



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

*8/ave
20230331
DS*

BALANÇO SOCIAL - ANO 2024



MUNICIPIO DE VALPAÇOS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL
SERVIÇO DE RECURSOS HUMANOS

Documento elaborado a 31 de março de 2025



MUNICÍPIO DE VALPAÇOS

Índice

1 – INTRODUÇÃO	3
2 – ORGANOGRAMA	3
3 - CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS.....	4
4 - TRABALHADORES SEGUNDO O GÉNERO, ESTRUTURA ETÁRIA E ANTIGUIDADE.....	6
5 - ESTRUTURA HABILITACIONAL E PROFISSIONAL	9
6 - TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS	11
7 - SAÍDA DE TRABALHADORES.....	11
8 - TRABALHO SUPLEMENTAR (QUADRO 14.1,14.2,14.3_BS).....	12
9 – AUSÊNCIAS.....	12
10 - ENCARGOS COM PESSOAL (QUADROS 18_BS)	13
11 - SEGURANÇA E SAÚDE (QUADROS 19.1 A 26_BS)	17
12 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL (QUADRO 27 A 30_BS)	17
13 – CONSIDERAÇÕES FINAIS	18
14 - ANEXOS INDICADORES_ QUADROS DO BALANÇO SOCIAL	19

Índice de gráficos

Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vinculação	4
Distribuição dos trabalhadores por carreira	5
Evolução dos efetivos nos últimos 3 anos	6
Trabalhadores por género	7
Trabalhadores por género/carreira	7
Trabalhadores por escalão etário	8
Nº trabalhadores por antiguidade	9
Nº trabalhadores por nível de escolaridade	9
Nº horas trabalho extraordinário, diurno	12
Nº horas trabalho suplementar, em dias de descanso e feriados	12
Dias de ausência, por género	13
Nº de dias de ausência, segundo o motivo	13
Encargos com o pessoal	14
Suplementos Remuneratórios	16
Prestações Sociais	17



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

1 – Introdução

O Balanço Social é um documento elaborado nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro, diploma que regulamenta a obrigatoriedade da sua elaboração na área de recursos humanos, para a Administração Pública.

É um instrumento privilegiado de planeamento e gestão das pessoas, na medida em que permite a avaliação do desempenho social das organizações, bem como o desenvolvimento do seu capital humano.

Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos.

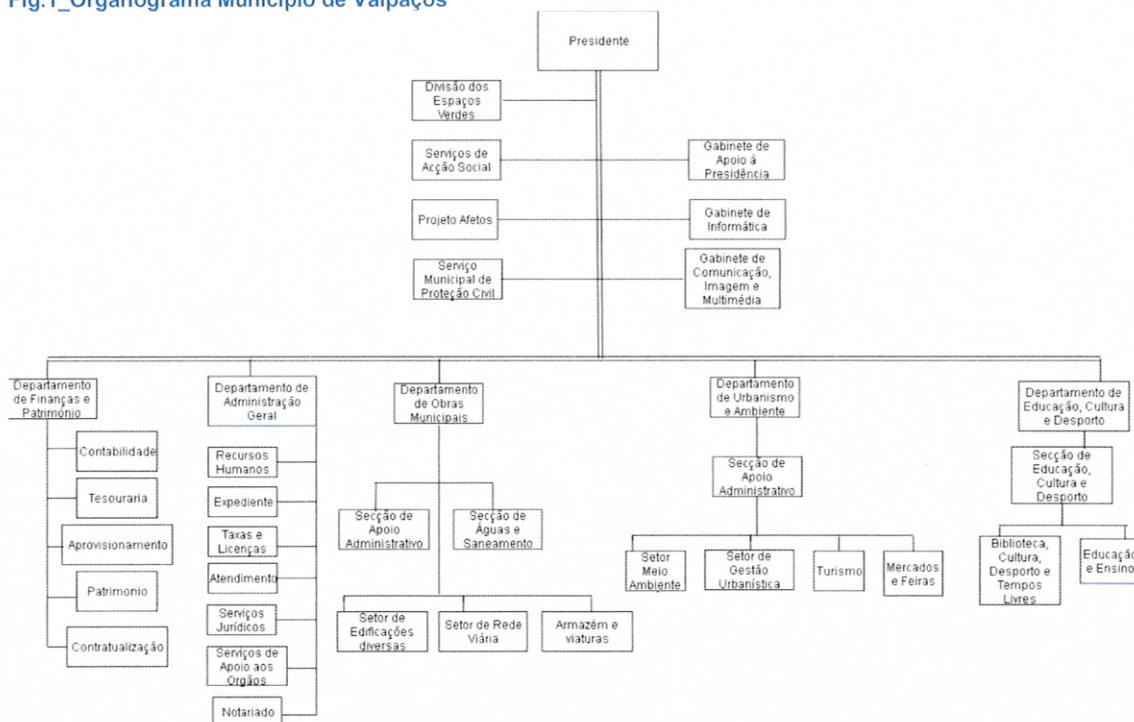
A informação reporta-se a 31 de dezembro de 2024 e é constituída por quadros, construídos de acordo com os formulários disponibilizados pela Direção-Geral da Administração e Emprego Público (DGAEP).

A estrutura do Balanço Social assenta no estudo de variáveis de gestão de recursos humanos e que se expressam em grupos temáticos como a contagem de efetivos globais, o comportamento organizacional, o desenvolvimento dos recursos humanos e despesas com o pessoal.

2 – Organograma

No Regulamento de Organização dos Serviços Municipais encontra-se definido o modelo da estrutura orgânica do Município de Valpaços e é constituído por unidades orgânicas flexíveis e subunidades orgânicas. Até 31 de dezembro de 2024, o organograma vigente era o seguinte:

Fig.1_Organograma Município de Valpaços





MUNICIPIO DE VALPAÇOS

3 - Caracterização dos recursos humanos

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Quadro 1_BS)

No final do ano de 2024 o universo de trabalhadores efetivos era de 360 trabalhadores. Do universo referido, 352 trabalhadores detêm vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e em comissão de serviço no total de 8, no âmbito da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP). Em 2024, teve lugar a descentralização de competências no domínio da saúde, em que os assistentes operacionais dos Centros de Saúde, transitaram para o mapa de pessoal da Câmara Municipal.

Quadro 1: Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vinculação

Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vínculo	N.º
1.Vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	352
2.Comissão de Serviço LTFP	8

