



Artigo 29º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho
1.ª ALTERAÇÃO - MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2026
Anexo

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL									
Cargo/Carreira/ Categoria	Área Funcional	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Atribuições/ Competencias / Atividades	Perfil de Competências	Postos de Trabalho				Observações
					Preenchidos		A Preencher		
					Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	
Diretor de Departamento	Administração Geral	Licenciado em Direito	Assegurar o suporte jurídico e a legalidade na atuação do município, de modo a promover a uniformidade de aplicação de normas legais e regulamentares dos serviços municipais; assegurar as demais funções jurídicas e intervir nos atos jurídicos com vista a assegurar especiais garantias de certeza jurídica e legalidade; coordenar a elaboração da regulamentação municipal e de posturas, em articulação com os serviços municipais; divulgar, junto dos serviços municipais, a publicação de normas legais e regulamentares, bem como dos entendimentos jurídicos a adotar; prestar o apoio aos órgãos municipais e seus representantes na prossecução das respetivas atribuições, assegurando o apoio técnico, administrativo e de secretariado, articulando-se para esse efeito com os restantes serviços municipais; assegurar o exercício das competências cometidas por lei ao município relativas aos atos eleitorais; gerir a informação de recursos humanos do município, promovendo a sua disponibilização e assegurando o suporte à gestão; efetuar o diagnóstico em matéria de formação e aperfeiçoamento profissional dos trabalhadores e elaborar propostas de programas adequados à valorização profissional dos trabalhadores; promover o recrutamento, seleção e contratação de recursos humanos da Câmara Municipal, bem como assegurar os demais atos de mobilidade, gestão de carreiras e efetuar a gestão previsional de recursos humanos, processamento de remunerações, abonos e descontos; organizar e promover os processos de expropriações; organizar toda a documentação destinada às reuniões da Câmara Municipal, preparar a minuta de todos os assuntos que careçam de deliberação, assegurando o secretariado das reuniões da câmara municipal; e assegurar as funções de notário e oficial publico do município.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica		1 a)			a)Cargo Dirigente ocupado em comissão de serviço
Chefia Intermédia 3.º Grau		Licenciatura Adequada	Promover e apoiar a conceção e implementação de políticas, estratégias e iniciativas que contribuam para a cidadania ativa e inclusiva e participação dos munícipes, bem como para a promoção educacional dos jovens; Garantir, implementar e divulgar metodologias e mecanismos de cidadania que fomentem a participação dos munícipes através da promoção de ferramentas e ações de capacitação, informação e sensibilização; Colaborar e dar apoio às organizações e a outras estruturas formais ou informais da comunidade municipal com vista à concretização de projetos de cidadania e participação; Promover e apoiar a conceção e implementação de políticas, estratégias e iniciativas que contribuam para a cidadania e participação dos munícipes, bem como para a promoção educacional dos jovens;	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica				1 *	* Posto de trabalho a preencher em comissão de serviço.
	Cidadania	Licenciatura em Educação de Infância	Planificação, organização e avaliação do ambiente educativo, bem como das atividades e projetos curriculares, com vista à construção de aprendizagens integradas. Organização do espaço e dos materiais, concebendo-os como recursos para o desenvolvimento curricular, de modo a proporcionar às crianças experiências educativas integradas; organização do tempo de forma flexível e diversificada, proporcionando a apreensão de referências temporais pelas crianças; mobilização e gestão dos recursos educativos, nomeadamente os ligados às tecnologias da informação e da comunicação; manutenção das necessárias condições de segurança, de acompanhamento e de bem-estar das crianças. Planificação de atividades e projetos adequados às necessidades da criança e do grupo e aos objetivos de desenvolvimento e da aprendizagem; avaliação do desenvolvimento e das aprendizagens de cada criança e do grupo. Relação com as crianças por forma a favorecer a necessária segurança afetiva e a promover a sua autonomia; promoção do envolvimento da criança em atividades e em projetos da iniciativa desta, do grupo, do educador ou de iniciativa conjunta, desenvolvendo-os individualmente, em pequenos grupos e no grande grupo, no âmbito da escola e da comunidade; promoção do desenvolvimento pessoal, social e cívico numa perspetiva de educação para a cidadania; promoção, de forma integrada, de diferentes tipos de expressão (plástica, musical, dramática e motora) inserindo-os nas várias experiências de aprendizagem curricular.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			

		Licenciado em Gestão Sociocultural	Identificar os diferentes contextos Socioculturais; Interferir ativamente nos processos de planeamento, gestão, valorização e divulgação dos bens; Caracterizar realidades sociais (meio, grupos, instituições, etc.); Utilizar metodologias e técnicas de gestão e de intervenção; Conhecer as funções dos equipamentos, instituições e serviços socioculturais; Conhecer o comportamento do consumidor e as dinâmicas de marketing e publicidade; Conhecer as várias formas de expressão e movimentos estéticos e da modernidade (motora, dramática, musical, plástica e visual); Conceber e desenvolver projetos no âmbito social, desportivo, cultural, artístico e do espetáculo; Avaliar a conceção, o desenvolvimento e os resultados dos projetos; Conhecer o património cultural e ambiental.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1				
	Expediente	Licenciado em Turismo	Exercer, com autonomia e responsabilidade, funções de investigação, estudo e conceção tendentes a informar a decisão superior, cabendo-lhe nomeadamente: Realizar estudos e outros trabalhos conducentes à definição e concretização das políticas do município na área do turismo; Recolher, tratar e difundir toda a informação turística necessária ao serviço em que está integrado; Planejar, organizar e controlar ações de promoção turística; Participar em ações de inspeção e licenciamento de estabelecimentos de restauração e bebidas; Emitir pareceres com vista ao licenciamento de unidades hoteleiras ou de turismo no espaço rural.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1				
Assistente Técnico	Recursos Humanos, Cidadania, Atendimento, Expediente	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Assegura o apoio inerente à gestão de pessoal, orçamento, contabilidade, património, aprovisionamento, secretaria, arquivo e expediente, examina e confere elementos constantes dos processos, anotando faltas ou anomalias e providência pela sua correção e andamento, através de ofícios, informações ou notas, em conformidade com a legislação existente; organiza, calcula e desenvolve os processos relativos a situação de pessoal e a aquisição e ou manutenção de material, equipamento, instalações ou serviços; participa, quando for caso disso, em operações de lançamento, liquidação e cobrança de impostos, taxas e outros rendimentos municipais.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		8		3 *	* 3 Postos de trabalho a preencher por mobilidade intercarreiras no próprio órgão.	
Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade mínima obrigatória	Assegura a limpeza e conservação das instalações; colabora eventualmente nos trabalhos auxiliares de montagem, desmontagem e conservação de equipamentos; Auxilia a execução de cargas e descargas; Realiza tarefas de arrumação e distribuição; Executa outras tarefas simples, não especificadas, de carácter manual e exigindo principalmente esforço físico e conhecimentos práticos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		2		4 *	* Postos de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.	
TOTAL						0	18	0	18	



Artigo 29º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho
1.ª ALTERAÇÃO - MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2026
Anexo

DEPARTAMENTO DE FINANÇAS E PATRIMÔNIO									
Cargo/Carreira/ Categoria	Área Funcional	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Atribuições/ Competencias / Atividades	Perfil de Competências	Postos de Trabalho				Observações
					Preenchidos		A Preencher		
					Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	
Diretor de Departamento	Finanças e Patrimônio	Licenciado em Economia	Compete ao Departamento de Finanças e Patrimônio: a) Chefiar, coordenar, planejar e desenvolver de forma integrada as atividades técnico - financeiras e o funcionamento dos respectivos serviços tendo em conta os recursos existentes; b) Organizar todos os processos tendentes à elaboração dos planos, orçamentos, relatórios e contas de gerência; c) Manter organizada a contabilidade; d) Preparar e organizar os processos de alterações e revisões ao orçamento e opções do plano; e) promover, organizar, controlar e executar todos os procedimentos de contratação pública cujo o objeto seja a aquisição de bens e serviços; d) Controlar o movimento das verbas e comprovar o saldo das diversas contas; e) Desenvolver as ligações funcionais/horizontais com todas as divisões orgânicas da Câmara Municipal; f) Promover a execução das deliberações da Câmara Municipal referentes ao Departamento e contribuir para melhorar a eficácia e eficiência dos respectivos serviços - artigo 18º do Regulamento da organização dos serviços municipais, anexo 1 Compete ao Departamento de Finanças e Patrimônio: a) Chefiar, coordenar, planejar e desenvolver de forma integrada as atividades técnico - financeiras e o funcionamento dos respectivos serviços tendo em conta os recursos existentes; b) Organizar todos os processos tendentes à elaboração dos planos, orçamentos, relatórios e contas de gerência; c) Manter organizada a contabilidade; d) Preparar e organizar os processos de alterações e revisões ao orçamento e opções do plano; e) promover, organizar, controlar e executar todos os procedimentos de contratação pública cujo o objeto seja a aquisição de bens e serviços; d) Controlar o movimento das verbas e comprovar o saldo das diversas contas; e) Desenvolver as ligações funcionais/horizontais com todas as divisões orgânicas da Câmara Municipal; f) Promover a execução das deliberações da Câmara Municipal referentes ao Departamento e contribuir para melhorar a eficácia e eficiência dos respectivos serviços.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica		1 a)			a) Cargo Dirigente ocupado em comissão de serviço
Chefia Intermédia 3.º Grau	Contratação Pública	Licenciatura Adequada	Assegurar os procedimentos de formação dos contratos de aquisição de bens móveis e serviços sujeitos à contratação pública; Assegurar em colaboração com os serviços municipais, atempada instrução dos procedimentos contratuais indispensáveis à continuidade da satisfação das necessidades de bens e serviços do Município; Assegurar a aquisição direta de bens nas situações em que a urgência e a imprevisão obriguem a recorrer a esse procedimento nos termos e limites da lei; Desenvolver e gerir um sistema centralizado de contratação que potencie a capacidade negocial do Município, a eficiência e racionalidade da contratação através da agregação de necessidades. Informar tecnicamente todas as questões suscitadas na fase de formação dos contratos. Elaborar as peças jurídicas de suporte aos procedimentos pré-contratuais de aquisição de bens móveis e serviços, nomeadamente caderno de encargos, programa de concurso, convite e anúncio; Acompanhar pelos meios adequados, todas as aquisições de bens e serviços, desde a fase de adjudicação até à fase de entrega efetiva dos mesmos e extinção da relação contratual respetiva; Manter atualizada uma base de dados com interesse para o Município no que respeita à contratação pública;	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica			1 *		*Posto de trabalho a preencher em comissão de serviço.
		Licenciado em Gestão	Implementação de metodologias que permitam analisar e quantificar os custos do Município nos diferentes vetores da atividade municipal; conceção e implementação de técnicas e instrumentos de planeamento aplicáveis à execução de políticas municipais; conceção e implementação de projetos de modernização administrativa e de desburocratização; promoção de ações respeitantes à movimentação e gestão do pessoal, a fim de possibilitar uma correta afetação dos recursos humanos existentes em função das necessidades de cada serviço; estudos necessários ao acompanhamento e aperfeiçoamento do sistema financeiro e contabilístico das autarquias locais; estudos no âmbito do planeamento regional, designadamente ambiente e gestão de recursos naturais e ordenamento do território.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1	2 *	* 1 Posto de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.	

Técnico Superior	Secção de Património e Aproveitamento/ Contabilidade e Contratação	Licenciado em Economia	Exercer funções de investigação, estudo, conceção e adaptação de métodos e processos científico – técnicos nas áreas de economia, gestão e contabilidade. Apoiar à tomada de decisões ao nível superior no domínio financeiro, nomeadamente no que concerne à obtenção, utilização e controlo dos recursos financeiros; Planificar, organizar e coordenar a execução da contabilidade, respeitando as normas legais e os princípios contabilísticos geralmente aceites; Exercer funções de consultadoria em matéria de âmbito financeiro; Assumir a responsabilidade pela regularidade técnica nas áreas contabilística e fiscal; Verificar toda a atividade financeira, designadamente o cumprimento dos princípios legais relativos à arrecadação das receitas e à realização das despesas; Organizar e verificar a elaboração dos documentos previsionais, suas revisões e alterações, bem como os documentos de prestação de contas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional			3 a)			a) 1 Posto de trabalho ocupado - a exercer funções de Vereadora a tempo inteiro em comissão extraordinária de serviço público.
		Licenciado em Direito	Realização de estudos e outros trabalhos de natureza jurídica, conducentes à definição e concretização das políticas do município; elaboração de pareceres e informações sobre a interpretação e aplicação da legislação, bem como normas e regulamentos internos; recolha, tratamento e difusão de legislação, jurisprudência, doutrina e outra informação necessária ao serviço; análise e informação de reclamações e recursos hierárquicos; instrução de processos de contraordenação e colaboração nos processos de Execução Fiscal; análise, informação e elaboração das respetivas minutas de resposta a petições e exposições dirigidos à autarquia por municípios em geral e entidades públicas em particular; elaboração de protocolos, contratos e demais instrumentos jurídicos; consultadoria jurídica às restantes unidades orgânicas da organização; apoio nas reuniões públicas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional			1			
		Licenciado Secretariado e Assessoria de Direção	Desenvolve funções em instituições públicas e privadas, com domínio avançado da língua materna, Inglês, Francês e Alemão e desenvoltura nas relações sociais, respeitantes às regras de protocolo. Domínio das ferramentas informáticas, sistemas de apoio à decisão e sistemas operativos relevante na vida de uma organização.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional			1			
		Licenciado em Engenharia de Materias	Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão; elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços; funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado; representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional			1			
		Licenciado em Humanidades	Oferece uma formação diversificada em Linguística, Literatura e Cultura Portuguesa, Latina e Grega. Aquisição de uma vasta cultura humanística, enquadrada nos espaços transcontinentais da lusofonia, a par do desenvolvimento das capacidades de expressão, compreensão e interpretação; Investigação; Editores e Livreiros; Bibliotecas e Arquivos; Indústrias da Cultura; Tradução e Interpretação.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional			1			
		Licenciado em Contabilidade	Verificar e validar a contabilidade patrimonial e registos contabilísticos; Elaborar as Reconciliações Bancárias; Proceder ao envio de Informação Financeira à DGAL; Proceder ao envio de Informação Financeira ao Tribunal de Contas relativo à Prestação de Contas; Proceder ao apuramento do IVA; Efetuar o cálculo do Endividamento Líquido Mensal; Prestar apoio aos revisores oficiais de contas, no âmbito da realização de auditoria semestral; Proceder ao envio da IES (Informação Empresarial Simplificada – Declaração Anual); Proceder à elaboração da Prestação de Contas; Proceder ao encerramento e transferência de ano.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				1 *		* Posto de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.
		Licenciado em Gestão e Administração Pública	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão inerentes à respetiva área de especialização. Elabora pareceres, projetos e atividades conducentes à definição das políticas do município na área da unidade orgânica, nomeadamente, análise de processos administrativos e de circuitos de informação, tendo em vista a sua racionalização e simplificação; conceção e implementação de metodologias e instrumentos de gestão. Estudos necessários ao acompanhamento e aperfeiçoamento do sistema financeiro e contabilístico das autarquias locais. Colabora na organização e verificação da elaboração dos documentos previsionais, bem como os documentos de prestação de contas. Executa outras atividades que, no domínio de gestão e administração pública, lhe sejam cometidas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional						

Coordenador Técnico	Tesouraria	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	<p>Coordena, orienta e supervisiona as atividades desenvolvidas numa secção administrativa, designadamente as relativas a áreas de pessoal, contabilidade, expediente, património e aprovisionamento e outras de apoio instrumental à administração; distribui o trabalho pelos funcionários que lhes estão afetos; emite diretivas e orienta a execução das tarefas; Assegura a gestão corrente dos seus serviços, equacionando a problemática do seu pessoal, designadamente, em termos de carências de recursos humanos, necessidades de formação e progressão nas respetivas carreiras; Afere ainda as necessidades dos meios materiais indispensáveis ao funcionamento da secção; Organiza os processos referentes à sua área de competências, informas, emite pareceres e minuta o expediente; Atende e esclarece os funcionários, bem como pessoas do exterior sobre questões específicas da sua vertente de atuação; Controla assiduidade dos funcionários.</p> <p>Coordena os trabalhos de uma Tesouraria cabendo-lhe a responsabilidade dos valores que lhes estão confiados, efetuando todo o movimento de liquidação de despesas e cobranças de receitas, para o que procede a levantamentos e depósitos, conferências, registos e pagamentos ou recebimentos em cheque ou numerário.</p>	<p>Orientação para a Colaboração</p> <p>Orientação para a Mudança e Inovação</p> <p>Comunicação</p> <p>Orientação para a Participação</p> <p>Gestão do Conhecimento</p> <p>Inteligência Emocional</p>		1 *				*Contrato a tempo parcial em situação de pré reforma
Assistente Técnico	Património e Aprovisionamento, Contratação, Tesouraria, Contabilidade	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	<p>Assegura o apoio inerente à gestão de pessoal, orçamento, contabilidade, património, aprovisionamento, secretaria, arquivo e expediente, examina e confere elementos constantes dos processos, anotando faltas ou anomalias e providência pela sua correção e andamento, através de ofícios, informações ou notas, em conformidade com a legislação existente; organiza, calcula e desenvolve os processos relativos a situação de pessoal e a aquisição e ou manutenção de material, equipamento, instalações ou serviços; participa, quando for caso disso, em operações de lançamento, liquidação e cobrança de impostos, taxas e outros rendimentos municipais.</p>	<p>Orientação para a Colaboração</p> <p>Orientação para a Mudança e Inovação</p> <p>Comunicação</p> <p>Orientação para a Participação</p> <p>Gestão do Conhecimento</p> <p>Inteligência Emocional</p>		4		1		
TOTAL					0	14	0	5		



