



RELATÓRIO ANUAL DE FORMAÇÃO ANO 2025

1-Introdução

O presente relatório anual de formações refere-se às ações de formação desenvolvidas durante o ano de 2025. O seu objetivo é apresentar o balanço das atividades formativas realizadas, analisar os resultados obtidos e avaliar o contributo das formações para o desenvolvimento das competências dos colaboradores e para a melhoria do desempenho organizacional.

2-Objetivos da formação

Durante o ano 2025, ações de formação tiveram como objetivos principais:

- Desenvolver e atualizar competências técnicas e profissionais;
- Promover a melhoria contínua dos processos de trabalho;
- Reforçar a segurança, saúde e bem-estar no ambiente laboral;
- Melhorar a qualidade dos serviços prestados;
- Aumentar a eficiência e produtividade dos colaboradores;
- Garantir o cumprimento dos requisitos legais e normativos aplicáveis.

3-Planos de formação executado

Ao longo do ano 2025 foram realizadas diversas ações de formação, de acordo com as necessidades identificadas pelo município.

Ação de formação	Nº de horas	Entidade formadora	Calendário	N.º de Formandos
Webinar “Integrated Wildfire Risk Management Strategy (IWRM) for Europe”	2	CONSORTIUM	21 de janeiro	1
Webinar “Gestão Integrada dos Recursos Humanos na Administração Pública - ReCAP”	2	INCURSO	30 de janeiro	4
Workshop “Participação Pública. As bases para o sucesso”	2	WIRE academy	30 de janeiro	1
Webinar “Managing & Living with Wildfires in Europe: Main Achievements Presentation”	1:30	CONSORTIUM	6 de fevereiro	1
Webinar “O novo regime do SIADAP: uma análise comparativa e um contributo para a correta definição de objetivos”	2	CEGOC	11 de fevereiro	1
Webinar “Reposição do Equilíbrio Financeiro do Contrato de Empreitada de Obras Públicas”	2	INCURSO	13 de fevereiro	1
Webinar “Managing & Living with Wildfires in Europe:Fuel-Relevant Land Management Strategies as part of an Integrated Fire Management (IFM) Approach”	2	CONSORTIUM	14 de fevereiro	1
“Marketing Autárquico: Como desenvolver um Plano de Marketing para um Município ou Freguesia”	1:30	QUADROS & METAS	11 de março	1
“RGPD para Cidadãos Atentos”	3	INA	13 de março	1
“O Futuro das Cidades e a EU: uma construção com o Poder Local”	25	INA/NAU	13 de março	1
“Desenvolvimento Sustentável em Turismo”	2	INA/NAU	13 de março	1
Webinar “As Especificidades da Formação de um Contrato de Empreitada de Obras Públicas”	2	INCURSO	13 de março	1
Webinar “Procedimentos de Prevenção da Corrupção e infrações Conexas”	3.5	IGAP	17 de março	1



RELATÓRIO ANUAL DE FORMAÇÃO ANO 2025

“Procedimentos de Prevenção da Corrupção e “Infrações Conexas”	3,5	IGAP	18 de março	1
“Comunicar com Clareza”	25	INA/NAU	18 de março	1
“II Encontro Do Serviço Social ULSTMAD” (18.03.2025)	7	UTAD	18 de março	3
“I Encontro de Serviços Municipais de Proteção Civil da Região Norte”	8	AUTORIDADE NACIONAL DE EMERGÊNCIA E PROTEÇÃO CIVIL	4 de abril	1
“Formação Avançada em Cibersegurança do Centro Nacional de Cibersegurança”		IPB	8 de abril	3
Webinar “Caderno Técnico PROCIV#32”	3	AUTORIDADE NACIONAL DE EMERGÊNCIA E PROTEÇÃO CIVIL	6 de junho	1
“Novas Regras de IVA para 2025: O que vai mudar?”	8	OCC	25 de junho	1
Webinar “Wildfire Damage and Economic Approaches to Manage Landscape and Valorise Ecosystem Services”	1:30	FOREST FIRE RESEARCH CENTER	28 de julho	1
Gestão Estratégica de Projetos para a Administração Local	60	FEFAL/CIMAT	7 de maio a 27 de junho	6
“Organização e Planeamento de Eventos”	70	FEFAL/CIMAT	06 de junho a 30 de setembro	3
“Contratação Pública”	70	FEFAL/CIMAT	3 de junho a 30 de setembro	7
“Proteção e Privacidade de Dados”	35	FEFAL/CIMAT	19 maio a 30 de maio	5
“Planeamento e Desenvolvimento de Atividades de tempos Livres”	50	FEFAL/CIMAT	17 de junho a 17 de julho	11
“Cuidados Básicos de Higiene em Crianças e Jovens”	50	FEFAL/CIMAT	2 de julho a 30 de julho	2
“Intervenção Pedagógica com Crianças e Jovens com Necessidades Educativas Específicas”	50	FEFAL/CIMAT	3 de julho a 31 de julho	7
“Gestão e Desenvolvimento de Pessoas”	120	FEFAL/CIMAT	17 de novembro a 25 de fevereiro	6
“Estratégia Nacional de Combate à Pobreza”	120	FEFAL/CIMAT	18 de novembro a 24 de fevereiro	6
“Formação para Responsável de Ciber(segurança)”	35	C-Academy/CIMAT	2 de dezembro a 16 de dezembro	4
“Regime Geral de Prevenção da Corrupção”	4	C-Academy/CIMAT	9 de dezembro	1

Total de ações realizadas: 32

Total de horas de formação ministradas: 767.30

Número total de participantes: 62

5-Avaliação das formações

A avaliação efetuada pelos participantes demonstrou um elevado grau de satisfação relativamente às formações realizadas, com o resultado global positivo:

- Muito Bom: 80%
- Bom: 18%
- Satisfatório: 2%
- Insuficiente: 0%



RELATÓRIO ANUAL DE FORMAÇÃO ANO 2025

6-Resultados obtidos

As formações realizadas contribuíram para:

- Melhoria do desempenho profissional dos colaboradores;
- Redução de erros operacionais;
- Reforço das práticas de segurança no trabalho;
- Maior eficiência na utilização de ferramentas informáticas;
- Desenvolvimento das competências de comunicação e liderança
- Melhoria na inovação e a transformação digital nos serviços administrativos

7-Conclusão

O Plano Anual de Formações 2025 foi executado de forma satisfatória, contribuindo para a melhoria no desenvolvimento das competências dos colaboradores e para a melhoria do desempenho institucional. Os resultados obtidos demonstram a importância da formação contínua para a modernização, eficiência e qualidade da administração municipal.

Durante o ano de 2025, o protocolo estabelecido com a Comunidade Intermunicipal do Alto Tâmega e Barroso (CIMAT) permitiu reforçar a oferta formativa disponibilizada aos trabalhadores, promovendo o desenvolvimento de competências técnicas e transversais essenciais ao desempenho das suas funções. Através desta parceria, foi possível assegurar o acesso a diversas ações de formação em áreas estratégicas para a modernização administrativa, inovação organizacional, competências digitais e valorização profissional dos recursos humanos.

O protocolo contribuiu significativamente para a qualificação contínua dos colaboradores, potenciando a melhoria da qualidade dos recursos humanos para a implementação de processos de descentralização de competências, com foco em áreas estratégicas como educação, saúde, cultura, ação social e habitação.

Elaborado por: Departamento de Administração Geral

Data: janeiro 2026

Aprovado por: _____