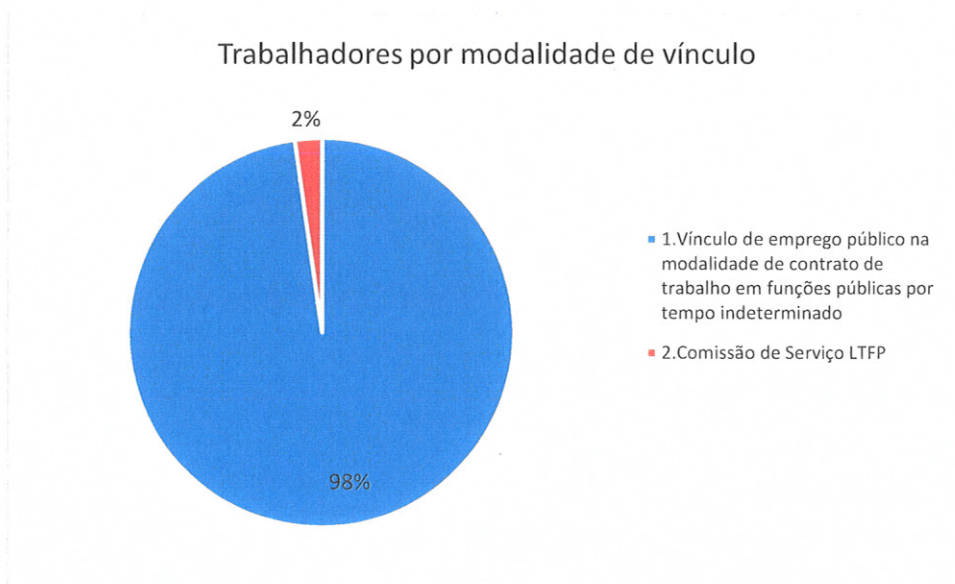


Gráfico 1: Distribuição dos trabalhadores por modalidade de vinculação

A 31 de dezembro de 2024 encontravam-se providos 5 cargos dirigentes, menos um que no ano passado, porquanto houve uma aposentação durante o ano de 1 trabalhador a exercer funções de Diretor de Departamento e por este motivo eram 4 os dirigentes de direção intermédia de 1º grau (Diretores de Departamento) e 1 de direção intermédia de 2º grau (Chefe de Divisão).

Para além dos 5 dirigentes, encontravam-se em comissão de serviço, a 31 de dezembro de 2024, dois membros do Gabinete de Apoio Pessoal à Presidência e Vereação (GAP), constituídos por um Chefe de Gabinete e um Secretário. Está também em comissão de



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

serviço, a Coordenadora Municipal de Proteção Civil, cargo equiparado em termos remuneratórios ao de direção intermédia de 2º grau. Assim sendo, em comissão de serviço estavam 2% dos trabalhadores.

Do universo total de trabalhadores, 48% pertencem à carreira de Assistente Operacional e 26% pertencem à carreira de Assistente Técnico. Estes grupos ocupam mais de metade do efetivo de trabalhadores.

Segue-se a carreira de Técnico Superior com 22% do universo total de trabalhadores do Município. Houve neste grupo um aumento em relação ao ano anterior, uma vez que foram concluídos alguns procedimentos concursais em curso.

As restantes carreiras registam um número substancialmente inferior, com um total de 18 trabalhadores, correspondendo a 4% do total.

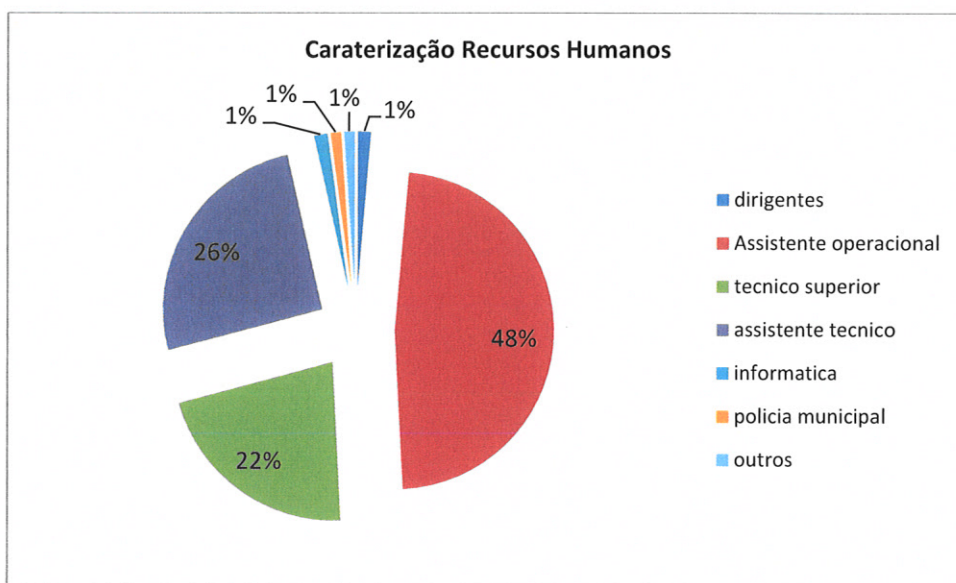
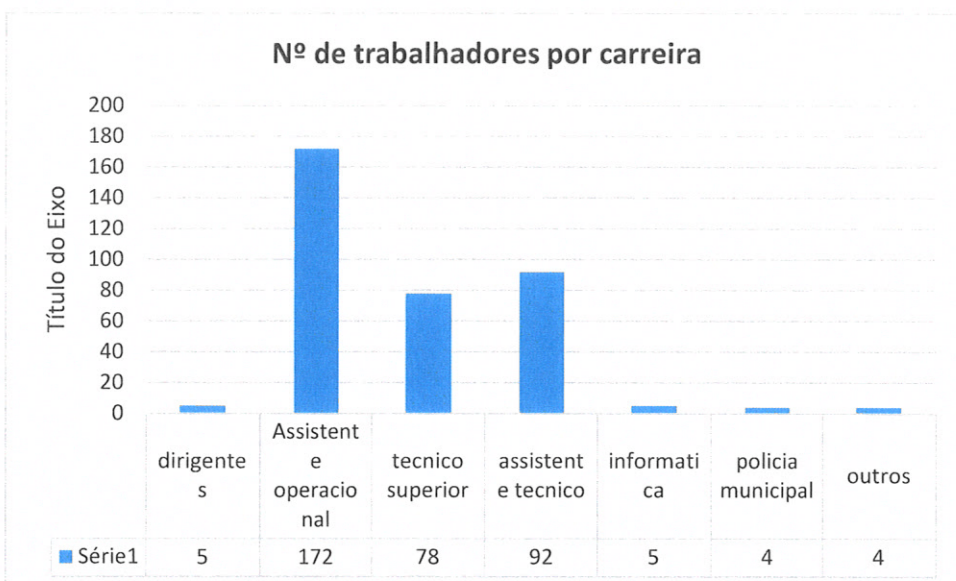


Gráfico 2: Distribuição dos trabalhadores por carreira





MUNICIPIODEVALPAÇOS

No entanto, o número de pessoas ao serviço no Município de Valpaços, teve no total o aumento de 1 trabalhador relativamente ao ano passado, tendo em conta as entradas e saídas, porquanto o número de aposentações/saídas foi equivalente às entradas.