Artigo 29º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho
1.ª ALTERAÇÃO - MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2026
Anexo

DEPARTAMENTO DE OBRAS MUNICIPAIS									
Cargo/Carreira/ Categoria	Área Funcional	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Atribuições/ Competencias / Atividades	Perfil de Competências	Postos de Trabalho				Observações
					Preenchidos		A Preencher		
					Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	
Diretor de Departamento	Obras Municipais	Licenciado em Engenharia Civil	Dirigir e coordenar toda a atividade relativa com este departamento, superintender nas secções de Apoio Administrativo e Secção de Águas e Saneamento, Armazém e Viaturas, e articular o Departamento com os outros serviços, propor a definição das linhas programáticas da atividade do Departamento, executar os projetos do plano de atividades que lhe sejam cometidos, colaborar no planeamento global das atividades da administração municipal, conservar a rede viária urbana e rural e executar atividades concernentes à construção e conservação das obras de abastecimento de água e esgotos.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica		1 a)			a)Cargo Dirigente ocupado em comissão de serviço
Chefias Intermédia 3.º Grau	Obras Municipais	Licenciatura Adequada	Coordenar toda a atividade relativas à execução dos projetos do plano de atividades que lhe sejam cometidos, colaborar no planeamento global das atividades concernentes à construção e conservação das obras de índole municipal; Gerir o sistema de manutenção da via pública e propor a definição das obras por administração direta; Assegurar a manutenção das infraestruturas viárias e respetiva sinalização; Promover a execução, montagem e conservação de equipamentos de sinalização horizontal e vertical na via pública.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica				1 *	*Posto de trabalho a preencher em comissão de serviço.
	Águas e Saneamento	Licenciatura Adequada	Dirigir e coordenar toda a atividade relativa a Águas e Saneamento, executar os projetos do plano de atividades que lhe sejam cometidos, colaborar no planeamento global das atividades da administração municipal, executar atividades concernentes à construção e conservação das obras de abastecimento de água e esgotos; Diligenciar pelo cumprimento dos regulamentos, posturas, editais e demais normas em vigor nesse âmbito; Promover o atendimento aos consumidores, dar andamento às suas reclamações e requerimentos e elaborar contratos de fornecimento de água; Coordenar o cálculo das importâncias a cobrar e processar os respetivos recibos; Elaborar e manter atualizado o ficheiro dos consumidores e ou utilizadores; Promover a leitura de contadores e a recolha de elementos básicos tarifários; Promover a cobrança do valor dos consumos e das tarifas e taxas.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica				1 *	*Posto de trabalho a preencher em comissão de serviço.
		Licenciado em Engenharia Civil/Hidraulica	Elaboração de informação e pareceres de carácter técnico sobre processos e viabilidades de construção; conceção e realização de projetos de obras, preparando, organizando e superintendendo a sua construção manutenção e reparação; conceção de projetos de estrutura e fundações, escavação e contenção periférica, redes interiores de água e esgotos, rede de incêndio e rede de gás; conceção e análise de projetos de arruamentos, drenagem de águas pluviais e de águas domésticas e abastecimento de águas relativos a operações de loteamentos urbanos; estudo, se necessário, do terreno e do local mais adequado para a construção da obra; execução dos cálculos, assegurando a resistência e a estabilidade da obra considerada, e tendo em atenção fatores como a natureza dos materiais de construção a utilizar, pressões de água, resistência aos ventos, a sismos e mudanças de temperatura; preparação do programa e coordenação das operações à medida que os trabalhos prosseguem; preparação, organização e superintendência dos trabalhos de manutenção e reparação de construções existentes; fiscalização e direção técnica de obras; realização de vistorias técnicas; colaboração e participação em equipas multidisciplinares para elaboração de projetos para obras de complexa ou elevada importância técnica ou económica; conceção e realização de planos de obras, estabelecendo estimativas de custo e orçamentos, planos de trabalho e especificações, indicando o tipo de materiais, máquinas e outros equipamentos necessários; preparação dos elementos necessários para lançamento de empreitadas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		3		3 *	* 1 Posto de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum; 2 Postos de trabalho a preencher por mobilidade na categoria entre órgãos.
		Licenciado em Eng. Electrotécnica /Eng. Electrotécnica e de Computadores	Realização de estudos de electricidade; conceção de planos; elaboração de pareceres sobre instalações e equipamentos; preparação e superintendência da sua construção, montagem, funcionamento, manutenção e reparação; execução de projetos de instalações eléctricas e electrónicas, telefónicas e de gás; fiscalização de obras enquadradas na sua atividade; realização de estimativas de custos, orçamentos, planos de trabalhos e especificações de obras, indicando o tipo de materiais e outros equipamentos necessários.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				1 *	* 1 Posto de trabalho a preencher por mobilidade intercarreiras no próprio órgão.

Técnico Superior	Apoio Administrativo / Águas e Saneamentos / Edificações Diversas / Rede Viária / Armazém	Licenciado Eng. Do ambiente e do Território	Identificação dos problemas e dos objetivos do ordenamento do território às diferentes escalas de análise; enquadramento legal e institucional do ordenamento do território; aplicação de metodologias específicas de análise e diagnóstico do território; análise, estudos e emissão de pareceres, numa perspectiva sistemática, nos assuntos que lhe são submetidos, para tratamento à luz das ciências do ambiente; elaboração de propostas fundamentadas de solução de problemas concretos na área ambiental; preparação, elaboração e acompanhamento de projetos ambientais; intervenção no diálogo privilegiado com outros ramos de especialidades para a prossecução de objetivos com conteúdo pluridisciplinar.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
		Licenciado em Eng. Floresta Ramo Gestão de Recursos Florestais	Elaboração, execução e atualização do Plano Municipal de Defesa da Floresta contra Incêndios e dos programas e projetos dele derivados; Participação nas tarefas de planeamento e ordenamento dos espaços rurais do Município de Valpaços; Participação nas ações de planeamento de proteção civil; acompanhamento dos Programas de Ação previstos no Plano Municipal de Defesa da Floresta contra Incêndios; Centralização da informação relativa aos Incêndios Florestais; Relacionamento com as entidades, públicas e privadas, de DFCl; Promoção do cumprimento do estabelecido no Sistema Nacional de Defesa de Floresta Contra Incêndios, relativamente às competências aí atribuídas aos municípios; Acompanhamento e divulgação diária do Índice de Risco de Incêndio; Coadjuvação do presidente da CMDFCI e da CMOEPC em reuniões e em situações de emergência, quando relacionadas com incêndios florestais e designadamente na gestão dos meios municipais associados a DFCl e a combate a incêndios florestais; Supervisão e controlo de qualidade das obras municipais subcontratadas no âmbito de DFCl; Elaboração dos relatórios de acompanhamento e dos Relatórios Finais dos Programas de Ação previstos no Plano municipal de Defesa da Floresta; Elaboração de informações mensais dos incêndios registados no município; gestão de bases de dados; Construção e gestão de SIG de DFCl; Emissão de propostas e de pareceres no âmbito das medidas e ações de DFCl.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
		Licenciado em Ecologia Aplicada	Compreender o funcionamento dos ecossistemas, com vista à intervenção na melhoria do seu estado de integridade e da qualidade ambiental. Faculta uma formação interdisciplinar que integra: química ambiental; modelação ecológica; estrutura e funcionamento dos ecossistemas; fauna e flora ibérica; análise espacial; gestão, conservação e restauro de sistemas ecológicos; caracterização, avaliação, monitorização e melhoria da qualidade ecológica; alterações climáticas e as dimensões sociais das questões ambientais, entre outros.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
		Licenciado em Eng. Topográfica	Executa funções na área do planeamento e realização de trabalhos topográficos, designadamente, projetos de SIG, cadastro multifuncional, hidráulica, planeamento e ordenamento do território entre outros.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
		Licenciatura em Gestão e Administração Pública	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão inerentes à respetiva área de especialização. Elabora pareceres, projetos e atividades conducentes à definição das políticas do município na área da unidade orgânica, nomeadamente, análise de processos administrativos e de circuitos de informação, tendo em vista a sua racionalização e simplificação; conceção e implementação de metodologias e instrumentos de gestão. Estudos necessários ao acompanhamento e aperfeiçoamento do sistema financeiro e contabilístico das autarquias locais. Colabora na organização e verificação da elaboração dos documentos previsionais, bem como os documentos de prestação de contas. Executa outras atividades que, no domínio de gestão e administração pública, lhe sejam cometidas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1	1 *	* Posto de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.	
		Licenciatura em Direito	Realização de estudos e outros trabalhos de natureza jurídica, conducentes à definição e concretização das políticas do município; elaboração de pareceres e informações sobre a interpretação e aplicação da legislação, bem como normas e regulamentos internos; recolha, tratamento e difusão de legislação, jurisprudência, doutrina e outra informação necessária ao serviço; análise e informação de reclamações e recursos hierárquicos; instrução de processos de contraordenação e colaboração nos processos de Execução Fiscal; análise, informação e elaboração das respetivas minutas de resposta a petições e exposições dirigidos à autarquia por municípios em geral e entidades públicas em particular; elaboração de protocolos, contratos e demais instrumentos jurídicos; consultadoria jurídica às restantes unidades orgânicas da organização; apoio nas reuniões públicas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				
		Licenciatura em Biologia	Exercer funções de consultadoria, planeamento, coordenação, assistência, estudo, conceção e adaptação de métodos e processos científicos, exigindo elevado grau de qualificação e domínio total da área de Biologia.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional			1	

Especialista de Sistemas e Tec. De Informação		Licenciatura em informática de Gestão	Funções consultivas, de estudo, planeamento, calendarização, avaliação e aplicação de boas práticas, métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentem e preparem a decisão no âmbito dos sistemas e tecnologias de informação.Elaboração, autonomamente ou em grupo, de estudos e pareceres no âmbito de sistemas e tecnologias de informação.Gestão e/ou participação em projetos de desenvolvimento, implementação ou evolução de sistemas e tecnologias de informação.Planeamento, coordenação e execução de atividades de gestão, administração, monitorização, manutenção, formação e apoio à utilização de sistemas e tecnologias de informação, garantindo o seu bom funcionamento e a segurança da informação tratada e armazenada por estes.Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em matérias relacionadas com sistemas e tecnologias de informação tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
Agente Principal de 1ª Classe		12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Fiscalizar o cumprimento das normas de estacionamento de veículos e de circulação rodoviária incluindo a participação dos acidentes de viação, e proceder à regularização do trânsito rodoviário e pedonal na área de jurisdição municipal; fazer vigilância dos transportes urbanos locais, nos espaços públicos ou abertos ao público, designadamente nas áreas circundantes de escolas, e providenciar pela guarda de edifícios e equipamentos públicos municipais; Executar coercivamente, nos termos da lei, os actos administrativos das autoridades municipais; Deter e entregar imediatamente a autoridade judiciária ou a entidade policia suspeitos de crime punível com pena de prisão em caso de flagrante delito, nos termos da lei processual penal; Denunciar os crimes de que tiver conhecimento no exercício das suas funções e por causa delas, praticar os atos cautelares necessários e urgentes para assegurar os meios de prova nos termos da lei processual penal até à chegada do órgão de policia criminal competente; Elaborar autos de notícia e autos de contraordenação ou transgressão por infrações às normas regulamentares municipais e às normas de âmbito nacional ou regional cuja competência de aplicação ou fiscalização pertença ao município; Elaborar autos de notícia por acidente de viação quando o facto não constituir crime; Elaborar autos de notícia, com remessa à autoridade competente, por infrações cuja fiscalização não seja da competência do município, nos casos em que a lei imponha ou permita; instruir processos de contraordenação e de transgressão da respetiva competência; exercer funções de policia mortuária; Fiscalizar o cumprimento dos regulamentos municipais e de aplicação das normas legais, designadamente nos domínios do urbanismo, da construção, da defesa e proteção dos recursos cinegéticos, do património cultural, da Natureza e do ambiente; Garantir o cumprimento das leis e dos regulamentos que envolvam competências municipais de fiscalização; Exercer funções de sensibilização e divulgação de várias matérias, designadamente de prevenção rodoviária e ambiental; Participar no serviço municipal de proteção civil.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
Fiscal de Leituras e Cobranças		12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Faz cumprir os regulamentos, posturas, editais e demais normas em vigor no âmbito da sua competência de fiscalização da leitura de contadores de consumos; informa e verifica o fundamento de reclamações dos consumidores; Informa os serviços de factos anómalos; Faz relatórios da atividade da sua área.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
Coordenador Técnico	Administrativo	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Coordena, orienta e supervisiona as atividades desenvolvidas numa secção administrativa, designadamente as relativas a áreas de pessoal, contabilidade, expediente, património e aprovisionamento e outras de apoio instrumental à administração; distribui o trabalho pelos funcionários que lhes estão afetos; emite diretivas e orienta a execução das tarefas; Assegura a gestão corrente dos seus serviços, equacionando a problemática do seu pessoal, designadamente, em termos de carências de recursos humanos, necessidades de formação e progressão nas respetivas carreira; Afere ainda as necessidades dos meios materiais indispensáveis ao funcionamento da secção; Organiza os processos referentes à sua área de competências, informa-os, emite parecer e minuta o expediente; Atende e esclarece os funcionários, bem como pessoas do exterior sobre questões específicas da sua vertente de atuação; Controla assiduidade dos funcionários.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
	Desenhador	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Executa ou compõe maquetas, desenhos, mapas, cartas ou gráficos relativos à área de atividade dos serviços a partir de elementos que lhe são fornecidos e segundo normas técnicas específicas e, bem assim, executam, as correspondentes artes finais; Executa trabalhos de pormenorização em projetos de construção civil e arquitetura; Executa desenhos cartográficos de espaços exteriores, dedicados ou não à construção civil e zonas verdes, e bem assim, de planos de enquadramento urbano-paisagístico; Executa desenhos de plantas de implantação topográfica de espaços exteriores; Executa a ampliação e a redução dos desenhos; Efetua o cálculo de dimensões, superfícies, volumes e outros fatores não especificados.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
	Técnico-Adjunto Analista	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Realização de análises bacteriológicas e físico-químicas e recolha de amostras.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			

Assistente Técnico	Administrativo	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Receção e entrega de expediente e encomendas; prestação de informações verbais ou telefónicas; transporte de máquinas, artigos de escritório e documentação diversa entre gabinetes; vigilância de instalações e acompanhamento dos Municípios aos locais pretendidos; providência pelas condições de aseo, limpeza e conservação das instalações e verificação das condições de segurança.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	7 *			*1 Posto de trabalho em regime de licença sem remuneração
	Canalizador	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Executa canalizações em edifícios, instalações industriais e outros locais, destinados ao transporte de água ou esgotos; Corta e rosca tubos e solta tubos de chumbo, plástico, ferro, fibrocimento e materiais afins; Executa redes de distribuição de água e respetivos ramais de ligação, assentando tubagens e acessórios necessários; executa redes de recolha de esgotos pluviais ou domésticos e respetivos ramais de ligação assentando tubagens e acessórios necessários; Executa outros trabalhos similares ou complementares dos descritos; Instrui e supervisiona no trabalho dos aprendizes e serventes que lhe estejam afetos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
	Trolha	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Levanta e reveste muros de alvenaria; Assenta manilhas, azulejos, e ladrilhos; Aplica camadas de argamassas de gesso em superfícies de edificações, para o que utiliza ferramentas manuais adequadas; Executa as tarefas fundamentais de pedreiro, em geral do assentador de manilhas de grés e cimento, e do ladrilhador; Monta bancas, sanitários, coberturas a telha; Executa operações de calção a pincel ou com outros dispositivos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
	Cantoneiro de Arruamentos	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Vigia, conserva e limpa um determinado troço da estrada, comunicando aluimentos de via, executando pequenas reparações e desimpedindo acessos; Limpa valetas, compõe bermas e desobstrui aquedutos, de modo a manter em boas condições o escoamento de águas pluviais; Compõe pavimentos, efetuando reparações de calcetamento, apiloamento de pedra mole ou derrame de massas betuminosas; Executa cortes em árvores existentes na bermas das estradas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
	Eletricista	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Instala, conserva e repara circuitos e aparelhagem elétrica; Guia frequentemente a sua atividade por desenhos, esquemas ou outras especificações técnicas, que interpreta; Cumpre com as disposições legais relativas às instalações de que trata. Instala as máquinas, aparelhos e equipamentos elétricos, sonoro, caloríficos, luminosos ou de força motriz; Determina a posição e instala órgãos elétricos, tais como os quadros de distribuição, caixas de fusíveis e de derivação, contadores, interruptores e tomadas; Dispõe e fixa os condutores ou corta, dobra, e assenta adequadamente calhas e tubos metálicos, plásticos ou de outra matéria, colocando os fios ou cabos no seu interior; Executa e isola as ligações de modo a obter os circuitos elétricos pretendidos; Localiza e determina as deficiências de instalação ou de funcionamento, utilizando, se for caso disso, aparelhos de deteção e de medida; Desmonta, se necessário, determinados componentes de instalação; Aperta, solda, repara por qualquer outro modo ou substitui os conjuntos, peças ou fios deficientes e procede à respetiva montagem, para o que utiliza chaves de fenda, alicates, limas e outras ferramentas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
	Leitor Cobrador de Consumos	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Lê em contadores, nas casas dos consumidores, os números relativos aos gastos de água, eletricidade ou gás, anota-os em livros apropriados e recebe as verbas constantes dos recibos correspondentes aos gastos anteriores.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	6			
Encaregado Operacional		Escolaridade mínima obrigatória	É Responsável pela afetação dos funcionários que supervisiona às diferentes obras em execução, coordenando-os no exercício das suas atividades; Recebe os responsáveis pelas equipas de trabalho as requisições de material, assina-as e leva-as ao conhecimento do respetivo superior hierárquico, que decidirá em conformidade; Reúne-se periodicamente com o seu superior hierárquico, ao qual dá conhecimento do andamento das obras e de quaisquer deficiências ou irregularidades, planeando com este o trabalho a efetuar e recebendo deste as diretrizes que devem orientar o trabalho; Desloca-se às obras que lhe são adstritas, observando o seu andamento e providenciando a resolução de qualquer problema; Poderá eventualmente sugerir, quando para tal for solicitado, a contratação de mão-de-obra específica, bem como proceder à inventariação das faltas e entradas de serviço do pessoal e registar os pedidos de férias com vista a assegurar o bom funcionamento das obras em execução, participar e descrever acidentes de trabalho e propor a nomeação de um responsável para substituir a sua ausência.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				
Operador Estação Elevatória		Escolaridade mínima obrigatória	Regula e assegura o funcionamento de uma ou mais instalações de captação, tratamento e elevação de águas limpas ou residuais, a partir de uma sala de controlo; Põe em funcionamento as máquinas, tendo em atenção o objetivo da instalação; Assiste e manobra os diversos aparelhos destinados a tratamento de águas limpas e residuais, com sejam dosadores de cloro, polieletrólito, cal e outros, baseando-se em determinadas especificações e vigia a sua atividade mediante indicadores apropriados; Efetua periodicamente leituras de aparelhos de controlo e medida, nomeadamente vacuómetros, manómetros, amperímetro, medidores de caudal, nível e regista os dados obtidos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	2			
Auxiliar de Serviços Gerais		Escolaridade mínima obrigatória	Assegura a limpeza e conservação das instalações; colabora eventualmente nos trabalhos auxiliares de montagem, desmontagem e conservação de equipamentos; Auxilia a execução de cargas e descargas; Realiza tarefas de arrumação e distribuição; Executa outras tarefas simples, não especificadas, de carácter manual e exigindo principalmente esforço físico e conhecimentos práticos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1	11 *		*10 Postos de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.

