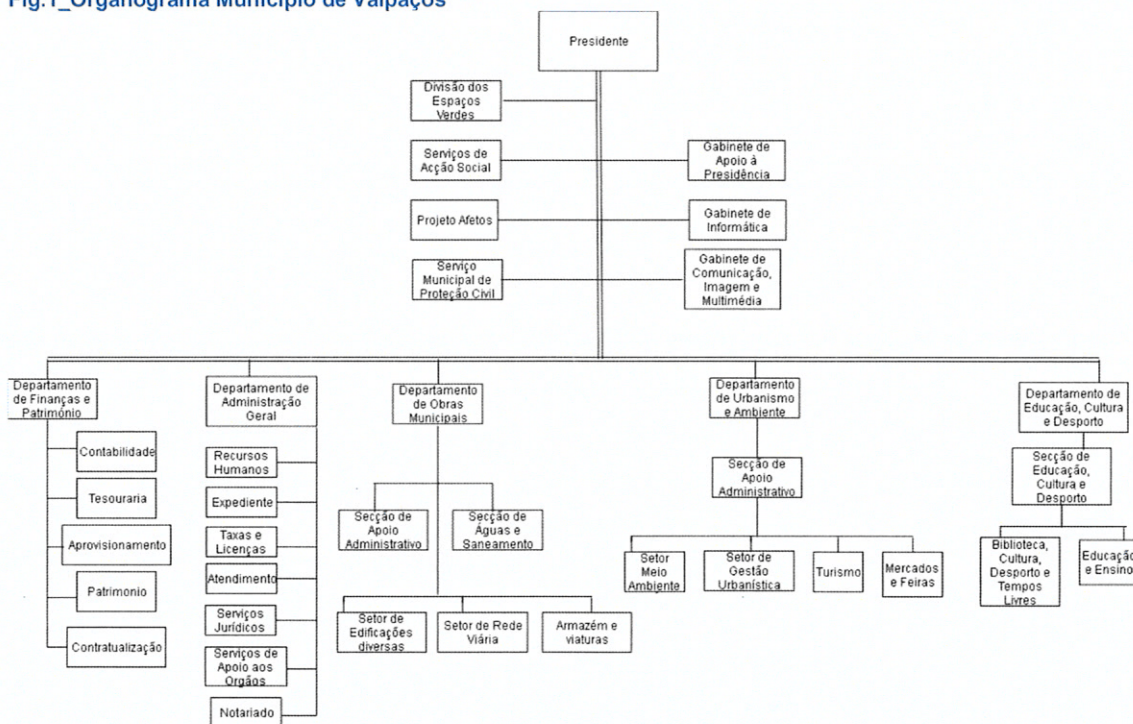
A informação reporta-se a 31 de dezembro de 2023 e é constituída por quadros, construídos de acordo com os formulários disponibilizados pela Direção-Geral da Administração e Emprego Público (DGAEP).

A estrutura do Balanço Social assenta no estudo de variáveis de gestão de recursos humanos e que se expressam em grupos temáticos como a contagem de efetivos globais, o comportamento organizacional, o desenvolvimento dos recursos humanos e despesas com o pessoal.

2 – Organograma

No Regulamento de Organização dos Serviços Municipais encontra-se definido o modelo da estrutura orgânica do Município de Valpaços e é constituído por unidades orgânicas flexíveis e subunidades orgânicas. Até 31 de dezembro de 2023, o organograma vigente era o seguinte:

Fig.1_Organograma Município de Valpaços





MUNICIPIO DE VALPAÇOS

3 - Caracterização dos recursos humanos

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Quadro 1_BS)

No final do ano de 2023 o universo de trabalhadores efetivos era de 359 trabalhadores. Do universo referido, 350 trabalhadores detêm vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e em comissão de serviço no total de 9, no âmbito da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP). Em 2023, teve lugar a descentralização de competências no domínio da saúde, em que os assistentes operacionais dos Centros de Saúde, transitaram para o mapa de pessoal da Câmara Municipal.

Quadro 1: Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vinculação

Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vínculo	N.º
1.Vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	350
2.Comissão de Serviço LTFP	9

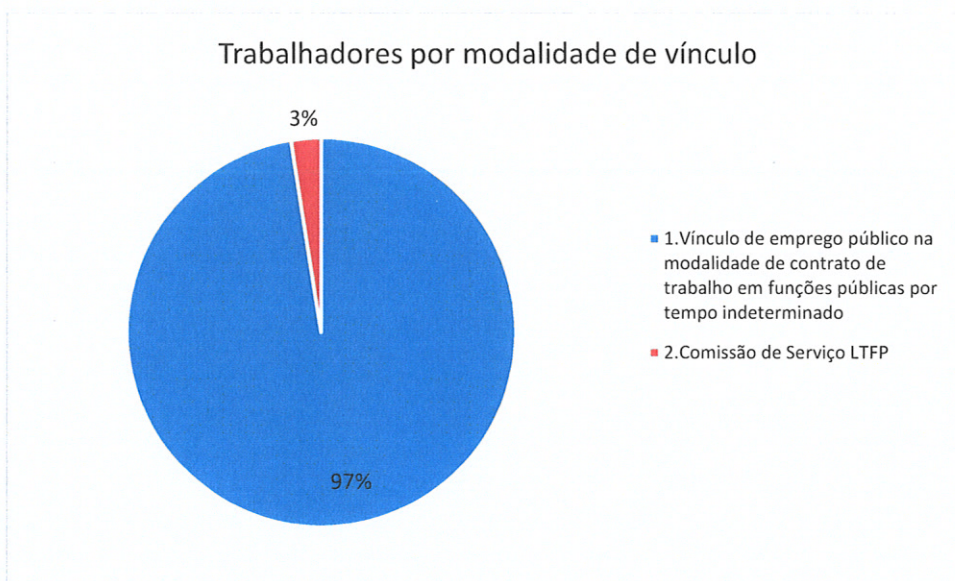


Gráfico 1: Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vinculação

A 31 de dezembro de 2023 encontravam-se providos 6 cargos dirigentes, sendo 5 de direção intermédia de 1º grau (Diretores de Departamento) e 1 de direção intermédia de 2º grau (Chefe de Divisão).

Para além dos 6 dirigentes, encontravam-se em comissão de serviço, a 31 de dezembro de 2023, dois membros do Gabinete de Apoio Pessoal à Presidência e Vereação (GAP), constituídos por um Chefe de Gabinete e um Secretário. Está também em comissão de serviço, a Coordenadora Municipal de Proteção Civil, cargo equiparado em termos remuneratórios ao de direção intermédia de 2º grau. Mantém-se, portanto, em comissão de serviço, 3% dos trabalhadores.



MUNICIPIODEVALPAÇOS

Do universo total de trabalhadores, 51% pertencem à carreira de Assistente Operacional e 26% pertencem à carreira de Assistente Técnico. Estes grupos ocupam mais de metade do efetivo de trabalhadores. Houve em 2023, um aumento significativo na carreira de assistente operacional, porquanto se deveu à integração no mapa de pessoal do município dos trabalhadores abrangidos pela transferência de competências para o município, no que toca à descentralização na área da saúde em março de 2023, da conclusão de procedimentos concursais, nomeadamente PREVPAP e recrutamento de assistentes operacionais para os serviços da Proteção Civil (Sapadores) e outros (obras municipais).