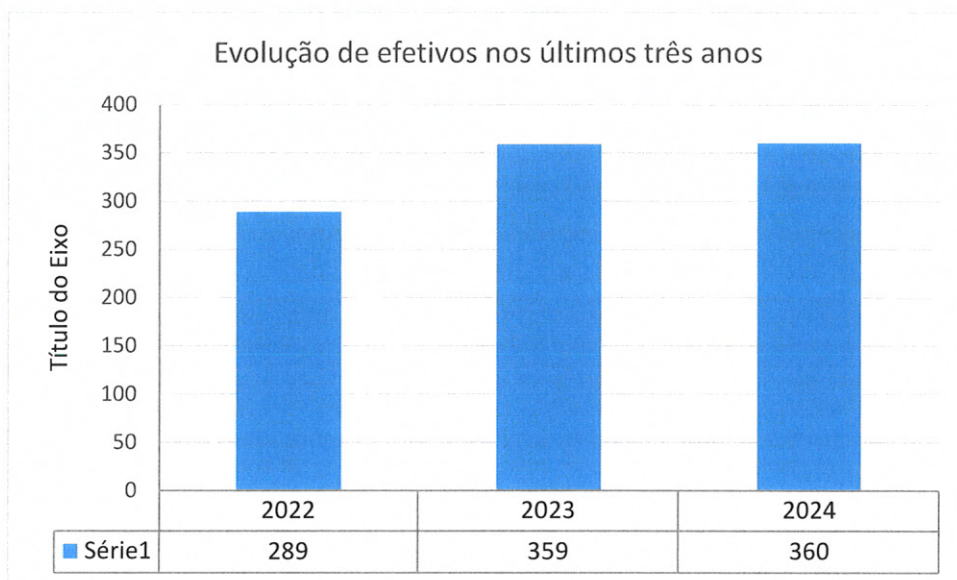


Gráfico 3: Evolução dos efetivos nos últimos 3 anos

Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1_BS)

Houve, em 2024 um aumento do número de avenças em relação a 2023. Em 31 de Dezembro de 2024, eram 138 trabalhadores em regime de prestação de serviços (avença), dos quais 46 do sexo masculino e 92 do sexo feminino, tendo havido um aumento, particularmente no número de mulheres. São pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação.

4 - Trabalhadores Segundo o Género, Estrutura Etária e Antiguidade

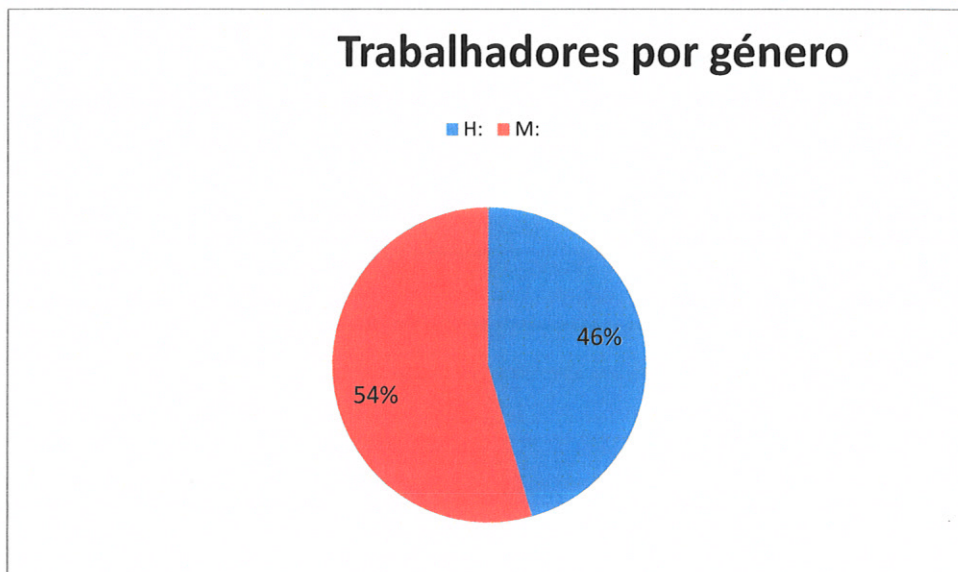
Distribuição de trabalhadores segundo o género (Quadro 2._BS)

Do total de trabalhadores efetivos do município, 196 são do sexo feminino e 164 do sexo masculino. A taxa de feminização ronda os 54,44%.

Esta diferença é mais acentuada nas carreiras de Assistente Operacional e Assistente Técnico, ou seja, no total 93 mulheres e 79 homens e 53 (mulheres) e 39 (homens), respetivamente. Na carreira de técnico superior, o número de mulheres também prevalece. Relativamente aos cargos dirigentes, 4 são do sexo masculino e 1 do sexo feminino.



MUNICIPIO DE VALPAÇOS



Podemos constatar que, no ano 2024, o número de mulheres continua a ser superior ao número de homens ao serviço, em quase todas as carreiras, no município de Valpaços.

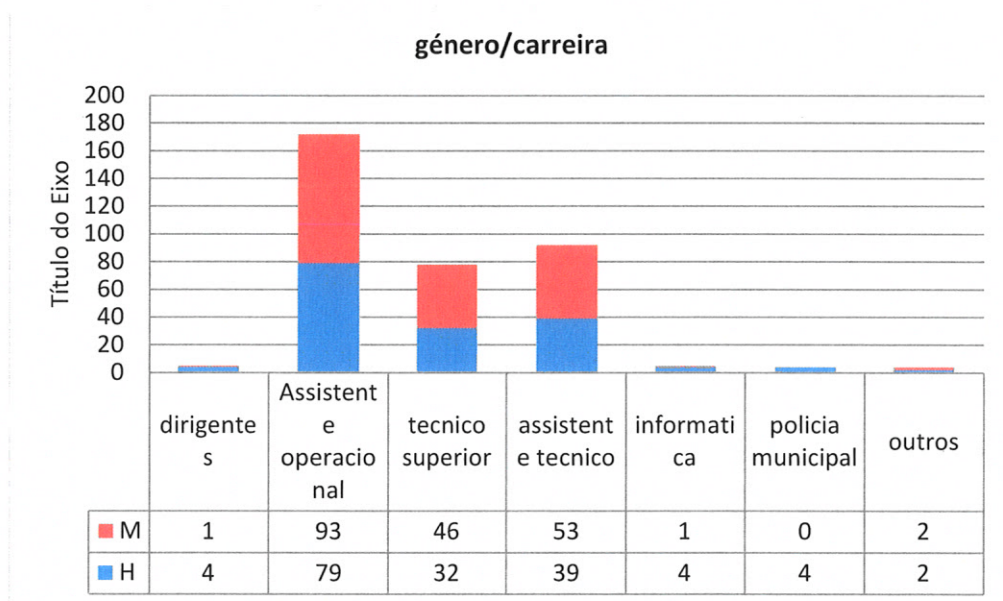


Gráfico 5 – Trabalhadores por género/carreira

Distribuição de trabalhadores segundo o escalão etário (Quadro 2._BS)

Em 31 de dezembro de 2024, os escalões etários predominantes no Município de Valpaços situavam-se nos intervalos entre os 45/49,50/54 e 55/59 anos, com total de 190 trabalhadores. Estes escalões etários correspondem a 53% do total de trabalhadores do município. Mantém-se, no universo total de trabalhadores, a idade predominante em relação ao ano transato.