Assistente Operacional

Eletricista	Escolaridade mínima obrigatória	Instala, conserva e repara circuitos e aparelhagem elétrica; Guia frequentemente a sua atividade por desenhos, esquemas ou outras especificações técnicas, que interpreta; Cumpre com as disposições legais relativas às instalações de que trata, instala as máquinas, aparelhos e equipamentos elétricos, sonoro, caloríficos, luminosos ou de força motriz; Determina a posição e instala órgãos elétricos, tais como os quadros de distribuição, caixas de fusíveis e de derivação, contadores, interruptores e tomadas; Dispõe e fixa os condutores ou corta, dobra, e assenta adequadamente calhas e tubos metálicos, plásticos ou de outra matéria, colocando os fios ou cabos no seu interior; Executa e isola as ligações de modo a obter os circuitos elétricos pretendidos; Localiza e determina as deficiências de instalação ou de funcionamento, utilizando, se for caso disso, aparelhos de deteção e de medida; Desmonta, se necessário, determinados componentes de instalação; Aperta, solda, repara por qualquer outro modo ou substitui os conjuntos, peças ou fios deficientes e procede à respetiva montagem, para o que utiliza chaves de fenda, alicates, limas e outras ferramentas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
Fiel de Armazém	Escolaridade mínima obrigatória	Recebe, armazena e fornece, contra requisição, matérias-primas, ferramentas, acessórios e materiais diversos; Escritura as entradas e saídas dos materiais em fichas próprias; determina os saldos e regista-os e envia periodicamente aos serviços competentes toda a documentação necessária à contabilização das operações subsequentes; Zela pelas boas condições de armazenagem dos materiais e arruma-os e retira-os para fornecimento.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	2			
Trocha	Escolaridade mínima obrigatória	Levanta e reveste mачios de alvenaria; Assenta manilhas, azulejos, e ladrilhos; Aplica camadas de argamassas de gesso em superfícies de edificações, para o que utiliza ferramentas manuais adequadas; Executa as tarefas fundamentais de pedreiro, em geral do assentador de manilhas de grés e cimento, e do ladrilhador; Monta bancas, sanitários, coberturas a telha; Executa operações de caiação a pincel ou com outros dispositivos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	3	2 *	*2 Postos de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.	
Marteleiro	Escolaridade mínima obrigatória	Executa furos em massas rochosas destinadas a serem carregados com explosivos ou serem guilhados, utilizando um equipamento pneumático ou elétrico de perfuração apropriado em frentes de desmonte, chaminés ou poços; transporta para o local de trabalho o equipamento e acessórios (martelo pneumático, barrenas, perna telescópica ou muleta, mangueiras de ar comprimido e de água, chaves, etc); Verifica se a zona de laboração oferece as condições de segurança exigidas; Põe a máquina em posição e monta a barrena na respetiva cabeça, liga as condutas (tubos) de água e da fonte de energia para alimentação do sistema; Proceda à lavagem da frente de desmonte e remove resíduos de explosivos porventura existentes; Atesta com óleo o lubrificador de linha (coelho) que fica na passagem do ar que vai acionar o martelo; Abre as torneiras de água e de ar comprimido para eliminação de poeiras e movimentação de broca vibro rotativa; Aciona comandos de dispositivos que põem o martelo em movimento e impulsionam, através da coluna ou muleta, o conjunto perfurante; Atende ao diafragma de fogo ou corte a efetuar no que respeita a orientação, disposição e número de furos; Regula, através da manobra da torneira de ar comprimido ou de outro dispositivo, a pressão adequada a uma conveniente perfuração; substitui barrenas, quando se pretendem maiores profundidades nos furos; Limpa estes com um tubo de ferro em L (limpador de fogo), injetando-lhes ar comprimido, a fim de lhes extrair resíduos de rocha ou água aí fixados; por vezes carrega e dispara fogo; Tem, normalmente ajudante sob as suas ordens; Pode trabalhar com um conjunto de martelos montados em plataforma rolante adequada (jumbos).	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
Canteiro de Arruamentos	Escolaridade mínima obrigatória	Vigia, conserva e limpa um determinado troço da estrada, comunicando aluimentos de via, executando pequenas reparações e desimpedindo acessos; Limpa valetas, compõe bermas e desobstrui aquedutos, de modo a manter em boas condições o escoamento de águas pluviais; Compõe pavimentos, efetuando reparações de calcetamento, apiloamento de pedra mole ou derrame de massas betuminosas; Executa cortes em árvores existentes na bermas das estradas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	3			
Motorista de Pesados	Escolaridade mínima obrigatória	Conduz veículos de elevada tonelagem que funcionam com motores a gasolina ou a diesel; Coloca o veículo em funcionamento accionando a ignição; Dirige-o manobrando o volante, engrenando as mudanças e accionando o travão quando necessário; Procede ao transporte de diversos materiais e mercadorias de acordo com as necessidades dos serviços, predominantemente materiais destinados ao abastecimento das obras em execução, bem como de produtos sobranes das mesmas; Acciona os mecanismos necessários para a descarga dos materiais, podendo quando este serviço é feito manualmente, prestar colaboração.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	2			
Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	Escolaridade mínima obrigatória	Conduz máquinas pesadas de movimentação de terras ou gruas ou veículos destinados à limpeza urbana ou recolha de lixo, manobrando também sistemas hidráulicos ou mecânicos complementares das viaturas; Zela pela conservação e limpeza das viaturas; Verifica também diariamente os níveis de óleo e água e comunica as ocorrências anormais detetadas nas viaturas; Pode conduzir outras viaturas ligeiras ou pesadas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	5			
Varejador	Escolaridade mínima obrigatória	Executa tarefas de desobstrução, limpeza de colectores e caixas de visita, utilizando ferramentas adequadas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	3			

	Calçeteiro	Escolaridade mínima obrigatória	Assegurar tarefas de construção, manutenção e conservação de passeios (lancis e calçadas), valetas em calçada, pavimentos em calçada e mobiliário urbano (balizadores, guardas de proteção entre outros); efetuar os alinhamentos necessários para uma implantação correta, utilizando ferramenta adequada, adaptando-as de acordo com as necessidades de pavimentação.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1	2 *	*2 Postos de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.
	Mecânico	Escolaridade mínima obrigatória	Assegura a manutenção de veículos e máquinas automóveis, especialmente motores e outros componentes mecânicos, diagnosticando os problemas com maior rapidez e previsão possível, procedendo igualmente à recolha de colações para prepo de reparação antes de começar o trabalho de desmontagem para inspeção e diagnóstico de problemas tanto mecânicos como eletrónicos detetados, especialmente no que toca a viaturas usadas no âmbito das infraestruturas existentes no concelho.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1	1 *	* Posto de trabalho a preencher por mobilidade na categoria entre órgãos.
	Administrativo	Escolaridade mínima obrigatória	Receção e entrega de expediente e encomendas; prestação de informações verbais ou telefónicas; transporte de máquinas, artigos de escritório e documentação diversa entre gabinetes; vigilância de instalações e acompanhamento dos Municípios aos locais pretendidos; providencia pelas condições de asseio, limpeza e conservação das instalações e verificação das condições de segurança.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	3		
Divisão Espaços Verdes							
Chefe de Divisão	Espaços Verdes	Licenciatura em Engenharia Agronómica	A Divisão Dos Espaços Verdes é chefiada por um chefe de divisão, ao qual compete coordenar a gestão, conservação e manutenção dos espaços verdes urbanos existentes a criar na cidade e aglomerados das freguesias do concelho; assegurar o bom funcionamento, a manutenção e a conservação dos espaços verdes de gestão municipal, nomeadamente, parques e jardins; promover a construção e conservação de espaços verdes em meio urbano; coordenar as atividades de manutenção dos espaços verdes urbanos; assegurar a gestão dos espaços verdes e respetivos sistemas de rega a cargo do município e colaborar com as juntas de freguesia, na criação e preservação de espaços verdes, recolha e tratamento de canídeos, limpeza de espaços urbanos.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica	1 a)		a)Cargo Dirigente ocupado em comissão de serviço
Técnico Superior	Promover a Gestão dos Espaços Verdes	Licenciatura em Medicina Veterinária	Colabora na execução das tarefas de inspeção higio-sanitária e controlo higio-sanitário das instalações para alojamento de animais, dos produtos de origem animal e dos estabelecimentos comerciais ou industriais onde se abatem, preparam, produzem, transformem, fabriquem, conservem, armazenem, ou comercializem animais ou produtos de origem animal e seus derivados; Emite parecer, nos termos da legislação vigente, sobre as instalações e estabelecimentos referidos na alínea anterior; Elabora e remete, nos prazos fixados, a informação relativa ao movimento nosonecológico dos animais; notifica de imediato as doenças de declaração obrigatória e adota prontamente as medidas de profilaxia determinadas pela autoridade sanitária veterinária nacional, sempre que sejam detetados casos de doenças de carácter epizootico; Emite guias sanitárias de trânsito. Participa nas campanhas de saneamento ou de profilaxia determinadas pela autoridade sanitária veterinária nacional do respetivo município; Colabora na realização do recenseamento de animais, de inquéritos de interesse pecuário e ou económico e presta informação técnica sobre abertura de novos estabelecimentos de comercialização, de preparação e de transformação de produtos de origem animal.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1		
		Licenciatura em Educação Ambiental	Integração transversal dos objetivos ambientais nos setores do desenvolvimento social e económico. A educação ambiental traduz-se numa forma abrangente de educação, que se propõe atingir todos os cidadãos, através de um processo pedagógico participativo permanente, que procura incutir no educando uma consciência crítica sobre a problemática ambiental, compreendendo-se como crítica a capacidade de captar a génese e a evolução de problemas ambientais.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1		
		Licenciatura em Arquitetura Paisagista	Estudo e planeamento do território e da paisagem, ordenando os diversos elementos de modo a garantir a permanência do equilíbrio ecológico e visual e tendo em consideração aspetos biológicos, estéticos, arquitetónicos, históricos, sociais, de qualidade de vida e de sustentabilidade económica; projectar espaços e estruturas verdes, estudar o equipamento mobiliário e obras de arte a implementar e realizar estudos de integração paisagística; executar outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1 *	* Posto de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.
		Licenciatura em Eng. do Ambiente	Identificação dos problemas e dos objetivos do ordenamento do território às diferentes escalas de análise; enquadramento legal e institucional do ordenamento do território; aplicação de metodologias específicas de análise e diagnóstico do território; análise, estudos e emissão de pareceres, numa perspectiva sistémica, nos assuntos que lhe são submetidos, para tratamento à luz das ciências do ambiente; elaboração de propostas fundamentadas de solução de problemas concretos na área ambiental; preparação, elaboração e acompanhamento de projetos ambientais; intervenção no diálogo privilegiado com outros ramos de especialidades para a prossecução de objetivos com conteúdo pluridisciplinar.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional			
		Licenciatura em Engenharia Agrícola	Gestão e valorização de recursos naturais; implementação de sistemas de irrigação e drenagem tendo em vista a conservação ambiental e a gestão dos espaços verdes municipais.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional			

Assistente Técnico	Administrativo	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Receção e entrega de expediente e encomendas; prestação de informações verbais ou telefónicas; transporte de máquinas, artigos de escritório e documentação diversa entre gabinetes; vigilância de instalações e acompanhamento dos Municípios aos locais pretendidos; providência pelas condições de aseo, limpeza e conservação das instalações e verificação das condições de segurança.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		2		1	
Assistentes Opreacionais	Cantoneiro de Limpeza	Escolaridade mínima obrigatória	Remoção de lixos e equiparados; varredura e limpeza de ruas; Limpeza de sarjetas; Lavagem das vias públicas; Limpeza de chafariz; Remoção de lixeiras; Extirpação de ervas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional					
	Operador de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	Escolaridade mínima obrigatória	Conduz máquinas pesadas de movimentação de terras ou guaus ou veículos destinados à limpeza urbana ou recolha de lixo, manobrando também sistemas hidráulicos ou mecânicos complementares das viaturas; Zela pela conservação e limpeza das viaturas; Verifica também diariamente os níveis de óleo e água e comunica as ocorrências anormais detetadas nas viaturas; Pode conduzir outras viaturas ligeiras ou pesadas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
	Jardineiro	Escolaridade mínima obrigatória	Cultiva flores, árvores, arbustos ou outras plantas; Semeia relvados em parques ou jardins públicos, sendo o responsável por todas as operações inerentes ao normal desenvolvimento das culturas e a à sua manutenção e conservação, tais como preparação prévia do terrenos, limpeza, rega, tutoragem, aplicação dos tratamentos fitossanitários mais adequados e proteção contra eventuais condições atmosféricas adversas; Procede à limpeza dos arruamentos e canteiros; Tendo em vista a preparação prévia do terreno, cava ou abre covas, despedra, substitui a terra fraca por terra arável e aplica estrume, adubos e outros corretivos quando necessário; No caso específico dos arrelvamentos espalha e enterra as sementes, nivela o terreno e posteriormente compacta e apara a relva; Com vista ao tratamento ulterior das terras e no sentido de assegurar o normal crescimento das plantas, jardineiro sacha, monda, aduba, rega (automática ou manualmente) e quando necessário poda e aplica herbicidas ou pesticidas; Quando existam viveiros de plantas, procede à cultura de sementes, bolbos, porta-enxertos, arbustos, árvores e flores, ao ar livre ou em estufa, para propagação, preparando os viveiros, cravando-os, adubando-os e compondo-os adequadamente; Procede igualmente à sementeira, plantação, transplantação, enxertia, rega, proteção contra intempéries e tratamentos fitossanitários, podendo eventualmente realizar ensaios para criar novas variedades de plantas; Opera com os diversos instrumentos necessários à realização das tarefas inerentes à função de jardinagem, que podem ser manuais (tesouras, podões, serrotes, pás, picaretas, enxadas e outros) ou mecânicos (máquinas de limpar e cortar relva, motores de rega, aspresores, moto-serras, gadanhais mecânicos, máquinas arejadoras e outras); é responsável pela limpeza, afinação e lubrificação do equipamento mecânico; Procede a pequenas reparações, providenciando em caso de avarias maiores o arranjo do material.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		4			
TOTAL						0	70	0	26