Segue-se a carreira de Técnico Superior com 16% do universo total de trabalhadores do Município.

As restantes carreiras registam um número substancialmente inferior, com um total de 19 trabalhadores, correspondendo a 7% do total.

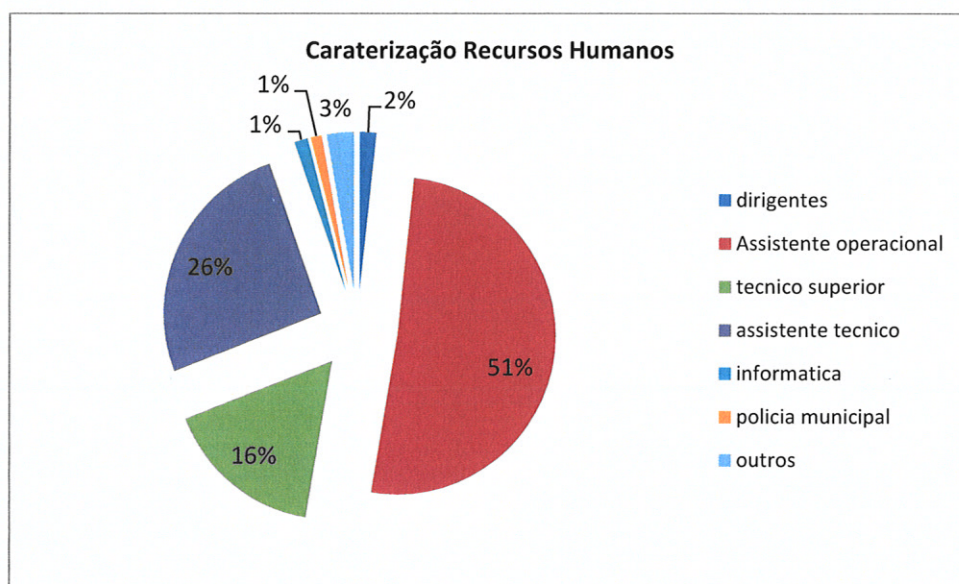
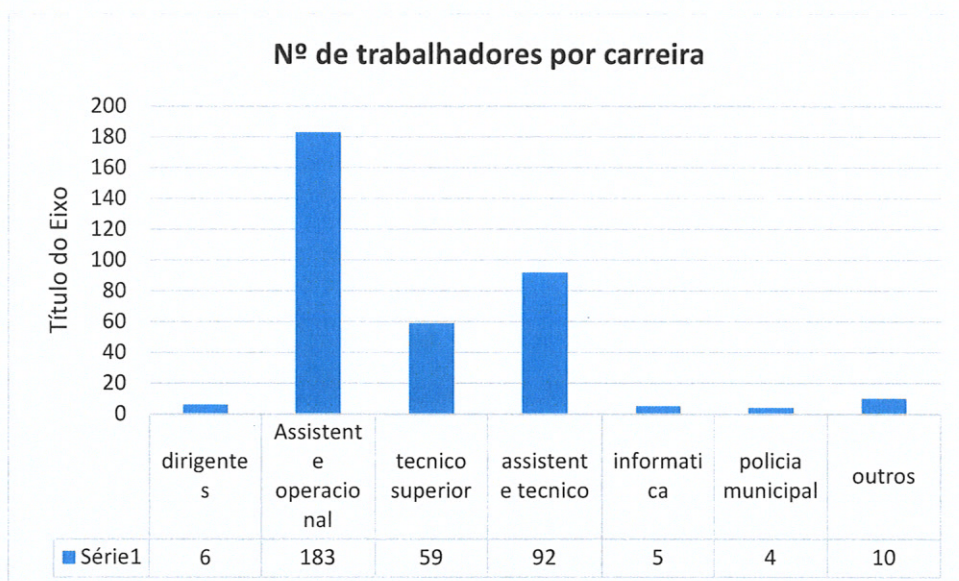


Gráfico 2: Distribuição dos trabalhadores por carreira





MUNICIPIODEVALPAÇOS

O número de pessoas ao serviço no Município de Valpaços teve um aumento em 2023, no total 70 trabalhadores, tendo em conta as entradas e saídas, como se pode verificar no gráfico 3.

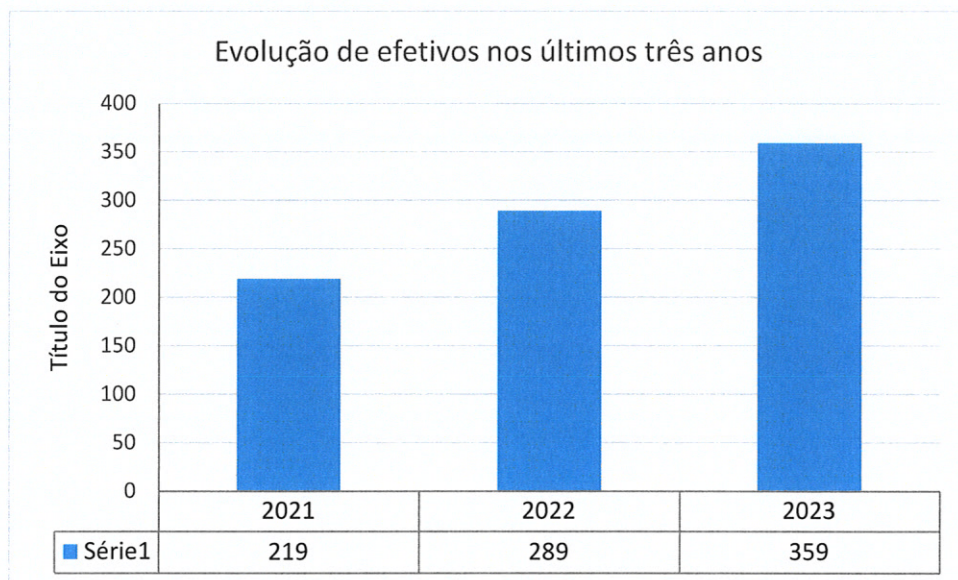


Gráfico 3: Evolução dos efetivos nos últimos 3 anos

Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1_BS)

Em 31 de Dezembro de 2023, eram 112 trabalhadores em regime de prestação de serviços (avença), dos quais 38 do sexo masculino e 74 do sexo feminino. São pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação, que à data eram 17. Houve, em 2023 uma diminuição bastante acentuada do número de avenças em relação a 2022. Esta situação deve-se, em grande parte, à regularização do vínculo de trabalhadores precários na função pública (PREVPAP) e a novos recrutamentos.

4 - Trabalhadores Segundo o Género, Estrutura Etária e Antiguidade

Distribuição de trabalhadores segundo o género (Quadro 2._BS)

Do total de trabalhadores efetivos do município, 199 são do sexo feminino e 160 do sexo masculino. A taxa de feminização ronda os 55%.