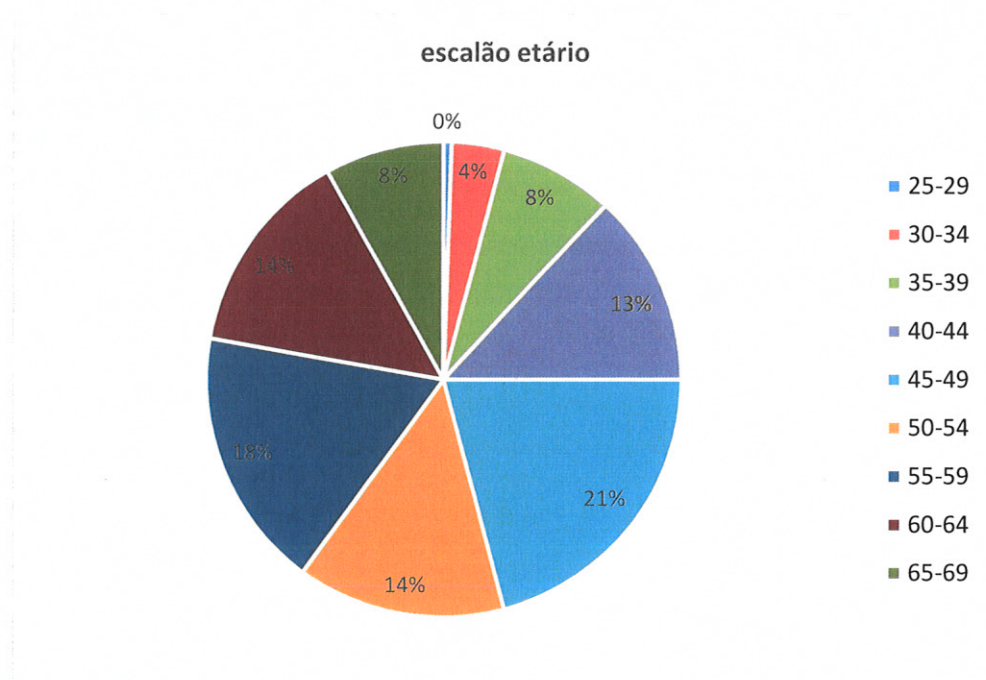


MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Em relação ao índice de envelhecimento em 2024 é de 40%, considerando que são 144 os trabalhadores, com idades superiores a 55 anos. Houve um aumento de 2% em relação ao ano anterior.

Fazendo uma análise global à estrutura etária, verifica-se que 60% dos trabalhadores em exercício de funções no município, a 31 de dezembro de 2024, tinham menos de 55 anos, ou seja, tinham idades compreendidas entre os 25 e 54 anos

Gráfico 6 – Trabalhadores por escalão etário



Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3._BS)

Os tempos de antiguidade que se situam nos intervalos até aos 5 anos, 20-24 e 30-34, são os que congregam um maior número de trabalhadores, compreendendo aqueles escalões o total de 197 trabalhadores. Com o número de aposentações a subir e a entrada de novos trabalhadores, o tempo de serviço por antiguidade começa a diminuir.

É também nesses escalões que se situa a antiguidade do maior número de mulheres e homens.

De referir que existem 27 trabalhadores ao serviço com 35 anos ou mais de antiguidade, 14 do sexo masculino e 13 do sexo feminino, sendo que no último ano o número de mulheres diminuiu porque o número de aposentações do sexo feminino foram em dobro dos homens.

O gráfico que se segue é ilustrativo do nível de antiguidade dos trabalhadores, o qual se reporta ao tempo de serviço na Administração Pública.



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Antiguidade e género

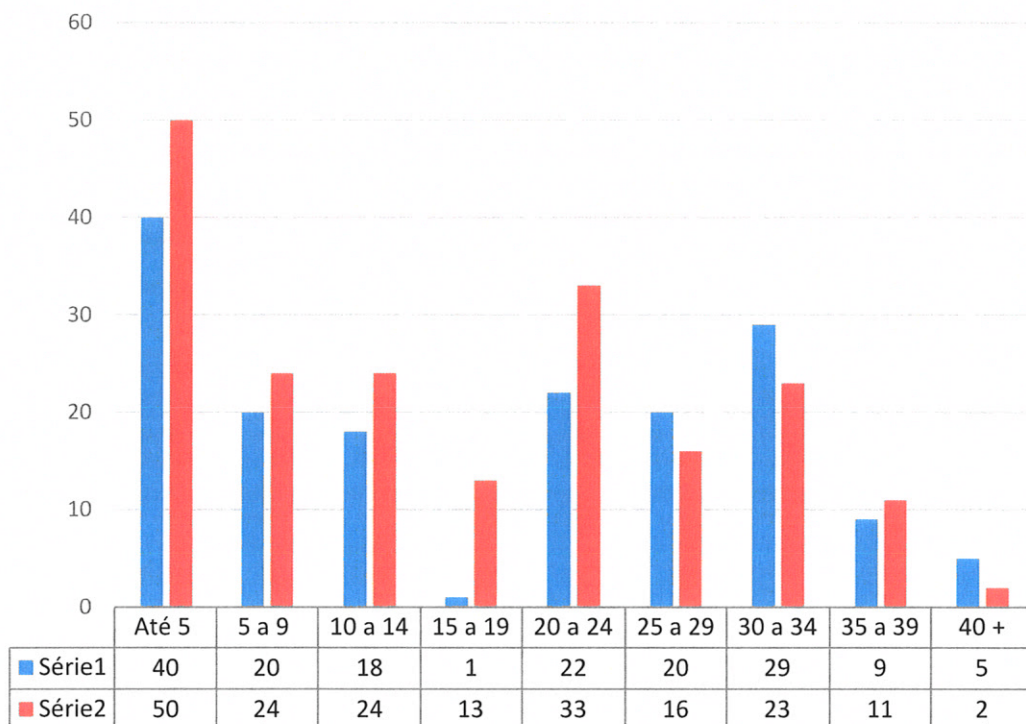
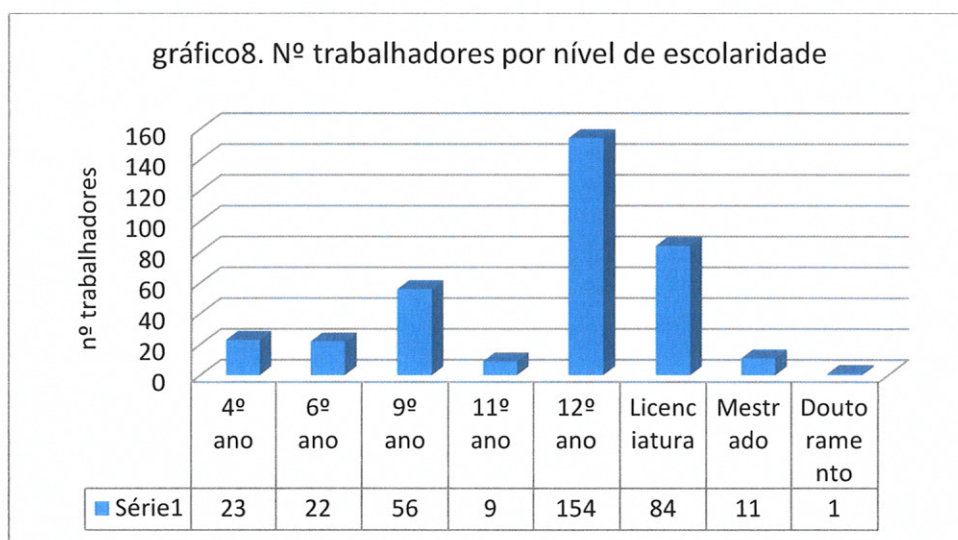


gráfico 7- Nº de trabalhadores por antiguidade

5 - Estrutura habilitacional e profissional

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4._BS)