Artigo 29º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho

1.ª ALTERAÇÃO - MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2026

Anexo

DIVISÃO AÇÃO SOCIAL									
Cargo/Carreira/ Categoria	Área Funcional	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Atribuições/ Competencias / Atividades	Perfil de Competências	Postos de Trabalho				Observações
					Preenchidos		A Preencher		
					Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	
Chefia Intermédia 2.º Grau	Ação Social	Licenciatura Adequada	Coordenar, orientar e apoiar atividades desenvolvidas pelos serviços afetos à Divisão; Assegurar a execução de todas as tarefas que se insiram no domínio da ação social; Apoiar e colaborar com as instituições de solidariedade social e de intervenção no campo da saúde; Colaborar ou efetuar estudos que detelem as carências de habitação, identifiquem as áreas habitacionais mais degradadas e fornecer dados sociais e económicos que determinem as prioridades de atuação; Efetuar inquéritos socioeconómicos, sempre que necessário; Executar programas na área da saúde da comunicação e de detenção e resolução de carências sociais.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica				1 *	* Posto de trabalho a preencher em comissão de serviço.
Chefia Intermédia 3.º Grau	Ação Social	Licenciatura Adequada	Promover estudos e inquéritos que detelem as carências sociais da comunidade e de grupos específicos; Colaborar com as instituições particulares e de solidariedade social; Promover a colaboração com departamentos da administração central para intervenção na área da ação social; Estudar e identificar as causas de marginalidade e delinquência, propondo medidas adequadas; Propor e desenvolver serviços sociais de apoio a grupos, famílias e indivíduos carenciados; Colaborar na deteção de carências em serviços de saúde, em técnicas de equipamentos de saúde, e propor as medidas adequadas; Propor medidas com vista à intervenção do município, nos órgãos do centro de saúde e do hospital distrital, nos termos da lei; Colaborar com os serviços de saúde no diagnóstico da situação sanitária da comunidade, bem como as respetivas campanhas de profilaxia e prevenção.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica				1 *	* Posto de trabalho a preencher em comissão de serviço.
		Licenciatura em Serviço Social	Colaborar na resolução de problemas de adaptação e readaptação social dos indivíduos, grupos ou comunidades, provocados por causas de ordem social, físicos ou psicológica, através da mobilização de recursos internos e externos, utilizando o estudo, a interpretação e o diagnóstico em relações profissionais, individualizadas, de grupo ou de comunidade; Detetar as necessidades dos indivíduos, grupos e comunidades; Estudar, conjuntamente com os indivíduos, as soluções possíveis do seu problema, tais como a descoberta do equipamento social de que podem dispor, possibilidade de estabelecer contactos com serviços sociais, obras de beneficência e empregadores; Colaborar na resolução dos seus problemas, fomentando uma decisão responsável; Aplicar processos de atuação, tais como entrevistas, mobilização dos recursos da comunidade, prospeção social, dinamização de potencialidades a nível individual, interpessoal e intergrupual. A nível local integrar serviços, comissões, unidades e equipas promotores de medidas de política social e prestadores de serviços; quer estes prossigam finalidades de promoção, prevenção, diagnóstico, tratamento, acompanhamento e reabilitação; quer prossigam objetivos de participação na conceção, planificação administração e avaliação de programas; quer prossigam ainda objetivos de investigação, de formação e de valorização de pessoal ou de humanização dos serviços.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		2		7 *	* 2 Postos de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum; 1 *Posto de trabalho a preencher por mobilidade intercarreiras no próprio órgão.
		Licenciatura em Psicologia	Efetua estudos de natureza científico-técnica, tendo em vista a fundamentação da tomada de decisões, em áreas como recursos humanos, apoio social, educativo e cultural, colaborando, nomeadamente, nas seguintes áreas: Promoção de ações necessárias ao recrutamento, seleção e orientação profissional dos trabalhadores; Resolução de Problemas de adaptação e readaptação social dos indivíduos, grupos ou comunidades; Deteção de necessidades da comunidade educativa, com o fim de propor a realização de ações de prevenção e medidas adequadas, promovendo e apoiando atividades de índole cultural, educativa.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1		2 *	*1 Posto de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.
		Licenciatura em Ciências da Educação	Identificar e inventariar necessidades de formação e promover o seu reconhecimento social e estratégico para o desenvolvimento local; analisar tendências da evolução da formação de adultos; definir aspetos inovadores em projetos de formação de adultos e de desenvolvimento local; desenvolver parcerias entre instituições; elaboração de projetos em contexto educativo formal e não formal; coordenação de projetos de intervenção comunitária e de educação de adultos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		3		1 *	* 1 Posto de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.

Técnico Superior	Promover a Gestão dos Serviços de Ação Social	Licenciatura em Educação Musical	Participar na formação profissional e execução das atividades ligadas à educação da área do município; planificar, lecionar e supervisionar atividades culturais, artístico-musicais destinadas a crianças, jovens e adultos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
		Licenciado Educação de Infância	Planificação, organização e avaliação do ambiente educativo, bem como das atividades e projetos curriculares, com vista à construção de aprendizagens integradas. Organização do espaço e dos materiais, concebendo-os como recursos para o desenvolvimento curricular, de modo a proporcionar às crianças experiências educativas integradas; organização do tempo de forma flexível e diversificada, proporcionando a apreensão de referências temporais pelas crianças; mobilização e gestão dos recursos educativos, nomeadamente os ligados às tecnologias da informação e da comunicação; manutenção das necessárias condições de segurança, de acompanhamento e de bem-estar das crianças. Planificação de atividades e projetos adequados às necessidades da criança e do grupo e aos objetivos de desenvolvimento e da aprendizagem; avaliação do desenvolvimento e das aprendizagens de cada criança e do grupo. Relacionamento com as crianças por forma a favorecer a necessária segurança afetiva e a promover a sua autonomia; promoção do envolvimento da criança em atividades e em projetos da iniciativa desta, do grupo, do educador ou de iniciativa conjunta, desenvolvendo-os individualmente, em pequenos grupos e no grande grupo, no âmbito da escola e da comunidade; promoção do desenvolvimento pessoal, social e cívico numa perspectiva de educação para a cidadania; promoção, de forma integrada, de diferentes tipos de expressão (plástica, musical, dramática e motora) inserindo-os nas várias experiências de aprendizagem curricular.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
		Licenciatura em Enfermagem	Realizar estudos e outros trabalhos no âmbito da saúde comunitária conducentes à definição e concretização das políticas do município; Realizar ações de sensibilização para a educação para a saúde, sinalizar situações de risco com acompanhamento da ação social e que possam ser objeto de apoio no âmbito dos projetos de apoio existentes no município.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional			1	
		Licenciatura em Antropologia	Exercer com autonomia e responsabilidade funções de estudo, conceção e adaptação de métodos e processos científico-técnicos inerentes à respetiva licenciatura, inseridas, nomeadamente nos seguintes domínios de atividade: estudo e pesquisa sobre a etnografia da região, procedendo aos respetivos levantamentos de cariz etnográfico; execução, intervenção, participação e conceção em projetos e ou programas sociais e ou culturais; participação na gestão, conservação, movimentos e divulgação das coleções existentes nos museus da respetiva área de intervenção do município; apoio museológico a grupos e associações detentoras de coleções etnográficas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
		Licenciatura em Educação Social	Implementar estratégias e metodologias de intervenção socioeducativa junto de populações vulneráveis e culturalmente diversas no sentido do desenvolvimento dos indivíduos e das comunidades; Desenvolver capacidades de promoção de processos de dinamização cultural e social; Desenvolver e analisar as realidades sociopolíticas, educativas da sociedade; Trabalhar com crianças, jovens, adultos e idosos de características sociológicas diversas (étnicas, culturais, habitacionais, religiosas).	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1		5 *	* 2 Postos de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.
Assistente Técnico	Administrativo	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Assegura o apoio inerente à secretaria, arquivo e expediente, examina e confere elementos constantes dos processos, anotando faltas ou anomalias e providência pela sua correção e andamento, através de ofícios, informações ou notas, em conformidade com a legislação existente; organiza, manutenção de material, equipamento, instalações ou serviços.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional			3 *	* 1 Posto de trabalho a preencher em regime de mobilidade intercarreiras
Assistentes Opreacionais	Administrativo	Escolaridade mínima obrigatória	Receção e entrega de expediente e encomendas; prestação de informações verbais ou telefónicas; transporte de máquinas, artigos de escritório e documentação diversa entre gabinetes; vigilância de instalações e acompanhamento dos Municípios aos locais pretendidos; providência pelas condições de asseio, limpeza e conservação das instalações e verificação das condições de segurança.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	2			
	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade mínima obrigatória	Assegura a limpeza e conservação das instalações; colabora eventualmente nos trabalhos auxiliares de montagem, desmontagem e conservação de equipamentos; Auxilia a execução de cargas e descargas; Realiza tarefas de arrumação e distribuição; Executa outras tarefas simples, não especificada, de carácter manual e exigindo principalmente esforço físico e conhecimentos práticos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	2		2 *	* Postos de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.

PROJETO AFETOS

Técnico Superior	Projeto Afetos	Licenciatura em Sociologia	Funções de investigação, estudo, conceção e aplicação de métodos e processos científico-técnicos na área da sociologia; participação na programação e execução das atividades ligadas ao desenvolvimento da respetiva autarquia local; desenvolvimento de projetos e ações ao nível da intervenção na coletividade, de acordo com o planeamento estratégico integrado definido para a área da respetiva autarquia local; estabelecimento de critérios para avaliação da eficácia dos programas de intervenção social; levantamento das necessidades da autarquia local; implementação de medidas para corrigir e ou combater as desigualdades e contradições criadas pelos grupos ou sistemas que influenciam ou modelam a sociedade; promoção e dinamização de ações tendentes à integração e valorização dos cidadãos; realização de estudos que permitem conhecer a realidade social, nomeadamente nas áreas da saúde, do emprego e da educação; investigação de factos e fenómenos que, pela sua natureza, podem influenciar a vivência dos cidadãos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional			2			
		Licenciado em Educação Física e Desporto	Funções de estudo, conceção e adaptação de métodos e processos científico-técnicos, inerentes à licenciatura, e inseridos nos seguintes domínios de atividade: Direção técnica desportiva: planeamento, elaboração, organização e controle de ações desportivas; gestão e racionalização de recursos humanos e materiais desportivos; Programas e desenvolvimento desportivo: conceção e aplicação de projetos de desenvolvimento desportivo; Formação desportiva: desenvolvimento de projetos e ações ao nível da intervenção nas coletividades, de acordo com o projeto de desenvolvimento desportivo; Treino desportivo:	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional			1			
Assistentes Técnicos	Assistente	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Assegura o apoio inerente às atividades do projeto, arquivo, examina e confere elementos constantes dos processos, anotando faltas ou anomalias e providência pela sua correção e andamento, através informações ou notas, em conformidade com a legislação existente; organiza, manutenção de material, equipamento, instalações ou serviços.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional			1	1 *	* 1 Posto de trabalho a preencher em regime de mobilidade intercarreiras	
Assistentes Opreacionais	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade mínima obrigatória	Assegura a limpeza e conservação das instalações; colabora eventualmente nos trabalhos auxiliares de montagem, desmontagem e conservação de equipamentos; Auxilia a execução de cargas e descargas; Realiza tarefas de arrumação e distribuição; Executa outras tarefas simples, não especificada, de carácter manual e exigindo principalmente esforço físico e conhecimentos práticos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional			1	2		
TOTAL							0	19	0	26



Artigo 29º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho

1.ª ALTERAÇÃO - MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2026

Anexo

DIVISÃO DE COMUNICAÇÃO E TURISMO									
Cargo/Carreira/ Categoria	Área Funcional	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Atribuições/ Competencias / Atividades	Perfil de Competências	Postos de Trabalho				Observações
					Preenchidos		A Preencher		
					Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indefinido	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indefinido	
Chefia Intermédia 2.ª Grau	Comunicação e Turismo	Licenciatura Adequada	Compete à Divisão de Comunicação e Turismo, sob orientação do Presidente da Câmara Municipal, nomeadamente: Prestar apoio técnico ao órgão executivo municipal, assegurando a comunicação externa do município; Propor a elaboração, bem como receber, registar, catalogar e organizar documentação escrita, relativa ao concelho; Elaborar ou propor a elaboração e ou a edição de estudos e publicações relativas a tudo quanto interesse à divulgação do concelho; Garantir a atualização dos conteúdos noticiosos da página de Internet, Facebook, Instagram, entre outros, do Município; Proceder à leitura, análise e recorte de imprensa nacional, regional ou local; Assegurar a comunicação institucional do Município, nomeadamente com entidades externas e órgãos de comunicação social; Assegurar a edição do boletim municipal e todas as folhas informativas do Município, recolhendo e tratando toda a matéria necessária à sua elaboração; Planear e gerir o Turismo municipal; Proceder ao levantamento, tratamento, sistematização e divulgação de informações e dados estatísticos, identificando tendências de interesse para o desenvolvimento turístico do concelho e da região; Organizar e manter atualizado um sistema de informação necessário ao acompanhamento do desenvolvimento turístico local; Inventariar potencialidades turísticas do concelho, nomeadamente em função da sua natureza e objetivos; Propor a adoção de diretrizes para a definição da política e prioridades de desenvolvimento do turismo local; Estabelecer contactos e elaborar com entidades oficiais e privadas ligadas ao turismo para promoção do turismo local e o fomento do turismo em geral; Efetuar a divulgação da oferta turística do concelho, realizando ações promocionais, por iniciativa exclusiva da câmara municipal ou em colaboração com outras entidades públicas ou privadas; Elaborar folhetos e publicações descritivas dos locais e atividades de interesse turístico.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica				1 *	* Posto de trabalho a preencher em comissão de serviço.
Chefia Intermédia 3.ª Grau	Turismo	Licenciatura Adequada	Compete à Chefia Intermédia de 3.º Grau – Turismo, sob orientação da Divisão de Comunicação e Turismo, nomeadamente: Planear e gerir o Turismo municipal; proceder ao levantamento, tratamento, sistematização e divulgação de informações e dados estatísticos, identificando tendências de interesse para o desenvolvimento turístico do concelho e da região; organizar e manter atualizado um sistema de informação necessário ao acompanhamento do desenvolvimento turístico local; inventariar potencialidades turísticas do concelho, nomeadamente em função da sua natureza e objetivos; Propor a adoção de diretrizes para a definição da política e prioridades de desenvolvimento do turismo local; estabelecer contactos e elaborar com entidades oficiais e privadas ligadas ao turismo para promoção do turismo local e o fomento do turismo em geral; efetuar a divulgação da oferta turística do concelho, realizando ações promocionais, por iniciativa exclusiva da câmara municipal ou em colaboração com outras entidades públicas ou privadas; elaborar folhetos e publicações descritivas dos locais e atividades de interesse turístico.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica				1 *	* Posto de trabalho a preencher em comissão de serviço.
		Licenciatura em Tecnologia da Comunicação	Exercício com autonomia e responsabilidade de funções de estudo, conceção e adaptação de métodos e processos científico-técnicos, inerentes à respetiva licenciatura, inseridos, nomeadamente, nos seguintes domínios de atividade: recolha e tratamento sistemático de informação interna e externa relevante e ou resultante da atividade municipal; estruturação e organização de dados; conceção, desenvolvimento, gestão e manutenção de sistemas de informação adequados; desenvolvimento de processos de extração e análise de dados a partir dos referidos sistemas; realização e acompanhamento de estudos de natureza sectorial e territorial; acompanhamento do desenvolvimento de programas, projetos e ações de iniciativa municipal ou conjunta.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				1	

Assistente Operacional	Serviço Geral	Assegura a limpeza e conservação das instalações; colabora eventualmente nos trabalhos auxiliares de montagem, desmontagem e conservação de equipamentos; Auxilia a execução de cargas e descargas; Realiza tarefas de arrumação e distribuição; Executa outras tarefas simples, não especificada, de carácter manual e exigindo principalmente esforço físico e conhecimentos práticos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		2			
TOTAL				0	8	0	6	



Artigo 29º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho
1.ª ALTERAÇÃO - MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2026
Anexo

DIVISÃO DE URBANISMO E PLANEAMENTO									
Cargo/Carreira/ Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Atribuições/ Competencias / Atividades	Perfil de Competências	Postos de Trabalho				Observações
					Preenchidos		A Preencher		
					Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	
Chefia Intermédia de 2º grau	Urbanismo e Planeamento	Licenciatura Adequada	Executar atividades relativas à elaboração de projetos de obras, à construção e conservação de obras públicas municipais por administração direta e à fiscalização de obras adjudicadas por empreitada, proceder ao licenciamento e fiscalização das construções urbanas e loteamentos, gestão urbanística no domínio da atuação da Câmara Municipal; Dirigir e coordenar os respetivos serviços, em conformidade com as deliberações da Câmara Municipal e as ordens do presidente; Preparar o expediente e submeter a despacho dos membros do executivo os assuntos da sua competência; Colaborar na elaboração do orçamento e plano de atividades e acompanhar a sua execução.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica				1 *	* Posto de trabalho a preencher em comissão de serviço.
Chefias Intermédia 3.º Grau	Planeamento	Licenciatura Adequada	Promover a elaboração, revisão, alteração, revogação e suspensão dos instrumentos de gestão territorial de âmbito municipal; Acompanhar a elaboração de programas e planos territoriais de âmbito municipal; Acompanhar o desenvolvimento de estudos e projetos estruturantes e, ou, com impacto no território elaborados pelas demais unidades orgânicas ou por entidades externas.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica				1 *	* Posto de trabalho a preencher em comissão de serviço.
	Projectos	Licenciatura Adequada	Promover e, ou, acompanhar a realização de estudos e planos estratégicos de âmbito global ou setorial relacionados com a política de ordenamento do território e desenvolvimento territorial; Promover a realização de estudos e projetos urbanos de escala intermédia entre o plano territorial e a gestão de operações urbanísticas, nomeadamente unidades de execução; Promover estudos de integração e, ou, de desenho urbano que sejam suscitados por projetos de relevante impacto no território; Acompanhar o desenvolvimento de estudos e projetos estruturantes e, ou, com impacto no território elaborados pelas demais unidades orgânicas ou por entidades externas.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica				1 *	* Posto de trabalho a preencher em comissão de serviço.
		Licenciado em Engenharia Florestal	Elaboração, execução e atualização do Plano Municipal de Defesa da Floresta contra Incêndios e dos programas e projetos dele derivados; Participação nas tarefas de planeamento e ordenamento dos espaços rurais do Município de Valpaços; Participação nas ações de planeamento de proteção civil; acompanhamento dos Programas de Ação previstos no Plano Municipal de Defesa da Floresta contra Incêndios; Centralização da informação relativa aos Incêndios Florestais; Relacionamento com as entidades, públicas e privadas, de DFCI; Promoção do cumprimento do estabelecido no Sistema Nacional de Defesa de Floresta Contra Incêndios, relativamente às competências aí atribuídas aos municípios; Acompanhamento e divulgação diária do Índice de Risco de Incêndio; Coadjuvação do presidente da CMDFCI e da CMOEPC em reuniões e em situações de emergência, quando relacionadas com incêndios florestais e designadamente na gestão dos meios municipais associados a DFCI e a combate a incêndios florestais; Supervisão e controlo de qualidade das obras municipais subcontratadas no âmbito de DFCI; Elaboração dos relatórios de acompanhamento e dos Relatórios Finais dos Programas de Ação previstos no Plano municipal de Defesa da Floresta; Elaboração de informações mensais dos incêndios registados no município; gestão de bases de dados; Construção e gestão de SIG de DFCI; Emissão de propostas e de pareceres no âmbito das medidas e ações de DFCI.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1 a)			a) A exercer funções de Presidente da Câmara Municipal em comissão extraordinária de serviço público.