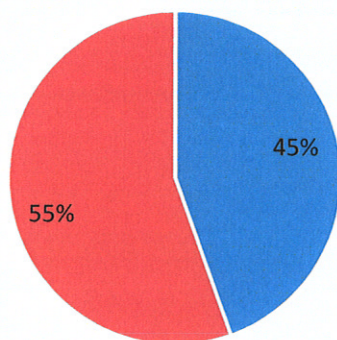
Esta diferença é mais acentuada na carreira de Assistente Operacional, ou seja, 99 mulheres e 84 homens. Este aumento de assistentes operacionais está relacionado com os trabalhadores transferidos da área da saúde para o município e são em maior número do sexo feminino. O mesmo aconteceu com a carreira de Assistente Técnico, em 2023. Na carreira de técnico superior, o número de mulheres também prevalece maior que o de homens. Relativamente aos cargos dirigentes, 5 são do sexo masculino e 1 do sexo feminino.



MUNICIPIODEVALPAÇOS

gráfico 4_Trabalhadores por género_2023

■ H: ■ M:



Podemos constatar que, no ano 2023, o número de mulheres continua a ser superior ao número de homens ao serviço, em quase todas as carreiras, no município de Valpaços.

género/carreira

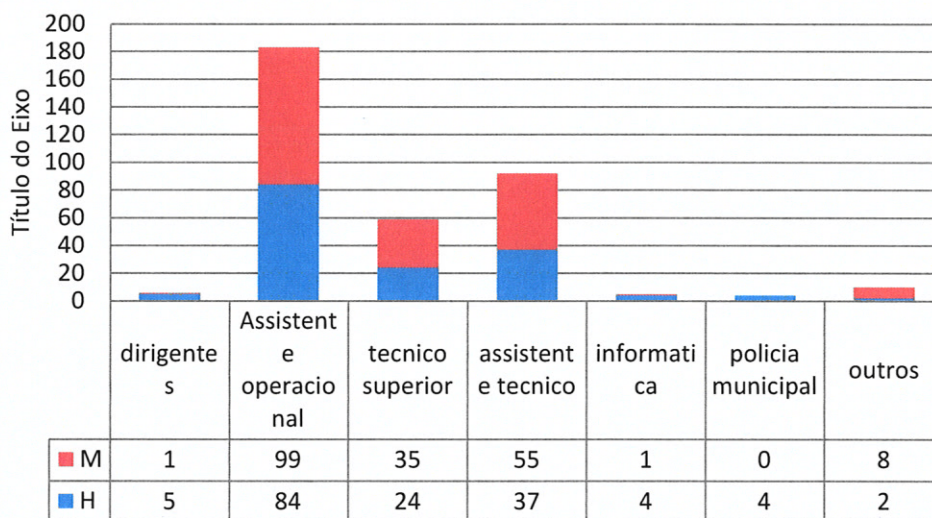


Gráfico 5 – Trabalhadores por género/carreira

Distribuição de trabalhadores segundo o escalão etário (Quadro 2._BS)

Em 31 de dezembro de 2023, os escalões etários predominantes no Município de Valpaços situavam-se entre os 45 aos 59 anos, com total de 191 trabalhadores. Estes escalões etários correspondem a 53% do total de trabalhadores do município. Mantém-se, no universo total de trabalhadores, a idade predominante em relação ao ano transato.

O leque etário dos trabalhadores do município é compreendido por idades entre os 25 e os 69 anos; O número de trabalhadores com idades compreendidas entre os 25 e 34

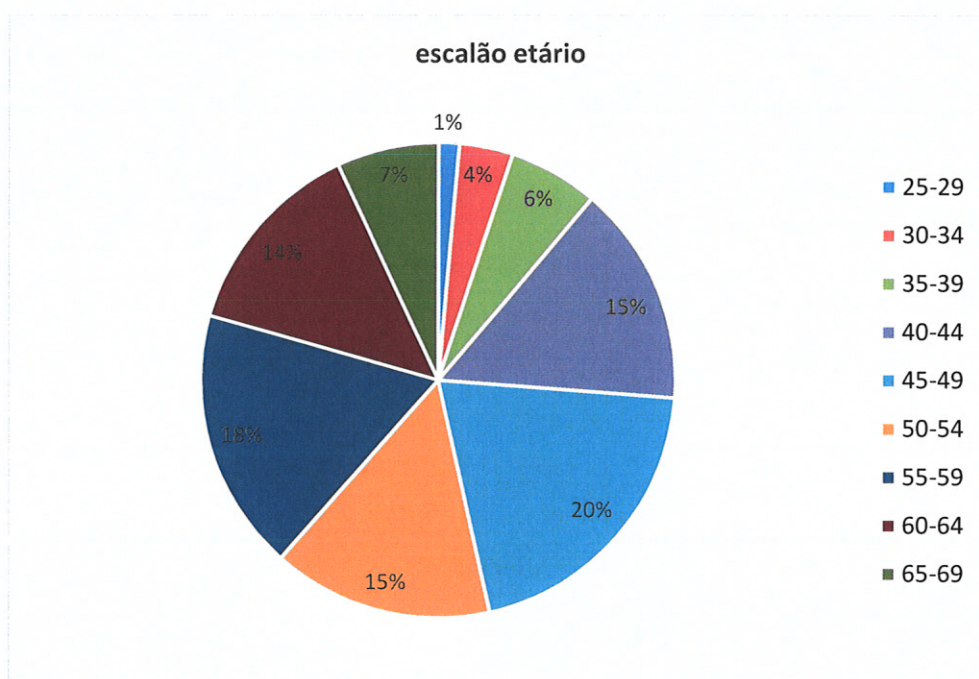


MUNICIPIODEVALPAÇOS

anos teve um aumento expressivo devido às novas entradas durante o ano 2023, porque abrange um grupo etário mais jovem. Em relação ao índice de envelhecimento em 2023 é de 38%, considerando que são 138 os trabalhadores, com idades superiores a 55 anos.

Fazendo uma análise global à estrutura etária, verifica-se que 62% dos trabalhadores em exercício de funções no município, a 31 de dezembro de 2023, tinham menos de 55 anos, ou seja, tinham idades compreendidas entre os 25 e 54 anos

Gráfico 6 – Trabalhadores por escalão etário



Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3._BS)

Os tempos de antiguidade que se situam nos intervalos até aos 5 e aos 19 anos, são os que congregam um maior número de trabalhadores, compreendendo aqueles escalões o total de 197 trabalhadores. Houve uma diminuição do tempo de antiguidade, porquanto o número novo entradas nos últimos anos aumentou, logo o número de trabalhadores com menos anos de serviço é maior.

É também nesses escalões que se situa a antiguidade do maior número de mulheres, enquanto o número de homens está equilibrado até aos 19 anos e até aos 40 anos, 80 para cada intervalo.

De referir que existem 28 trabalhadores ao serviço com mais de 35 anos de antiguidade, 13 do sexo masculino e 15 do sexo feminino, mais 7 que no ano passado, porquanto vieram transferidos trabalhadores na área da saúde com bastante tempo de serviço na função pública.



MUNICIPIODEVALPAÇOS

O gráfico que se segue é ilustrativo do nível de antiguidade dos trabalhadores, o qual se reporta ao tempo de serviço na Administração Pública.