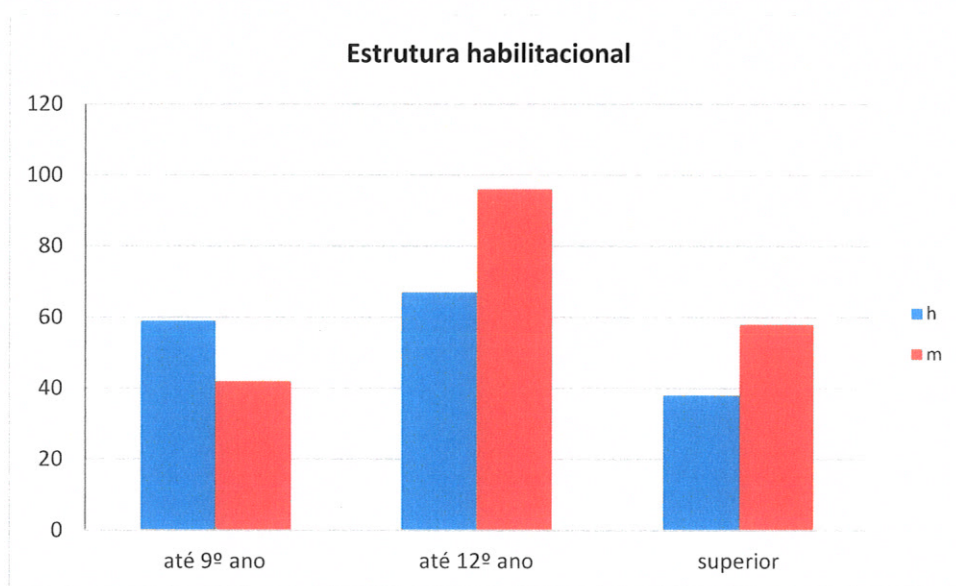




MUNICIPIODEVALPAÇOS

Do universo global, as taxas habilitacionais são as seguintes:

- 163 Trabalhadores possuem habilitações entre 11º ao 12º ano de escolaridade ou equivalente, o que corresponde a 45%;
- 101 Trabalhadores detêm habilitação entre o 4ª ao 9º ano, o que corresponde a 28%;
- 96 Trabalhadores com formação superior, o que corresponde a 27%;



No que diz respeito ao género, em 2024, verifica-se existir um maior número de mulheres em relação ao número de homens com habilitações a partir do 12ºano. Tendência que se mantém nos últimos anos.

O índice de tecnicidade corresponde a 26,6% do universo total, dado que são 96, o número de trabalhadores com habilitações ao nível superior, situação que tem vindo a aumentar desde 2018, devido não só á entrada de novos trabalhadores com nível habilitacional superior, mas também ao aumento do nível habilitacional/profissional dos trabalhadores com maior antiguidade nos serviços.

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5._BS)

A 31 de dezembro de 2024, não existia qualquer trabalhador estrangeiro a trabalhar no Município de Valpaços

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6._BS)

A 31 de dezembro, são vinte e um, os trabalhadores no mapa de pessoal do município portadores de deficiência, 8 do género masculino e 13 do género feminino. Estes trabalhadores apresentam uma incapacidade permanente, igual ou superior a 60%, considerado para efeitos fiscais.



MUNICIPIODEVALPAÇOS

6 - Trabalhadores Admitidos e Regressados

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano (Quadro 7._BS)

No ano de 2024, ocorreram as seguintes admissões, regressos e mudanças no Município:

Admitidos, Regressados e mudanças de situação durante o ano:

- Novas entradas por conclusão de procedimento concursal para CTFPI de Técnicos Superiores, no total de 9 lugares;
- 6 Contratos de Trabalho em Funções Públicas por tempo Indeterminado, na área da saúde;
- 1 Técnico Superior, em regime de mobilidade intercarreiras (Assistente Técnico para Técnico Superior);
- 3 Assistentes Técnico, em regime de mobilidade intercarreiras (Assistente Operacional para Assistente Técnico);
- 3 Regresso de Doença prolongada;

7- Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género (Quadro 8._BS)

No decurso do ano registaram-se a saída/alteração de situação dos seguintes trabalhadores, incluindo os trabalhadores do agrupamento que não estiveram em serviço efetivo no município.

- 5 com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo e 1 termo resolutivo incerto passaram a CTFPI Indeterminado;
- 1 assistente operacional na área da saúde, cujo contrato de Trabalho a termo resolutivo terminou;
- Cessações definitivas de funções, por Aposentação: 7 Assistentes Operacionais (1 por limite de idade_70 anos), 1 Diretor de Departamento;
- 1 Cessação de funções, por morte do trabalhador;
- 1 Técnico Superior em regime de mobilidade entre órgãos e serviços;
- 2 Assistentes Técnicos, por consolidação noutra função.
- 2 Por motivo de doença prolongada



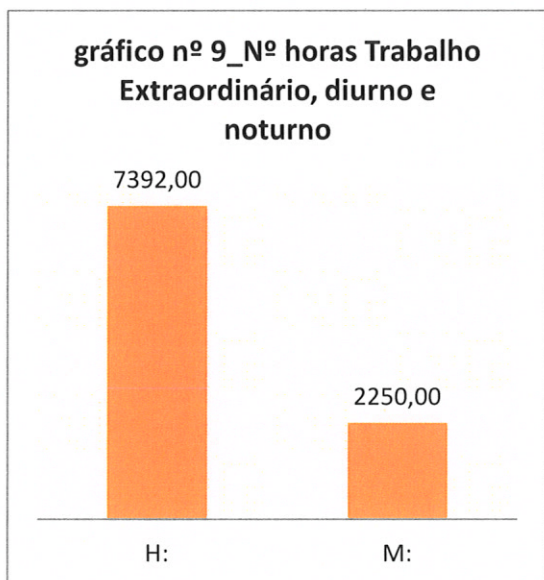
MUNICIPIODEVALPAÇOS

8 - Trabalho suplementar (Quadro 14.1,14.2,14.3_BS)

Durante o ano de 2024, foram prestadas 23.063,21 horas de trabalho suplementar, das quais 9.642 horas correspondem a trabalho suplementar diurno e 13.421,21 horas correspondem a trabalho suplementar prestado em dias de descanso complementar.

A diferença em relação ao ano anterior foi de cerca de 2.000 horas, contudo o valor pago aumentou consideravelmente devido ao aumento na percentagem paga a partir das 100h anuais, que é superior.

De referir que, o trabalho extraordinário foi prestado maioritariamente pelo sexo masculino, porquanto asseguram os serviços de natureza permanente durante o ano (piquete de águas, saneamento básico, cemitérios, entre outros).



9 – Ausências/ absentismo

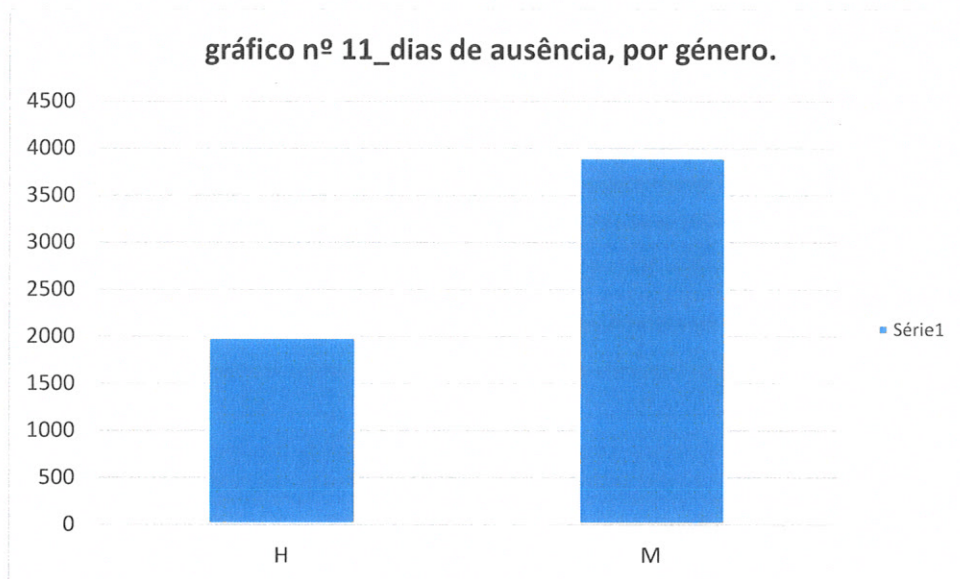
Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género (Quadro 15._BS)

O número total de ausências ao trabalho pelos trabalhadores do Município de Valpaços, contabilizadas no ano de 2024, foi de 5.902 dias, em número bastante semelhante ao do ano anterior.