Gestão Urbanística	Licenciado em Eng. Civil	Elaboração de informação e pareceres de carácter técnico sobre processos e viabilidades de construção; conceção e realização de projetos de obras, preparando, organizando e superintendendo a sua construção manutenção e reparação; conceção de projetos de estrutura e fundações, escavação e contenção periférica, redes interiores de água e esgotos, rede de incêndio e rede de gás; conceção e análise de projetos de arruamentos, drenagem de águas pluviais e de águas domésticas e abastecimento de águas relativos a operações de loteamentos urbanos; estudo, se necessário, do terreno e do local mais adequado para a construção da obra; execução dos cálculos, assegurando a resistência e a estabilidade da obra considerada, e tendo em atenção fatores como a natureza dos materiais de construção a utilizar, pressões de água, resistência aos ventos, a sísmos e mudanças de temperatura; preparação do programa e coordenação das operações à medida que os trabalhos prosseguem; preparação, organização e superintendência dos trabalhos de manutenção e reparação de construções existentes; fiscalização e direção técnica de obras; realização de vistorias técnicas; colaboração e participação em equipas multidisciplinares para elaboração de projetos para obras de complexa ou elevada importância técnica ou económica; conceção e realização de planos de obras, estabelecendo estimativas de custo e orçamentos, planos de trabalho e especificações, indicando o tipo de materiais, máquinas e outros equipamentos necessários; preparação dos elementos necessários para lançamento de empreitadas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	2	1 *	* Posto de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.
	Licenciado em Arquitectura	Conceção e projeção de conjuntos urbanos, edificações, obras públicas e objetos, prestando a devida assistência técnica e orientação no decurso da respetiva execução; elaboração de informações relativas a processos na área da respetiva especialidade, incluindo o planeamento urbanístico, bem como sobre a qualidade e adequação de projetos para licenciamento de obras de construção civil ou de outras operações urbanísticas; colaboração na organização de processos de candidatura a financiamentos comunitários, da administração central ou outros; colaboração na definição das propostas de estratégia, de metodologia e de desenvolvimento para as intervenções urbanísticas e arquitetónicas; coordenação e fiscalização na execução de obras.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	2	2 *	* 2 Postos de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.
Apoio Administrativo	Licenciado em Línguas e Literaturas Clássicas e Portuguesas	Oferece uma formação diversificada em Linguística, Literatura e Cultura Portuguesa, Latina e Grega. Aquisição de uma vasta cultura humanística, enquadrada nos espaços transcontinentais da lusofonia, a par do desenvolvimento das capacidades de expressão, compreensão e interpretação; Investigação; Editores e Livres; Bibliotecas e Arquivos; Indústrias da Cultura; Tradução e Interpretação.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional			
Gestão Urbanística	Licenciado em Eng. Electrotécnica /Eng. Electrotécnica e de Computadores	Realização de estudos de electricidade; conceção de planos; elaboração de pareceres sobre instalações e equipamentos; preparação e superintendência da sua construção, montagem, funcionamento, manutenção e reparação; execução de projetos de instalações elétricas e eletrónicas, telefónicas e de gás; fiscalização de obras enquadradas na sua atividade; realização de estimativas de custos, orçamentos, planos de trabalhos e especificações de obras, indicando o tipo de materiais e outros equipamentos necessários.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1 *		*Contrato a tempo parcial
	Licenciado em Direito	Realização de estudos e outros trabalhos de natureza jurídica, conducentes à definição e concretização das políticas do município; elaboração de pareceres e informações sobre a interpretação e aplicação da legislação, bem como normas e regulamentos internos; recolha, tratamento e difusão de legislação, jurisprudência, doutrina e outra informação necessária ao serviço; análise e informação de reclamações e recursos hierárquicos; instrução de processos de contraordenação e colaboração nos processos de Execução Fiscal; análise, informação e elaboração das respetivas minutas de resposta a petições e exposições dirigidos à autarquia por municípios em geral e entidades públicas em particular; elaboração de protocolos, contratos e demais instrumentos jurídicos; consultadoria jurídica às restantes unidades orgânicas da organização; apoio nas reuniões públicas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		2	
Técnico Superior	Licenciado em Psicologia Organizacional	Efetua estudos de natureza científico-técnica, tendo em vista a fundamentação da tomada de decisões, em áreas como recursos humanos, apoio social, educativo e cultural, colaborando, nomeadamente, nas seguintes áreas: Promoção de ações necessárias ao recrutamento, seleção e orientação profissional dos trabalhadores; Resolução de Problemas de adaptação e readaptação social dos indivíduos, grupos ou comunidades; Detecção de necessidades da comunidade educativa, com o fim de propor a realização de ações de prevenção e medidas adequadas, promovendo e apoiando atividades de índole cultural, educativa.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1		
	Licenciado em Línguas e Secretariado	Responder de forma criativa, flexível e inovadora aos novos desafios criados pela crescente mutação do mundo contemporâneo; dominar as novas tecnologias de comunicação e informação no âmbito do secretariado; desempenhar funções de assessoria, gerindo sectores e pessoas; Gerir o fluxo de informação na instituição; Participar na melhoria do processo de gestão; Dominar de forma fluente o português padrão oral e escrito; Dominar línguas estrangeiras.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1		
	Licenciado em Gestão e Administração Pública	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão inerentes à respetiva área de especialização. Elabora pareceres, projetos e atividades conducentes à definição das políticas do município na área da unidade orgânica, nomeadamente, análise de processos administrativos e de circuitos de informação, tendo em vista a sua racionalização e simplificação; conceção e implementação de metodologias e instrumentos de gestão. Estudos necessários ao acompanhamento e aperfeiçoamento do sistema financeiro e contabilístico das autarquias locais. Colabora na organização e verificação da elaboração dos documentos previsionais, bem como os documentos de prestação de contas. Executa outras atividades que, no domínio de gestão e administração pública, lhe sejam cometidas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1		

	Licenciatura em Turismo	Exercer, com autonomia e responsabilidade, funções de investigação, estudo e conceção tendentes a informar a decisão superior, cabendo-lhe nomeadamente: Realizar estudos e outros trabalhos conducentes à definição e concretização das políticas do município na área do turismo; Recolher, tratar e difundir toda a informação turística necessária ao serviço em que está integrado; Planejar, organizar e controlar ações de promoção turística; Participar em ações de inspeção e licenciamento de estabelecimentos de restauração e bebidas; Emitir pareceres com vista ao licenciamento de unidades hoteleiras ou de turismo no espaço rural.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				6 *	*2 Postos de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum; 3 Postos de trabalho a preencher por mobilidade intercarreiras no próprio órgão.
	Licenciatura em Ciências Religiosas	Exerce trabalho editorial, trabalho social, diplomacia, assessoria religiosa e cultural; intervém em ações de carácter formativo.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				1	
Apoio Administrativo / Gestão Urbanística	Licenciatura Urbanismo e Ordenamento do Território	Desenvolve funções consultivas, de estudo, de gestão de procedimentos, de planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora informações, pareceres, projetos e atividades conducentes à definição das políticas do município na área da unidade orgânica, nomeadamente, análise de processos administrativos e de circuitos de informação e comunicação, tendo em vista a sua gestão, racionalização e simplificação; conceção e implementação de metodologias e instrumentos de gestão.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
Apoio Administrativo	Licenciatura em Gestão	Implementação de metodologias que permitam analisar e quantificar os custos do Município nos diferentes vetores da atividade municipal; conceção e implementação de técnicas e instrumentos de planeamento aplicáveis à execução de políticas municipais; conceção e implementação de projetos de modernização administrativa e de desburocratização; promoção de ações respeitantes à movimentação e gestão do pessoal, a fim de possibilitar uma correta afetação dos recursos humanos existentes em função das necessidades de cada serviço; estudos necessários ao acompanhamento e aperfeiçoamento do sistema financeiro e contabilístico das autarquias locais; estudos no âmbito do planeamento regional, designadamente ambientem e gestão de recursos naturais e ordenamento do território.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				1	
Apoio Administrativo / Gestão Urbanística	Licenciatura em Eng. Do Ambiente	Identificação dos problemas e dos objetivos do ordenamento do território às diferentes escalas de análise; enquadramento legal e institucional do ordenamento do território; aplicação de metodologias específicas de análise e diagnóstico do território; análise, estudos e emissão de pareceres, numa perspetiva sistemática, nos assuntos que lhe são submetidos, para tratamento à luz das ciências do ambiente; elaboração de propostas fundamentadas de solução de problemas concretos na área ambiental; preparação, elaboração e acompanhamento de projetos ambientais; intervenção no diálogo privilegiado com outros ramos de especialidades para a prossecução de objetivos com conteúdo pluridisciplinar.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				1	
	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos	Gerir processos de recrutamento e seleção de pessoal, promovendo o normal decurso dos procedimentos concursais; apoiar na gestão e na organização do processo de avaliação de desempenho; assegurar todo o processo relativo à formação profissional, designadamente , o levantamento e análise das necessidades de formação; elaborar pareceres e projetos com diversos graus de complexidade e executar outras atividades de apoio especializado na área cadastral e de remunerações; Gerir contratos de trabalho em funções públicas, períodos experimentais; Realizar e tratar dados estatísticos no âmbito dos recursos humanos, designadamente balanço social, formação profissional , despesas com o pessoal; resolução de problemas de integração profissional , gestão de conflitos, relacionamento intergrupl, absentismo e desmotivação.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				1	
	Licenciatura em Eng. Mecânica	Desenvolve funções consultivas, de estudo, de gestão de procedimentos, de planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora informações, estudos, projetos e atividades conducentes à definição e concretização das políticas do município na área de atividade da unidade orgânica, nomeadamente, definição, gestão acompanhamento de intervenções relacionadas com operações de construção, conservação, reabilitação e manutenção de sistemas de redes, de edifícios e equipamentos municipais.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				1	
	Licenciatura em Eng. Agronómica	Promove a elaboração de estudos e projetos e acompanha a sua execução no domínio de infraestruturas, construções rurais e obras de defesa e conservação do solo, de acordo com as necessidades e prioridades da região agrícola; Assegura o cumprimento das normas referentes à defesa da reserva agrícola; Colabora com os serviços centrais competentes no estudo, definição e divulgação dos modelos e normas técnicas mais adequadas à mecanização agrícola, em matéria de regadio, e garante a satisfação dos pedidos de apoio formulados pela região agrícola nesta matéria; Assegura as ações decorrentes das medidas definidas no âmbito da estruturação fundiária, do arrendamento rural,dos níveis de aproveitamento dos solos de outras modalidades de exploração.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				2	
Apoio Administrativo	Licenciado em Literaturas Modernas - Variante Port./Francês	Estudo aprofundado das línguas Francesa e Inglesa e das culturas, literaturas, história; reflexão teórica linguístico - literária e interpretação no plano das mentalidades e sensibilidades culturais.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				1	

Técnico de Sistemas e Tec. de Informação	Apoio Administrativo	Nível 4 ou superior do Quadro Nacional de Qualificações	Funções de natureza essencialmente executiva, de aplicação de boas práticas, métodos e processos, com base em orientações e instruções estabelecidas, de grau médio de complexidade, na área de sistemas e tecnologias de informação. Participação em projetos de desenvolvimento, implementação ou evolução de sistemas e tecnologias de informação. Apoio à execução de atividades de gestão, administração, monitorização, manutenção, formação e apoio à utilização de sistemas e tecnologias de informação, garantindo o seu bom funcionamento e a segurança da informação tratada e armazenada por estes.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
Agente Principal de 1ª Classe	Mercados e Feiras	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Fiscalizar o cumprimento das normas de estacionamento de veículos e de circulação rodoviária incluindo a participação dos acidentes de viação, e proceder à regularização do trânsito rodoviário e pedonal na área de jurisdição municipal; fazer vigilância dos transportes urbanos locais, no espaços públicos ou abertos ao público, designadamente nas áreas circundantes de escolas, e providenciar pela guarda de edifícios e equipamentos públicos municipais; Executar coercivamente, nos termos da lei, os actos administrativos das autoridades municipais. Deter e entregar imediatamente a autoridade judiciária ou a entidade policial suspeitos de crime punível com pena de prisão em caso de flagrante delito, nos termos da lei processual penal; Denunciar os crimes de que tiver conhecimento no exercício das suas funções e por causa delas, praticar os atos cautelares necessários e urgentes para assegurar os meios de prova nos termos da lei processual penal até à chegada do órgão de polícia criminal competente; Elaborar autos de notícia e autos de contraordenação ou transgressão por infrações às normas regulamentares municipais e às normas de âmbito nacional ou regional cuja competência de aplicação ou fiscalização pertença ao município; Elaborar autos de notícia por acidente de viação quando o facto não constituir crime; Elaborar autos de notícia, com remessa à autoridade competente, por infrações cuja fiscalização não seja da competência do município, nos casos em que a lei imponha ou permita; instruir processos de contraordenação e de transgressão da respetiva competência; exercer funções de polícia mortuária; Fiscalizar o cumprimento dos regulamentos municipais e de aplicação das normas legais, designadamente nos domínios do urbanismo, da construção, da defesa e proteção dos recursos cinegéticos, do património cultural, da Natureza e do ambiente; Garantir o cumprimento das leis e dos regulamentos que envolvam competências municipais de fiscalização; Exercer funções de sensibilização e divulgação de várias matérias, designadamente de prevenção rodoviária e ambiental; Participar no serviço municipal de proteção civil - Artigo 16.º do Anexo I do Regulamento da Organização dos Serviços Municipais, publicado no Diário da República, 2ª série, n.º 185, de 22 de setembro 2015, na sua redação atual.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	2			
Fiscal Municipal		12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Acompanhamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informando sobre as irregularidades verificadas, prevenindo riscos e perigos para a saúde, segurança e integridade de pessoas e bens e garantindo o cumprimento de notificações legalmente determinadas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1 *			* 1 Posto de trabalho em regime de Licença sem Remuneração
Coordenador Técnico	Apoio Administrativo	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Coordena, orienta e supervisiona as atividades desenvolvidas numa secção administrativa, designadamente as relativas a áreas de pessoal, contabilidade, expediente, património e aprovisionamento e outras de apoio instrumental à administração; distribui o trabalho pelos funcionários que lhes estão afetos; emite diretivas e orienta a execução das tarefas; Assegura a gestão corrente dos seus serviços, equacionando a problemática do seu pessoal, designadamente, em termos de carências de recursos humanos, necessidades de formação e progressão nas respetivas carreiras; Afere ainda as necessidades dos meios materiais indispensáveis ao funcionamento da secção; Organiza os processos referentes à sua área de competências, informa-os, emite pareceres e minuta o expediente; Atende e esclarece os funcionários, bem como pessoas do exterior sobre questões específicas da sua vertente de atuação; Controla assiduidade dos funcionários.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				
Assistente Técnico	Desenhador	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Executa ou compõe maquetas, desenhos, mapas, cartas ou gráficos relativos à área de atividade dos serviços a partir de elementos que lhe são fornecidos e segundo normas técnicas específicas e, bem assim, executam, as correspondentes artes finais; Executa trabalhos de pormenorização em projetos de construção civil e arquitetura; Executa desenhos cartográficos de espaços exteriores, dedicados ou não à construção civil e zonas verdes, e bem assim, de planos de enquadramento urbano-paisagístico; Executa desenhos de plantas de implantação topográfica de espaços exteriores; Executa a ampliação e a redução dos desenhos; Efetua o cálculo de dimensões, superfícies, volumes e outros fatores não especificados.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
	Topografo	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Realização de levantamentos topográficos, tendo em vista a elaboração de plantas, planos, cartas e mapas que se destinam à preparação e orientação de trabalhos de engenharia ou para outros fins; determinação rigorosa da posição relativa de pontos notáveis de determinada zona, cujas coordenadas e cotas obtêm por triangulação, trilateração, poligonação, intersecções direta e inversa, nivelamento, processos gráficos ou outros; utilização dos instrumentos de observação; realização de cálculos sobre os elementos colhidos no campo; implementação no terreno de pontos de referência para determinadas construções; realização de esboços e desenhos e elaboração de relatórios das operações efetuadas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
Assistente Técnico	Apoio Administrativo	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Assegura o apoio inerente ao departamento, examina e confere elementos constantes dos processos, anotando faltas ou anomalias e providência pela sua correção e andamento, através de ofícios, informações ou notas, em conformidade com a legislação existente; participa, quando for caso disso, em operações de lançamento, liquidação e cobrança de taxas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	3 *	7		*1 Posto de trabalho em regime de mobilidade na categoria entre órgãos.