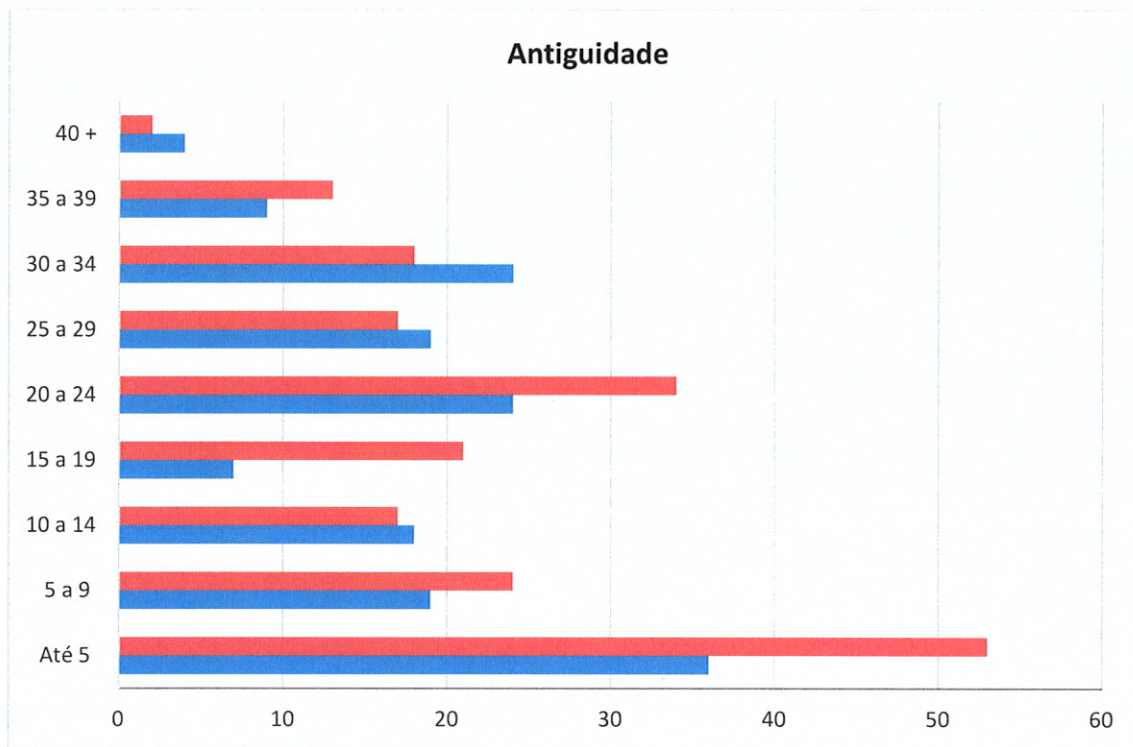
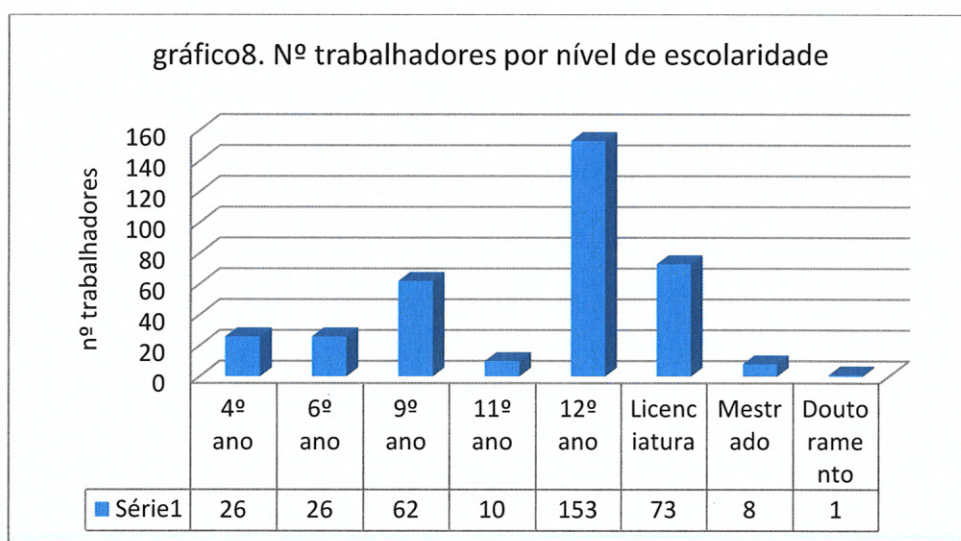


gráfico 7- Nº de trabalhadores por antiguidade

5 - Estrutura habilitacional e profissional

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4._BS)

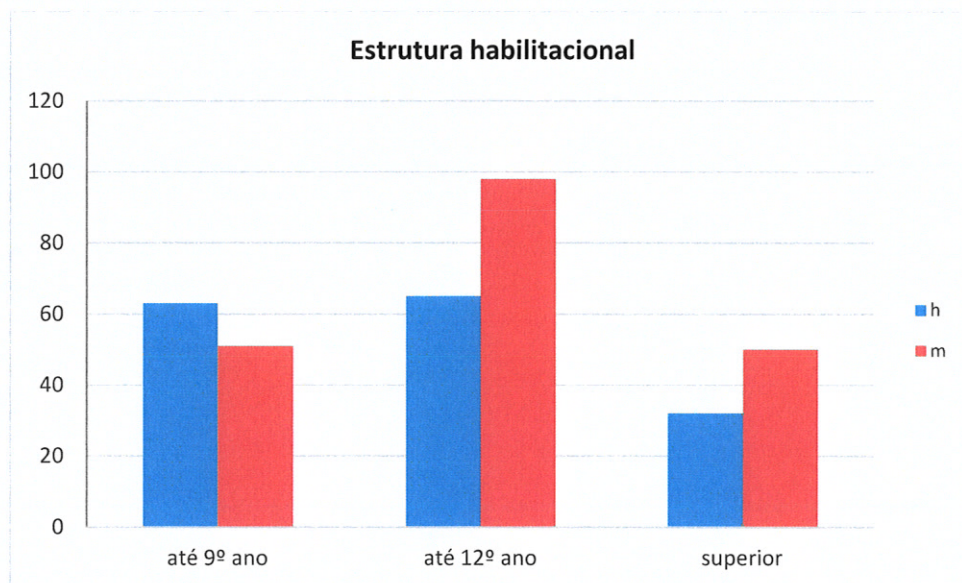




MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Do universo global, as taxas habilitacionais são as seguintes:

- 163 Trabalhadores possuem habilitações entre 11º ao 12º ano de escolaridade ou equivalente, o que corresponde a 45%;
- 114 Trabalhadores detêm habilitação entre o 4ª ao 9º ano, o que corresponde a 32%;
- 82 Trabalhadores com formação superior, o que corresponde a 23%;



No que diz respeito ao género, em 2023, verifica-se um maior número de mulheres em relação ao número de homens com habilitações a partir do 12ºano. Tendência que se mantém nos últimos anos.