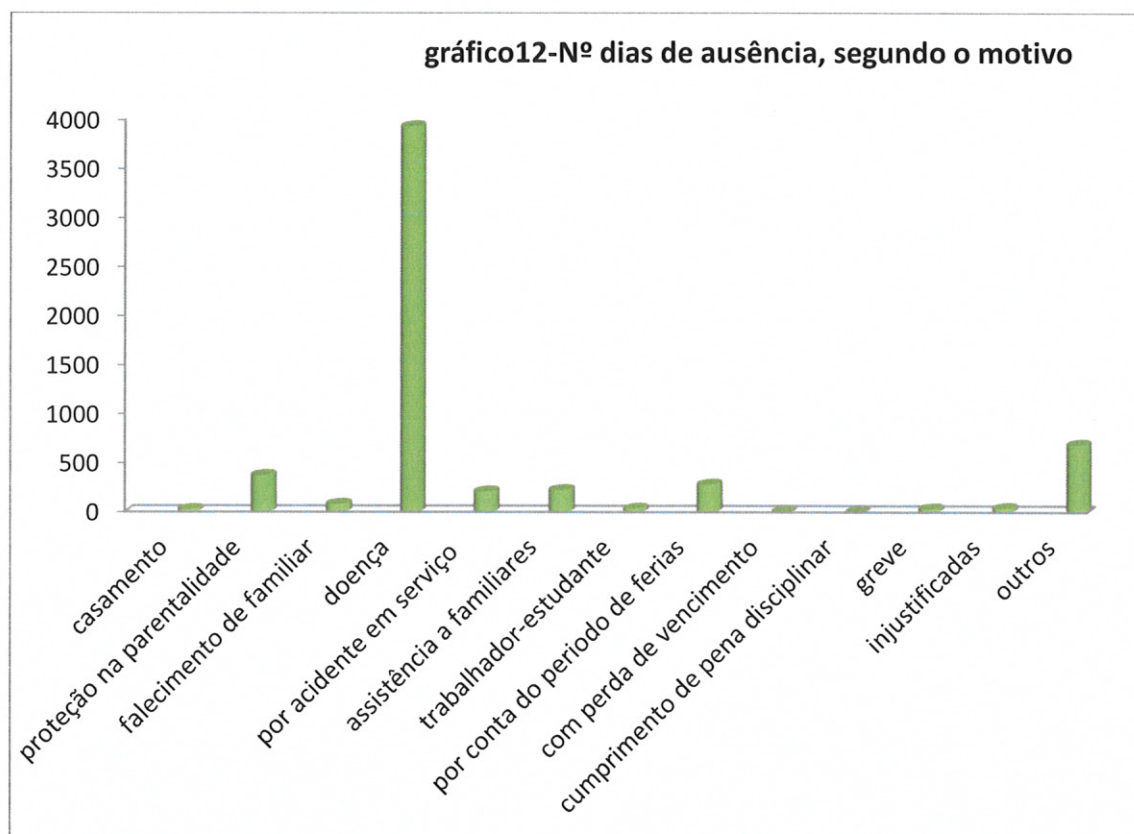
Estas estão repartidas da seguinte forma: Homens:1995 dias e Mulheres 3907 dias.



MUNICIPIODEVALPAÇOS



No gráfico que se segue podemos identificar todos os tipos de ausência, por dias e segundo o motivo de ausência.





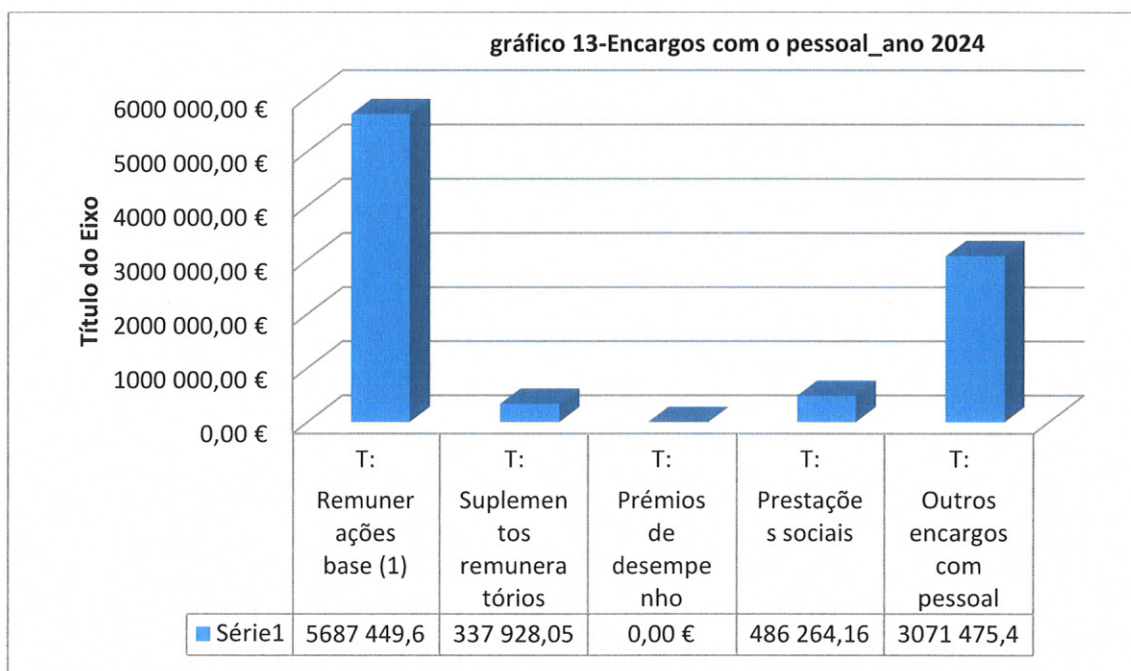
MUNICIPIO DE VALPAÇOS

10 - Encargos com pessoal (Quadro 18_BS)

Total dos encargos com pessoal durante o ano

Ao longo do ano 2024, foram gastos em encargos com pessoal, o montante total de 9.583.117,31 € (nove milhões, quinhentos e oitenta e três mil, cento e dezassete euros e trinta e um cêntimos). Em 2024, os encargos com o pessoal não tiveram um aumento significativo relativamente ao ano anterior.