	Coveiro	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Abertura e aterro de sepulturas; depósito e levantamento dos restos mortais; cuidar do sector do cemitério que lhe será atribuído.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
	Aferidor de Pesos e Medidas	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Verificação e controlo periódico de todos os instrumentos de pesagem, com base em ensaios técnicos imparciais, com os quais se efectuam transacções comerciais; Realização de acções defiscalização, sensibilização e informação aos utilizadores de instrumentos de Pesagem e Medição, esclarecendo-os das constantes actualizações nos respectivos aparelhos de Pesagem e legislação aplicável; Responsável pelo integral cumprimento das normas de cobranças relacionadas como o respectivo posto de cobrança, criado para o efeito, procedendo nomeadamente à emissão e controlo dos respectivos documentos de cobrança; Responsável pelo serviço de aferição de todos os equipamentos municipais sujeitos a verificação periódica; Gestor do processo "metrologia" no âmbito do sistema de gestão da qualidade; Participa na concepção e implementação de projectos de maximização de eficiência e rentabilização do serviço de metrologia; Executa tarefas de carácter organizativo, administrativo e processual no âmbito da sua actividade.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade mínima obrigatória	Assegura a limpeza e conservação das instalações; colabora eventualmente nos trabalhos auxiliares de montagem, desmontagem e conservação de equipamentos; Auxilia a execução de cargas e descargas; Realiza tarefas de arrumação e distribuição; Executa outras tarefas simples, não especificada, de carácter manual e exigindo principalmente esforço físico e conhecimentos práticos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				15 *	* 6 Posto de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.
	Coveiro	Escolaridade mínima obrigatória	Abertura e aterro de sepulturas; depósito e levantamento dos restos mortais; cuidar do sector do cemitério que lhe será atribuído.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
TOTAL						0	22	0	44



Artigo 29º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho
1.ª ALTERAÇÃO - MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2026
Anexo

DIVISÃO DE EDUCAÇÃO, CULTURA E DESPORTO									
Cargo/Carreira/ Categoria	Área Funcional	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Atribuições/ Competencias / Atividades	Perfil de Competências	Postos de Trabalho				Observações
					Preenchidos		A Preencher		
					Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	
Chefia Intermédia de 2º grau	Urbanismo e Planamento	Licenciatura Adequada	Dirigir, coordenar, planificar e desenvolver de forma integrada as atividades que se enquadrem nos domínios da educação, cultura, desporto; Apoiar o Executivo na conceção e implementação de políticas e estratégias no domínio da educação, no âmbito das suas atribuições municipais, bem como na avaliação dos respetivos meios e programas; Gerir as infraestruturas e equipamentos desportivos sob gestão municipal; Propor e promover ações, programas e projetos de promoção do desporto; Propor iniciativas ou eventos desportivos de relevante interesse municipal; Promover e apoiar ações de divulgação da atividade lúdica e desportiva junto da população escolar, em articulação com os estabelecimentos de ensino; Fomentar a construção de instalações e a aquisição de equipamentos para a prática desportiva e recreativa; Executar programas de animação cultural tendentes a promover o desenvolvimento do nível cultural das populações; Executar ações de animação recreativa; Efetuar e colaborar em ações de defesa, preservação e valorização do património histórico, paisagístico e urbanístico do município, e em particular dos monumentos classificados da área do município; Apoiar a atividade de entidades culturais e recreativas na área do município; Colaborar em investimentos, em instalações e equipamentos para fins culturais e recreativos; Fomentar as artes tradicionais da região e promover o estudo e divulgação da cultura popular tradicional; Promover a publicação de documentos de interesse histórico-cultural; Dar apoio às artes tradicionais da região; Promover a gestão dos stocks em armazém necessários ao bom funcionamento dos serviços; Promover a conservação de veículos do município; Assegurar e coordenar de forma integrada a execução das atividades e tarefas da secção e gerir o pessoal respetivo; Concretizar as orientações superiormente definidas; Zelar pelos procedimentos administrativos em vigor.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica				1 *	* Posto de trabalho a preencher em comissão de serviço.
Chefias Intermédia 3.º Grau	Educação	Licenciatura Adequada	Diligenciar a execução do plano de atividades do município, quanto a obras e edifícios escolares; Promover o fornecimento de mobiliário e material didático às escolas; Organizar e gerir a rede de transportes escolares; Promover e apoiar ações de educação de base e complementar de base de adultos; Promover ações de formação, que contribuam para o desenvolvimento de recursos humanos na área do município; Promover e apoiar todas as ações que visem dar satisfação aos anseios e necessidades dos jovens com vista à realização pessoal, à ocupação dos seus tempos livres e à sua promoção social e cultural.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica				1 *	* Posto de trabalho a preencher em comissão de serviço.
	Desporto	Licenciatura Adequada	Gerir a piscina e parques desportivos e outros equipamentos desportivos; Fomentar a construção de instalações e a aquisição de equipamentos para a prática desportiva; Propor ações de ocupação dos tempos livres da população; Estabelecer ligações com os departamentos do Estado das áreas dos tempos livres e desporto e com outras instituições a elas ligadas.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica				1 *	* Posto de trabalho a preencher em comissão de serviço.
		Licenciado em Psicopedagogia Curativa	Efetua estudos de natureza científico-técnica, tendo em vista a fundamentação da tomada de decisões, em áreas como recursos humanos, apoio social, educativo e cultural, colaborando, nomeadamente, nas seguintes áreas: Promoção de ações necessárias ao recrutamento, seleção e orientação profissional dos trabalhadores; Resolução de Problemas de adaptação e readaptação social dos indivíduos, grupos ou comunidades; Detecção de necessidades da comunidade educativa, com o fim de propor a realização de ações de prevenção e medidas adequadas, promovendo e apoiando atividades de índole cultural, educativa.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			

Educação, Ensino e Turismo	Licenciado em Sociologia	Funções de investigação, estudo, conceção e aplicação de métodos e processos científico-técnicos na área da sociologia, participação na programação e execução das atividades ligadas ao desenvolvimento da respetiva autarquia local; desenvolvimento de projetos e ações ao nível da intervenção na coletividade, de acordo com o planeamento estratégico integrado definido para a área da respetiva autarquia local; estabelecimento de critérios para avaliação da eficácia dos programas de intervenção social; levantamento das necessidades da autarquia local; implementação de medidas para corrigir e ou combater as desigualdades e contradições criadas pelos grupos ou sistemas que influenciam ou modelam a sociedade; promoção e dinamização de ações tendentes à integração e valorização dos cidadãos; realização de estudos que permitem conhecer a realidade social, nomeadamente nas áreas da saúde, do emprego e da educação; investigação de factos e fenómenos que, pela sua natureza, podem influenciar a vivência dos cidadãos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
Biblioteca, Cultura, Desporto e Tempos Livres/ Educação e Desporto	Licenciatura em Tecnologia da Comunicação	Exercício com autonomia e responsabilidade de funções de estudo, conceção e adaptação de métodos e processos científico-técnicos, inerentes à respetiva licenciatura, inseridos, nomeadamente, nos seguintes domínios de atividade: recolha e tratamento sistemático de informação interna e externa relevante e ou resultante da atividade municipal; estruturação e organização de dados; conceção, desenvolvimento, gestão e manutenção de sistemas de informação adequados; desenvolvimento de processos de extração e análise de dados a partir dos referidos sistemas; realização e acompanhamento de estudos de natureza sectorial e territorial; acompanhamento do desenvolvimento de programas, projetos e ações de iniciativa municipal ou conjunta.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
	Licenciado em Educação Física e Desporto/ Gestão de Desporto	Funções de estudo, conceção e adaptação de métodos e processos científico-técnicos, inerentes à licenciatura, e inseridos nos seguintes domínios de atividade: Direção técnica desportiva: planeamento, elaboração, organização e controlo de ações desportivas; gestão e racionalização de recursos humanos e materiais desportivos; Programas e desenvolvimento desportivo: conceção e aplicação de projetos de desenvolvimento desportivo; Formação desportiva: desenvolvimento de projetos e ações ao nível da intervenção nas coletividades, de acordo com o projeto de desenvolvimento desportivo; Treino desportivo: orientação, acompanhamento e desenvolvimento de treino de jovens nos vários escalões de formação desportiva.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	6	5 *	*2 Postos de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum; 1 Posto de trabalho a preencher por mobilidade intercarreiras no próprio órgão.	
Biblioteca, Cultura, Desporto e Tempos Livres	Licenciado em Motricidade Humana /Educação Física e Desporto	Funções de estudo, conceção e adaptação de métodos e processos científico-técnicos, inerentes à licenciatura, e inseridos nos seguintes domínios de atividade: Direção técnica desportiva: planeamento, elaboração, organização e controlo de ações desportivas; gestão e racionalização de recursos humanos e materiais desportivos; Programas e desenvolvimento desportivo: conceção e aplicação de projetos de desenvolvimento desportivo; Formação desportiva: desenvolvimento de projetos e ações ao nível da intervenção nas coletividades, de acordo com o projeto de desenvolvimento desportivo; Treino desportivo: orientação, acompanhamento e desenvolvimento de treino de jovens nos vários escalões de formação desportiva.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				
	Licenciado Ensino Básico-Variante Português/Inglês	Elaboração, revisão e correção de textos para publicação em órgãos de imprensa; Atuação em conferências e simpósios, efetuando interpretações simultâneas ou consecutivas; Elaboração de versões de um idioma para outros textos técnicos e literários.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1			
Professor do Ensino Básico Variante Educação Musical	Professor do Ensino Básico Variante Educação Musical	Participar na formação profissional e execução das atividades ligadas à educação da área do município; planificar, lecionar e supervisionar atividades culturais, artístico-musicais destinadas a crianças, jovens e adultos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		3 *	* Postos de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.	
	Professor do ensino Básico 1ºCiclo	Promover a dinamização de atividades lúdicas e recreativas; promoção da escrita e da leitura na biblioteca municipal; participar na planificação e organização de eventos infantis com outros profissionais;	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1	4		

Educação, Ensino e Turismo	Licenciado Educação de Infância	Planificação, organização e avaliação do ambiente educativo, bem como das atividades e projetos curriculares, com vista à construção de aprendizagens integradas. Organização do espaço e dos materiais, concebendo-os como recursos para o desenvolvimento curricular, de modo a proporcionar às crianças experiências educativas integradas; organização do tempo de forma flexível e diversificada, proporcionando a apreensão de referências temporais pelas crianças; mobilização e gestão dos recursos educativos, nomeadamente os ligados às tecnologias da informação e da comunicação; manutenção das necessárias condições de segurança, de acompanhamento e de bem-estar das crianças. Planificação de atividades e projetos adequados às necessidades da criança e do grupo e aos objetivos de desenvolvimento e da aprendizagem; avaliação do desenvolvimento e das aprendizagens de cada criança e do grupo. Relação com as crianças por forma a favorecer a necessária segurança afetiva e a promover a sua autonomia; promoção do envolvimento da criança em atividades e em projetos da iniciativa desta, do grupo, do educador ou de iniciativa conjunta, desenvolvendo-os individualmente, em pequenos grupos e no grande grupo, no âmbito da escola e da comunidade; promoção do desenvolvimento pessoal, social e cívico numa perspetiva de educação para a cidadania; promoção, de forma integrada, de diferentes tipos de expressão (plástica, musical, dramática e motora) inserindo-os nas várias experiências de aprendizagem curricular.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		4		4 *	* 3 Posto de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.
Biblioteca, Cultura, Desporto e Tempos Livres	Licenciado Filosofia	Utilização diversificada e diferenciada de estratégias com o objetivo de adequar a dinâmica ensino-aprendizagem aos públicos com necessidades educativas específicas; Resolução de problemas disciplinares e / ou educativos; Planificação de acordo com os conteúdos cognitivos, atitudinais e procedimentais; Organização sequencial dos conteúdos interligando-os numa unidade; Avaliação contínua, através de diferentes instrumentos de aferição, de acordo com os objetivos a atingir e competências a desenvolver; Participação ativa e empenhada na concretização de projetos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
Educação, Ensino e Turismo	Licenciado Antropologia	Exercer com autonomia e responsabilidade funções de estudo, conceção e adaptação de métodos e processos científico-técnicos inerentes à respetiva licenciatura, inseridas, nomeadamente nos seguintes domínios de atividade: estudo e pesquisa sobre a etnografia da região, procedendo aos respetivos levantamentos de cariz etnográfico; execução, intervenção, participação e conceção em projetos e ou programas sociais e ou culturais; participação na gestão, conservação, movimentos e divulgação das coleções existentes nos museus da respetiva área de intervenção do município; apoio museológico a grupos e associações detentoras de coleções etnográficas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
Biblioteca, Cultura, Desporto e Tempos Livres/ Educação, Ensino e Turismo/ Educação e Desporto	Licenciado Gestão Sociocultural / Animação Sociocultural	Identificar os diferentes contextos Socioculturais; Interferir ativamente nos processos de planeamento, gestão, valorização e divulgação dos bens; Caracterizar realidades sociais (meio, grupos, instituições, etc.); Utilizar metodologias e técnicas de gestão e de intervenção; Conhecer as funções dos equipamentos, instituições e serviços socioculturais; Conhecer o comportamento do consumidor e as dinâmicas de marketing e publicidade; Conhecer as várias formas de expressão e movimentos estéticos e da modernidade (motora, dramática, musical, plástica e visual); Conceber e desenvolver projetos no âmbito social, desportivo, cultural, artístico e do espetáculo; Avaliar a conceção, o desenvolvimento e os resultados dos projetos; Conhecer o património cultural e ambiental.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1		1 *	* Posto de trabalho a preencher em regime de mobilidade Intercarreiras.
Biblioteca, Cultura, Desporto e Tempos Livres/ Educação, Ensino e Turismo	Licenciado Ensino Básico- Variante Matemática/Ciências Naturais	Práticas de ensino supervisionadas em contextos educativos de ensino; conceção e desenvolvimento de projetos curriculares contextualizados numa perspetiva de trabalho cooperativo/colaborativo, nas respectivas áreas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
Educação, Ensino e Turismo	Licenciado Gestão e Administração Pública	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão inerentes à respetiva área de especialização. Elabora pareceres, projetos e atividades conducentes à definição das políticas do município na área da unidade orgânica, nomeadamente, análise de processos administrativos e de circuitos de informação, tendo em vista a sua racionalização e simplificação; conceção e implementação de metodologias e instrumentos de gestão. Estudos necessários ao acompanhamento e aperfeiçoamento do sistema financeiro e contabilístico das autarquias locais. Colabora na organização e verificação da elaboração dos documentos previsionais, bem como os documentos de prestação de contas. Executa outras atividades que, no domínio de gestão e administração pública, lhe sejam cometidas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
	Licenciado Educação Social	Implementar estratégias e metodologias de intervenção socioeducativa junto de populações vulneráveis e culturalmente diversas no sentido do desenvolvimento dos indivíduos e das comunidades; Desenvolver capacidades de promoção de processos de dinamização cultural e social; Desenvolver e analisar as realidades sociopolíticas, educativas da sociedade; Trabalha com crianças, jovens, adultos e idosos de características sociológicas diversas (étnicas, culturais, habilitacionais, religiosas).	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional					
Biblioteca, Cultura, Desporto e Tempos Livres	Licenciado Ciências Históricas- Ramo Património	Estudo dos aspetos culturais e políticos das sociedades atuais. Estudo de documentos escritos, e em alguns casos artefactos do período histórico; Conceção e Planeamento de serviços e sistemas de informação; Estabelece e aplica critérios de gestão de documentos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				1	