O índice de tecnicidade corresponde a 22,8% do universo total, dado que são 82, o número de trabalhadores com habilitações ao nível superior, situação que tem vindo a aumentar desde 2018.

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género ([Quadro 5._BS](#))

A 31 de dezembro de 2023, não existia qualquer trabalhador estrangeiro a trabalhar no Município de Valpaços

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género ([Quadro 6._BS](#))

A 31 de dezembro, são vinte os trabalhadores no mapa de pessoal do município portadores de deficiência, 9 do género masculino e 11 do género feminino. Estes trabalhadores apresentam uma incapacidade permanente, igual ou superior a 60%, considerado para efeitos fiscais.



MUNICIPIODEVALPAÇOS

6 - Trabalhadores Admitidos e Regressados

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano (Quadro 7._BS)

No ano de 2023, ocorreram as seguintes admissões, regressos e mudanças no Município:

Admitidos, Regressados e mudanças de situação durante o ano:

- 14 Assistentes Operacionais dos Centros de Saúde de Valpaços, ao abrigo do Programa de Descentralização de Competências da saúde transferidos para o mapa do município de Valpaços: 7 com contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado e outros 6 com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo e a 1 termo resolutivo incerto;
- 50 trabalhadores ao abrigo do PREVPAP, por contrato em funções públicas por tempo indeterminado: 16 Técnicos Superiores, um dos quais Informática, 4 Assistentes Técnicos e 30 Assistentes Operacionais;
- 9 Assistentes Operacionais, por Procedimento Concursal Comum_Contrato Funções Públicas por tempo indeterminado;
- 6 Assistentes Operacionais (Sapador Florestal), por Procedimento Concursal Comum_Contrato Funções Públicas por tempo indeterminado;
- 2 lugares: 1 Assistente Técnico e 1 Assistente Operacional (jardineiro) por Procedimento Concursal para recrutamento em regime de mobilidade entre órgãos;
- 1 Assistente Técnico, regresso de licença sem remuneração;
- 2 Assistentes Técnico, em regime de mobilidade intercarreiras (1 Coordenador Operacional para Assistente Técnico e 1 Assistente Operacional para Assistente Técnico);
- 2 Técnicos Superiores, em regime de mobilidade intercarreiras (Assistente Técnico para Técnico Superior)

7- Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género (Quadro 8._BS)

No decurso do ano registaram-se a saída/alteração de situação dos seguintes trabalhadores, incluindo os trabalhadores do agrupamento que não estiveram em serviço efetivo no município.

- Cessações definitivas de funções, por Aposentação: 7 Assistentes Operacionais (1 por limite de idade_70 anos), 1 Coordenador Técnico e 1 Assistente Técnico;
- Em regime de mobilidade entre órgãos e serviços;
- Regresso ao serviço origem;
- Por motivo de doença prolongada.



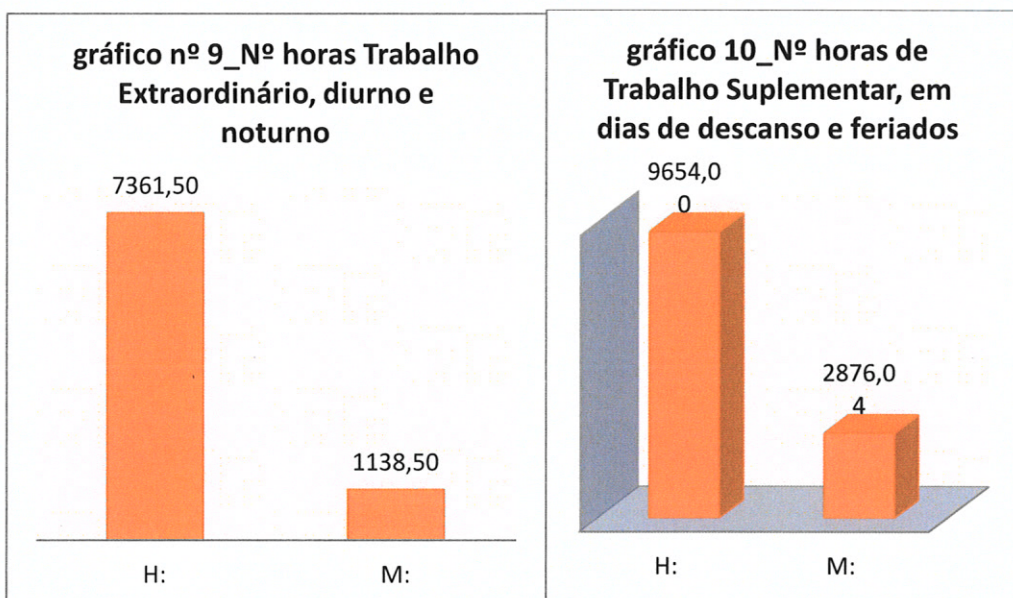
MUNICIPIO DE VALPAÇOS

8 - Trabalho suplementar (Quadro 14.1,14.2,14.3_BS)

Durante o ano de 2023, foram prestadas 21.030 horas de trabalho suplementar, das quais 8.500 horas correspondem a trabalho suplementar diurno e 12.530 horas correspondem a trabalho suplementar prestado em dias de descanso complementar.

Em 2023, houve um aumento do número de horas de trabalho suplementar (cerca de 5000h) que está relacionado com o aumento de número de trabalhadores no ano 2023 e que prestaram serviço em situações específicas, a acrescer o pessoal operacional ao serviço nos Centros de Saúde.

De referir que, o trabalho extraordinário foi prestado maioritariamente pelo sexo masculino, porquanto asseguram os serviços de natureza permanente durante o ano (piquete de águas, saneamento básico, entre outros).



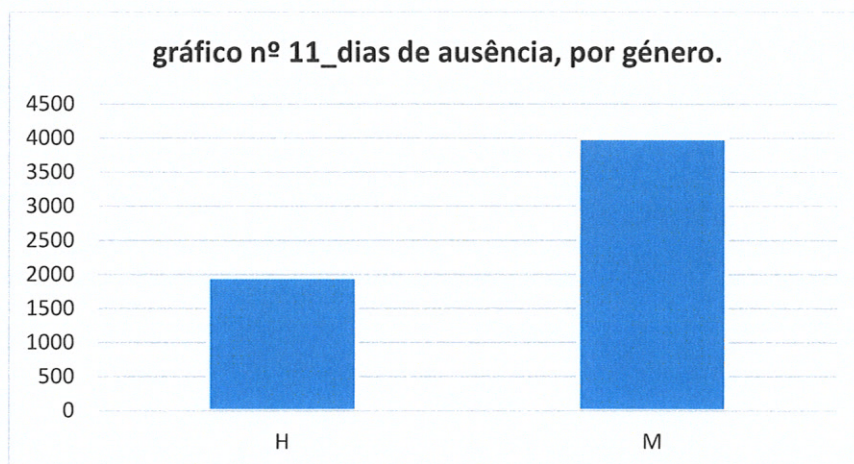
9 – Ausências/ absentismo

Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género (Quadro 15_BS)