Os valores contabilizados dizem respeito ao acumulado durante o ano com despesas do trabalho dependente, registados na aplicação de pessoal. Para além daqueles, foram incluídos outros encargos com o pessoal: encargos da entidade patronal à segurança Social e CGA, pagamentos diretos ADSE e SNS, pessoal em regime de avença, senhas de presença e seguros de acidentes de trabalho.

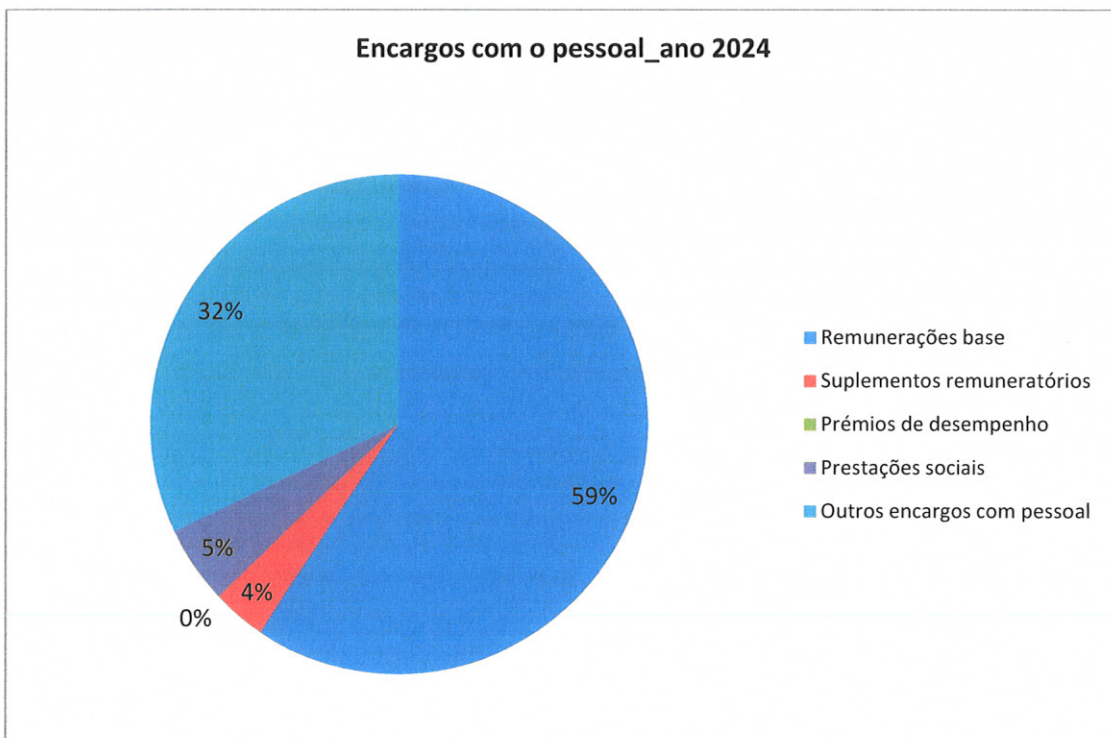


(1) Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

Do montante total dos encargos com pessoal, 59% correspondem à remuneração base, incluindo os subsídios de férias e de Natal; seguidos de outros encargos com o pessoal, em 32%. As prestações sociais ocupam 5% do total de encargos e os suplementos remuneratórios 4%.



MUNICIPIO DE VALPAÇOS



Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1_BS)

Ao longo do ano 2024, foram gastos em suplementos remuneratórios, o montante total de 337.928,05 € (trezentos e trinta e sete mil, novecentos e vinte e oito euros e cinco cêntimos).

Do montante global dos encargos com suplementos remuneratórios, mais de metade refere-se ao trabalho suplementar, extraordinário e em dias de descanso semanal e feriados, num total de 76%. Os restantes suplementos referem-se a despesas de representação 16%, abono para falhas 5%, ao suplemento de penosidade 2% e 1% em ajudas de custo.

O aumento do valor pago em trabalho suplementar foi devido ao aumento das remunerações dos trabalhadores e sobretudo ao aumento da percentagem paga, após as 100 horas anuais, no que respeita ao trabalho extraordinário e em dias de descanso semanal.



MUNICIPIODEVALPAÇOS

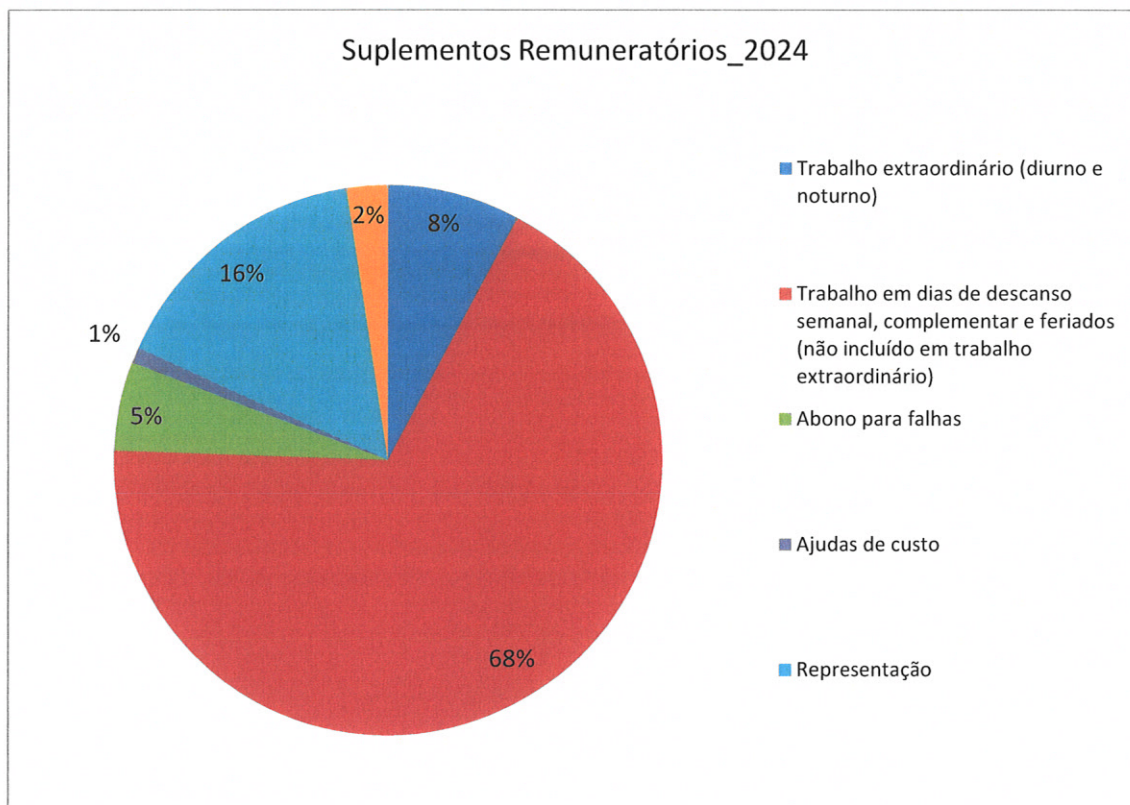


Gráfico 14 – suplementos remuneratórios

Prestações sociais (Quadro 18.2_BS)

Ao longo do ano 2024, foram gastos em prestações sociais, o montante total de 486.264,16 € (quatrocentos e oitenta e seis mil, duzentos e sessenta e quatro euros e dezasseis cêntimos).