Educação, Ensino e Turismo	Licenciado Serviço Social	Implementar estratégias e metodologias de intervenção socioeducativa junto de populações vulneráveis e culturalmente diversas no sentido do desenvolvimento dos indivíduos e das comunidades; Desenvolver capacidades de promoção de processos de dinamização cultural e social; Desenvolver e analisar as realidades sociopolíticas, educativas da sociedade; Trabalha com crianças, jovens, adultos e idosos de características sociológicas diversas (étnicas, culturais, habilitacionais, religiosas).	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1	1	
Educação e Desporto	Licenciado Engenharia do Ambiente-Gestão	Identificação dos problemas e dos objetivos do ordenamento do território às diferentes escalas de análise; enquadramento legal e institucional do ordenamento do território; aplicação de metodologias específicas de análise e diagnóstico do território; análise, estudos e emissão de pareceres, numa perspectiva sistemática, nos assuntos que lhe são submetidos, para tratamento à luz das ciências do ambiente; elaboração de propostas fundamentadas de solução de problemas concretos na área ambiental; preparação, elaboração e acompanhamento de projetos ambientais; intervenção no diálogo privilegiado com outros ramos de especialidades para a prossecução de objetivos com conteúdo pluridisciplinar.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1		
	Licenciado Ensino Básico 2º Ciclo/Educação Física	Práticas de ensino supervisionadas em contextos educativos de ensino; conceção e desenvolvimento de projetos curriculares contextualizados numa perspectiva de trabalho cooperativo/colaborativo, nas respetivas áreas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	3		
	Licenciado Ens. Básico 2º Ciclo/Ed. Visual e Tecnológica	Práticas de ensino supervisionadas em contextos educativos de ensino; conceção e desenvolvimento de projetos curriculares contextualizados numa perspectiva de trabalho cooperativo/colaborativo, nas respetivas áreas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1 *		*1 Posto de trabalho em regime de licença sem remuneração.
	Licenciado Ciências da Comunicação	Exerce e desenvolve funções de estudo, conceção de métodos e processos no âmbito da Comunicação social e da informação municipal destinada a divulgar e promover o município em todas as suas vertentes de atuação; Participa na organização de eventos e cerimónias que requeiram ações protocolares; superintende e gere o pessoal afeto das áreas de comunicação, tomando opções de índole técnica enquadradas por diretivas e orientações superiores com vista à eficaz gestão de comunicação de Valpaços; -Apoia os serviços municipais no âmbito das suas atribuições e competências; Produção e envio de newsletter mensal, convites para atividades; logística para produção de materiais de comunicação, gestão de redes sociais, gestão de conteúdos do site, boletim municipal e demais ações comunicativas da câmara.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1		
Educação, Ensino e Turismo	Licenciatura Ciências da Comunicação Variante Jornalismo	Exerce e desenvolve funções de estudo, conceção de métodos e processos no âmbito da Comunicação social e da informação municipal destinada a divulgar e promover o município em todas as suas vertentes de atuação; Participa na organização de eventos e cerimónias que requeiram ações protocolares; superintende e gere o pessoal afeto das áreas de comunicação, tomando opções de índole técnica enquadradas por diretivas e orientações superiores com vista à eficaz gestão de comunicação de Valpaços; -Apoia os serviços municipais no âmbito das suas atribuições e competências; Produção e envio de newsletter mensal, convites para atividades; logística para produção de materiais de comunicação, gestão de redes sociais, gestão de conteúdos do site, boletim municipal e demais ações comunicativas da câmara.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1	
Biblioteca, Cultura, Desporto e Tempos Livres	Licenciatura Línguas Estrangeiras Aplicadas	Estudo aprofundado das línguas Francesa e Inglesa e das culturas, literaturas, história; reflexão teórica linguística - literária e interpretação no plano das mentalidades e sensibilidades culturais. Especialização em Educação, em Tradução, estudos linguísticos, literários e culturais.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1	
	Licenciatura em Marketing	Desenvolvimento de trabalhos de comunicação above e below the line, criação e gestão de projetos web, de design corporativo e de design editorial, o desenvolvimento de campanhas publicitárias, participação na definição, execução e controlo da qualidade gráfica, a promoção e dinamização da comunidade, o planeamento e coordenação de eventos, o desenvolvimento e implementação da estratégia de promoção e comunicação, assessoria interna de comunicação, materialização e operacionalização de parcerias, colaboração no desenvolvimento de estratégias de marketing para a promoção de produtos locais.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1	
Educação, Ensino e Turismo	Licenciado em Ensino Português e Francês	Elaboração, revisão e correção de textos para publicação em órgãos de imprensa; Atuação em conferências e simpósios, efetuando interpretações simultâneas ou consecutivas; Elaboração de versões de um idioma para outros textos técnicos e literários.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1	

	Educação, Ensino e Turismo/ Educação e Desporto	Licenciatura em Dietética e Nutrição	<p>Estudar, planejar, programar, avaliar e aplicar métodos e processos de natureza técnica e/ou científica, que fundamentam e preparam a decisão; elaborar, autonomamente ou em grupo, pareceres e projetos com diversos graus de complexidade e executar outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços; exercer estas funções com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado; representar o órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores. Para além das funções atribuídas aos técnicos superiores, competir-lhe-á a Monitorização e apoio aos Agrupamentos de Escolas / Escolas Não Agrupadas e ao Município na área da alimentação e segurança alimentar; Fiscalização e controlo do cumprimento das normas, recomendações e orientações no domínio das refeições servidas nos estabelecimentos de educação e ensino público; Verificação do cumprimento das obrigações contratuais aplicáveis e registo dos incumprimentos resultantes da fiscalização; Articulação com o fornecedor do serviço de refeições ou com o seu adjudicatário para o efetivo e integral cumprimento das respetivas obrigações; Cooperação e acompanhamento na implementação de normas e procedimentos na área da segurança, qualidade e sustentabilidade alimentar, nutricional e ambiental nos bufetes e refeitórios escolares; Colaboração na elaboração das especificações técnicas necessárias à elaboração dos processos de concurso de fornecimento de géneros alimentares para os bufetes escolares; Emissão de pareceres técnicos relativos a projetos de construção de cozinhas, refeitórios e bufetes escolares ou reformulação dos existentes em estabelecimentos de educação e ensino; Desenvolvimento e promoção de ações de formação na área da alimentação; Promoção e divulgação de programas e iniciativas na área da educação alimentar e nutricional, segurança alimentar e sustentabilidade; Esclarecimento e divulgação de boas práticas alimentação.</p>	<p>Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional</p>				1	
		Licenciatura em Ensino de Educação Física e Desporto	<p>Funções de estudo, conceção e adaptação de métodos e processos científico-técnicos, inerentes à licenciatura, e inseridos nos seguintes domínios de atividade: Direção técnica desportiva: planeamento, elaboração, organização e controlo de ações desportivas; gestão e racionalização de recursos humanos e materiais desportivos; Programas e desenvolvimento desportivo: conceção e aplicação de projetos de desenvolvimento desportivo; Formação desportiva: desenvolvimento de projetos e ações ao nível da intervenção nas coletividades, de acordo com o projeto de desenvolvimento desportivo; Treino desportivo: orientação, acompanhamento e desenvolvimento de treino de jovens nos vários escalões de formação desportiva.</p>	<p>Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional</p>				1	
	Educação, Ensino e Turismo	Licenciado em Lit. Modernas - Variante Frances/ Inglês	<p>Estudo aprofundado das línguas Francesa e Inglesa e das culturas, literaturas, história; reflexão teórica linguístico - literária e interpretação no plano das mentalidades e sensibilidades culturais. Especialização em Educação, em Tradução, estudos linguísticos, literários e culturais.</p>	<p>Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional</p>		1		1	
Agente Principal de 1ª Classe		12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	<p>Fiscalizar o cumprimento das normas de estacionamento de veículos e de circulação rodoviária incluindo a participação dos acidentes de viação, e proceder à regularização do trânsito rodoviário e pedonal na área de jurisdição municipal; fazer vigilância dos transportes urbanos locais, nos espaços públicos ou abertos ao público, designadamente nas áreas circundantes de escolas, e providenciar pela guarda de edifícios e equipamentos públicos municipais; Executar coercivamente, nos termos da lei, os actos administrativos das autoridades municipais; Deter e entregar imediatamente a autoridade judiciária ou a entidade policial suspeitos de crime punível com pena de prisão em caso de flagrante delito, nos termos da lei processual penal; Denunciar os crimes de que tiver conhecimento no exercício das suas funções e por causa delas, praticar os actos cautelares necessários e urgentes para assegurar os meios de prova nos termos da lei processual penal até à chegada do órgão de polícia criminal competente; Elaborar autos de notícia e autos de contraordenação ou transgressão por infrações às normas regulamentares municipais e às normas de âmbito nacional ou regional cuja competência de aplicação ou fiscalização pertença ao município; Elaborar autos de notícia por acidente de viação quando o facto não constituir crime; Elaborar autos de notícia, com remessa à autoridade competente, por infrações cuja fiscalização não seja da competência do município, nos casos em que a lei imponha ou permita; instruir processos de contraordenação e de transgressão da respetiva competência; exercer funções de polícia mortuária; Fiscalizar o cumprimento dos regulamentos municipais e de aplicação das normas legais, designadamente nos domínios do urbanismo, da construção, da defesa e proteção dos recursos cinegéticos, do património cultural, da Natureza e do ambiente; Garantir o cumprimento das leis e dos regulamentos que envolvam competências municipais de fiscalização; Exercer funções de sensibilização e divulgação de várias matérias, designadamente de prevenção rodoviária e ambiental; Participar no serviço municipal de proteção civil.</p>	<p>Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional</p>		1			

Coordenador Técnico		12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Coordena, orienta e supervisiona as atividades desenvolvidas numa secção administrativa, designadamente as relativas a áreas de pessoal, contabilidade, expediente, património e aprovisionamento e outras de apoio instrumental à administração; distribui o trabalho pelos funcionários que lhes estão afetos; emite diretrizes e orienta a execução das tarefas; Assegura a gestão corrente dos seus serviços, equacionando a problemática do seu pessoal, designadamente, em termos de carências de recursos humanos, necessidades de formação e progressão nas respetivas carreiras; Afere ainda as necessidades dos meios materiais indispensáveis ao funcionamento da secção; Organiza os processos referentes à sua área de competências, informa-os, emite parecer e minuta o expediente; Atende e esclarece os funcionários, bem como pessoas do exterior sobre questões específicas da sua vertente de atuação; Controla assiduidade dos funcionários.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional					
Assistente Técnico	Desenhador	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Executa ou compõe maquetas E44:E49, desenhos, mapas, cartas ou gráficos relativos à área de atividade dos serviços a partir de elementos que lhe são fornecidos e segundo normas técnicas específicas e, bem assim, executam, as correspondentes artes finais; Executa trabalhos de pormenorização em projetos de construção civil e arquitetura; Executa desenhos cartográficos de espaços exteriores, dedicados ou não à construção civil e zonas verdes, e bem assim, de planos de enquadramento urbano-paisagístico; Executa desenhos de plantas de implantação topográfica de espaços exteriores; Executa a ampliação e a redução dos desenhos; Efetua o cálculo de dimensões, superfícies, volumes e outros fatores não especificados.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1				
	Técnico-Adjunto Analista	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Realização de análises bacteriológicas e físico-químicas e recolha de amostras.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1				
	Administrativo	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Receção e entrega de expediente e encomendas; prestação de informações verbais ou telefónicas; transporte de máquinas, artigos de escritório e documentação diversa entre gabinetes; vigilância de instalações e acompanhamento dos Municípios aos locais pretendidos; providencia pelas condições de aseo, limpeza e conservação das instalações e verificação das condições de segurança artigo.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	29	13 *	* 5 Postos de trabalho a preencher em regime de mobilidade Inter-carreiras.		
	Auxiliar Ação Educativa	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Incumbe-lhe genericamente no desenvolvimento do projeto educativo da escola, assegurar uma estreita colaboração no processo educativo e de segurança das crianças e dos jovens, competindo-lhe nomeadamente desempenhar as seguintes funções: Exercer tarefas de apoio à atividade docente de âmbito curricular e de enriquecimento do currículo; Exercer tarefas de enquadramento e acompanhamento das crianças e jovens, nomeadamente no âmbito da animação sócio educativa de apoio à família; Prestar apoio específico a crianças e jovens portadores de deficiência; Exercer tarefas no domínio de prestação de serviços de ação social escolar; Cooperar nas atividades que visem a segurança das crianças e jovens na escola; Providenciar a conservação e boa utilização das instalações bem como do material e equipamento didático necessário ao desenvolvimento do processo educativo.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1				
	Técnico Especialista de Turismo	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Informa e dá pareceres de carácter técnico sobre matérias relacionadas com o turismo; pode ser incumbido de coordenar a actividade de todo o pessoal que presta serviço nos postos de turismo; desempenha funções de secretariado e aplica conhecimentos de línguas estrangeiras escritas e faladas; requisita material turístico e cultural necessário ao bom funcionamento dos serviços; procede à venda de material turístico e recebe dinheiro ou valores correspondentes ao respectivo pagamento; Executa trabalhos de apoio técnico em ações de promoção, animação e informação turística; Executa o serviço de expediente geral, nomeadamente, a recepção, expedição e arquivo de documentos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1				
Encarregado Operacional	Biblioteca, Cultura, Desporto e Tempos Livres/ Educação, Ensino e Turismo/ Educação e Desporto	Escolaridade mínima obrigatória	É Responsável pela afetação dos funcionários que supervisiona às diferentes obras em execução, coordenando-os no exercício das suas atividades; Recebe os responsáveis pelas equipas de trabalho as requisições de material, assina-as e leva-as ao conhecimento do respetivo superior hierárquico, que decidirá em conformidade; Reúne-se periodicamente com o seu superior hierárquico, ao qual dá conhecimento do andamento das obras e de quaisquer deficiências ou irregularidades, planeando com este o trabalho a efetuar e recebendo deste as diretrizes que devem orientar o trabalho; Desloca-se às obras que lhe são adstritas, observando o seu andamento e providenciando a resolução de qualquer problema; Poderá eventualmente sugerir, quando para tal for solicitado, a contratação de mão-de-obra específica, bem como proceder à inventariação das faltas e entradas de serviço do pessoal e registar os pedidos de férias com vista a assegurar o bom funcionamento das obras em execução, participar e descrever acidentes de trabalho e propor a nomeação de um responsável para substituir a sua ausência.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1				
	Canalizador	Escolaridade mínima obrigatória	Executa canalizações em edifícios, instalações industriais e outros locais, destinados ao transporte de água ou esgotos; Corta e rosca tubos e solta tubos de chumbo, plástico, ferro, fibrocimento e materiais afins; Executa redes de distribuição de água e respetivos ramais de ligação, assentando tubagens e acessórios necessários; executa redes de recolha de esgotos pluviais ou domésticos e respetivos ramais de ligação assentando tubagens e acessórios necessários; Executa outros trabalhos similares ou complementares dos descritos; Instrui e supervisiona no trabalho dos aprendizes e serventes que lhe estejam afetos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	2				

Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade mínima obrigatória	Assegura a limpeza e conservação das instalações; colabora eventualmente nos trabalhos auxiliares de montagem, desmontagem e conservação de equipamentos; Auxilia a execução de cargas e descargas; Realiza tarefas de arrumação e distribuição; Executa outras tarefas simples, não especificada, de carácter manual e exigindo principalmente esforço físico e conhecimentos práticos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	17	38 *	*10 Postos de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.
	Eletricista	Escolaridade mínima obrigatória	Instala, conserva e repara circuitos e aparelhagem elétrica; Guia frequentemente a sua atividade por desenhos, esquemas ou outras especificações técnicas, que interpreta; Cumpre com as disposições legais relativas às instalações de que trata, instala as máquinas, aparelhos e equipamentos elétricos, sonoro, caloríficos, luminosos ou de força motriz; Determina a posição e instala órgãos elétricos, tais como os quadros de distribuição, caixas de fusíveis e de derivação, contadores, interruptores e tomadas; Dispõe e fixa os condutores ou corta, dobra, e assenta adequadamente calhas e tubos metálicos, plásticos ou de outra matéria, colocando os fios ou cabos no seu interior; Executa e isola as ligações de modo a obter os circuitos elétricos pretendidos; Localiza e determina as deficiências de instalação ou de funcionamento, utilizando, se for caso disso, aparelhos de deteção e de medida; Desmonta, se necessário, determinados componentes de instalação; Aperta, solda, repara por qualquer outro modo ou substitui os conjuntos, peças ou fios deficientes e procede à respetiva montagem, para o que utiliza chaves de fenda, alicates, limas e outras ferramentas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1		
	Fiel de Armazém	Escolaridade mínima obrigatória	Recebe, armazena e fornece, contra requisição, matérias-primas, ferramentas, acessórios e materiais diversos; Escritura as entradas e saídas dos materiais em fichas próprias; determina os saldos e registos e envia periodicamente aos serviços competentes toda a documentação necessária à contabilização das operações subsequentes; Zela pelas boas condições de armazenagem dos materiais e arruma-os e retira-os para fornecimento.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	1		
	Troilha	Escolaridade mínima obrigatória	Levanta e reveste mачios de alvenaria; Assenta manilhas, azulejos, e ladrilhos; Aplica camadas de argamassas de gesso em superfícies de edificações, para o que utiliza ferramentas manuais adequadas; Executa as tarefas fundamentais de pedreiro, em geral do assentador de manilhas de grés e cimento, e do ladrilhador; Monta bancas, sanitários, coberturas a telha; Executa operações de caiação a pincel ou com outros dispositivos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	4		
	Auxiliar Técnico de BAD	Escolaridade mínima obrigatória	Vigia a sala de leitura e faz o primeiro atendimento do público; Entrega e recebe as obras pedidas pelos leitores e participa as ocorrências; Arruma e conserva as espécies bibliográficas; Abre, carimba, e sela as espécies; Cola ex-libris e cotas; Numera senhas e cartões de leitura.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	2		
	Agente Único de Transportes Coletivos	Escolaridade mínima obrigatória	Conduzir autocarros de transporte de passageiros, segundo percursos pré estabelecidos, atendendo, designadamente à segurança e comodidade daqueles; Parar o autocarro, segundo indicação sonora de dentro do veículo ou por observação dos sinais feitos nas paragens, a fim de permitir a entrada e saída de passageiros; Cobrar bilhetes e verificar que os passageiros que transporta estão credenciados para o efeito; Informar os passageiros dos circuitos e tempos de viagem; Preencher e entregar diariamente no sector de transportes o boletim diário de viatura, mencionando o tipo de serviço, quilómetros efetuados e combustível introduzido; Tomar as providências necessários com vista à reparação do veículo, em caso de avaria e acidente; assegurar o bom estado de funcionamento do veículo junto do sector dos transportes.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	4		
	Ação Educativa	Escolaridade mínima obrigatória	Colaborar com os docentes no acompanhamento dos alunos entre e durante as atividades lectivas, zelando para que nas instalações escolares sejam mantidas as normas de postura, limpeza e silêncio em respeito permanente pelo trabalho educativo em curso; Preparar, fornecer, transportar e zelar pela conservação do material didático, comunicando estragos e extravias; Aos auxiliares de Ação educativa poderão ainda ser atribuídas funções de apoio à biblioteca, armazém de produtos para buffet e papelaria; No âmbito de apoio geral, prestam informações na portaria; Encaminham pessoas, controlam entradas e saídas de pessoal estranho; Proceder à abertura, e encerramento das portas de acesso às instalações; Asseguram ainda o apoio reprográfico e ligações telefónicas quando necessário.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	18		
	Carpinteiro de Limpos	Escolaridade mínima obrigatória	Executa trabalhos em eucalipto, pinheiro, castanho, tola e câmbala, através dos moldes que lhe são apresentados; Analisa o desenho que lhe é fornecido ou procede ele próprio ao esboço do mesmo, risca a madeira de acordo com as medidas; Serra e topia as peças, desengrossando-as, lixa e cola material, ajustando as peças numa prensa; assenta, monta, e acaba os limpos nas obras, tais como portas, rodapés, janelas, caixilhos, escadas, divisórias em madeira, armações de telhados e lambris; Procede a transformações das peças, a partir de uma estrutura velha para uma nova, e repara-as.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	2		
	Vigilante de Transportes Escolares	Escolaridade mínima obrigatória	Vigilância nos transportes escolares; cuidar e zelar pela segurança das crianças; acompanhar as crianças no atravessamento da via; garantir o cumprimento das condições de segurança; participação superior das ocorrências.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional	2		