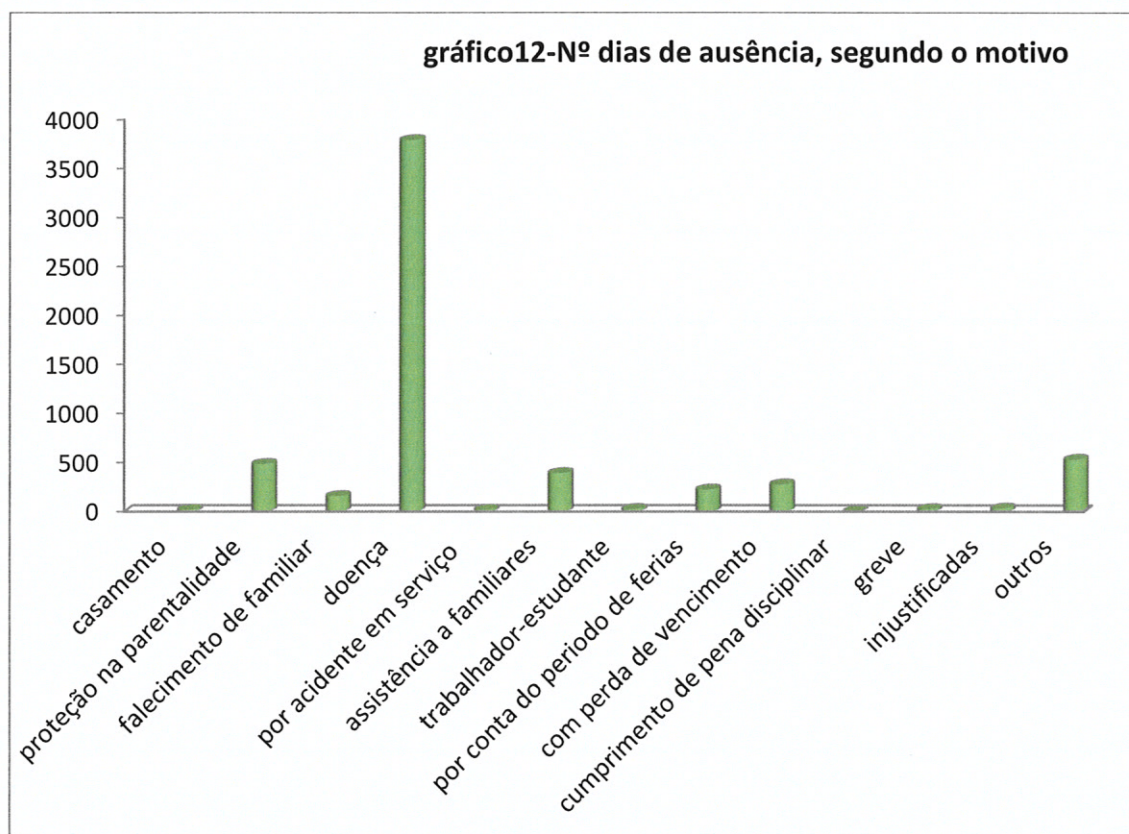
O número total de ausências ao trabalho pelos trabalhadores do Município de Valpaços, contabilizadas no ano de 2023, foi de 5.949,60 dias, registando-se um ligeiro aumento em relação a 2022. Estas estão repartidas da seguinte forma: Homens:1955,70 dias e Mulheres: 3993,90 dias. Este aumento é mais acentuado nos casos de doença e na assistência à família e por parte do sexo feminino.



MUNICIPIODEVALPAÇOS



No gráfico que se segue podemos identificar todos os tipos de ausência, por dias e segundo o motivo de ausência.



10 - Encargos com pessoal (Quadro 18_BS)

Total dos encargos com pessoal durante o ano

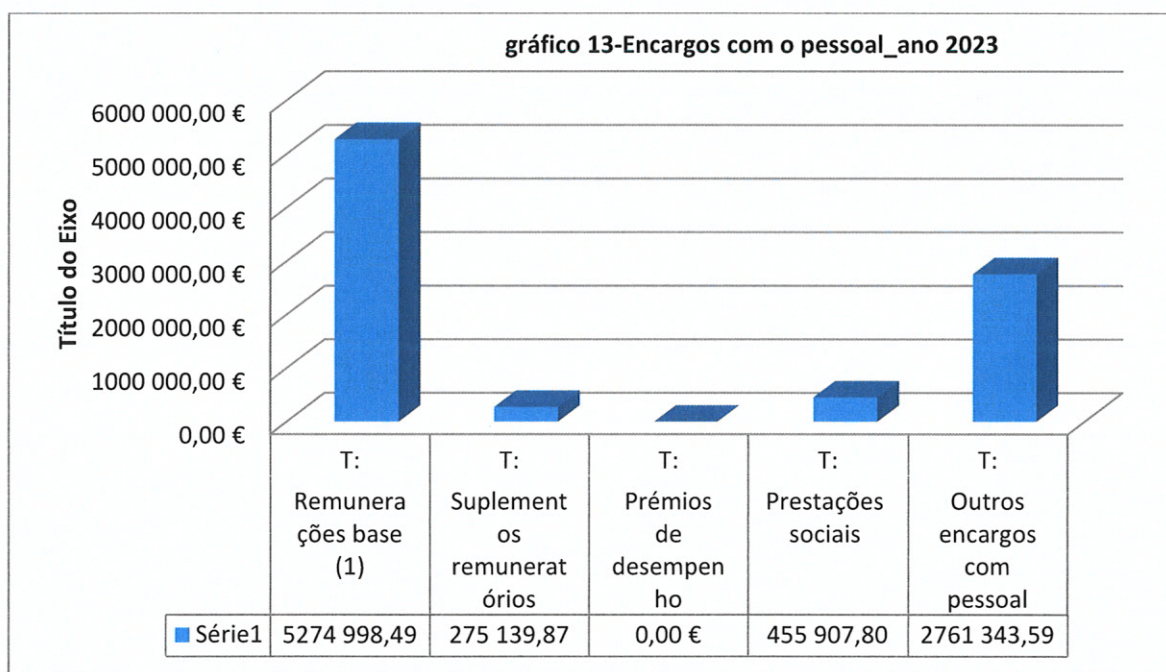
Ao longo do ano 2023, foram gastos em encargos com pessoal, o montante total de 8.767.389,75 € (oito milhões, setecentos e sessenta e sete mil, trezentos e oitenta e nove euros e setenta e cinco cêntimos). Em 2023, houve um aumento de encargos com o pessoal em relação ao ano anterior, no valor de 1.310.364,37 euros, que teve que ver com a transferência de trabalhadores da Saúde para o município na descentralização



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

de competências, à entrada de novos trabalhadores e também pela atualização da base remuneratória e das remunerações base mensais da Administração Pública e ou alteração de posicionamento remuneratório, por antiguidade e avaliação de desempenho.

Os valores contabilizados dizem respeito ao acumulado durante o ano com despesas do trabalho dependente, registados na aplicação de pessoal. Para além daqueles, foram incluídos outros encargos com o pessoal: encargos da entidade patronal à segurança Social e CGA, pagamentos diretos ADSE e SNS, pessoal em regime de avença, senhas de presença e seguros de acidentes de trabalho.