Do total dos encargos com prestações sociais, 95% referem-se a montantes pagos a título de subsídios de refeição; os restantes 5% referem-se ao pagamento de prestações familiares, nomeadamente abonos de família a crianças e jovens e subsídios no âmbito da proteção da parentalidade, nas diversas modalidades e ou doença. Estes últimos subsídios são pagos apenas aos trabalhadores beneficiários do regime de proteção social convergente (RPSC).



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

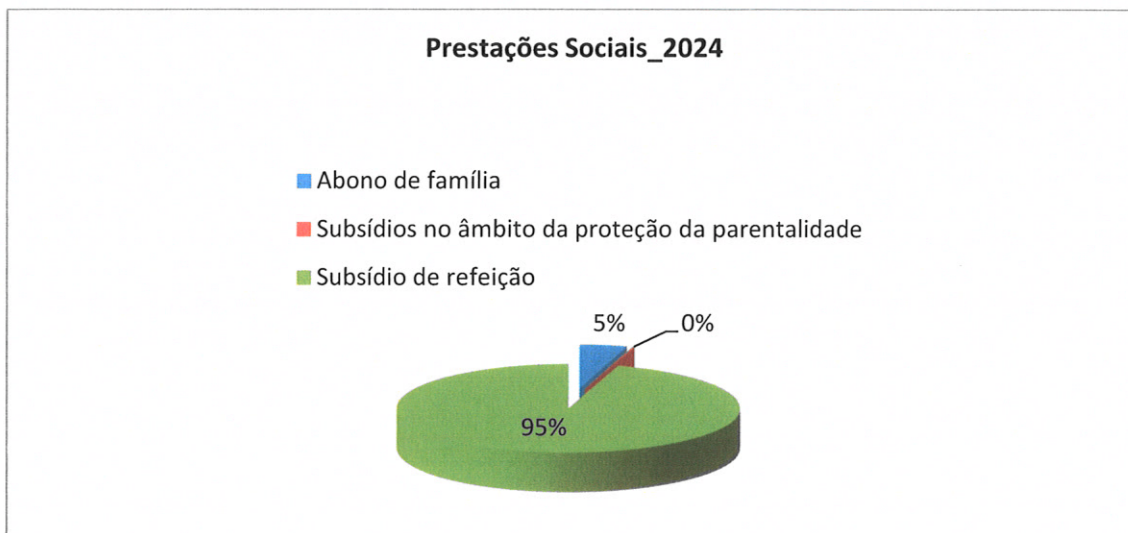


Gráfico 15 – Prestações Sociais

11 - Segurança e Saúde (Quadros 19.1 a 26_BS)

Ao longo do ano de 2024, foram registados em matéria de segurança e saúde no trabalho:

- a) sete acidentes no local de trabalho, o dobro em relação ao ano anterior, dos quais resultaram um total de 167 dias perdidos, com baixa médica;
- b) Não houve casos registados de incapacidade permanente absoluta ou mortais, resultante de vítimas de acidentes de trabalho, no Município de Valpaços.
- c) Não foram contabilizadas situações de participação doença profissional.
- d) Foram realizados 251 exames médicos, decorridos 1 vez por mês durante o ano, no âmbito das atividades de medicina no trabalho.

O número de exames realizados em 2024 foram mais do dobro do que em relação ao ano 2023, porquanto foram também sujeitos a exames os trabalhadores em regime de avença no município.

12 - Formação Profissional (Quadro 27 a 30_BS)

No ano de 2024, foram trinta o total de participações em ações de formação externas e o total de participantes vinte, indicadas pelo município e maioritariamente online.

O número de horas disponibilizadas, no universo total das ações de formação foram contabilizadas em 230 horas, em número menor que no ano 2023. Contudo, o valor pago em formação foi superior.

As ações de formação foram promovidas maioritariamente por entidades formadoras, com fins públicos, como é o caso da ATAM e do IGAP, e privadas, como é o exemplo da FEFAL e Incurso.



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

Relações Profissionais (Quadro 31,32_BS)

No ano de 2024 estavam sindicalizados, 56 trabalhadores, mais 3 que em 2023.

De referir que a Associação de trabalhadores do município de Valpaços, designada Associação Cultural, Recreativa e Desportiva - Motivos e Critérios, contava com 182 trabalhadores associados, mais 5 que em 2023.

13 – Considerações Finais

O Balanço Social é uma ferramenta de gestão ao serviço dos recursos humanos, o qual permite comparar valores de anos anteriores, por forma a melhorar e inovar os diferentes parâmetros que são observados.

Face ao apresentado no presente Balanço Social, importa referir:

1. O número de efetivos a 31 de dezembro de 2024 é de 360 trabalhadores, apenas mais 1 no total em relação a 2023, tendo em conta as entradas e saídas e mudanças de situação. Maioritariamente a saída de trabalhadores, por aposentação;

Não se incluíram neste número, os eleitos locais nem os trabalhadores ao abrigo de programas ocupacionais ou estágios profissionais, bem como os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses, quer por doença, licença sem remuneração, parental, entre outros motivos.

2. No que respeita às Carreiras/Categorias profissionais, em 2024 houve um aumento na carreira de Técnico Superior, conclusão dos procedimentos concursais de 9 lugares, e por consolidação na mobilidade intercarreiras.

3. Em relação à caracterização dos trabalhadores por género, verifica-se que no universo total de trabalhadores, 196 são Mulheres e 164 Homens, correspondendo a 54% e 46%, respetivamente.

Deste modo verifica-se que, o número de mulheres ao serviço é maior que o número de homens no total e predomina em quase todas as carreiras, exceto nos cargos dirigentes, polícia municipal e informática.

4. A 31 de dezembro de 2024, 60% dos trabalhadores em exercício de funções no município tinham menos de 55 anos, ou seja, tinham idades compreendidas entre os 25 e 54 anos.

5. Quanto à estrutura habilitacional verifica-se que, no universo total de trabalhadores, a detenção de habilitações é a seguinte: ao nível do secundário na ordem dos 45%, até ao 9º ano 28% e com habilitação superior 27% do universo total.

6. No ano de 2024 as ausências traduziram-se num total de 5.902 dias de trabalho não prestado, no universo total de trabalhadores do município.



MUNICIPIO DE VALPAÇOS

7. O número de horas prestadas em trabalho suplementar registou um aumento, em virtude do aumento do número de pessoas ao serviço, incluindo novos recrutamentos e trabalhadores da saúde que prestam trabalho suplementar.

8. No que respeita à formação profissional prestada, o número de horas diminuiu, mas o número de participantes aumentou, bem como as despesas com a formação.

14 - Anexos Indicadores_ Quadros do Balanço Social

Os quadros apresentados foram construídos de acordo com os formulários disponibilizados pela DGAEP e constituem parte integrante do balanço social.

A análise quantitativa permite a comparação de valores e parâmetros, contendo quase sempre uma componente social associada.

WEBGRAFIA

www.valpacos.pt

www.portautarquico.pt (dias: 14 de fevereiro de 2025 das 15:10 às 17:01 h e dia 26 de março de 2025 das 10:12h às 11:22 h).

Regulamento da organização dos serviços municipais de Valpaços

Despacho n.º 3096/2019, *Diário da República*, 2.ª série — N.º 56 — 20 de março de 2019.