Coordenador Técnico	Administrativo	12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Coordena, orienta e supervisiona as atividades desenvolvidas numa secção administrativa, designadamente as relativas a áreas de pessoal, contabilidade, expediente, património e aprovisionamento e outras de apoio instrumental à administração; distribui o trabalho pelos funcionários que lhes estão afetos; emite diretivas e orienta a execução das tarefas; Assegura a gestão corrente dos seus serviços, equacionando a problemática do seu pessoal, designadamente, em termos de carências de recursos humanos, necessidades de formação e progressão nas respetivas carreiras; Afere ainda as necessidades dos meios materiais indispensáveis ao funcionamento da secção; Organiza os processos referentes à sua área de competências, informa-os, emite pareceres e minuta o expediente; Atende e esclarece os funcionários, bem como pessoas do exterior sobre questões específicas da sua vertente de atuação; Controla assiduidade dos funcionários.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
Assistentes Técnicos		12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Assegura o apoio inerente à gestão de pessoal, secretaria, arquivo e expediente, examina e confere elementos constantes dos processos, anotando faltas ou anomalias e providência pela sua correção e andamento, através de ofícios, informações ou notas, em conformidade com a legislação existente; organiza, calcula e desenvolve os processos relativos a situação de pessoal e a aquisição e ou manutenção de material, equipamento, instalações ou serviços; participa, quando for caso disso, em operações de lançamento, liquidação e cobrança, taxas, emolumentos e propinas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		15			
Encarregado Operacional	Auxiliar de Ação Educativa	Escolaridade mínima obrigatória	É Responsável pela afetação dos funcionários que supervisiona às diferentes obras em execução, coordenando-os no exercício das suas atividades; Recebe os responsáveis pelas equipas de trabalho as requisições de material, assina-as e leva-as ao conhecimento do respetivo superior hierárquico, que decidirá em conformidade; Reúne-se periodicamente com o seu superior hierárquico, ao qual dá conhecimento do andamento das obras e de quaisquer deficiências ou irregularidades, planeando com este o trabalho a efetuar e recebendo deste as diretrizes que devem orientar o trabalho; Desloca-se às obras que lhe são adstritas, observando o seu andamento e providenciando a resolução de qualquer problema; Poderá eventualmente sugerir, quando para tal for solicitado, a contratação de mão-de-obra específica, bem como proceder à inventariação das faltas e entradas de serviço do pessoal e registar os pedidos de férias com vista a assegurar o bom funcionamento das obras em execução, participar e descrever acidentes de trabalho e propor a nomeação de um responsável para substituir a sua ausência.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional					
Assistentes Operacionais		Escolaridade mínima obrigatória	Colaborar com os docentes no acompanhamento dos alunos entre e durante as atividades lectivas, zelando para que nas instalações escolares sejam mantidas as normas de compostura, limpeza e silêncio em respeito permanente pelo trabalho educativo em curso; Preparar, fornecer, transportar e zelar pela conservação do material didático, comunicando estragos e extravias; Aos auxiliares de Ação educativa poderão ainda ser atribuídas funções de apoio à biblioteca, armazém de produtos para buffet e papelaria; No âmbito de apoio geral, prestam informações na portaria; Encaminham pessoas, controlam entradas e saídas de pessoal estranho; Proceder à abertura, e encerramento das portas de acesso às instalações; Asseguram ainda o apoio reprográfico e ligações telefónicas quando necessário.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		49 *			* 1 Posto de trabalho em regime de licença sem remuneração.
TOTAL					0	181	9	80	



Artigo 29º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho
1.ª ALTERAÇÃO - MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2026
Anexo

ADMINISTRAÇÃO DE SISTEMAS INFORMÁTICOS E TIC										
Cargo/Carreira/ Categoria	Área Funcional	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Atribuições/ Competencias / Atividades	Perfil de Competências	Postos de Trabalho				Observações	
					Preenchidos		A Preencher			
					Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indefinido	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indefinido		
Consultor Principal	Informática	Lic. Em Informática e Comunicação	Assegurar funções no âmbito de projetos e/ou atividades, com relevante interesse público.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica		1			* Preenchido em regime de comissão de serviço	
Especialistas de sistemas e Tec. de Informação		Lic. Em Gestão de Sistemas e Computação	Funções consultivas, de estudo, planejamento, calendarização, avaliação e aplicação de boas práticas, métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentem e preparem a decisão no âmbito dos sistemas e tecnologias de informação. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de estudos e pareceres no âmbito de sistemas e tecnologias de informação. Gestão e/ou participação em projetos de desenvolvimento, implementação ou evolução de sistemas e tecnologias de informação. Planejamento, coordenação e execução de atividades de gestão, administração, monitorização, manutenção, formação e apoio à utilização de sistemas e tecnologias de informação, garantindo o seu bom funcionamento e a segurança da informação tratada e armazenada por estes. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em matérias relacionadas com sistemas e tecnologias de informação tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1				
Técnico de Informática		Técnico de Inf. Adjunto Nível 2	Instalar componentes de hardware e software, designadamente, de sistemas servidores, dispositivos de comunicações, estações de trabalho, periféricos e suporte lógico utilitário, assegurando a respetiva manutenção e atualização; Gerar e documentar as configurações e organizar e manter atualizado o arquivo dos manuais de instalação, operação e utilização dos sistemas e suportes lógicos de base; Planificar a exploração, parametrizar e acionar o funcionamento, controlo e operação dos sistemas, computadores, periféricos e dispositivos de comunicações instalados, atribuir, otimizar e desafetar os recursos, identificar as anomalias e desencadear as ações de regularização requeridas; Zelar pelo cumprimento das normas de segurança física e lógica e pela manutenção do equipamento e dos suportes de informação e desencadear e controlar os procedimentos regulares de salvaguarda da informação, nomeadamente cópias de segurança, de proteção da integridade e de recuperação da informação; Apoiar os utilizadores finais na operação dos equipamentos e no diagnóstico e resolução dos respetivos problemas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				1		
		Técnico de Inf. Adjunto Nível 1	Funções de natureza essencialmente executiva, de aplicação de boas práticas, métodos e processos, com base em orientações e instruções estabelecidas, de grau médio de complexidade, na área de sistemas e tecnologias de informação. Participação em projetos de desenvolvimento, implementação ou evolução de sistemas e tecnologias de informação. Apoio à execução de atividades de gestão, administração, monitorização, manutenção, formação e apoio à utilização de sistemas e tecnologias de informação, garantindo o seu bom funcionamento e a segurança da informação tratada e armazenada por estes.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1				
Técnico de sistemas e tecnologias de informação		Informática de Gestão	Funções de natureza essencialmente executiva, de aplicação de boas práticas, métodos e processos, com base em orientações e instruções estabelecidas, de grau médio de complexidade, na área de sistemas e tecnologias de informação. Participação em projetos de desenvolvimento, implementação ou evolução de sistemas e tecnologias de informação. Apoio à execução de atividades de gestão, administração, monitorização, manutenção, formação e apoio à utilização de sistemas e tecnologias de informação, garantindo o seu bom funcionamento e a segurança da informação tratada e armazenada por estes.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				1		
TOTAL					0	3	0	2		



Artigo 29º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho
1.ª ALTERAÇÃO - MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2026
Anexo

GABINETE DE APOIO À PRESIDENCIA / VERAÇÃO			
Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Atribuições/ Competencias / Atividades	Observações
Chefe de Gabinete	Gabinete de Apoio à Presidencia	Desenvolvimento das tarefas que lhes forem determinadas pelo Presidente da Câmara Municipal, nos termos do disposto da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, podendo, em geral, desempenhar as seguintes funções: Coordenar e executar todas as atividades inerentes à assessoria, secretariado, protocolos da presidência e vereação e assegurar a interligação entre os diversos órgãos autárquicos do Município; Assegurar o expediente administrativo necessário ao desempenho da atividade do Presidente da Câmara Municipal e vereação; Assegurar o agendamento do atendimento dos munícipes e preparar os elementos necessários às respetivas reuniões; Preparar contactos externos do Presidente e vereadores através do fornecimento de elementos que permitam a sua documentação prévia; Executar as demais tarefas solicitadas pela presidência e vereação; Exercer, ainda, outras atividades que estejam diretamente ou indiretamente relacionadas com o apoio à presidência e à vereação, no âmbito das atribuições e das competências do Município.	



**Artigo 29º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho
1.ª ALTERAÇÃO - MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2026**

Anexo

SERVIÇOS DE PROTEÇÃO CIVIL									
Cargo/Carreira/ Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Atribuições/ Competencias / Atividades	Perfil de Competências	Postos de Trabalho				Observações
					Preenchidos		A Preencher		
					Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	
Técnico Superior	Proteção Civil	Licenciatura em Eng. Florestal	Elaboração, execução e atualização do Plano Municipal de Defesa da Floresta contra Incêndios e dos programas e projetos dele derivados; Participação nas tarefas de planeamento e ordenamento dos espaços rurais do Município de Valpaços; Participação nas ações de planeamento de proteção civil; acompanhamento dos Programas de Ação previstos no Plano Municipal de Defesa da Floresta contra Incêndios; Centralização da informação relativa aos Incêndios Florestais; Relacionamento com as entidades, públicas e privadas, de DFCI; Promoção do cumprimento do estabelecido no Sistema Nacional de Defesa de Floresta Contra Incêndios, relativamente às competências aí atribuídas aos municípios; Acompanhamento e divulgação diária do Índice de Risco de Incêndio; Coadjuvação do presidente da CMDFCI e da CMOEPC em reuniões e em situações de emergência, quando relacionadas com incêndios florestais e designadamente na gestão dos meios municipais associados a DFCI e a combate a incêndios florestais; Supervisão e controlo de qualidade das obras municipais subcontratadas no âmbito de DFCI; Elaboração dos relatórios de acompanhamento e dos Relatórios Finais dos Programas de Ação previstos no Plano municipal de Defesa da Floresta; Elaboração de informações mensais dos incêndios registados no município; gestão de bases de dados; Construção e gestão de SIG de DFCI; Emissão de propostas e de pareceres no âmbito das medidas e ações de DFCI.	Orientação para o Serviço Público Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Orientação para os Resultados Liderança Representação Institucional Visão Estratégica		1 a)			a) A exercer funções de Coordenadora Municipal de Proteção Civil
Assistentes Opreacionais	Sapadores Florestais	Escolaridade mínima obrigatória	Trabalhador especializado com perfil e formação específica adequados ao exercício de atividades de silvicultura e defesa da floresta.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		10		1 *	* Posto de trabalho a preencher através de Procedimento Concursal Comum.
TOTAL					0	11	0	1	



Artigo 29º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho
1.ª ALTERAÇÃO - MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2026
Anexo

PROJECTO AGROVALOR									
Cargo/Carreira/ Categoria	Área Funcional	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Atribuições/ Competencias / Atividades	Perfil de Competências	Postos de Trabalho				Observações
					Preenchidos		A Preencher		
					Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	
Técnico Superior		Licenciatura em Eng. Textil	Competência para especificar, conceber e desenvolver sistemas e/ou processos e/ou produtos inovadores ao nível técnico, funcional, assim como diagnosticar e intervir em sistemas organizacionais e sociais, visando o aproveitamento das oportunidades proporcionadas pela tecnologia.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional				1	
Assistentes Operacionais	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade mínima obrigatória	Assegura a limpeza e conservação das instalações; colabora eventualmente nos trabalhos auxiliares de montagem, desmontagem e conservação de equipamentos; Auxilia a execução de cargas e descargas; Realiza tarefas de arrumação e distribuição; Executa outras tarefas simples, não especificada, de carácter manual e exigindo principalmente esforço físico e conhecimentos práticos.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		2			
TOTAL					0	2	0	1	



**Artigo 29º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho
1.ª ALTERAÇÃO - MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2026**

Anexo

GABINETE DE PROMOÇÃO AO INVESTIMENTO									
Cargo/Carreira/ Categoria	Área Funcional	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Atribuições/ Competencias / Atividades	Perfil de Competências	Postos de Trabalho				Observações
					Preenchidos		A Preencher		
					Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	
Técnico Superior		Licenciatura Adquada		Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional					
Assistente Técnico		12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.		Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional					
Assistentes Operacionais		Escolaridade mínima obrigatória		Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional					
TOTAL					0	0	0	0	



Artigo 29º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho
1.ª ALTERAÇÃO - MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2026
Anexo

GABINETE DE APOIO AO EMIGRANTE									
Cargo/Carreira/ Categoria	Área Funcional	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Atribuições/ Competencias / Atividades	Perfil de Competências	Postos de Trabalho				Observações
					Preenchidos		A Preencher		
					Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	
Técnico Superior		Licenciado em Enfermagem	Realizar estudos e outros trabalhos no âmbito da saúde comunitária conducentes à definição e concretização das políticas do município; Realizar ações de sensibilização para a educação para a saúde, sinalizar situações de risco com acompanhamento da ação social e que possam ser objeto de apoio no âmbito dos projetos de apoio existentes no município.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
Assistente Técnico		12º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Assegura o apoio inerente à gestão de pessoal, secretaria, arquivo e expediente, examina e confere elementos constantes dos processos, anotando faltas ou anomalias e providência pela sua correção e andamento, através de ofícios, informações ou notas, em conformidade com a legislação existente; organiza, calcula e desenvolve os processos relativos a situação de pessoal e a aquisição e ou manutenção de material, equipamento, instalações ou serviços; participa, quando for caso disso, em operações de lançamento, liquidação e cobrança, taxas, emolumentos e propinas.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Orientação para a Participação Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		1			
TOTAL					0	2	0	0	



Artigo 29º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho
1.ª ALTERAÇÃO - MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2026

Anexo

SAÚDE									
Cargo/Carreira/ Categoria	Área Funcional	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional	Atribuições/ Competencias / Atividades	Perfil de Competências	Postos de Trabalho				Observações
					Preenchidos		A Preencher		
					Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	
Encarregado Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade mínima obrigatória	É Responsável pela afetação dos funcionários que supervisiona às diferentes obras em execução, coordenando-os no exercício das suas atividades; Recebe os responsáveis pelas equipes de trabalho as requisições de material, assina-as e leva-as ao conhecimento do respectivo superior hierárquico, que decidirá em conformidade; Reúne-se periodicamente com o seu superior hierárquico, ao qual dá conhecimento do andamento das obras e de quaisquer deficiências ou irregularidades, planejando com este o trabalho a efetuar e recebendo deste as diretrizes que devem orientar o trabalho; Desloca-se às obras que lhe são adstritas, observando o seu andamento e providenciando a resolução de qualquer problema; Poderá eventualmente sugerir, quando para tal for solicitado, a contratação de mão-de-obra específica, bem como proceder à inventariação das faltas e entradas de serviço do pessoal e registrar os pedidos de férias com vista a assegurar o bom funcionamento das obras em execução, participar e descrever acidentes de trabalho e propor a nomeação de um responsável para substituir a sua ausência.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional					
Assistentes Operacionais		Escolaridade mínima obrigatória	Colaborar com os docentes no acompanhamento dos alunos entre e durante as actividades lectivas, zelando para que nas instalações escolares sejam mantidas as normas de compostura, limpeza e silêncio em respeito permanente pelo trabalho educativo em curso; Preparar, fornecer, transportar e zelar pela conservação do material didático, comunicando estragos e extravias; Aos auxiliares de Acção educativa poderão ainda ser atribuídas funções de apoio à biblioteca, armazém de produtos para buffet e papelaria; No âmbito de apoio geral, prestam informações na portaria; Encaminham pessoas, controlam entradas e saídas de pessoal estranho; Proceder à abertura, e encerramento das portas de acesso às instalações; Asseguram ainda o apoio reprográfico e ligações telefónicas quando necessário.	Orientação para a Colaboração Orientação para a Mudança e Inovação Comunicação Análise Crítica e Resolução de Problemas Gestão do Conhecimento Inteligência Emocional		12			
TOTAL					0	12	0	0	