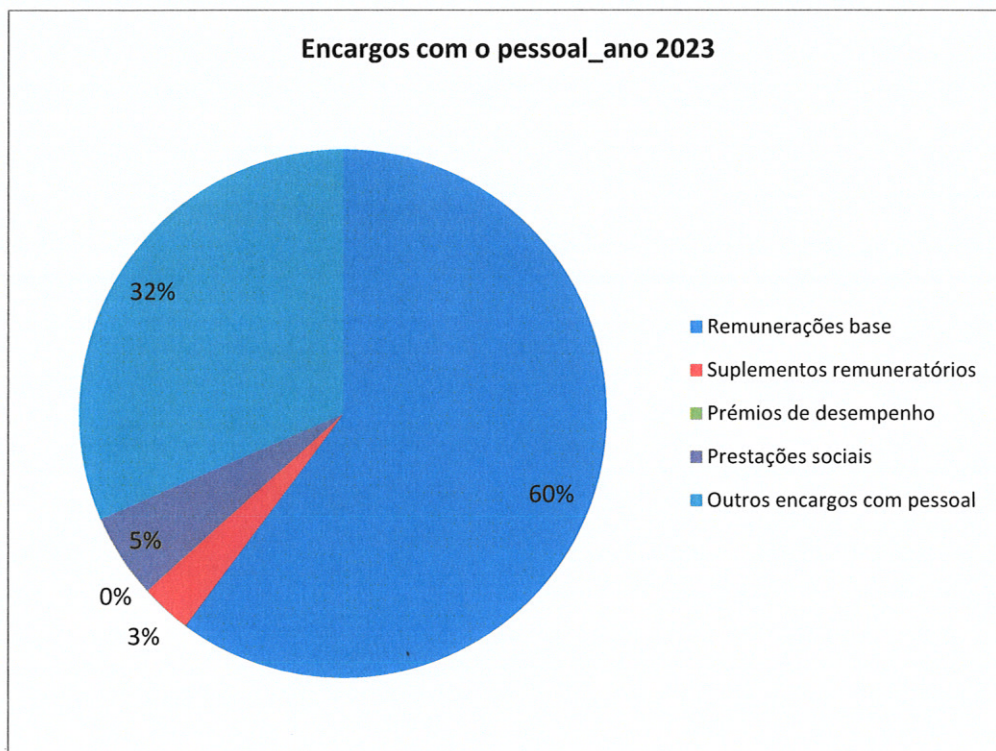


(1) Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

Do montante total dos encargos com pessoal, 60% correspondem à remuneração base, incluindo os subsídios de férias e de Natal; seguidos de outros encargos com o pessoal, em 40%. As prestações sociais ocupam 5% do total de encargos e os suplementos remuneratórios 3%.



MUNICIPIODEVALPAÇOS



Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1_BS)

Ao longo do ano 2023, foram gastos em suplementos remuneratórios, o montante total de 275.139,87 € (duzentos e setenta e cinco mil, cento e trinta e nove euros e oitenta e sete cêntimos).

Do montante global dos encargos com suplementos remuneratórios, mais de metade refere-se ao trabalho suplementar, extraordinário e em dias de descanso semanal e feriados, num total de 68%. Os restantes suplementos referem-se a despesas de representação 21%, abono para falhas 7%, ao suplemento de penosidade 3% e 1% em ajudas de custo.

O aumento do valor pago em trabalho suplementar foi devido ao aumento das remunerações dos trabalhadores e do número de trabalhadores a efetuar trabalho extraordinário e em dias de descanso semanal.



MUNICIPIODEVALPAÇOS

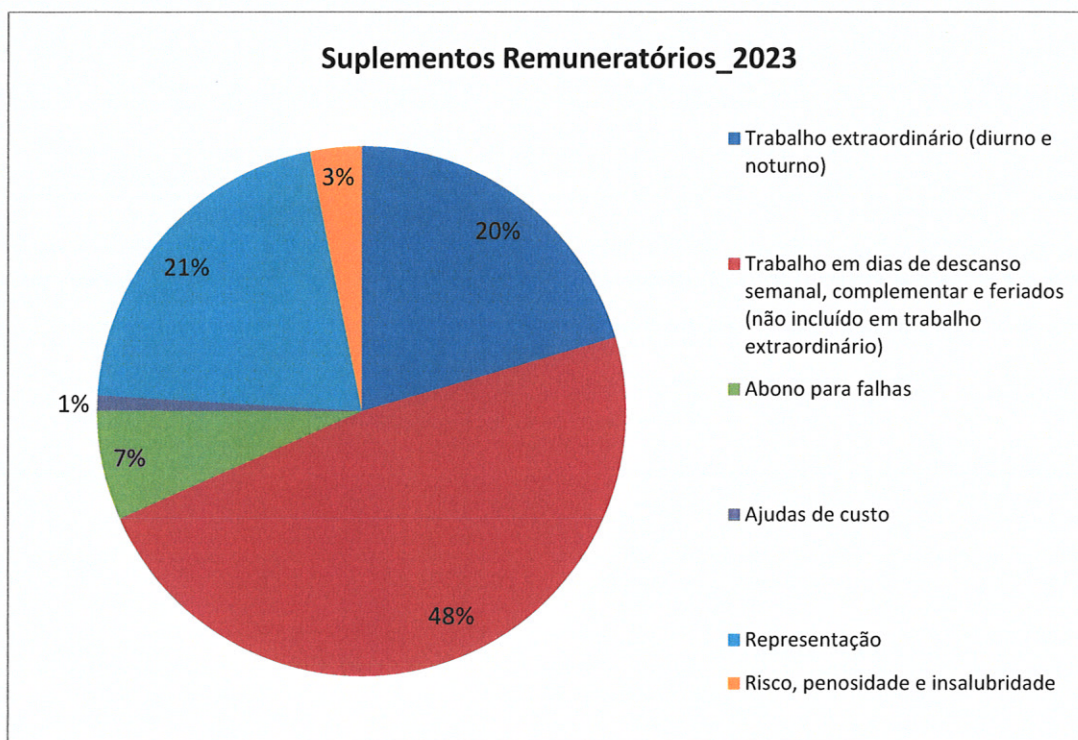


Gráfico 14 – suplementos remuneratórios

Prestações sociais (Quadro 18.2_BS)

Ao longo do ano 2023, foram gastos em prestações sociais, o montante total de 455.907,80 € (quatrocentos e cinquenta e cinco mil, novecentos e sete euros e oitenta cêntimos). Houve um aumento do valor pago em prestações sociais porque também houve um aumento do número de trabalhadores ao serviço, em 2023.

Do total dos encargos com prestações sociais, 96% referem-se a montantes pagos a título de subsídios de refeição; os restantes 4% referem-se ao pagamento de prestações familiares, nomeadamente abonos de família a crianças e jovens e subsídios no âmbito da proteção da parentalidade, nas diversas modalidades e ou doença. Estes últimos subsídios são pagos apenas aos trabalhadores beneficiários do regime de proteção social convergente (RPSC).



MUNICIPIODEVALPAÇOS

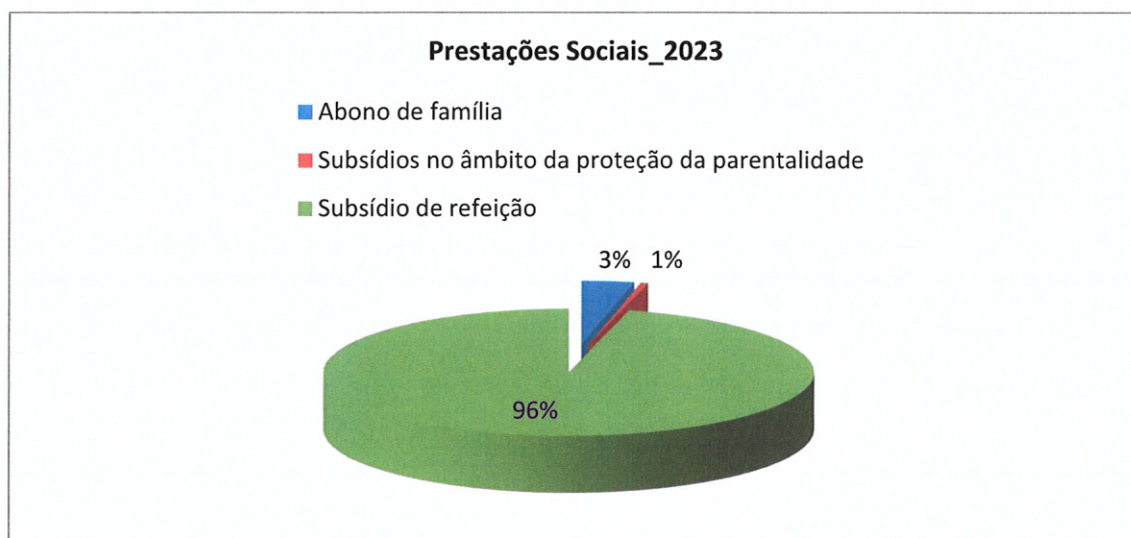


Gráfico 15 – Prestações Sociais

11 - Segurança e Saúde (Quadros 19.1 a 26_BS)

Ao longo do ano de 2023, foram registados em matéria de segurança e saúde no trabalho:

- a) quatro acidentes no local de trabalho, dos quais resultaram um total de 16 dias perdidos, com baixa;
- b) Não houve casos registados de incapacidade permanente absoluta ou mortais, resultante de vítimas de acidentes de trabalho, no Município de Valpaços.
- c) Não foram contabilizadas situações de participação doença profissional.
- d) Foram realizados 90 exames médicos, decorridos em 4 dias, no âmbito das atividades de medicina no trabalho.

12 - Formação Profissional (Quadro 27 a 30_BS)

No ano de 2023, foram vinte o total de participações em ações de formação externas e o total de participantes sete, indicadas pelo município e maioritariamente online.

O número de horas disponibilizadas, no universo total das ações de formação foram contabilizadas em 352 horas, sendo assim em maior número que no ano 2022.

As ações de formação foram promovidas por entidades formadoras, com fins públicos, como é o caso da ATAM e do IGAP, e privadas (FEFAL).

Relações Profissionais (Quadro 31,32_BS)

No ano de 2023 estavam sindicalizados, 53 trabalhadores, havendo uma diminuição em relação ao ano 2022, alguns dos quais por se terem aposentado.



MUNICÍPIO DE VALPAÇOS

De referir que a Associação de trabalhadores do município de Valpaços, designada Associação Cultural, Recreativa e Desportiva - Motivos e Critérios, contava com 177 trabalhadores associados.

13 – Considerações Finais

O Balanço Social é uma ferramenta de gestão ao serviço dos recursos humanos, o qual permite comparar valores de anos anteriores, por forma a melhorar e inovar os diferentes parâmetros que são observados.

Face ao apresentado no presente Balanço Social, importa referir:

1. O número de efetivos a 31 de dezembro de 2023 é de 359 trabalhadores.

Não se incluíram neste número, os eleitos locais nem os trabalhadores ao abrigo de programas ocupacionais ou estágios profissionais, bem como os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses, quer por doença, licença sem remuneração, parental, entre outros motivos.

2. No que respeita às Carreiras/Categorias profissionais, em 2023 houve um aumento de trabalhadores na carreira de Assistente Operacional, devido à regularização de 30 Assistentes Operacionais no âmbito do PREVPAP, à transferência de 14 assistentes operacionais da Saúde para o mapa de pessoal do município, no âmbito da descentralização de competências e também da conclusão do procedimento Concursal de 15 trabalhadores, 6 dos quais Sapadores Florestais.

Verifica-se assim no ano de 2023 que este grupo corresponde a 51%, do universo total de trabalhadores, ou seja, mais de metade do pessoal ao serviço no município de Valpaços.

3. Em relação à caracterização dos trabalhadores por género, verifica-se que no universo total de trabalhadores, 199 são Mulheres e 160 Homens, correspondendo a 55% e 45%, respetivamente.

Deste modo verifica-se que, o número de mulheres ao serviço é maior que o número de homens no total e predomina em quase todas as carreiras, exceto nos cargos dirigentes, polícia municipal e informática.

4. A 31 de dezembro de 2023, 62% dos trabalhadores em exercício de funções no município tinham menos de 55 anos, ou seja, tinham idades compreendidas entre os 35 e 54 anos.

5. Quanto à estrutura habilitacional verifica-se que, no universo total de trabalhadores, a detenção de habilitações é a seguinte: ao nível do secundário na ordem dos 45%, até ao 9º ano 32% e com habilitação superior 23% do universo total.

6 - O número de pessoas ao serviço no Município de Valpaços, no ano 2023 aumentou em relação ao ano anterior, no total de 70 efetivos, resultado do processo regularização de vínculos precários, da descentralização de competências da saúde para o município,



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

bem como o recrutamento de novos trabalhadores por procedimento Concursal Comum, no total de 15 assistentes operacionais.

7. No ano de 2023, as ausências traduziram-se num total de 5.949,60 dias de trabalho não prestado, no universo total de trabalhadores do município.

8. O número de horas prestadas em trabalho suplementar registou um aumento, em virtude do aumento do número de pessoas ao serviço, incluindo novos recrutamentos e trabalhadores da saúde que prestam trabalho suplementar.

9. No que respeita à formação profissional prestada, o número de horas aumentou, mas o número de participantes não.

14 - Anexos Indicadores_ Quadros do Balanço Social

Os quadros apresentados foram construídos de acordo com os formulários disponibilizados pela DGAEP e constituem parte integrante do balanço social.

A análise quantitativa permite a comparação de valores e parâmetros, contendo quase sempre uma componente social associada.

WEBGRAFIA

www.valpacos.pt (dia 13 de março de 2024 das 17:00h às 17.30 h)

www.portalautarquico.pt (dias: 7 de março de 2024 das 14:07h às 15:32 h, dia 8 de março de 2024 das 9:31 às 12:13 h e dia 14 de março das 14:12 às 15:10 h).

Regulamento da organização dos serviços municipais de Valpaços

Despacho n.º 3096/2019, *Diário da República*, 2.ª série — N.º 56 — 20 de março de 2019.